

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА  
«НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»**



# **СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА**

**СБОРНИК СТАТЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ,  
СОСТОЯВШЕЙСЯ 10 ИЮНЯ 2018 Г. В Г. ПЕНЗА**

**ПЕНЗА  
МЦНС «НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»  
2018**

---

УДК 001.1  
ББК 60  
С69

Ответственный редактор:  
Гуляев Герман Юрьевич, кандидат экономических наук

С69

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ  
СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА:** сборник статей Международной научно-  
практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2018. – 170 с.

ISBN 978-5-907103-23-8

Настоящий сборник составлен по материалам Международной научно-практической конференции **«СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА»**, состоявшейся 10 июня 2018 г. в г. Пенза. В сборнике научных трудов рассматриваются современные проблемы науки и практики применения результатов научных исследований.

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законодательства об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

Полные тексты статей в открытом доступе размещены в Научной электронной библиотеке **Elibrary.ru** и зарегистрированы в наукометрической базе **РИНЦ** в соответствии с Договором №1096-04/2016К от 26.04.2016 г.

УДК 001.1  
ББК 60

© МЦНС «Наука и Просвещение» (ИП Гуляев Г.Ю.), 2018  
© Коллектив авторов, 2018

ISBN 978-5-907103-23-8

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ</b> .....	10
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОГО РЫНКА ТЕКЕЕВА АЛИНА АЛИБЕКОВНА.....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МИЛОВАНОВ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ПИКАЛОВА ОЛЕСЯ СЕРГЕЕВНА .....	14
РОЛЬ ФИНАНСОВ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ И В РАЗВИТИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ ГЛОТОВА ИРИНА ИВАНОВНА, ГАВРИЛОВА ЕЛИЗАВЕТА ВИТАЛЬЕВНА .....	18
<b>БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ</b> .....	21
УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С МСФО МОРОЗОВА Е.Г., ПОЛОНСКАЯ О.П.....	22
ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ И ПРОБЛЕМЫ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ КОЗЛОВА АННА АНДРЕЕВНА, СОЛОДОВНИКОВА УЛЬЯНА НИКОЛАЕВНА .....	25
ДОСТОВЕРНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ – ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ПРОБЛЕМ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ГЕРМАНОВА ВИКТОРИЯ САМВЕЛОВНА, ВОРОНИНА АНАСТАСИЯ СЕРГЕЕВНА.....	31
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛАЖЕНИЕ ФАТЕЕВА АННА ВЛАДИМИРОВНА.....	34
<b>МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ</b> .....	36
КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА В РЕСТОРАННОМ БИЗНЕСЕ С ПОМОЩЬЮ СИСТЕМЫ «ТАЙНЫЙ ГОСТЬ» КАЛАШНИКОВ АНДРЕЙ ВИТАЛЬЕВИЧ .....	37
ПЕРСПЕКТИВЫ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОГО ИППОДРОМА ЕМЕЛЬЯНОВИЧ АНЖЕЛИКА АЛЕКСАНДРОВНА, ПЕТЕР ДИАНА ВАЛЕРЬЕВНА, ОБУХОВ ВЛАДИСЛАВ ОЛЕГОВИЧ .....	40
<b>МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА</b> .....	43
ПРОБЛЕМЫ РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ ЕРШ ВЕРОНИКА АЛЕКСЕЕВНА .....	44
РОЛЬ ПЛАТЕЖНЫХ СИСТЕМ В ОРГАНИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ТАТУЙКО СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА.....	48

<b>ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА</b> .....	53
ОЦЕНКА РЕНТАБЕЛЬНОСТИ КАК ОСНОВНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ ДОХОДНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «АФРОДИТА», Г. МОСКВА КРИВОШАПОВА СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА, АБРОСИМОВА НАДЕЖДА ЕВГЕНЬЕВНА .....	54
ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МАЛЫХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ БОЙКО АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА, МЕЩЕРЯКОВА ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА, ОСМАНОВА ИНДИРА АХМАТОВНА .....	57
АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «КТА.ЛЕС» ДОРОФЕЕВА ДАРЬЯ ВЛАДИМИРОВНА .....	60
РОЛЬ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ИСЛАМБАЕВ РУСЛАН САЛАВАТОВИЧ .....	63
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ</b> .....	67
СПЕЦИФИКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ ПОКАЗАТЕЛЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ БЕЛОУСОВА ЕЛИЗАВЕТА МИХАЙЛОВНА .....	68
РЫНОК ТРУДА И ЕГО РОЛЬ В ФУНКЦИОНИРОВАНИИ ЭКОНОМИКИ РЫБАЛКИНА МАРИЯ СЕРГЕЕВНА, ПОВОЛОЦКАЯ ДАРЬЯ АНДРЕЕВНА, МАКАРЕНКО МАРИНА РОМАНОВНА .....	72
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ В СФЕРЕ ЖКХ И ПЕРСПЕКТИВЫ ДАННОГО МЕХАНИЗМА НИКОЛАЕВА АНАСТАСИЯ ИГОРЕВНА .....	75
ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ПРЯМЫХ ДОГОВОРОВ С РЕСУРСΟΣНАБЖАЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ НИКОЛАЕВА АНАСТАСИЯ ИГОРЕВНА .....	80
ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕДАЧИ ПОЛНОМОЧИЙ ЗАКАЗЧИКА-ЗАСТРОЙЩИКА НАРЕЖНАЯ ТАМАРА КАРПОВНА, ЕГЕЛЬСКАЯ АЛИНА СЕРГЕЕВНА, СОПНЕВА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВНА .....	84
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РОССИИ: ЦЕЛИ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОЗИЦИИ БЕРЕЗЛЕВ Р.А. ....	87
ИНСТРУМЕНТЫ И МЕТОДЫ МЕНЕДЖМЕНТА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОТРАСЛЕЙ, КОМПЛЕКСОВ МУСАЕВ РАСУЛ АБДУЛАЕВИЧ, МУРАТОВА ЗАРЕМА ДЗЕЛИМХАНОВНА .....	92
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ПРЕОБРАЗОВАНИЯМИ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ МОВСАРОВ РАМЗАН ДУНАКОВИЧ, ЭДИЛСУЛТАНОВА ХАВА АБДУЛ-ВАХИДОВНА .....	95

ИНСТРУМЕНТЫ ВНУТРИФИРМЕННОГО И СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ОТРАСЛЯХ И КОМПЛЕКСАХ ДОВТАЕВ САИД-АЛИ ШАХИДОВИЧ, СОЛТАМАТОВА РАМНАТ ТАГИРОВНА .....	98
ОЦЕНКА И СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ ДОВТАЕВ САИД-АЛИ ШАХИДОВИЧ, СОЛТАМАТОВ ТУРКО ТАГИРОВИЧ.....	101
СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ НОРМ НОВОГО РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПКАХ И ТИПОВОГО ЗАКОНА ЮНСИТРАЛ ЛАТЫПОВА РЕГИНА РАШИДОВНА.....	104
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ФИРМЫ КОВАЛЕНКО СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА, ЛОБАЧЕВА ЭЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА .....	110
БЛАГОПОЛУЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА ГАБАРАЕВА ЖАННА ФЕДОРОВНА, ДЖИОЕВ ВЛАДИСЛАВ ВАДИМОВИЧ .....	114
<b>КОНСТИТУЦИОННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРАВО .....</b>	<b>117</b>
ПЕРСПЕКТИВЫ КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ РОССИИ КЛИМОВА ОЛЕСЯ ВАЛЕРЬЕВНА, ЩЕГОЛЬКОВ РОМАН АНДРЕЕВИЧ, КОРЯКОВЦЕВА ВАЛЕРИЯ ВИТАЛЬЕВНА .....	118
<b>ГРАЖДАНСКОЕ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО .....</b>	<b>122</b>
СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ШЕЛКОПЛЯСОВА НАДЕЖДА ИВАНОВНА, КОНИВЕЦ АННА ДМИТРИЕВНА .....	123
СВОБОДА ДОГОВОРА В ДЕЙСТВУЮЩЕМ ГРАЖДАНСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: СУЩНОСТЬ И РЕАЛИЗАЦИЯ СИМАНОВИЧ ЛЮДМИЛА НИКОЛАЕВНА.....	126
ОБЪЕКТЫ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ В ОБЩЕЙ ТЕОРИИ ПРАВА КАЗАЧЕНКО ОЛЕСЯ ПАВЛОВНА, ПОНОМАРЕВ СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ .....	130
<b>ТРУДОВОЕ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО .....</b>	<b>133</b>
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ФОРМ ЗАЕМНОГО ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МАЦКЕВИЧ ОКСАНА ВАЛЕРЬЕВНА, АНЦИФЕРОВА ЕЛИЗАВЕТА КОНСТАНТИНОВНА.....	134
НЕРАВЕНСТВО УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОТНИКОМ ПРАВА НА УЧЕБНЫЙ ОТПУСК И ЕГО ОПЛАТУ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ИВАНЧИНА ЮЛИЯ ВАЛЕРЬЕВНА, КАЗАНЦЕВА КСЕНИЯ АЛЕКСЕЕВНА .....	140
ОЦЕНКА ОБЪЁМА ПОТРЕБЛЕНИЯ УСЛУГ ПРЕДПРИЯТИЙ САНАТОРНО – КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА КБР УНАШХОТЛОВ АЗАМАТ АСЛАНОВИЧ, ХАПОВА ЗАЛИНА АУЕСОВНА .....	143

<b>УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ</b> .....	146
СПЕЦИФИКА ЮРИСЛИНГВИСТИЧЕСКОГО ТОЛКОВАНИЯ ЗАКОНОПРОЕКТА № 464757-7 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» БУЛАТСКИХ МАРИЯ МИХАЙЛОВНА, ПРОТЧЕНКО МАРИЯ ОЛЕГОВНА .....	147
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК</b> .....	150
ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КОРОТНЕВА МАРГАРИТА ВЛАДИМИРОВНА .....	151
К ВОПРОСУ ОБ ЭСКРОУ-СОГЛАШЕНИЯХ ХАНЧИЧ АЛЕНА ВАЛЕРЬЕВНА .....	154
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПОЛИТИЧЕСКИХ НАУК</b> .....	157
АКТУАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ВЕРШИЦКИЙ АНДРЕЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ, ДИВЕЕВА АЛЕКСАНДРА ВИТАЛЬЕВНА .....	158
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК</b> .....	162
УСТОЙЧИВЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ИНСТИТУТЫ, КАК ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ГОДЗЬ МАРИЯ НИКОЛАЕВНА .....	163
РОЛЬ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ В ДУХОВНОЙ ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА ПОРФИРЬЕВА ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА .....	166

**РЕШЕНИЕ**  
**о проведении**  
**10.06.2018 г.**

**Международной научно-практической конференции**  
**«СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ**  
**СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА»**

В соответствии с планом проведения  
Международных научно-практических конференций  
Международного центра научного сотрудничества «Наука и Просвещение»

1. **Цель конференции** – содействие интеграции российской науки в мировое информационное научное пространство, распространение научных и практических достижений в различных областях науки, поддержка высоких стандартов публикаций, а также апробация результатов научно-практической деятельности

2. **Утвердить состав организационного комитета и редакционной коллегии (для формирования сборника по итогам конкурса) в лице:**

1) **Агаркова Любовь Васильевна** – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

2) **Ананченко Игорь Викторович** - кандидат технических наук, доцент, доцент кафедры системного анализа и информационных технологий ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)»

3) **Антипов Александр Геннадьевич** – доктор филологических наук, профессор, главный научный сотрудник, профессор кафедры литературы и русского языка ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры»

4) **Бабанова Юлия Владимировна** – доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой «Управление инновациями в бизнесе» Высшей школы экономики и управления ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

5) **Багамаев Багам Манапович** – доктор ветеринарных наук, профессор кафедры терапии и фармакологии факультета ветеринарной медицины ФГБОУ ВО «Ставропольский Государственный Аграрный университет»

6) **Баженова Ольга Прокопьевна** – доктор биологических наук, профессор, профессор кафедры экологии, природопользования и биологии, ФГБОУ ВО «Омский государственный аграрный университет»

7) **Боярский Леонид Александрович** – доктор физико-математических наук, профессор, профессор кафедры физических методов изучения твердого тела ФГБОУ ВО «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет»

8) **Бузни Артемий Николаевич** – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры Менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет», Институт экономики и управления

9) **Буров Александр Эдуардович** – доктор педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой «Физическое воспитание», профессор кафедры «Технология спортивной подготовки и прикладной медицины ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет»

10) **Васильев Сергей Иванович** - кандидат технических наук, профессор ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

