Приложение 1

к рабочей программе дисциплины

«Общий психологический практикум модуль 1»

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

КАФЕДРА ФИЛОСОФИИ И ЮРИДИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ

Фонд оценочных средств

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине

ОБЩИЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ МОДУЛЬ 1

Направление и направленность (профиль)

37.03.01 Психология

Форма обучения

очная, заочная

Владивосток 2020

**1 Перечень формируемых компетенций**

Таблица – Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код  компетенции | Формулировка компетенции | Номер этапа |
|
| ОК-7 | Способность к самоорганизации и самообразованию. | 1 (2) |
| ПК-2 | Способностью к отбору и применению психодиагностических методик, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов с последующей математико-статистической обработкой данных и их интерпретацией | 1 (1) |
| ПК-4 | Способностью к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам | 1 (2) |
| ПК-5 | Способностью к психологической диагностике, прогнозированию изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека | 1 (2) |

Компетенция считается сформированной на данном этапе (номер этапа таблица 1 ФОС) в случае, если полученные результаты обучения по дисциплине оценены положительно (диапазон критериев оценивания результатов обучения «зачтено», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично»). В случае отсутствия положительной оценки компетенция на данном этапе считается несформированной.

**2 Описание критериев оценивания планируемых результатов обучения**

***<*ОК-7*> <*** **Способность к самоорганизации и самообразованию *>***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Планируемые результаты обучения**  (показатели достижения заданного уровня планируемого результата обучения) | | **Критерии оценивания результатов обучения** |
| **Знает** | Содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности. | Сформировавшееся систематическое знание о содержании процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности. |
| **Умеет** | Планировать цели и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы достижения; осуществления деятельности.  Самостоятельно строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности. | Сформировавшееся систематическое умениепланировать цели и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы достижения; осуществления деятельности, самостоятельно строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности. |
| **Владеет навыками и/или опытом деятельности.** | Приемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности.  Технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности. | Сформировавшееся систематическоевладениеприемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности, технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности. |

***<*** **ПК-2*>* *<*** **Способностью к отбору и применению психодиагностических методик, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов с последующей математико-статистической обработкой данных и их интерпретацией*>***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Планируемые результаты обучения**  (показатели достижения заданного уровня планируемого результата обучения) | | **Критерии оценивания результатов обучения** |
| **Знает** | Возможности и ограничения применения психодиагностических методик в зависимости от цели, ситуации и контингента респондентов, правил написания интерпретации и психологического заключения. | Сформировавшееся систематическое знание о  возможностях и ограничениях применения психодиагностических методик в зависимости от цели, ситуации и контингента респондентов, правил написания интерпретации и психологического заключения |
| **Умеет** | Проводить отбор психодиагностических методик в соответствие с целями, ситуациями и контингентом респондентов, подбирать соответствующие способы обработки и интерпретации эмпирических данных. | Сформировавшееся систематическое умение проводить отбор психодиагностических методик в соответствие с целями, ситуациями и контингентом респондентов, подбирать соответствующие способы обработки и интерпретации эмпирических данных. |
| **Владеет навыками и/или опытом деятельности.** | Навыками применения на практике психодиагностические методики с учетом цели, ситуации, контингента респондентов, критически подходить к написанию психологической интерпретации и заключения. | Сформировавшееся систематическоевладениенавыками применения на практике психодиагностические методики с учетом цели, ситуации, контингента респондентов, критически подходить к написанию психологической интерпретации и заключения. |

***<*ПК-4*>* *<*** **Способность к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам*>***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Планируемые результаты обучения**  (показатели достижения заданного уровня планируемого результата обучения) | | **Критерии оценивания результатов обучения** |
| **Знает** | **О**сновные способы диагностики психического функционирования субъекта с учетом его возрастных особенностей, факторов риска и кризисов развития, его принадлежности к гендерным, профессиональным и другим группам. | Сформировавшееся и систематическое знание основных способов диагностики психического функционирования субъекта с учетом его возрастных особенностей, факторов риска и кризисов развития, его принадлежности к гендерным, профессиональным и другим группам. |
| **Умеет** | Подбирать и при необходимости модифицировать процедуру проведения диагностического обследования в соответствии с возрастными особенностями респондентов, кризисами развития, их принадлежности к гендерным, этническим и другим группам. | Сформировавшееся и систематическое умение подбирать и при необходимости модифицировать процедуру проведения диагностического обследования в соответствии с возрастными особенностями респондентов, кризисами развития, их принадлежности к гендерным, этническим и другим группам. |
| **Владеет навыками и/или опытом деятельности.** | Навыками проведения психодиагностического исследования психического функционирования субъекта с учетом его возрастных особенностей, кризисов развития, принадлежности к гендерным, этническим и другим группам. | Сформировавшееся и систематическое владение навыками проведения психодиагностического исследования психического функционирования субъекта с учетом его возрастных особенностей, кризисов развития, принадлежности к гендерным, этническим и другим группам. |

