**Приложение А**

**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

для направления подготовки 38.04.02 Менеджмент

профиль «Стратегический менеджмент»

1. Исследование основных направлений инновационного развития и управление изменениями в организации в условиях глобализации.
2. Организационно-экономический механизм управления инновационными проектами.
3. Исследование маркетинговых возможностей роста организации на целевых рынках.
4. Современные направления диверсификации бизнеса субъектов промышленного (непромышленного) региона.
5. Моделирование корпоративной (функциональной) стратегии бизнеса в условиях нециклических конъюнктурных изменений.
6. Моделирование портфельных стратегий как фактор управления жизненным циклом организации.
7. Маркетинговые инструменты развития бизнеса и повышения его устойчивости на ранних стадиях кризиса.
8. Рейтинговый подход к оценке уровня конкурентоспособности организации в условиях выбора инвестора и дефицита инвестиций.
9. Организационно-экономический механизм управления структурными изменениями бизнеса в условиях промышленных холдингов.
10. Синергетический эффект модернизации технологии в условиях инновационного развития: отраслевой аспект.
11. Моделирование конкурентного развития экономики региона в условиях полиструктурных изменений.
12. Совершенствование методов управления проектом выхода организации на внешний рынок.
13. Методология развития бизнес-процессов и бизнес-планирования (на примере конкретной отрасли промышленности).
14. Совершенствование методов стратегического анализа конкурентных преимуществ и потенциала муниципального образования.
15. Управление конкурентоспособностью предприятий малого бизнеса как основа повышения его устойчивости в конкурентной среде. Развитие методов стратегического анализа для повышения эффективности деятельности нефтетерминалов Приморского края.
16. Инвестиции в человеческий капитал как фактор стратегического развития компании.
17. Формирование системы стратегического управления компанией в сфере ЖКХ на основе системы сбалансированных показателей.
18. Механизм формирования интегрированной системы менеджмента на предприятиях сферы услуг .
19. Оценка последствий экономической рецессии в реальном секторе экономики Приморского края.
20. Совершенствование методов разработки стратегии развития организации сферы услуг.
21. Разработка метода повышения конкурентоспособности предприятия на рынке бытовой техники Дальнего Востока
22. Комплексный аутсорсинг финансовых функций как стратегия бизнеса.
23. Методические аспекты разработки стратегии развития предприятий обепечивающих отраслей.
24. Модели управления стратегическим развитием городской агломерации.
25. Методический подход к разработке стратегии устойчивого развития предприятий ресторанного бизнеса.
26. Методический подход к разработке стратегии устойчивого развития предприятий сферы гостеприимства.
27. Совершенствование методов разработки кадровой стратегии крупных предприятий на основе сбалансированной системы показателей.
28. Стратегические альянсы как источник конкурентного преимущества в условиях глобальной экономики (на примере конкретной отрасли).
29. Динамические способности фирмы как фактор конкурентоспособности в рамках стратегических альянсов
30. Стратегический организационный дизайн корпораций и фирм.

|  |
| --- |
| 1. Определение факторов эффективности партнерства компаний – участников стратегического альянса производителей... (например, промышленного оборудования) |

1. Влияние цифровых технологий на бизнес-модель компании.
2. Оценка эффективности партнерства компаний-участников стратегического альянса в системе гостиничных сетей.
3. Аутсорсинг в стратегии повышения конкурентоспособности предприятий-участников кластера.
4. Оценка необходимости и выявление путей трансформации бизнес-модели предприятия
5. Проектирование и управление межорганизационными отношениями в целях развития бизнес-модели предприятия
6. Исследование особенностей развития компании в условиях сетевой конкуренции.
7. Дифференциация бизнес-моделей крупной компании в зависимости от рынков присутствия.
8. Анализ влияния цифровой трансформации бизнеса на изменение бизнес-модели компании.
9. Влияние факторов внешней среды на выбор стратегии выхода международной компании на российский рынок.

**Приложение Б**

**Примерная форма бланка задания на ВКР**

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

(ВГУЭС)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая кафедрой

экономики и управления

\_\_\_\_\_\_\_Т.В. Варкулевич

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАДАНИЕ

на магистерскую диссертацию

Студентке: гр.

1.Тема работы:

Утверждена приказом по университету

2. Срок сдачи работы:

3. Исходные данные по работе: данные открытой отчетности организаций, источники периодической печати, учебная и справочная литература, статистическая информация

4. Содержание магистерской диссертации:

Введение: актуальность темы, научная проблема, гипотеза, объект исследования, предмет исследования, цель и задачи работы, методологическая база исследования, источники информации, практическая значимость

1. Глава 1

1.1

1.2

1.3

1. Глава 2

2.1

2.2

2.3

1. Глава 3

3.1 Комплекс рекомендаций/проект

3.2 Оценка экономической эффективности

Заключение (до 2-3 листа)

Список использованных источников (40 источников не старше 2014 г. выпуска)

Приложения (документы бухгалтерской отчётности за период исследования)

Заключение: общие выводы по работе (какие задачи решены в ходе выполнения работы, какие проблемы в управлении предприятием выявлены, их причины, мероприятия по их разрешению, эффективность предложенных мероприятий)

5. Перечень графического материала с указанием количества таблиц: таблицы, рисунки.