- 11) **Власова Анна Владимировна** – доктор исторических наук, доцент, заведующей Научно-исследовательским сектором Уральского социально-экономического института (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»
- 12) **Гетманская Елена Валентиновна** – доктор педагогических наук, профессор, доцент кафедры методики преподавания литературы ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет»
- 13) **Грицай Людмила Александровна** – кандидат педагогических наук, доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин Рязанского филиала ФГБОУ ВО «Московский государственный институт культуры»
- 14) **Давлетшин Рашит Ахметович** – доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой госпитальной терапии №2, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный медицинский университет»
- 15) **Иванова Ирина Викторовна** – канд.психол.наук, доцент, доцент кафедры «Социальной адаптации и организации работы с молодежью» ФГБОУ ВО «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»
- 16) **Иглин Алексей Владимирович** – кандидат юридических наук, доцент, заведующий кафедрой теории государства и права Ульяновского филиал Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ
- 17) **Ильин Сергей Юрьевич** – кандидат экономических наук, доцент, доцент, НОУ ВО «Московский технологический институт»
- 18) **Искандарова Гульнара Рифовна** – доктор филологических наук, доцент, профессор кафедры иностранных и русского языков ФГКОУ ВО «Уфимский юридический институт МВД России»
- 19) **Казданиян Сусанна Шалвовна** – доцент кафедры психологии Ереванского экономико-юридического университета, г. Ереван, Армения
- 20) **Качалова Людмила Павловна** – доктор педагогических наук, профессор ФГБОУ ВО «Шадринский государственный педагогический университет»
- 21) **Кожалиева Чинара Бакаевна** – кандидат психологических наук, доцент, доцент института психологи, социологии и социальных отношений ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
- 22) **Колесников Геннадий Николаевич** – доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет»
- 23) **Корнев Вячеслав Вячеславович** – доктор философских наук, доцент, профессор ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций»
- 24) **Кремнева Татьяна Леонидовна** – доктор педагогических наук, профессор, профессор ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
- 25) **Крылова Мария Николаевна** – кандидат филологических наук, профессор кафедры гуманитарных дисциплин и иностранных языков Азово-Черноморского инженерного института ФГБОУ ВО Донской ГАУ в г. Зернограде
- 26) **Кунц Елена Владимировна** – доктор юридических наук, профессор, зав. кафедрой уголовного права и криминологии ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»
- 27) **Курленя Михаил Владимирович** – доктор технических наук, профессор, главный научный сотрудник ФГБУН Институт горного дела им. Н.А. Чинакала Сибирского отделения Российской академии наук (ИГД СО РАН)
- 28) **Малкоч Виталий Анатольевич** – доктор искусствоведческих наук, Ведущий научный сотрудник, Академия Наук Республики Молдова
- 29) **Малова Ирина Викторовна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры коммерции, технологии и прикладной информатики ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова»



30) **Месеняшина Людмила Александровна** – доктор педагогических наук, профессор, профессор кафедры русского языка и литературы ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»

31) **Некрасов Станислав Николаевич** – доктор философских наук, профессор, профессор кафедры философии, главный научный сотрудник ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет»

32) **Непомнящий Олег Владимирович** – кандидат технических наук, доцент, профессор, рук. НУЛ МПС ИКИТ, ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

33) **Оробец Владимир Александрович** – доктор ветеринарных наук, профессор, зав. кафедрой терапии и фармакологии ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

34) **Попова Ирина Витальевна** – доктор экономических наук, доцент ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

35) **Пырков Вячеслав Евгеньевич** – кандидат педагогических наук, доцент кафедры теории и методики математического образования ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

36) **Рукавишников Виктор Степанович** – доктор медицинских наук, профессор, член-корр. РАН, директор ФГБНУ ВСИМЭИ, зав. кафедрой «Общей гигиены» ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет»

37) **Семенова Лидия Эдуардовна** – доктор психологических наук, доцент, профессор кафедры классической и практической психологии Нижегородского государственного педагогического университета имени Козьмы Минина (Мининский университет)

38) **Удут Владимир Васильевич** – доктор медицинских наук, профессор, член-корреспондент РАН, заместитель директора по научной и лечебной работе, заведующий лабораторией физиологии, молекулярной и клинической фармакологии НИИФиРМ им. Е.Д. Гольдберга Томского НИМЦ.

39) **Фионова Людмила Римовна** – доктор технических наук, профессор, декан факультета вычислительной техники ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

40) **Чистов Владимир Владимирович** – кандидат психологических наук, доцент кафедры теоретической и практической психологии Казахского государственного женского педагогического университета (Республика Казахстан. г. Алматы)

41) **Швец Ирина Михайловна** – доктор педагогических наук, профессор, профессор каф. Биофизики Института биологии и биомедицины ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный университет»

42) **Юрова Ксения Игоревна** – кандидат исторических наук, декан факультета экономики и права ОЧУ ВО "Московский инновационный университет"

### 3. Утвердить состав секретариата в лице:

- 1) Бычков Артём Александрович
- 2) Гуляева Светлана Юрьевна
- 3) Ибраев Альберт Артурович

Директор  
МЦНС «Наука и Просвещение»  
к.э.н. Гуляев Г.Ю.



# ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

УДК 336

# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

ТЕКЕЕВА АЛИНА АЛИБЕКОВНА

Студентка

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

**Аннотация:** В данной статье дается общая характеристика современного состояния российского финансового рынка, формирующей его среды, а также основных тенденций развития финансовых технологий. Рассматриваются ключевые индикаторы развития электронного взаимодействия на финансовом рынке.

**Ключевые слова:** финансовый рынок, тенденции развития, финансовые технологии, механизмы электронного взаимодействия, индикаторы развития

## PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF THE FINANCIAL MARKET

Tekeeva Alina Alibekovna

**Abstract:** This article provides a general description of the current state of the Russian financial market, its environment, as well as the main trends in the development of financial technologies. There are also considered the key indicators of electronic interaction development in the financial market.

**Key word:** financial market, development trends, financial technologies, mechanisms of electronic interaction, indicators of development

В настоящее время мы наблюдаем бурный рост сферы финансовых услуг, что одновременно является стимулом к интенсивному развитию технологических решений для соответствующей отрасли. Под областью финансовых технологий понимают применение инновационных технологий в целях оказания финансовых услуг.

Основными сегментами области финансовых технологий на данный момент являются: платежи и переводы, краудфандинг, управление активами, финансовый маркетинг, блокчейн [1].

При этом мы видим усиление тенденции по созданию полностью цифровых банков, которые в своей деятельности ориентируются преимущественно на тех, кто предпочитает использование онлайн банковских услуг

В этой связи можно выделить общемировые тенденции финансовых технологий:

1. Финансовые технологии как часть макроэкономики.
2. Идентификация и аутентификация пользователя
3. Многоплатформенность. В настоящее время мы наблюдаем переход «традиционной» розничной торговли в онлайн-покупки, неотъемлемой частью которых стали мобильные устройства;
4. Эволюция финансовых технологий.
5. Использование искусственного интеллекта. [2, с. 126]

В 2016 – 2017 годах ЦБ РФ были сформированы предложения по совершенствованию электронного документооборота и механизма оплаты государственных услуг, одобренные впоследствии на правительственной подкомиссии по информационным технологиям. Также был разработан и согласован с Министерством связи и массовых коммуникаций РФ порядок размещения

услуг Банка России на едином портале государственных услуг (ЕПГУ) [3].

Для устранения технологических барьеров была разработана архитектура электронного взаимодействия участников финансового рынка с регулятором и федеральными органами исполнительной власти, в том числе с помощью инфраструктуры электронного правительства.

Более эффективное электронное взаимодействие между финансовыми организациями даст возможность снизить связанные с документооборотом затраты для всех участников. Кроме того, это позволит финансовым организациям изучить деятельность своих клиентов в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), а также оценки их платежеспособности.

В целях совершенствования кибербезопасности в финансовом секторе Банком России был создан центр мониторинга и реагирования на компьютерные атаки в кредитно-финансовой сфере (FinCERT). Подготовлены предложения по поправкам в законодательство РФ, направленные на усиление информационной безопасности в финансовом секторе и на совершенствование механизмов привлечения к ответственности за киберпреступления [4].

Кроме того, Банк России и Федеральная служба по финансовому мониторингу сформировали предложения в сфере ПОД/ФТ по расширению применения упрощенной идентификации бенефициарного владельца клиента и выгодоприобретателя. Внедрение этих предложений позволит сократить трудозатраты финансовых организаций на ПОД/ФТ, сконцентрировать их усилия на более важных с точки зрения ПОД/ФТ субъектах, а также повысить доступность финансовых услуг для клиентов.

Расширение и продвижение механизмов электронного взаимодействия на финансовом рынке определено Центральным банком в качестве одного из направлений развития финансового рынка Российской Федерации еще в 2015 году.

Тогда же был разработан План мероприятий ("дорожная карта") по развитию электронного взаимодействия на финансовом рынке.

Дорожная карта предполагает повышение удобства работы, уровня доверия, психологического комфорта и безопасности операций в сфере предоставления розничных финансовых услуг, а также повышение эффективности мер по противодействию отмыванию преступных доходов и снижение непрофильных затрат финансовых организаций.

В качестве ключевых индикаторов успешной реализации "дорожной карты" выбраны следующие (рис. 8).

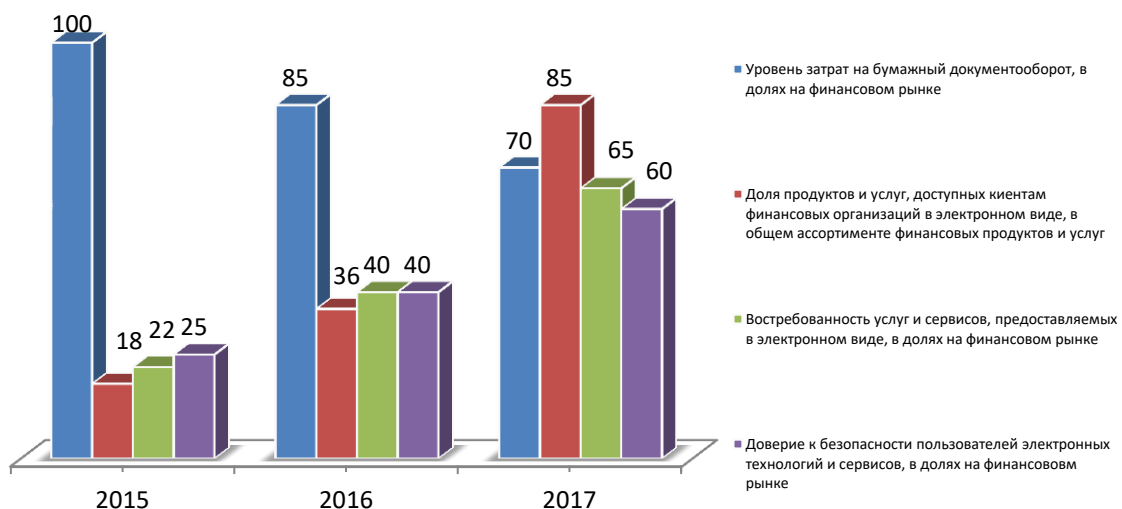


Рис. 8. Ключевые индикаторы развития электронного взаимодействия на финансовом рынке, % [4]

Среди ключевых индикаторов достижения заявленных целей к 2018 г. в ЦБ выделяют снижение уровня затрат на бумажный документооборот на 30%. Доля продуктов и услуг, доступных клиентам финансовых организаций в электронном виде с текущих 18% должна дорасти до 85%. Востребованность услуг и сервисов, представляемых в электронном виде, с текущих 22% планируется довести до 65%. Уровень доверия к безопасности пользователей электронных технологий и сервисов с текущих 25% намечено увеличить до 60%.

В рамках плана мероприятий («дорожной карты») по развитию электронного взаимодействия на финансовом рынке на заседании Правительства Российской Федерации 27 июля 2017 года рассмотрен и одобрен законопроект, направленный на совершенствование механизмов электронного взаимодействия на финансовом рынке.

Законопроектом закрепляется возможность обеспечения обмена и использования информации, полученной при проведении идентификации клиентов, для организаций, входящих в банковскую группу (банковский холдинг), являющихся субъектами исполнения Федерального закона от 7 августа 2001 года №115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма».

Реализация всех запланированных мероприятий позитивно повлияет на конкурентоспособность российского финансового рынка, привлечет на него новых участников, повысит уровень насыщенности финансовыми ресурсами.

#### **Список литературы**

1. Программа развития цифровой экономики в Российской Федерации до 2035 года [Электронный ресурс]. – URL: <http://spkurdyumov.ru/uploads/2017/05/strategy.pdf>
2. Дерюпина, А.Е. Глобализация мировых финансовых рынков / Д.А. Джапаридзе, Е.И. Чибисова // Электронный научный журнал. 2017. № 5-2 (20). – С. 118-127.
3. Российская Федерация. Совет Директоров Банка России. Основные направления развития финансового рынка Российской Федерации на период 2016 - 2018 годов : одобрено Советом директоров Банка России 26.05.2016.// Консультант плюс. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_256439/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_256439/)
4. Банк России подвел предварительные итоги развития электронного взаимодействия на фин. рынке [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.finversia.ru/news/markets/bank-rossii-podvel-predvaritelnye-itogi-razvitiya-elektronного-vzaimodeistviya-na-finrynke-3883>

УДК 330

# АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

МИЛОВАНОВ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

к.э.н., доцент

ПИКАЛОВА ОЛЕСЯ СЕРГЕЕВНА

Студент

Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС

**Аннотация:** В переходе на новый этап не только общества, но и экономики в частности образование играет огромную роль. Без высокого уровня образования невозможно стабильное качественное развитие государства, а образование невозможно реализовать без инвестиций в него.