***<*** **ПК-5*>* *<*** **Способность к психологической диагностике, прогнозированию изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека*>***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Планируемые результаты обучения**  (показатели достижения заданного уровня планируемого результата обучения) | | **Критерии оценивания результатов обучения** |
| **Знает** | **Д**иагностические признаки изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека. | Сформировавшееся систематическое знание **д**иагностических признаков изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека. |
| **Умеет** | Подбирать методики и выстраивать диагностическую процедуру таким образом, чтобы представлялось возможной оценка изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях. | Сформировавшееся систематическое умение подбирать методики и выстраивать диагностическую процедуру таким образом, чтобы представлялось возможной оценка изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях |
| **Владеет навыками и/или опытом деятельности.** | Навыками психологической диагностики с целью оценки изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях. | Сформировавшееся систематическое владение навыками психологической диагностики с целью оценки изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях. |

**3 Перечень оценочных средств**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Контролируемые планируемые результаты обучения | | Контролируемые темы дисциплины | Наименование оценочного средства и представление его в ФОС | |
| **текущий контроль** | **промежуточная аттестация** |
| Знания: | содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| возможности и ограничения применения психодиагностических методик в зависимости от цели, ситуации и контингента респондентов, правил написания интерпретации и психологического заключения; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| **о**сновные способы диагностики психического функционирования субъекта с учетом его возрастных особенностей, факторов риска и кризисов развития, его принадлежности к гендерным, профессиональным и другим группам; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| **д**иагностические признаки изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека. | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Умения: | планировать цели и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы достижения; осуществления деятельности; самостоятельно строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| проводить отбор психодиагностических методик в соответствие с целями, ситуациями и контингентом респондентов, подбирать соответствующие способы обработки и интерпретации эмпирических данных; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| подбирать и при необходимости модифицировать процедуру проведения диагностического обследования в соответствии с возрастными особенностями респондентов, кризисами развития, их принадлежности к гендерным, этническим и другим группам; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Подбирать методики и выстраивать диагностическую процедуру таким образом, чтобы представлялось возможной оценка изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях. | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод Тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Навыки: | приемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности; технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| навыками применения на практике психодиагностические методики с учетом цели, ситуации, контингента респондентов, критически подходить к написанию психологической интерпретации и заключения; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| навыками проведения психодиагностического исследования психического функционирования субъекта с учетом его возрастных особенностей, кризисов развития, принадлежности к гендерным, этническим и другим группам; | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| навыками психологической диагностики с целью оценки изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях. | Тема 1. Метод наблюдения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 2. Метод беседы | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 3. Метод опроса | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 4. Метод измерения | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 5. Метод тестов | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |
| Тема 6. Метод эксперимента | Контрольная работа (п. 5.2)  Доклад  (п.5.1) | Собеседование (п.5.3.) |

**4 Описание процедуры оценивания**

Качество сформированности компетенций на данном этапе оценивается по результатам текущих и промежуточной аттестаций количественной оценкой, выраженной в баллах, максимальная сумма баллов по дисциплине равна 100 баллам.