6. Перечень графических материалов - раздаточные материалы для членов ГЭК (6-8 схем, рисунков, таблиц и т.п. формата А4):

   Календарный график работ.

Введение:

Первая глава:

Вторая глава:

Третья глава:

Заключение:

Нормоконтролер

Дата выдачи задания:

Руководитель магистерской диссертации,

Задание получил

**Приложение В**

**Примерная форма бланка отзыва на ВКР**

Министерство образования и науки Российской федерации

Владивостокский государственный университет

экономики и сервиса

Наименование кафедры

**ОТЗЫВ руководителя**

на (*указать вид ВКР*, *например*, бакалаврскую работу)

студента(ки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество

обучающегося по основной профессиональной образовательной программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

код, наименование направления подготовки, профиля

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование профиля

на тему\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

полное наименование темы согласно приказу

Выпускная квалификационная работа состоит из текстовой части (пояснительной записки) на \_\_\_\_\_ страницах, графической части на \_\_\_\_ чертежей, \_\_\_\_ ~~плакатов~~.

*Рекомендации Руководителю по составлению отзыва:*

*- соответствие ВКР заданию;*

*- актуальность ВКР;*

*- научную новизну ВКР (новизна используемых методов, оригинальность поставленных задач, уровень исследовательской части);*

*- уровень владения исследовательскими навыками (математической обработки данных, анализ и интерпретация результатов исследования, формулирование выводов и т.д.)*

*- практическую ценность ВКР;*

*- оценку подготовленности студента, инициативности, ответственности и самостоятельности принятия решений при решении задач ВКР;*

*- соблюдение правил и качества оформления текстовой части, графической части ВКР;*

*- достоинства и недостатки ВКР;*

*- умение работать в команде (при выполнении ВКР несколькими обучающимися руководитель ВКР представляет отзыв об их совместной работе с оценкой индивидуального вклада каждого из авторов выпускной квалификационной работы в период её подготовки).*

В отзыве обязательно указывается результат проверки работы на объем заимствований *(Оригинальность текста ВКР составляет \_\_\_\_\_\_ %).*

Руководитель выставляет оценку выполненной ВКР *(отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) и высказывает свое мнение о возможности присвоения выпускнику квалификации[[1]](#footnote-1)*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

указывается квалификация выпускника и направление подготовки

Руководитель ВКР[[2]](#footnote-2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ученая степень, звание, должность подпись фамилия, имя, отчество

**Приложение Г**

**Примерная форма реферата на ВКР**

Реферат

Тема: «Анализ и планирование финансовой деятельности МКУ «Молодежный ресурсный центр», г. Владивосток».

ПЛАНИРОВАНИЕ, БЮДЖЕТАНАЯ СМЕТА, ЛИМИТЫ БЮДЖЕТНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ПЛАНИРОВАНИЕ, ОРИЕНТИРОВАННОЕ НА РЕЗУЛЬТАТ.

Магистерская диссертация содержит 75 страниц и включает в себя введение, три главы, заключение, список использованных источников и приложения.

Объектом исследования является планирование МКУ «Молодежный ресурсный центр», а предметом - особенности системы финансового планирования.

Целью работы является рассмотрение и разработка направления совершенствования системы финансового планирования учреждения.

В первой главе рассмотрены теоретические аспекты и особенности планирования финансовой деятельности казенных учреждений, понятие планирования, ориентированного на результат.

Во второй главе проводится анализ системы финансовой деятельности МКУ «Молодежный ресурсный центр», в результате которого выделяются основные проблемные области данного учреждения.

В третьей главе предложено и обосновано мероприятие, направленное на совершенствование системы финансового планирования МКУ «Молодежный ресурсный центр»: совершенствование планирования расходов на заработную плату в МКУ «Молодежный ресурсный центр» с помощью внедрения качественных и количественных показателей оценки труда персонала, а также проведена оценка совокупного эффекта от введения данных мероприятий.

В качестве информационных источников работы послужили нормативная, учебная и периодическая литература, бухгалтерская отчетность учреждения, а также различные Интернет - ресурсы.

1. Квалификация «магистр» по направлению подготовки «Менеджмент» [↑](#footnote-ref-1)
2. Подпись заверяется печатью по месту работы руководителя*.* [↑](#footnote-ref-2)