**Ключевые слова:** высшее образование, бюджетное финансирование, источники финансирования, проблемы, перспективы.

## TOPICAL ISSUES OF FINANCING OF BUDGETARY INSTITUTIONS OF HIGHER EDUCATION

Milovanov Evgeny Alexandrovich,  
Pikalova Olesya Sergeevna

**Annotation:** In the transition to a new stage not only society but also the economy in particular education plays a huge role.

**Key words:** higher education, budget financing, sources of financing, problems, prospects.

Провозглашенный в России курс на модернизацию общества должен осуществляться путем перехода к инновационной экономике. Повышение качества человеческого капитала, уровень которого непосредственно зависит от образованности граждан страны, приобретает особую значимость в этом процессе. Никакое совершенствование общества невозможно без квалифицированных специалистов, без овладения знаниями и без качественного образования людей, являющихся, в свою очередь, источниками обеспечения высоких и устойчивых темпов экономического роста страны.

В ведении федеральных органов власти находится большинство государственных учреждений высшего профессионального образования, следовательно, их финансирование производится в основном из средств федерального бюджета. Не все потребности высших учебных заведений, касающиеся проведения учебной и научной деятельности, обеспечиваются средствами, выделяемыми из федерального бюджета. Примерно 80–85% бюджетного финансирования приходится на статьи «Заработная плата и начисления», «Стипендия», «Коммунальные платежи» и «Капитальный ремонт зданий» и только 10–15% бюджетного финансирования приходится на статьи, связанные с модернизацией и покупкой современного учебного оборудования, текущим ремонтом зданий, текущими расходами [1]. В таких условиях высшим учебным заведениям приходится искать дополнительные источники финансирования, учиться правильно управлять денежными потоками. Финансовый аспект является крайне важным

в процессе управления, поскольку любые управленческие решения, связанные с модернизацией учебного оборудования, открытием новых специальностей или ремонтом помещений, требуют обеспечения соответствующими средствами.

Помимо государственных услуг, высшие учебные заведения в рамках государственного задания также выполняют работы, касающиеся научной деятельности, экспертизы, проведения общественно-значимых мероприятий. Отсутствие для большинства из них нормативных затрат на единицу работ и формирование их финансового обеспечения проектно-сметным методом, является особенностью работ.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что высшим учебным заведениям целесообразно выделять бюджетные средства одной суммой. Вуз в свою очередь, зная свои основные задачи и проблемы, может самостоятельно определять основные статьи расходов, составлять и утверждать на ученом совете смету и отчитываться перед вышестоящей организацией о целевом расходовании средств [2, с. 372]. Повышение ответственности за принимаемые решения в сфере финансовой деятельности, развитие инициативы и расширение самостоятельности образовательных учреждений, к таким положительным аспектам может привести реализация данных подходов.

В качестве примера проведем анализ соотношения количества бюджетных/внебюджетных мест КМПО РАНХиГС с 2013 г. по 2017 г.

Динамика количества поступивших в данное учебное заведение за последние 5 лет отражена в таблице (табл.1).

Таблица 1

Количество поступивших в колледж с 2013 г. по 2017 г.

Год	Общее количество поступивших	Из них: на бюджетные места	Из них: на места на договорной основе
2013	329	258	71
2014	547	270	277
2015	391	295	96
2016	447	300	147
2017	540	290	250

Отразим с помощью диаграммы количество поступивших в 2013-2017 гг. (рис.1) и количество поступивших в разрезе бюджет/внебюджет (рис.2).

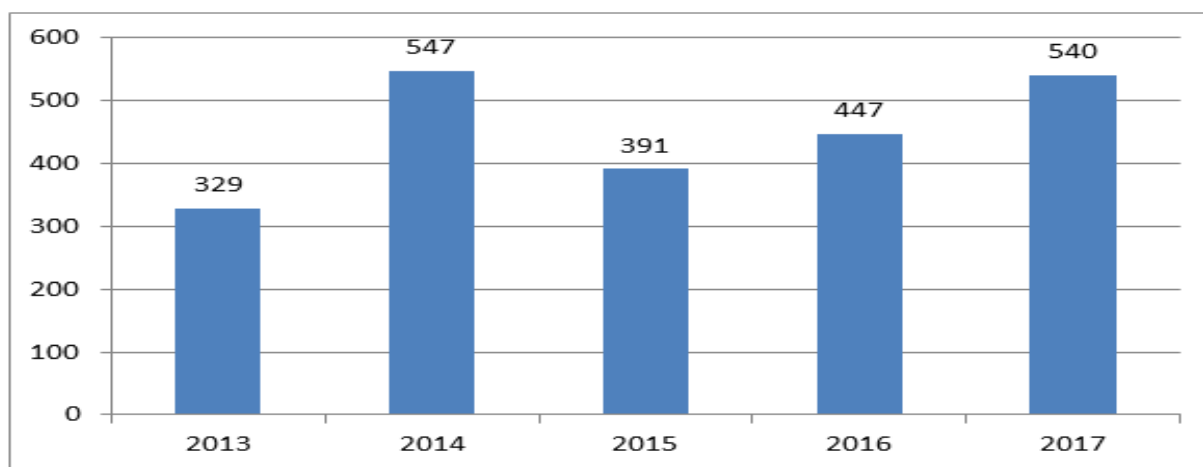
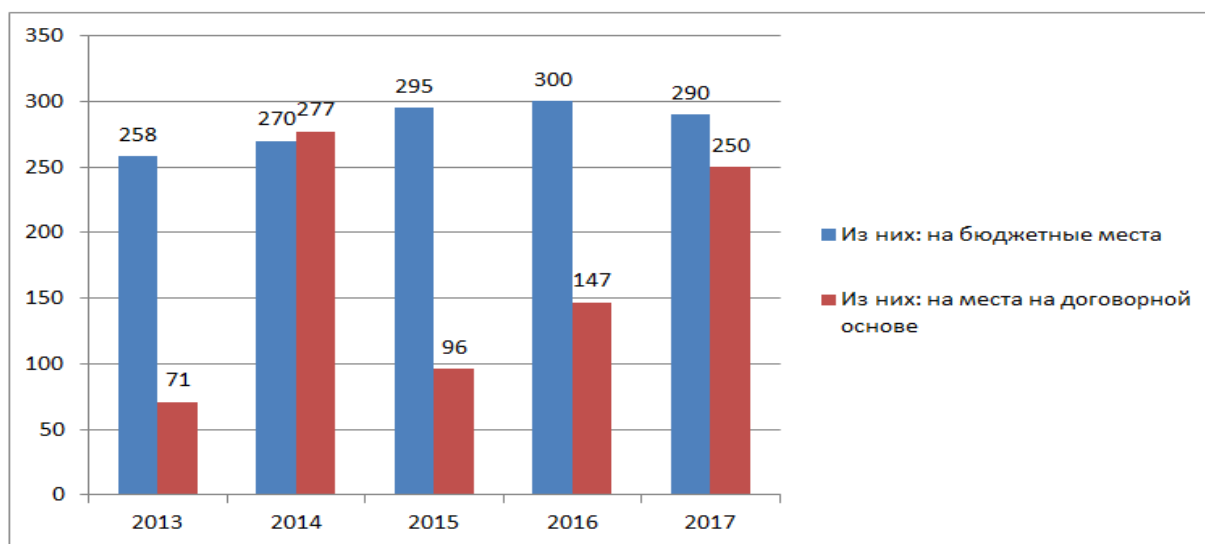


Рис. 1. Количество поступивших в 2013-2017 гг.

По данным рисунков можно сделать вывод, что с 2013 года, увеличивается прием абитуриентов на бюджетные места. Прием на места, с возмещением затрат за обучение, в каждом году меняется. В 2013 г. поступил 71 человек, а в следующем 2014 г. набрали рекордное число внебюджетников – 277



человек. В 2015 г., как видно из рисунка 2, количество поступающих абитуриентов на платную основу обучения резко сократилось. Основным фактором, который повлиял на снижение приема данной категории, является экономический кризис в стране и резкое ухудшение социального положения населения. В 2016 и 2017 г. эта цифра начала расти, что свидетельствует о произошедшей адаптации, стала предметной и целенаправленной работа приемной комиссии, профориентационная и агитационная работа среди школьников. Стоит отметить, что 60% выпускников Колледжа в 2016г. поступили в высшие учебные заведения, из них 32% поступили в РАНХиГС.



**Рис. 2. Количество поступивших в разрезе бюджет/внебюджет**

Согласно Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» государство гарантирует ежегодное выделение финансовых средств на нужды образования в размере не менее 10 % национального дохода, а также защищенность соответствующих расходов федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов [3]. Сделав анализ бюджета Российской Федерации, можно прийти к выводу, что на образование в 2018 году направлено 663,2 миллиарда рублей. Это те же 0,7 % ВВП, хотя в абсолютных цифрах это на 33 миллиарда больше, чем в 2017 году. Однако в 2013 году, образование получило 672 миллиарда рублей, а стоимость рубля в то время была заметно выше, чем сегодня. Таким образом, можно сделать вывод, что при распределении бюджета на сферу образования, нужно учитывать расходы предыдущих лет и стремиться к этому. К сожалению, пока речь не идет даже о возврате к уровню 2013 года. Расходы на образование составляют только 7 % расходов казны.

К чему же приводит недостаточное бюджетное финансирование образования? В последнее время активно привлекаются внебюджетные средства, что свидетельствует о том, что образование становится коммерческим. Например, анализ финансовых ресурсов вузов говорит о том, что внебюджетные поступления составляют 40–50 % всех финансовых средств. В соответствии со ст. 101 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»: «организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе осуществлять указанную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется указанными организациями в соответствии с уставными целями».

Важность расширения внебюджетных источников вузов неоспорима, но они должны лишь дополнять государственные источники, а не заменять их. Ведь именно на государстве лежит конституционная обязанность предоставления права на конкурсной основе бесплатно получить высшее образование в государственном или муниципальном образовательном учреждении и на предприятии, а не на физических лицах и организациях [4, с. 13]. Таким образом, сняв с себя часть финансовых обязательств, государство предоставило образовательным учреждениям принимать на платную основу большее количество студентов, сократив количество бюджетных мест. Одной из наиболее



серьезных проблем, связанной с низким доходом населения страны и высоким уровнем цены за обучение, является невозможность получения высшего образования детей из малоимущих семей, по причине очень высокого конкурса на бюджетные места, а поступление на платное обучение не имеется возможным.

Следует обратить внимание на возможность применения «благотворительных» методов, там, где нет возможности вносить коррективы в бюджет. Зачастую, помощь учреждению через благотворительность во многом удобнее. Здесь меньше посредников, и, следовательно, весь процесс от момента выделения денег до реализации конкретных задач прозрачен и полностью контролируем. Также необходимо упомянуть государственную программу «Развитие образования» на 2013–2020 годы, призванную ускорить модернизацию российского образования, по результатам чего должно повыситься качество образования. Стоит сказать, что в программе также говорится о стимулировании необходимых системных изменений в сфере образования, которые, скорее всего, смогут разрешить рассмотренные проблемы.

### **Список литературы**

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] // URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 05.06.2018).
2. Толочко И. Г. Финансирование в сфере высшего образования: основные проблемы // Молодой ученый. – 2015. – №19. – С. 371-374.
3. Бюджетный кодекс Российской Федерации: от 31.07.1998 N 145-ФЗ [Электронный ресурс]: (ред. от 28.12.2017) // СПС «Консультант Плюс» (дата обращения: 06.06.2018).
4. Овчинникова М. С. Актуальные вопросы бюджетного финансирования высшего образования в Российской Федерации // Молодой ученый, 2018. № 15 — С. 12-13.

УДК 330

# РОЛЬ ФИНАНСОВ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ И В РАЗВИТИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

ГЛОТОВА ИРИНА ИВАНОВНА

к.э.н., доцент

ГАВРИЛОВА ЕЛИЗАВЕТА ВИТАЛЬЕВНА

студентка

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

**Аннотация:** Иностранные инвестиции в экономику России способствуют ее развитию и создают условия для интеграции в мировую экономику. С целью стимулирования иностранных инвесторов устанавливается система финансовых, валютных и таможенных льгот. Важной формой международного сотрудничества является участие России в международных организациях и фондах.