Таблица 4.1 – Распределение баллов по видам учебной деятельности

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид учебной деятельности | Оценочное средство | | | | | | | | | | | | |
| Доклад | Контрольные работы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Итого |
| Лекции |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Лабораторные занятия |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Практические занятия | 10 | 20 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 30 |
| Самостоятельная работа | 20 | 30 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 50 |
| ЭОС |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Промежуточная аттестация |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 20 |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 100 |

Сумма баллов, набранных студентом по всем видам учебной деятельности в рамках дисциплины, переводится в оценку в соответствии с таблицей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сумма баллов  по дисциплине | Оценка по промежуточной аттестации | Характеристика качества сформированности компетенции |
| от 91 до 100 | «зачтено» | Студент демонстрирует сформированность дисциплинарных компетенций, обнаруживает всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного материала, усвоил основную литературу и знаком с дополнительной литературой, рекомендованной программой, умеет свободно выполнять практические задания, предусмотренные программой, свободно оперирует приобретенными знаниями, умениями, применяет их в ситуациях повышенной сложности. |
| от 76 до 90 | «зачтено» | Студент демонстрирует сформированность дисциплинарных компетенций: основные знания, умения освоены, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации. |
| от 61 до 75 | «зачтено» | Студент демонстрирует сформированность дисциплинарных компетенций: в ходе контрольных мероприятий допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие отдельных знаний, умений, навыков по некоторым дисциплинарным компетенциям, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации. |
| от 41 до 60 | «не зачтено» | У студента не сформированы дисциплинарные компетенции, проявляется недостаточность знаний, умений, навыков. |
| от 0 до 40 | «не зачтено» | Дисциплинарные компетенции не сформированы. Проявляется полное или практически полное отсутствие знаний, умений, навыков. |

**5 Примерные оценочные средства**

**5.1 Темы для устных сообщений и докладов**

*1. Содержание задания.*

Цель: оценить умение осуществлять сбор и систематизацию научной информации по проблемам качественных и количественных методов исследования в психологии, навыки в составлении обзоров, аннотаций, рефератов и библиографии.

Для докладов рекомендуется использовать представленные вопросы. Тема доклада должна быть согласована с преподавателем.

*2. Примерные темы докладов и сообщений:*

1. Теории восприятия.

2. Видеотренинг.

3. Директивные техники: вопросы, объяснения, убеждения, советы.

4. Виды интервью в работе с персоналом.

5. Преимущество и недостатки интервью

6. Приемы клиент-центрированной терапии.

7. Приемы гештальттерапии.

8. Классификация опросных процедур и анализ различий меду ними.

9. Метод измерения порогов ощущений.

10.Метод парных сравнений.

11. Факторный анализ.

12. Метод многомерного шкалирования

Критерии оценки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценка | Баллы | Описание |
| «зачтено» | 9-10 | Студент выразил своё мнение по сформулированной проблеме и аргументировал его. Приведены данные научной литературы, статистические сведения. Студент владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме, методами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. |
| «зачтено» | 7-8 | Сообщение/доклад характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более одной ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонст­рированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. |
| «зачтено» | 4-6 | Студент понимает базовые основы и теоретические обоснования темы. Проведён достаточно самостоятельный анализ основных смысловых составляющих проблемы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущена одна незначительная ошибка в смысле или со­держании проблемы. |
| «не зачтено» | 2-3 | Студент продемонстрировал фрагментарные знания. Сообщение/доклад представляет собой пересказ исходного текста без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта теоретическая составляющая темы. Допущено несколько ошибок в смысловом содержании раскрываемой проблемы. |
| «не зачтено» | 0-1 | Студент продемонстрировал отсутствие знаний, навыков анализа и обобщения информации, аргументации, ведения дискуссии и диалога. Проблема не раскрыта, либо задание не выполнялось. |

5.2. **Комплекты заданий для контрольной работы:**

1. Провести коллективное наблюдение.
2. Написание протоколов наблюдения.
3. Провести контент-анализ беседы.
4. Провести интервью
5. Разработка анкеты для проведения опроса.
6. Психодиагностика индивидуальных особенностей человека.
7. Провести измерения методом парных сравнений.
8. Провести измерения методом многомерного шкалирования.
9. Изложение содержания экспериментального исследования и анализ его валидности.

Краткие методические указания.

В соответствии с учебным планом студент должен выполнить контрольные работы по дисциплине «Общий психологический практикум модуль 1» по всем темам, рассмотренным на занятиях, так как выполнение контрольных работ подразумевает закрепление умений и владений, обозначенных по данной дисциплине.

В процессе выполнения контрольной работы студенту рекомендовано придерживаться следующих этапов и правил:

* в течение модульного обучения по дисциплине студент должен провести диагностику по всем темам контрольных работ на одном респонденте;
* в процессе проведения диагностического исследования студент обязан соблюдать все правила научной диагностики;
* при проведении диагностики студент может и должен использовать дополнительные источники литературы для прояснения основных моментов диагностической процедуры, особенностей использования представленных методик и требований к написанию психологической интерпретации и комплексного психологического заключения.

