

РЕЦЕНЗИЯ
на монографию
**«Управленческие компетенции руководителей социальной сферы:
изучение, формирование, развитие»**
**под научной редакцией Богдан Надежды Николаевны,
в соавторстве с Бушуевой Ириной Петровной,
Ивановой Ларисой Николаевной,
Парфёновой Ириной Юрьевной,
Самсоновой Евгенией Андреевной**

Рецензируемая монография является результатом лонгитюдных исследований, осуществляемых на протяжении 7 лет и представляет собой научное осмысление теоретических и эмпирических исследований, а также практико-ориентированной проектной деятельности.

Теоретическую ценность представляет сравнительный анализ многообразия подходов к понятию компетентности и классификации управленческих компетенций, систематизация этих знаний. Отдельного внимания заслуживает идея взаимосвязи управленческого потенциала, уровня управления и особенностей управленческой компетентности, что найдет применение в практике оценки при профессиональном отборе или аттестации.

Важно отметить, что авторы монографии затронули в рамках эмпирического исследования не только область формулирования структуры и содержания личностного потенциала руководителей, но и личностно-профессиональные ограничения для достижения управленческих результатов, выявлении отсутствия ряда компетенций.

Реализация предложенных направлений развития таких «инструментов руководителя», как эмоциональный интеллект и коммуникативная компетентность заметно повысит эффективность деятельности управленческих кадров и даст импульс дальнейшему развитию социальной сферы.

Работу отличает высокий уровень научности и при этом – доступность изложения материала, отличная структурированность, а главное – практическая направленность.

Монография будет интересна и полезна руководителям учреждений социальной сферы и рекомендуется к публикации.

Доцент кафедры экономики и управления
ВГУЭС,

канд. социол. наук Подпись _____

25.10.2021

заверяю

25.10.2021

Специалист ОКР

Н.Н. Масилова А.Н.



М.Г. Масилова