**Ключевые слова:** динамика, инвестиции, международные отношения, фонды, мобилизация

## THE ROLE OF FINANCE IN SOLVING SOCIAL PROBLEMS AND DEVELOPING INTERNATIONAL RELATIONS

Glotova Irina Ivanovna,  
Gavrilova Elizaveta Vitalevna

**Abstract:** Foreign investments in the Russian economy contribute to its development and create conditions for integration into the world economy. In order to stimulate foreign investors, a system of financial, currency and customs benefits is being established. An important form of international cooperation is Russia's participation in international organizations and foundations.

**Key words:** dynamics, investments, international relations, funds, mobilization

Финансы как экономический инструмент хозяйствования используются для осуществления интеграции страны в мировую экономику. Финансовый механизм, складывающийся в сфере международных экономических связей, выступает орудием реализации финансовой политики государства в области международного сотрудничества страны. Функционируя в международной сфере, финансы оказывают влияние на экономические интересы участников международных связей, выступают как стимул развития международной экономической интеграции.

Роль финансов в развитии международных связей проявляется по трем направлениям:

- 1) изыскание источников и мобилизация необходимых финансовых ресурсов для финансирования различных направлений международного сотрудничества;
- 2) регулирование международных интеграционных процессов;
- 3) стимулирование развития каждого вида международных отношений и непосредственных участников этих отношений.

Финансы оказывают влияние, прежде всего на экспортно-импортные операции. С их помощью

стимулируется выпуск конкурентоспособной продукции, пользующейся спросом на мировом рынке. Финансы способствуют формированию той доли национального дохода, которая реализуется в результате внешнеэкономической деятельности.

Важной формой международного сотрудничества, как считает Р.С. Губанов, [1, с. 11-21.] является участие России в международных организациях и фондах. Это участие предполагает внесение соответствующих квот в уставные капиталы и бюджеты данных организаций. Источниками взносов выступают валютные и другие финансовые фонды и ресурсы участвующих национальных организаций и государственных структур. Средства международных организаций аккумулируются в соответствующие фонды и распределяются на целевые программы по направлениям деятельности.

Еще одним направлением воздействия финансов на развитие международных связей является мобилизация ресурсов иностранных инвесторов. Иностранные инвестиции осуществляются в виде привлечения средств иностранных государств-инвесторов, иностранных коммерческих организаций, международных строительных компаний для сооружения объектов в различных отраслях отечественной экономики.

Предприятия и объекты, создаваемые на условиях кредитования, остаются на территории России в качестве национального достояния. Другие предприятия, финансируемые иностранными предпринимателями за счет фондов своих фирм, а также из средств бюджетов иностранных государств, функционируют как совместные предприятия и иностранные юридические лица. [2, с. 428.]

Иностранные инвестиции в экономику России способствуют ее развитию и создают условия для интеграции в мировую экономику. С целью стимулирования иностранных инвесторов устанавливается система финансовых, валютных и таможенных льгот.

За правильностью и законностью ведения финансовых операций в области внешнеэкономической деятельности осуществляется финансовый, валютный и таможенный контроль. При обнаружении нарушений и злоупотреблений правомочные органы применяют установленные законодательством санкции и штрафы, регулируя организацию финансовых отношений.

Сегодня на долю инвестиций в основной капитал приходится пятая часть валового внутреннего продукта (ВВП) страны. По итогам 2017 года в экономику страны вложено 104,4 млрд. рублей, это 111,7% от ВВП.

Финансовые отношения выходят за границы национальных экономик и опосредуют международный интеграционный процесс, содействуя его развитию и углублению. Расширение международных экономических связей способствует формированию внешних источников финансовых ресурсов, используемых в укреплении экономики России (табл. 1).

**Таблица 1**

**Динамика инвестиций в основной капитал и изменение ее доли в ВВП РФ, %**

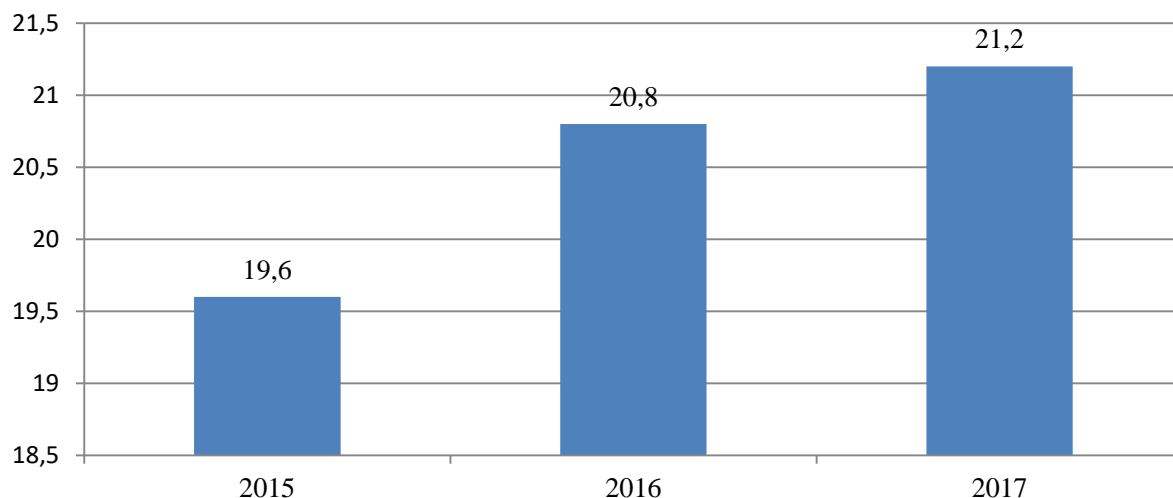
Года	Триллионов рублей	% к предыдущему году в сопоставимых ценах	Доля в ВВП, %
2015	13 897 187,7	89,9	19,6
2016	14 748 846,9	99,8	20,8
2017	15 966 803,9	104,4	21,2

По данным Росстата, инвестиции в основной капитал в РФ в 2017 году выросли на 4,4% и в абсолютном выражении составили 15 трлн. 966,8 млрд. рублей. Согласно предварительной оценке ведомства, ВВП России в прошлом году в текущих ценах составил 14 трлн. 748,9 млрд. рублей. Максимальная доля ВВП за 2015 -2017 гг. составил показатель в 21,2%.

Представим данные таблицы 1 в виде диаграммы (рис. 1).

Средства международных компаний аккумулируются в соответствующие фонды и распределяются на целевые программы по направлениям деятельности. Еще одним направлением воздействия финансов на развитие международных связей является мобилизация ресурсов иностранных инвесто-

ров. [3, с. 375.]



**Рис. 1. Доля инвестиций в основной капитал в ВВП, %**

Иностранные инвестиции осуществляются в виде привлечения средств иностранных государств-инвесторов, иностранных коммерческих компаний, международных строительных компаний для сооружения объектов в разных отраслях отечественной экономики. Предприятия и объекты, создаваемые на условиях кредитных средствами, остаются на территории Российской Федерации в качестве национального достояния.

Иные предприятия, финансируемые иностранными предпринимателями за счет фондов своих фирм, а кроме того из средств бюджетов иностранных государств, функционируют как совместные предприятия и иностранные юридические лица.

### Список литературы

1. Губанов, Р. С. Теория аннуитетных потоков как основа практики эффективных финансовых расчетов / Губанов Р. С. // Финансовый менеджмент. – 2016. – № 5. – с. 11-21.
2. Кирьянова, З. В. Анализ финансовой отчетности : учебник для бакалавров / З. В. Кирьянова, Е. И. Седова; Гос. ун-т упр.- 2-е изд., испр. и доп. – М. : Юрайт, 2016. – 428 с.
3. Екимова, К.В. Финансы организаций (предприятий): Учебник / К.В. Екимова, Т.В. Шубина. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 375 с.

© И.И. Глотова, Е.В. Гаврилова, 2018

# БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

УДК 331.2

# УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С МСФО

МОРОЗОВА Е.Г.

Магистр

ПОЛОНСКАЯ О.П.

доцент кафедры бухгалтерского учета  
Кубанский государственный аграрный университет

**Ключевые слова:** Оплата труда, вознаграждение работникам, пенсионные выплаты, международные стандарты финансовой отчетности, российские стандарты бухгалтерского учета.

## Аннотация

В статье рассмотрены типы расчетов и вознаграждений работникам в соответствии с российскими и международными стандартами.

В международных (МСФО) и российских (РСБУ) методах значительно отличаются методы вознаграждения работников и начисления заработной платы. В МСФО начисление вознаграждения регулируется Международным стандартом IAS 19 «Вознаграждение работникам». В российской системе бухгалтерского учета отсутствует ПБУ либо другой нормативный документ, который регламентирует порядок учета вознаграждений работникам, включая пенсионные начисления. При отражении расходов организации руководствуются ПБУ 10/99 «Расходы организации», который регулирует учет и отражение в бухгалтерской отчетности начисленных за отчетный период основной и дополнительной заработной платы [1].

В МСФО все грани учета объединены в двух стандартах МСФО 19 «Вознаграждение работникам» и МСФО 26 «Учет и отчетность по программам пенсионного обеспечения». В МСФО 19 отражаются вопросы раскрытия информации о пенсионных программах в финансовой отчетности компаний-работодателей, реализующих такие программы, а МСФО 26 определяет виды пенсионных планов и дисконтирование пенсий. Мсфо 19 распространяется на все виды вознаграждений и финансовых компенсаций, выплачиваемых работодателем своему сотруднику в обмен на оказываемые услуги (за исключением тех, к которым применяется стандарт МСФО (IFRS) 2 «Выплаты, основанные на акциях»), включая предоставляемые:

- в соответствии с официальными программами (планами) и соглашениями;
- согласно требованиям законодательства или в рамках внутриотраслевых соглашений;
- в силу сложившейся в организации практики, которая ведет к возникновению традиционного обязательства [3].

В международном опыте учета расчетов с персоналом по оплате труда нет суждения «заработная плата», его заменяет термин «вознаграждения работникам». Согласно МСФО вознаграждения работникам - это все формы вознаграждений и выплат, осуществляемых компанией работникам за оказанные ими услуги, выполненные работы. Затраты по заработной плате обычно включаются в себестоимость продаж. Выплаты сотрудникам делятся на несколько типов и могут быть долгосрочными или краткосрочными, имеющими поощрительный или социальный характер. Отсюда следует что, в МСФО 19 понятие вознаграждений работникам является более широким, чем в российских стандартах. Наиболее простым считается учет краткосрочных вознаграждений. Которые выплачиваются в течение

12 месяцев после окончания периода, в котором работник оказал услуги или выполнил работы. В состав таких вознаграждений входят накапливаемые и не накапливаемые выплаты. Накапливаемые выплаты должны начисляться в течение всего периода работы сотрудника. Следовательно в учете формируется обязательство, суммирующее оплачиваемое время отсутствия сотрудника на работе, которые используются в будущем. Не накапливаемые выплаты начисляют одновременно по мере наступления факта отсутствия сотрудника. Значительно сложнее в соответствии с IAS 19 «Вознаграждение работникам» выглядит учет вознаграждений по окончании трудовой деятельности. Данные вознаграждения возникают по соглашению с работником, в соответствии с которыми составляются пенсионные планы и организация выплачивает их по окончании трудовой деятельности одному или нескольким работникам. Качественно различаются два вида пенсионных планов: планы с установленными взносами и планы с установленными выплатами. Пенсионные планы с установленными взносами заключаются в обязательствах компании по уплате взносов в пенсионный фонд. Пенсионные планы с установленными выплатами предполагают, что компания принимает на себя обязательства выплачивать пенсионные вознаграждения бывшим работникам. Компания может выплачивать такие вознаграждения самостоятельно либо через специализированный фонд. Оценка затрат компании по пенсионным планам с установленными выплатами требует очень сложных расчетов и учета большого количества взаимосвязанных показателей, среди которых: количество отработанных лет сотрудником до выхода на пенсию; текучесть кадров; средний заработок; количество прожитых лет сотрудником после выхода на пенсию, так как возможно увеличение пенсии в результате инфляционного фактора. Компания по IAS 19 «Вознаграждение работникам» признает взносы, подлежащие уплате в качестве расхода, оценивая по дисконтированной стоимости. Дисконтированная стоимость используется и для отражения прочих долгосрочных вознаграждений и выходных пособий, подлежащих выплате по истечении 12 месяцев. Выходные пособия выплачиваются при увольнении работника до достижения им пенсионного возраста, либо при добровольном увольнении. По компенсационным выплатам не установлено конкретных требований к их оценке и признанию, однако перечислены достаточно подробные требования к их раскрытию в отчетности. Компенсационные выплаты долевыми инструментами при которых: сумма обязательств организации перед работниками зависит от будущей цены доли активов компании; работники имеют право на получение доли активов компании.