Критерии оценки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценка | Баллы | Описание |
| «зачтено» | 9-10 | Студент показал прочные знания основного содержания темы. Работа отличается полнотой понимания темы. Студент продемонстрировал: владение теоретическими знаниями; умение применения полученных знаний на практике; логичность и последовательность изло­жения интерпретации. Оформление работы соответствует требованиям СТО, принятому во ВГУЭС. |
| «зачтено» | 7-8 | Студент показал прочные знания основного содержания темы. Работа отличается полнотой понимания темы. Студент продемонстрировал: владение теоретическими знаниями; умение применения полученных знаний на практике; логичность и последовательность изло­жения интерпретации. Однако в работе допущены одна-две неточности при проведении процедуры диагностики и/или написании интерпретации. Оформление работы соответству­ет требованиям СТО, принятому во ВГУЭС. |
| «зачтено» | 4-6 | Работа свидетельствует в основном о знании студентом содержания темы, отличается не­достаточной глубиной и полнотой раскрытия темы. Студент продемонстрировал: знание основных вопросов теории; слабо сформированные навыки применения этих знаний на практике; недостаточные логичность и по­следовательность изложения психологической интерпретации. В работе допущены несколько ошибок. Оформление работы соответствует требованиям СТО, принятому во ВГУЭС. |
| «не зачтено» | 2-3 | Студент продемонстрировал: незнание содержания темы и основных вопросов теории; несформированность навыков проведения диагностического обследования, анализа явлений и процессов; отсутствие логичности и последовательности в изложении интерпретации. Допущены серьёз­ные ошибки в работе. Оформление работы не соответствует требованиям СТО, принятому во ВГУЭС. |
| «не зачтено» | 0-1 | Работа представляет собой полностью переписанный исходный текст без каких бы то ни было комментариев, анализа, либо задание не выполнялось. Оформление работы не соответствует требованиям СТО, принятому во ВГУЭС. |

5.3. **Темы для собеседования**

1. Результаты наблюдения и их основные категории.

2. Основные способы наблюдения, их достоинства и недостатки.

3.Психологический контакт и его основная функция.

4. Приемы вербального и невербального общения для установления психологического контакта.

5.Основные умения для интервью.

6. Факторы эффективности интервью.

7. Основные виды опроса: достоинства и недостатки.

8. Метод истинных и ложных случаев.

9. Цели использования факторного анализа.

10. Использование моделей индивидуальных различий.

Краткие методические указания: при подготовке к дискуссии студент проводит самостоятельный анализ обязательных и дополнительных литературных источников, а так же осуществляет обзор современных эмпирических данных по разбираемым проблемам.

Критерии оценки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценка | Баллы | Описание |
| «зачтено» | 18-20 | Студент выразил своё мнение по сформулированной проблеме и аргументировал его. Приведены данные научной литературы, статистические сведения. Студент владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме, методами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. |
| «зачтено» | 14-17 | Сообщение/доклад характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более одной ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонст­рированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет. |
| «зачтено» | 9-13 | Студент понимает базовые основы и теоретические обоснования темы. Проведён достаточно самостоятельный анализ основных смысловых составляющих проблемы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущена одна незначительная ошибка в смысле или со­держании проблемы. |
| «не зачтено» | 5-8 | Студент продемонстрировал фрагментарные знания. Сообщение/доклад представляет собой пересказ исходного текста без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта теоретическая составляющая темы. Допущено несколько ошибок в смысловом содержании раскрываемой проблемы. |
| «не зачтено» | 0-5 | Студент продемонстрировал отсутствие знаний, навыков анализа и обобщения информации, аргументации, ведения дискуссии и диалога. Проблема не раскрыта, либо задание не выполнялось. |

Приложение А

Примерный перечень оценочных средств (ОС)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **Наименование оценочного средства** | **Краткая характеристика оценочного средства** | **Представление оценочного средства в фонде** |
| **Устный опрос** | | | |
| 1 | Собеседование | Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. | Вопросы по темам/разделам дисциплины |
| 2 | Доклад, сообщение | Продукт самостоятельной работы обучающегося, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы. | Темы докладов, сообщений |
| **Письменные работы** | | | |
| 1 | Контрольные работы | Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу | Комплект контрольных заданий |