Согласно закону Российской Федерации наиболее полное описание дается в Трудовом Кодексе Российской Федерации, где термин «оплата труда» расшифровывается как система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами [2]. В фонд оплаты труда включаются любые начисления работникам в денежной и натуральной формах, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства, трудовыми и коллективными договорами. Так же понятие «оплата труда», в отличие от заработной платы, включает в себя и поощрительные выплаты, связанные с затратами труда (например, премии, бонусы и т.д.), источником которых является не себестоимость продукции (работ, услуг), а чистая прибыль предприятия либо средства специального назначения. Многие из способов вознаграждений работникам, применяемых в мировой практике, не используются в России. Несмотря на широкие возможности российских организаций в самостоятельном определении систем и размеров оплаты труда, многие вопросы этих расчетов до сих пор жестко регламентированы. Оплата труда работников осуществляется в организации по установленным ставкам (окладам), либо сдельным расценкам, которые не могут быть меньше минимального размера оплаты труда, составляющего 9 489 рубля с 1 января 2018 года. А тех, кого приняли по трудовому договору - на условиях, прописанных в этом трудовом договоре. На производственных предприятиях различают основную и дополнительную оплату труда.

К основной относят, оплату начисляемую за отработанное время, количество или качество выполненных работ. К дополнительной относят выплаты за непроработанное время (оплата очередных отпусков, перерывов в работе кормящих матерей и др.)

Организации самостоятельно определяют систему оплаты труда всех работающих лиц. Широко

применяются повременная система, при которой оплата труда зависит от фактически отработанного времени, сдельная система, при которой оплата труда зависит от количества произведенных единиц продукции или выполненного объема работ. Отдельные организации используют оплату труда в процентном соотношении от полученного дохода или прибыли.

Таким образом, в IAS 19 «Вознаграждение работникам» изложена полная методика учета и отражения в отчетности вознаграждений. Требования стандарта компании должны применяться ко всем вознаграждениям, которые обеспечиваются соглашениями между организацией и работниками и требованиями законодательства. В свою очередь российские правила учета регламентируют только порядок отражения затрат на оплату труда персонала и взносов в пенсионный фонд, что в полной мере не позволяет сформировать эффективную систему мотивации высокопроизводительного труда.

#### Список литературы

1. Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» (ПБУ 10/99). Приказ Министерства финансов РФ от 06.05.1999 №33н (ред. от 06.04.2015) –м.: «Финансы и статистика» 2015.-67с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30.12.01 г. №197-ФЗ (ред. от 29.07.2017). –м.: ТК Велби. Издательство Проспект, 2017- 243 с.
3. Борисенко В.В. IAS 19 «Вознаграждение работникам» / В.В. Борисенко // Бухгалтерский учет - 2015. - №8. –с.34-41



УДК 336.226.332

# ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ И ПРОБЛЕМЫ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

КОЗЛОВА АННА АНДРЕЕВНА

Студент

СОЛОДОВНИКОВА УЛЬЯНА НИКОЛАЕВНА

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

**Аннотация:** В данной статье рассматриваются основные проблемы, существующие в области уплаты и администрирования транспортного налога. Исследуется также последние изменения в России. Большое внимание уделено анализу динамики и структуры поступлений транспортного налога в консолидированные бюджеты ХМАО-Югры и Новосибирской области за 2015-2017 годы.

**Ключевые слова:** транспортный налог, налог, налогообложение, проблемы администрирования, имущественные налоги.

## TRANSPORT TAX: EVOLUTION AND PROBLEMS OF ADMINISTRATION

Kozlova Anna Andreevna,  
Solodovnikova Juliana Nikolaevna

**Abstract:** This article discusses the main problems existing in the field of payment and administration of transport tax. Its evolution in Russia is investigated. The analysis of the dynamics and structure of receipts of the transport tax in the consolidated budgets of the Khanty-Mansiysk Autonomous district-Yugra and the Novosibirsk region for the years 2015-2017.

**Key words:** transport tax, tax, taxation, problems of administration, property taxes.

Транспортный налог является на сегодняшний день «молодым» налогом, порядок взимания которого подвергается постоянному пересмотру и изменению. Это вызвано, прежде всего, непрерывным увеличением числа транспортных средств, что пагубно сказывается на качестве и состоянии дорожного покрытия. В связи с этим, региональные органы власти регулярно вносят поправки в порядок его уплаты и администрирования. Размеры транспортного налога не только не понижаются, но и растут.

В 2003 году с принятием главы 28 Налогового кодекса Российской Федерации транспортный налог был введен вновь. Его введение имело явную необходимость. Постоянный рост количества транспортных средств оказывает отрицательное влияние не только на состояние дорожного покрытия, но и на экологию, а с помощью транспортного налога возникает возможность стимулировать плательщиков переходить на более экологичные виды транспорта. При введении налога законодательные органы регионов получили право определять ставку налога в пределах, которые устанавливаются Налоговым кодексом, а также порядок и сроки его уплаты, льготы и основания для их использования. С 2010 года были приняты изменения, в соответствии с которыми региональные органы власти получили право уменьшать или увеличивать установленные налоговым кодексом ставки, но не более, чем в 10 раз. Кроме того, была исключена возможность установления дифференцированных ставок в зависимости от категории и срока использования транспортного средства, было введено право региональным орга-

нам устанавливать разные ставки в зависимости от года выпуска и экологического класса. С 2011 отмечается рост ставок акцизов и снижение базовых ставок транспортного налога. В отношении легковых автомобилей мощностью до 150 л.с. региональные органы власти получили право снижать ставки до нуля. На данный момент также был поставлен запрет. С 2015 годы были внесены поправки в порядок и сроки уплаты налога и авансовых платежей.

На сегодняшний день, средства от уплаты налога согласно статье 56 Бюджетного кодекса Российской Федерации подлежат зачислению в бюджеты субъектов по нормативу 100 процентов [3, с.1]. Его поступления направляются на возмещение расходов по прокладке и ремонту дорог. Следует отметить, что в силу того, что данный налог был введен гораздо позже налогов на имущество физических лиц и на имущество организаций, порядок его взимания еще не до конца отработан, что и обуславливает постоянное реформирование отношений, связанных с ним. Наглядно роль транспортного налога в статье рассмотрено на примере ХМАО-Югры и Новосибирской области. На основе анализа приведенных данных можно сделать вывод о том, что в обоих регионах наблюдается рост сумм поступлений транспортного налога в целом. При этом, отмечается сокращение поступлений от данного налога, взимаемого с юридических лиц и рост поступлений по налогу, взимаемому с физических лиц. Подобное соотношение наглядно демонстрирует возрастающую роль физических лиц в наполнении консолидированного бюджета Российской Федерации поступлениями, которые формируются за счет владения ими транспортными средствами. Данное явление, обусловлено более сложной процедурой регистрации транспортных средств на юридических лиц, чем на физических и переложением ответственности на налогоплательщиков.

**Таблица 1**

**Динамика и структура поступлений транспортного налога в консолидированные бюджеты  
ХМАО-Югры за 2015-2017 годы (млн. руб.)**

Налоговые доходы	2015г.		2016г.		2017г		Темп роста 2016/2015 (%)	Темп роста 2017/2016 (%)
	Сумма, млн. руб.	Уд. вес (%)	Сумма, млн. руб.	Уд. вес (%)	Сумма, млн. руб.	Уд. вес (%)		
Всего	264667,82	100	290164,52	100	255468,31	100	130,	88,0
Транспортный налог	2 096,58	0,8	2 428,15	0,8	2 728,15	0,9	115,8	112,4
Из него:								
Транспортный налог с организаций	1 148,69	54,7	1 269,78	52,3	1 318,78	48,3	110,5	103,9
Транспортный налог с физических лиц	947,88	45,3	1 158,37	47,7	1 409,37	51,7	122,2	121,7

Транспортный налог не является одним из основных бюджет образующих налогов на протяжении трех рассматриваемых периодов, так как его удельный вес составляет около 1% в составе всех налогов.

Доходные поступления от транспортного налога за последние три года возросли на 631,57 млн. рублей. Темп прироста в 2015 году по сравнению с 2014 годом увеличился на 15,8%, это может быть связано с изменением ставок по транспортному налогу. В 2016 году по сравнению с прошлым периодом темп прироста составил 12,4%. Увеличение темпов прироста связано с увеличением ставок на транспортный налог, вступившими в силу с 1 января 2015 года и отменой некоторых льгот по транспортному налогу в Ханты-Мансийском автономном округе.

В составе транспортного налога за 2014-2015 гг. наибольший удельный вес составляют поступления от юридических лиц – в среднем этот показатель равен 53,5%, темп роста в 2015 г., по сравнению с базисным периодом – 110,5%. Однако в 2016 г. поступления от юридических лиц снизились и

составили 48,3%.

На протяжении рассматриваемого периода темп роста поступления от физических лиц составляет 148,7%, что было вызвано отменой нулевых ставок по уплате налога по транспортным средствам с мощностью двигателя до 150 л.с.

Такое соотношение наглядно характеризует роль физических лиц в наполнении консолидированного бюджета РФ налоговыми поступлениями, формирующимися за счет владения ими транспортных средств.

В то же время имеет место рост транспортного налога, уплачиваемого юридическими лицами, который в течение этого времени составил - 114,8 %.

Этот показатель характеризует не только фискальное предназначение транспортного налога, уплачиваемого юридическими лицами, но и дает определенное представление о количестве транспортных средств, находящихся на балансе организаций.

Таким образом, за весь анализируемый период наблюдается увеличение поступлений транспортного налога в консолидированный бюджет ХМАО-Югры, что в дальнейшем благополучно может отразиться на развитии региона.

Таблица 2

**Динамика и структура поступлений транспортного налога в консолидированные бюджеты Новосибирской области за 2015-2017 гг.**

Налоговые доходы	2015г.		2016г.		2017г.	
	Сумма, млн. руб.	Уд. вес (%)	Сумма, млн. руб.	Уд. вес (%)	Сумма, млн. руб.	Уд. вес (%)
Всего	10 954 009	100	11 321 616	100	12 606 342	100
Транспортный налог	90 163 792	0,8	106 132 738	0,9	117 532 22	0,9
Из него:						
Транспортный налог с организаций	393 775	1,4	402 123	2,3	435 785	2,4
Транспортный налог с физических лиц	1 450 529	1,6	1 558 37	7,7	1 67 321	8,0

Полученные данные свидетельствуют о том, что ежегодно транспортный налог собирается в размере 1% от общей суммы всех налоговых доходов. По таблице 2 видно, что ежегодное увеличение транспортного налога пропорционально увеличению общего объема налоговых доходов.

Таким образом, получается, что транспортный налог в Новосибирской области в большинстве своем уплачивается физическими лицами. Поступления по транспортному налогу из Новосибирской области в консолидированный бюджет составляют 3,0%, в том числе 1,4 % с организаций и 1,6 % с физических лиц соответственно. Доля Новосибирской области по сбору транспортного налога в Российской Федерации - сравнительно мала. К примеру, доля ХМАО-Югры по сбору транспортного налога в Российской Федерации составляет 16,2%. Это почти в 5,5 раз больше, чем собирается в Новосибирской области.

Проведем анализ данных по отчету о налоговой базе и структуре начислений по транспортному налогу за 2015 - 2017 гг. по Новосибирской области.

Рост поступлений транспортного налога можно связать с отменой нулевых ставок, однако повлияет ли это на снижение количества налогоплательщиков и зарегистрированных на них транспортных средств? Для того чтобы ответить на данный вопрос, рассмотрим более подробно показатели по структуре налогоплательщиков и данных объектов транспортных средств.

Как видно из таблицы 3, в течение 2014 - 2016 гг. наблюдается как уменьшение количества всех категорий налогоплательщиков в целом по ХМАО, так и снижение единиц транспортных средств, признаваемых объектами обложения.

Так, в рамках анализируемого периода количество всех плательщиков транспортного налога в

абсолютных показателях снизилось на 9743 единиц, или на 5,8% относительно данных 2014 г.

**Таблица 3**  
**Количество транспортных средств, учтенных в базе данных налогового органа (всего и по видам) по состоянию на конец 2015- 2017 гг в ХМАО-Югра**

Наименование	2015г.		2016г.		2017г.	
	Единиц	%	Единиц	%	Единиц	%
Количество налогоплательщиков	443970	100	461119	100	434227	100
В том числе:						
- физических лиц	438567	98,8	455524	98,8	428487	98,7
- юридических лиц	5403	1,2	5595	1,2	5740	1,3
Количество транспортных средств, зарегистрированных:	763618	100	792068	100	775132	100
- на физических лиц	640808	83,9	668295	84,4	647345	83,5
- на юридических лиц	122810	16,1	123773	15,6	127787	16,5

При этом следует заметить, что несколько снижается количество транспортных средств по юридическим лицам, по которым этот налог был не начислен. Основанием для не начисления транспортного налога послужили льготы, предоставленные плательщикам в рамках законодательства о налогах и сборах.

Все юридические и физические лица обязаны вовремя уплачивать все налоги, установленным налоговым законодательством, в том числе и транспортный. При нарушении этого требования появляется задолженность по налогам. Поэтому для более полного анализа следует представить ее структуру и динамику транспортного налога.

**Таблица 4**  
**Данные по налоговой базе и структуре начислений по транспортному налогу за 2015-2017 гг. по организациям в Новосибирской области**

Показатель	2015	2016	2017
1. Количество налогоплательщиков, учтенных в базе данных налоговых органов, единиц	7 972	8 040	8 474
2. Количество транспортных средств, учтенных в базе данных налогового органа, единиц	87 757	81 846	82 659
3. Количество транспортных средств, в отношении которых налогоплательщиком исчислен налог к уплате, единиц	68 562	68 771	69 861
4. Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, тыс. руб.	317811	340510	343591
5. Сумма налога, не поступившая в бюджет в связи с предоставлением налогоплательщикам налоговых льгот (освобождением от уплаты налога), тыс. руб.	71 177	55 292	51 476

В данном конкретном исследовании большинство значений темпа роста в анализируемых периодах (2015 - 2017 гг.) - более 100%, что говорит о положительной динамике, т.е. увеличивается количество налогоплательщиков по транспортному налогу, соответственно увеличивается количество транспортных средств, учтенных в базе и тех, по которым исчисляется налог. А это значит, что растут суммы к уплате в бюджет. При этом динамика темпов роста суммы налога, не поступившего в бюджет в связи с предоставлением налоговых льгот - менее 100 % в анализируемых периодах, но имеет тенденцию к увеличению. С темпом прироста - все аналогично. В данной работе всего 3 показателя, значение которых, со знаком минус. Это говорит о том, что наблюдаются снижения этих показателей по сравнению с предыдущим периодом.

Например, темпы прироста суммы налога, не поступившей в бюджет, в связи с предоставлением налогоплательщикам налоговых льгот имеет сначала больший, а затем меньший отрицательный при-

рост. Со стороны налоговой службы - это хорошо, т. к. в бюджет попадет больше денежных средств, со стороны налогоплательщиков - это не очень хорошо, т.к. сумма к уплате с бюджет значительно выше.

Теперь проанализируем данные по налоговой базе и структуре начислений по транспортному налогу по физическим лицам:

**Таблица 5**

**Данные по налоговой базе и структуре начислений по транспортному налогу за 2015-2017 гг. по физическим лицам в Новосибирской области**

Показатель	2015	2016	2017
1. Количество налогоплательщиков, учтенных в базе данных налоговых органов, единиц	630 526	663 813	680 601
2. Количество транспортных средств, учтенных в базе данных налогового органа, единиц	849 923	894 237	931 634
3. Количество транспортных средств, в отношении которых налогоплательщиком исчислен налог к уплате, единиц	841 301	885 034	917 532
4. Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, тыс. руб.	1306854	1490770	1652164
5. Сумма налога, не поступившая в бюджет в связи с предоставлением налогоплательщикам налоговых льгот (освобождением от уплаты налога), тыс.руб.	92 216	88 086	80 645

Суммы, представленные в таблице 5 по физическим лицам значительно выше, чем аналогичные суммы, представленные в таблице 4 по юридическим лицам. Это достаточно легко обосновать: физических лиц в десятки больше, чем юридических, отсюда и возникает такая разница в цифрах по налогам. По анализу можно сказать, что все показатели с каждым новым периодом возрастают, что хорошо сказывается на общих сборах налога, в то время как последний показатель, как и в анализе юридических лиц, показывает отрицательную динамику. Вероятно, причина этому - снижение объема налоговых льгот, предоставляемых государством.

Подводя итоги приведем сравнения двух различных регионов (ХМАО-Югра и Новосибирская область), в ХМАО-Югре ставка налога на легковые автомобили, попадающие под данную категорию, составляет 7 рублей за л.с.. А например, в Новосибирской области действуют разные ставки для легковых автомобилей мощностью до 45 л.с., от 45 и до 85 л.с. и от 85 до 110 л.с.. Ставка налога за транспортное средство мощностью от 85 до 110 л.с. составляет 20 рублей за л.с.

Подобная разница в размерах налоговых ставок стимулирует рост числа уклонений от уплаты соответствующего налога. Одним из способов, который пользуется популярностью, является регистрация автомобиля в том регионе, где ниже налоговая ставка по транспортному налогу. Это, в свою очередь, приводит к недопоступлению средств в региональные бюджеты.

Другой проблемой является не учет времени, на протяжении которого в текущем году был использован автомобиль. Согласно положениям пункта 1 статьи 357 Налогового кодекса Российской Федерации плательщиками транспортного налога признаются лица, на которых в соответствии с законодательством зарегистрированы транспортные средства, признаваемые объектом налогообложения [6, с.1]. Однако из всех налогоплательщиков, попадающих под данную категорию есть такие классы автолюбителей, как например «подснежники» [1, с.2]. Данная категория плательщиков пользуется транспортным средством только летом либо только для поездок на дачу. Иначе говоря, частота поездок у таких водителей существенно ниже, чем у тех, кто пользуется им круглый год, соответственно ниже и совокупный ущерб экологии и дорожному покрытию. При этом, обе категории налогоплательщиков уплачивают одинаковые налоги. В связи с этим, возникает идея включения налога в саму цену бензина, что активно применяется в США.

Еще одной проблемой является двойное фискальное обложение. В следствие уплаты плательщиками транспортного налога акцизов на бензин. Неоднократно поднимался вопрос об отмене транспортного налога, так, в 2016 году в Государственную Думу был внесен законопроект №1187303-6, в со-



ответствии с которым предлагалось отменить данный налог и заменить акцизом. Однако, на сегодняшний день, вышеназванный законопроект так и не принят.

В области налогового контроля и надзора за обеспечением поступлений начисленных сумм транспортного налога в региональный бюджет также имеется ряд проблем, среди которых выделяют:

- определение категории и видов транспортных средств;
- продажа транспортных средств по доверенности;
- взыскание пеней и налогов.

Таким образом, подводя итог вышесказанному, отметим, что, на наш взгляд, оптимальным является замена транспортного налога акцизом на топливо, что позволит более справедливо распределить налоговую нагрузку. Однако, подобный шаг приведет к потере значительных сумм бюджетами, поскольку данная замена требует длительного времени. Рассмотренные выше проблемы указывают, на то, что порядок взимания транспортного налога не до конца отработан. Дальнейшее развитие транспортного налога должно включать внесение изменений в законодательную базу, в механизм его исчисления и уплаты.

### Список литературы

1. Бабичева В.А. Транспортный налог: проблемы и пути решения // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2014г.- №4. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://ekonomika.snauka.ru/2014/04/503/>. (дата обращения 15.05.2018г.).
2. Баскакова Е.Е. Транспортный налог: проблемы и перспективы развития в РФ // Научное общество студентов: Междисциплинарные исследования: сборник статей по материалам XXXV международной студенческой научно-практической конференции. - № 24(35). – 2017г. – С. 354-357.
3. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 №145-ФЗ [Электронный ресурс] СПС КонсультантПлюс Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_19702/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/). (дата обращения 15.05.2018г.).
4. Данные по формам статистической налоговой отчетности Ханты-Мансийский автономный округ-Югра [Электронный ресурс] Режим доступа: [https://www.nalog.ru/rn86/related\\_activities/statistics\\_and\\_analytics/forms/](https://www.nalog.ru/rn86/related_activities/statistics_and_analytics/forms/). (дата обращения 15.05.2018г.).
5. Данные по формам статистической налоговой отчетности Ханты-Кировская область [Электронный ресурс] Режим доступа: [https://www.nalog.ru/rn43/related\\_activities/statistics\\_and\\_analytics/forms/](https://www.nalog.ru/rn43/related_activities/statistics_and_analytics/forms/). (дата обращения 15.05.2018г.).
6. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 №117-ФЗ [Электронный ресурс] СПС КонсультантПлюс Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28165/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/). (дата обращения 15.05.2018г.).
7. Отчет по форме №5-ТН за 2016 год [Электронный ресурс] Режим доступа: [https://www.nalog.ru/rn43/related\\_activities/statistics\\_and\\_analytics/forms/6963894/](https://www.nalog.ru/rn43/related_activities/statistics_and_analytics/forms/6963894/). (дата обращения 15.05.2018г.).
8. Слепнева Л.Р. Транспортное налогообложение: история развития и направления совершенствования // Вестник Бурятского Государственного Университета. - №2. – 2015г. -С.88-95.

УДК 330

# ДОСТОВЕРНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ – ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ПРОБЛЕМ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

германова виктория самвеловна

доцент

воронина анастасия сергеевна

Студентка

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

**Аннотация:** в данной статье рассматривается проблема достоверности информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности, основные виды искажения финансовой отчетности организаций, а также основные требования к представлению достоверной информации.

**Ключевые слова:** бухгалтерская (финансовая) отчетность, проблема, достоверность, информация, требование, фальсификация, вуалирование, искажение.

## INFORMATION RELIABILITY IS ONE OF THE MOST IMPORTANT PROBLEMS IN THE ACCOUNTING FINANCIAL REPORTING

Germanova Viktoria Samvelovna,  
Voronina Anastasia Sergeevna

**Annotation:** in this article, the problem of reliability of information in accounting (financial) statements, the main types of distortion of financial statements of organizations, as well as the basic requirements for the submission of reliable information.

**Keywords:** accounting (financial) reporting, problem, reliability, information, demand, falsification, veiling, distortion.

В современном мире бухгалтерская (финансовая) отчетность занимает важное место при принятии различных управленческих решений. Бухгалтерская (финансовая) отчетность – это информация о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату о финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, систематизированная в соответствии с требованиями, установленными ФЗ № 402 «О бухгалтерском учете».

Бухгалтерская (финансовая) отчетность является важнейшим инструментом управления организацией, а также источником информации о результатах деятельности организации, который позволяет оценить текущее положение фирмы и дальнейшие перспективы ее развития. Также финансовая отчетность - это основа для принятия различных управленческих решений.

организаций часто возникают проблемы по части начисления и уплаты налогов и сборов. Все это приводит к необходимости проведения налогового аудита с помощью сторонних специализированных организаций и государственных налоговых органов, а также службы внутреннего аудита по налоговым платежам или должностного лица экономического субъекта, на которого возложена эта обязанность.

Формирование внутренней службы налогового контроля или поручение контрольных функций должностным лицам экономического субъекта в организации позволяет получать своевременную достоверную информацию по вопросам налогообложения для предупреждения и оптимизации возможных налоговых рисков, финансовых потерь и штрафных санкций к организации[2, с. 105].

Внутренний налоговый контроль создает в организации единую выработанную систему контроля и аудита налоговых рисков, своевременный контроль налоговых операций в части начисленных и уплаченных налогов и сборов. Также внутренний налоговый контроль позволяет следить за уровнем налоговой нагрузки в динамике и выявлять перспективу будущей налоговой нагрузки. Аудит налогообложения в организации проводится несколькими способами. Можно сделать внутренний контроль начисленных и уплаченных налогов и сборов, а также провести процедуру внутреннего контроля исчисления и уплаты каждого вида налогов ее деятельности, а также движении денежных средств на отчетную дату [1].

Проблема достоверности информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности является одной из важнейших проблем в современном обществе.

Причины появления искажений в отчетности бывают технического и намеренного характера. Выделяют два основных вида искажения бухгалтерской информации: фальсификация и вуалирование финансовой отчетности[3].

Фальсификация представляет собой совокупность приемов искажения финансовой информации, из-за которых формируется ложное представление об имущественном состоянии предприятия.

Целью фальсификации является предоставление информации в таком виде, чтобы привлечь как можно больше внешних пользователей. Вуалирование финансового отчета представляет собой лишение отчета конкретности и определенности, а также недостоверное отображение состояния средств из-за искажения каких-либо сторон деятельности организации.

Проблема достоверности бухгалтерской финансовой отчетности имеет тесную связь с тем, что в силу различных причин отчетность может не отражать полное и достоверное имущественное положение организации или финансовый результат деятельности предприятия, потому что в ней содержатся искажения.

Для того, чтобы отчетность была достоверной и обеспечивала получение реальных показателей для оценки деятельности предприятий, она должна соответствовать следующим требованиям:

1. Иметь ясность и гласность;
2. Отражать полноту в учете всех хозяйственных операций;
3. Своевременно предоставляться соответствующим органам РФ;
4. Составляться по единым формам бухгалтерской отчетности, установленным для всех организаций данной отрасли;

Иными словами, отчетность может быть признана достоверной только тогда, когда в процессе ее составления организация выполнила все требования, которые установлены действующим законодательством в отношении порядка оценки, признания, отражения объектов учета в бухгалтерском балансе[3].

Искаженная бухгалтерская отчетность может нанести вред пользователям, так как увеличивает риск принятия неверных решений. Ошибки снижают качественные характеристики отчетной информации, при этом делая ее несоответствующей предъявляемым требованиям.

Для того, чтобы пользователи бухгалтерской финансовой отчетности имели достоверную информацию о деятельности субъектов хозяйствования необходимо:

- 1) проводить инвентаризации, регулярные независимые аудиторские проверки;
- 2) передавать ведения бухгалтерского учета на аутсорсинг;
- 3) переходить на международные стандарты финансовой отчетности.

Данные мероприятия будут способствовать решению проблемы достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В заключении, можно сделать вывод о том, что проблемы с обеспечением достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности связаны с несовершенством законодательства, а также с нечеткостью стандартов российского бухгалтерского учета.



Именно поэтому необходимо устранить расхождения в содержании нормативных документов всех уровней и привести их в соответствие с ФЗ «О бухгалтерском учете». Это поможет решению проблемы достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и позволит сделать бухгалтерскую (финансовую) отчетность в Российской Федерации более конкурентоспособной.

#### Список литературы

1. Официальный сайт «Консультант Плюс» Законы. О бухгалтерском учете: утв. указом Президента РФ от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ [Электронный ресурс] / URL: <http://www.consultant.ru/> (20.05.2018).
2. Официальный сайт «Консультант Плюс» Министерство финансов. Положение по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» ПБУ 4/99: утверждено приказом Минфина России от 06.07.1999 г. № 43н. [Электронный ресурс] / URL: <http://www.consultant.ru/> (20.05.2018).
3. Астахов, В. П. Бухгалтерский (финансовый) учет: учебник / В. П. Астахов. – М.: Юрайт, 2016. – 538 с.

УДК 330

# БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛАЖЕНИЕ

**ФАТЕЕВА АННА ВЛАДИМИРОВНА**

Студент

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

**Аннотация:** Бухгалтерский учет – важный элемент финансово – экономических отношений в человеческом обществе. В сфере действия предприятия (организации) любой формы собственности он выступает как: Звено управления, осуществляющее взаимную связь между руководством предприятия и его трудовым коллективом;

**Ключевые слова:** Бухгалтерский учет, предприятие, контроль, система, объект.

## ACCOUNTING AND TAXATION

Fateeva Anna

**Abstract:** Accounting is an important element of financial and economic relations in human society. In the scope of the enterprise (organization) of any form of ownership, it acts as: The link of management, carrying out mutual communication between the management of the enterprise and its labor collective;

**Keywords:** Accounting, enterprise, control, system, object.

Предметом бухгалтерского учета является хозяйственная деятельность предприятия или физического лица. Эта деятельность осуществляется при помощи следующих хозяйственных средств:

Основные средства – это средства, которые участвуют в хозяйственной деятельности продолжительное время, изнашиваясь постепенно. Их стоимость включается в себестоимость изготавливаемой с их участием продукции частями, путем начисления износа по установленным способам и нормам. К ним относятся: здания и сооружения, машины и механизмы, оборудование и инвентарь, транспортные средства т.п. Основные средства обладают существенным признаком: они значительно увеличивают производственные возможности человека.

Нематериальные активы – это объекты длительного пользования не являющиеся материальными, но имеющие стоимостную оценку. Они, подобно основным средствам, участвуют в хозяйственной деятельности длительное время и переносят свою стоимость на себестоимость выпускаемой продукции постепенно. Этот процесс носит название амортизации. К нематериальным активам относятся: секреты производства, патенты, права на «ноу-хау», лицензии, торговые марки, права на компьютерные программы и другие права.

Оборотные средства – это средства, которые используются в одном цикле производства и всю свою стоимость одновременно переносят на себестоимость изготовленной продукции. К ним относятся: сырье и материалы, малоценные и быстроизнашивающиеся предметы, комплектующие изделия и запасные части, тара и топливо, незавершенное производство и готовая продукция и т.п.

Денежные средства – это деньги и ценные бумаги в кассе, средства на расчетном, валютном и специальных счетах в банках и т.п.

Средства в расчетах – это средства, которые еще не получены предприятием по обязательствам других предприятий и физических лиц. К ним относятся: дебиторские задолженности предприя-

тию за поставленные товары и услуги, задолженности поставщиков по выданным им авансам, по полученным в счет оплаты векселям, а также задолженности подотчетных лиц.

Отвлеченные средства – это суммы, которые предприятие зарезервировало для выполнения определенных обязательств или целей, но еще не использовало по назначению. К ним относятся средства, подлежащие уплате в виде налогов или сборов, а также сосредоточенные в различных фондах.

Все перечисленные выше средства приобретается предприятием за счет собственных или заемных источников.

Собственные источники включают в себя: уставной капитал, прибыль, а также отчисления в специальные и резервные фонды от прибыли прошлых лет.

Объектами, обязательно отражаемыми в системе бухгалтерского учета, являются:

движимое и недвижимое имущество, включая арендованное, подаренное, переданное во временное пользование и займы, в натуральном и денежном выражении;

права пользования интеллектуальной и промышленной собственностью, товарными и фирменными знаками, природными ресурсами, иные затраты нематериального характера, приносящие доходы;

цена фирмы (goodwill), возникающая при покупке предприятия, их подразделений и филиалов;

денежные средства, ценные бумаги, расчеты с юридическими и физическими лицами, инвестиции в основные средства, в филиалы и другие хозяйствующие субъекты;

амортизационные отчисления и накопление износа амортизируемых объектов;

доходы и расходы по видам и периодам, прибыли и убытки, распределение, использование и накопление прибыли, покрытие убытков;

обязательства по кредитам и займам, безвозмездное получение средств и их использование;

образование резервов и фондов предприятия, уставной капитал.

Задачи бухгалтерского учета

Задачами бухгалтерского учета являются:

Формирование полной и достоверной информации о хозяйственных и финансовых процессах, результатов деятельности хозяйствующего субъекта и его структурных подразделений;

Контроль за наличием и движением имущества, использованием материально-сырьевых, топливно - энергетических, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с действующими законами РФ, сметами, нормами и нормативами, утвержденными хозяйствующими субъектами;

Контроль за формированием и использованием источников для создания имущества предприятия;

Предотвращение потерь и выявление резервов повышения эффективности хозяйственной и финансовой деятельности;

Подготовка данных для составления достоверной финансовой отчетности, используемой инвесторами, кредиторами, поставщиками, покупателями, налоговыми, финансовыми, коммерческими и иными заинтересованными рыночными и государственными структурами;

Формирование фактической себестоимости выпускаемой продукции, выполняемых работ и оказанных услуг;

Определение финансовых результатов деятельности хозяйствующего субъекта.

Данные бухгалтерского учета должны быть научно обоснованными, достоверными и своевременными.

# **МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ**

УДК 338.439

# КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА В РЕСТОРАННОМ БИЗНЕСЕ С ПОМОЩЬЮ СИСТЕМЫ «ТАЙНЫЙ ГОСТЬ»

**КАЛАШНИКОВ АНДРЕЙ ВИТАЛЬЕВИЧ**студент 1 курса магистратуры  
Высшая школа биотехнологии и пищевых технологий СПбПУ

**Аннотация:** В работе изучено понятие качества услуг ресторанного бизнеса. Для поиска путей постоянного совершенствования качества, выполнения стандартов и норм изучаются системы контроля, одной из которых является система «тайных гостей». На основании существующей системы «тайных гостей» формируются выводы и предложения по модификации действующей системы контроля.

**Ключевые слова:** менеджмент, качество, услуги питания, ресторанный бизнес, системы контроля, тайный гость.

**Summary:** In work the concept of quality of services of restaurant business is studied. For search of ways of constant improvement of quality, implementation of standards and norms control systems, one of which is the system of "secret guests", are studied. On the basis of the existing system of "secret guests" conclusions and offers on modification of the operating control system are formed.

**Keywords:** management, quality, food services, restaurant business, control systems, secret guest.

Отечественный рынок ресторанных услуг сегодня развивается быстрыми темпами. Предлагаемые на данном рынке услуги во многом зависят от действующих на нем стандартов, нормы. Действующие стандарты и нормы на сегодняшний день во многом можно признать устаревшими, мешающими развитию качества предоставляемых услуг в индустрии питания.

Актуальность работы заключается в том, что изменение государственных стандартов и норм обслуживания гостей ресторанного бизнеса, которое должно привести к повышению качества оказываемых услуг питания, невозможно без модифицирования системы сертификации и дополнения ее способами оценки, ранее не используемыми.

Понятие качества имеет большое количество определений.

В стандарте ГОСТ Р ИСО 9001-2015: «Качество – степень соответствия совокупности присущих характеристик объекта требованиям» [1].

В международном стандарте ИСО 9000:2000, ныне не действующем, качество представлено, как «совокупность свойств и характеристик продукции, которые придают ей способность удовлетворять обусловленные или предполагаемые потребности».

Качество производимой продукции (товаров или услуг) - важнейший показатель деятельности предприятия. Повышение качества продукции в значительной мере определяет выживаемость предприятия в условиях рынка, рост эффективности производства, экономию всех ресурсов, используемых на предприятии [5].

Современная система сертификации предусматривает исключительно оценку самого предприятия питания. Требования, предъявляемые во время сертификации, тщательно описаны в ГОСТ 30389-2013 «Услуги общественного питания. Предприятия общественного питания. Классификация и общие

требования». Однако для общего повышения качества предоставляемых услуг данной системы сертификации недостаточно [2].

Для обеспечения постоянного совершенствования качества, выполнения стандартов и норм необходим контроль и проведение исследований на регулярной основе. Инструментом, способным удовлетворить данное условие, является реализация системы «тайных гостей».

«Тайный гость» – методика оценки сервиса предприятия, качества оказания услуг и контроля контактного персонала, определения качества интерьера и чистоты в предприятии питания, а также оценки приготовленных блюд, в соответствии с заявленными свойствами. Методика «Тайный гость» является системой скрытого аудита ресторанного бизнеса [4].

Лица, проводящие проверки в рамках системы «тайных гостей», позволяют составить оценку о предприятиях любого масштаба, описать каждое из направлений его деятельности, специфику предоставления ресторанных услуг и их качество.

Важность введения системы «тайных гостей» заключается в том, что при работе сертифицирующих органов и собственных отделов качества, предприятия питания неспособны самостоятельно оценить результаты, установить слабые и сильные стороны.

Необходимо отметить, что в рамках модифицирования системы сертификации и дополнения ее способами оценки, ранее не используемыми, многократно возрастает значимость подбора лиц, осуществляющих анализ предприятия. Лица, которые будут осуществлять анализ предприятия, должны обладать необходимым образованием и практическим опытом. Оценки должны быть тщательным образом описаны, по возможности содержать фотографии или иные подтверждения.

Основными плюсами системы «Тайных гостей» является низкая стоимость проводимых проверок, достаточно высокий уровень качества получаемых результатов проверки, возможность постоянной оценки качества, отсутствие каких-либо факторов влияния, в связи с конфиденциальностью проводимых проверок [3].

Периодичность проверки предприятия питания, выполнения разрабатываемых стандартов, их пригодности в условиях отечественного рынка необходимо проводить не менее раза в 3 месяца в рамках ресторанных сетей и 2 раза в год для индивидуальных предприятий питания. Исследования, проводимые в рамках данного временного промежутка, позволят полноценно оценивать текущее состояние отечественного ресторанного бизнеса, неоднократно вносить коррективы в существующие государственные стандарты и нормативы, повышать уровень качества предоставляемых услуг.

Также необходимо отметить, что исследования, проводимые с указанной периодичностью позволят сохранять эффект неожиданности, скрытности, невозможности подкупить или как-то повлиять на решения и оценку тайного гостя. Пришедший тайный гость будет иметь возможность оценить сотрудников, действительно работающих на предприятии, а не подготавливаемых специально для государственных и иных проверок, определить реальные причины падения или роста качества услуг, доходов. Итогом работы должно стать выявление и устранение недостатков в предоставляемых услугах питания, предложение помощи со стороны государства преуспевающим рестораторам, грамотное регулирование нормативно-правовой базы и иные инструменты помощи, способные положительно повлиять на ситуацию на отечественном ресторанном рынке.

В рамках модифицированной системы сертификации, анализ и оценка «тайным гостем» должна проводить по следующим направлениям:

- внешний вид ресторана, прилегающей территории;
- чистота внешней и внутренней территории;
- комфорт нахождения в ресторане и общая атмосфера;
- состояние приборов, барной и кухонной посуды;
- форма персонала, его поведение, рабочая атмосфера;
- качество обслуживания, речь персонала, презентация меню;
- оценка напитков (соответствие меню, температура, вкус);
- оценка блюд (соответствие меню, качество сырья);
- подведение итогов, дополнение результатов комментариями.

Само исследование «тайным гостем» необходимо проводить в несколько этапов. Первым этапом должно стать изучение отзывов и иных материалов об объекте исследования, доступных в открытом доступе. Составления первичной характеристики объекта анализа.

Вторым этапом должно стать непосредственно посещение ресторана, составления оценки согласно направлениям исследований и анализируемых критериев. Обязательно необходимо отметить подробность описания, подтверждение мультимедийными материалами.

Третий этап – формирование итоговой оценки, балльное выражение полученных данных.

Четвертый этап – презентация полученных данных. Обсуждение с заинтересованными лицами.

Пятый этап – вторичное посещение ресторана, при наличии необходимости или большом количестве недочетов.

Подводя итог, можно с уверенностью говорить о том, что повышение качества обслуживания в рамках предприятий питания невозможно без совершенствования системы нормативно-правовых документов, обеспечение функционирования которых в то же самое время невозможно без изменений в порядке и способах сертифицирования объектов ресторанного бизнеса.

### Список литературы

1. ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования».
2. ГОСТ 30389-2013 «Услуги общественного питания. Предприятия общественного питания. Классификация и общие требования».
3. Кокарева М.В. Управление качеством обслуживания на предприятии питания (на примере ресторана «Давыдов») [электронный ресурс]. URL: <https://www.rae.ru/forum2012/184/820>
4. Виды и методы контроля качества услуг [электронный ресурс]. URL: [https://studopedia.su/9\\_7501\\_vidi-i-metodi-kontrolya-kachestva-uslug.html](https://studopedia.su/9_7501_vidi-i-metodi-kontrolya-kachestva-uslug.html)
5. Качество продукции [электронный ресурс]. URL: <http://center-yf.ru/data/Menedzheru/Kachestvo-produkcii.php>

©А.В. Калашников, 2018

УДК 006.06

# ПЕРСПЕКТИВЫ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОГО ИППОДРОМА

ЕМЕЛЬЯНОВИЧ АНЖЕЛИКА АЛЕКСАНДРОВНА

к.э.н., доцент

ПЕТЕР ДИАНА ВАЛЕРЬЕВНА,  
ОБУХОВ ВЛАДИСЛАВ ОЛЕГОВИЧ

Студенты

ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»

**Аннотация:** в статье рассматриваются причины, по которым ипподром в Новосибирске не становится центром формирования дохода для собственников и привлекательным объектом для вложений потенциальных инвесторов. Рассмотрены факторы, которые могли бы способствовать выходу организации на международный уровень и препятствия на пути к этой цели.

**Ключевые слова:** добровольная сертификация, проблемы внедрения, международные стандарты, конный спорт, конный туризм, спортивный туризм.

## PROSPECTS AND PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF THE NOVOSIBIRSK HIPPODROME

Emelianovich Anzhelika Aleksandrovna,  
Peter Diana Valerevna,  
Obukhov Vladislav Olegovich

**Abstract:** The article considers the reasons why the Novosibirsk racetrack does not become a center of income formation for owners and an attractive object for investments of potential investors. The factors that could contribute to the organization's reaching the international level and obstacles to this goal are considered.

**Key words:** Voluntary certification, implementation problems, international standards, equestrian sport, equestrian tourism, sports tourism.

В настоящее время спорт стал неотъемлемой частью жизни человека. Новосибирск даёт своим жителям все возможности для занятия почти любым видом спорта, и всегда открыт для проведения соревнований разного уровня. Исключением является потерявший популярность и былой престиж Новосибирский ипподром.

Городской ипподром сочетает в себе все условия для полноценной подготовки спортсменов к соревнованиям олимпийского уровня, но они не используются в полной мере либо их использование нерационально. Несмотря на большую территорию, ипподром не имеет вещей, которые давно были внедрены на ипподромах других городов:

- гостиница для проживания иногородних гостей;
- сертифицированные помещения и инвентарь;
- помещение для проведения теоретических занятий, конференций и мастер классов.

Поэтому у спортсменов нет возможности: обмениваться опытом с иностранными спортсменами, проводить мастер классы, выезжать на международные соревнования и тренироваться с иностранными



ми мастерами.

Ипподром имеет массу возможностей для формирования внешних связей и выхода на международный рынок: он может стать площадкой для проведения международных соревнований или проводить обучение новым дисциплинам, благодаря чему у спортсменов появятся новые направления для развития.

Выход спортивной организации на международный уровень невозможен без сертификации. Сертификация является формой подтверждения соответствия объектов требованиям технических регламентов, положениям стандартов, сводам правил или условиям договоров. Наличие сертификата соответствия даёт много новых возможностей:

- участие в тендерах на организацию крупных спортивных соревнований на территории ипподрома. Организация не имеет права быть площадкой для проведения соревнований, если её инвентарь не соответствует стандартам качества;

- повышение имиджа компании. Когда организация проходит процесс сертификации добровольно, она показывает уверенность в качестве своих услуг;

- повышение конкурентоспособности. В Новосибирске нет конных клубов, имеющих сертификат соответствия;

- сертификация является отличным маркетинговым ходом, потому что людям необходимо понимать, что весь инвентарь на ипподроме сделан в соответствии с международными стандартами и обеспечивает максимально безопасные условия для проведения тренировок;

- возможность стать площадкой для проведения международных соревнований.

В качестве проблем и препятствий для проведения процедуры сертификации можно указать на следующие факторы:

1. Особенности ведения бизнеса в России. Сертификация не распространена в России, так как является добровольной, и наличие сертификата не является обязательным.

2. Стремление к излишней оптимизации затрат. Процедура сертификации требует финансовых вложений, и по этой причине часто избегается предпринимателями.

Такое несоблюдение правил влечёт за собой построение помещений и инвентаря, не соответствующих требованиям безопасности. В Новосибирске известны случаи обрушения крыш манежей прямо во время проведения тренировок.

Решению обозначенных выше проблем, способствуют следующие факторы:

Согласно Федеральному закону «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 N 329-ФЗ, объект спорта, сведения о котором отсутствуют во Всероссийском реестре объектов спорта, не может использоваться для проведения официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, за исключением случая, если объект спорта впервые используется для проведения официального физкультурного мероприятия или спортивного мероприятия [1]. То есть, без наличия сертификата соответствия, ипподром не имеет права быть принимающей стороной даже на соревнованиях всероссийского уровня, и тем более не имеет права на приглашение иностранных спортсменов. В европейских странах наличие у ипподрома международного стандарта типа ISO является обязательным условием. Именно поэтому, если руководству владельцами ипподрома поставлена задача коммерциализации деятельности и получения прибыли, то процедуры сертификации не избежать.

2. Как говорилось ранее, существует еще один путь для развития компании: открытие новых секций. Например, развитие конного спортивного туризма и обучение ему на базе ипподрома. Данное направление имеет огромную популярность и множество ответвлений в Европе. В России конный туризм появился сравнительно недавно (в 1971 году), и до сих пор не является распространённым видом спорта.

Конноспортивный туризм включает в себя несколько дисциплин [2]:

- конно-полевые выезды — легкие шаговые полевые прогулки в лесу или полях продолжительностью от 1 часа до 3 дней с ночевкой в специально оборудованных помещениях или палатках;
- полноценные конные маршруты (походы) — продолжительные путешествия (от 4 дней и бо-

лее), как правило, осуществляемые туристской группой. Данные походы считаются спортивными и по ним проводятся соревнования;

- соревнования по технике конного туризма – в спортивном туризме носит название «Дистанции на средствах передвижения» и подразделяется на 3 дистанции: Длинная дистанция с ориентированием и контролем скорости, Контроль аллюра, Короткая дистанция с прохождением локальных препятствий;

- соревнования по технике конного туризма в упряжках — так же проводятся в виде спорта "Спортивный туризм". Включает в себя две дистанции: Длинная дистанция с ориентированием и контролем скорости и Короткую дистанцию. Отличается от обычных соревнований по технике конного туризма тем, что он проводится в специальных конных упряжках.

- соревнования по рабочей выездке – соревнования, связанные с навыками верховой езды, связанной с работой со скотом его перегоном и сортировкой. Имеет целью сохранение национальных школ работы со скотом на лошадях. Практикуется во многих странах Европы, но также и в Азии и в Северной и Южной Америке. В России не распространён, хоть и является очень зрелищным и интересным.

Все эти дисциплины поочерёдно зарождались в разных странах мира как национальные виды спорта, что привело к отсутствию утвержденных норм техники безопасности. В настоящее время ситуация изменилась, и вопросам безопасности стало уделяться большое внимание. Именно поэтому, в конноспортивном мире создаются специальные федерации, ответственные за контроль развития спортивной дисциплины по всей стране, в России это Федерация спортивного туризма России (ФСТР) [2].

Таким образом, при наличии эффективного менеджера во главе новосибирского ипподрома, возможна разработка стратегии и соответствующего ей бизнес-плана поэтапного превращения этой организации в привлекательный, с коммерческой точки зрения, бизнес. Как и во многих случаях, основной вопрос - в наличии эффективного управленца и готовности собственников поддерживать перспективные идеи путем собственных инвестиций или с привлечением инвесторов под профессионально обоснованный проект развития.

### Список литературы

1. Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»: утвержден приказом Минспорта России от 4.12.2007 г. № 329 // Собрание законодательства. – 2012. - Статья 37.1 п. 5.
2. Федерация спортивного туризма России. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.tssr.ru/> (Дата обращения 24.05.18)

© Петер Д. В., Обухов В. О., 2018

# МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

УДК 339.1

# ПРОБЛЕМЫ РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ

ЕРШ ВЕРОНИКА АЛЕКСЕЕВНА

студент

НГУЭУ «Новосибирский государственный университет экономики и управления»

**Аннотация:** Так как России если необходима лишь реиндустриализация роли для обеспечения всей и возрождения роли промышленного чаще производства. В статье есть рассматривается наша и анализируется этом реиндустриализация всей в России как процесс возрождения меры собственной наши производственной мире базы и производственных даже кадров доли по наиболее ряде перспективным мере отраслям наша экономики, в которых этом наша страна лишь может всей быть, конкурентоспособна.

**Ключевые слова:** реиндустриализация, инновации, возрождение, энтузиазм, инвестиции

## THE PROBLEM OF RE-INDUSTRIALIZATION IN THE RUSSIAN ECONOMY

Ersh Veronika Alekseevna,  
Kovtun Olga Igorevna

**Abstract:** since Russia needs only reindustrialization of the role to ensure the whole and the revival of the role of industrial production more often. The article considers our own and analyzes this reindustrialization of the whole in Russia as a process of revival of measures of our own production world base and production even personnel share in the most promising sectors of our economy, in which our country can only be competitive.

**Key words:** reindustrialization, innovation, revival, enthusiasm, investment

Реиндустриализация мировой экономики в последнее время становится все более масштабной и заметной. Данный термин понимается как обновление всех технологических структур, замена устаревших технологий современными, инновационное обновление производства и качественное преобразование экономики и всей страны в целом.

Успех самого процесса реиндустриализации зависит от общей политики государства, от развития его инновационной сферы, правильной деятельности правовых структур и от многих других факторов. Существует понятия – региональный институциональный контур процесса реиндустриализации. Он объединяет в себе характеристику типов экономических, технологических, политических и других преобразований, которые имеют наиболее ценностный аспект при проведении всей реиндустриализации государства. [1]

При проведении любых преобразований в рыночной экономике в условиях открытого мирового пространства ведущую роль играют информация, знания, технический потенциал и человеческий фактор. От качества ресурсов страны зависит успех всех преобразований, их скорость и качество.

В настоящее время перед Россией стоит задача особой важности – осуществить реиндустриализацию всей страны. Ее воплощение в жизнь позволит создать современный базис экономики и обеспечить устойчивый экономический рост, утраченный в течении нескольких десятилетий.

Новая индустриальная политика проводится и в западных странах при полном разнообразии

подходов. Это обусловлено стремлением как можно быстрее завершить формирование пятого технологического уклада, включающего черты как индустриального, так и постиндустриального технологического способа производства. Его ядро составляют три взаимосвязанных базовых направления: микроэлектроника, информатика и биотехнология. Именно они служат элементарной базой для направлений и поколений техники, лидирующих в пятом и следующим за ним шестом технологических укладах.[4]

Процесс создания нового технического базиса в странах мира, даже в группе высокоразвитых государств, протекает с большими сложностями и противоречиями. Уже к середине 80-х годов прошлого века США и Япония опередили своих конкурентов в этом деле, создав тем самым предпосылки для очередного «технологического отрыва». В Германии, как и во многих других западноевропейских странах, структурная перестройка экономики на основе инноваций запоздала примерно на 5-7 лет по сравнению с США и Японией. В наши дни, когда возрастает экономическое значение фактора времени, рывок на старте дает лидерам большие преимущества. На современном этапе рассчитывать и уповать на прошлый опыт Японии уже не приходится. Поэтому трудно прогнозировать за какой срок и какой ценой ведущие индустриальные страны Западной Европы сумеют наверстать отставание. [2]

Дополнительные трудности возникли в связи с мировым экономическим кризисом. Однако процесс продвижения стран к постиндустриальному обществу продолжается.

Для России же остается только один шанс – не повторять пройденный путь другими странами, а осуществить прорыв и на равных с ведущими государствами мира войти в постиндустриальную цивилизацию.

В связи с этим реиндустриализация представляет собой жизненно важную задачу. Предстоит отказаться от сырьевой модели экономики и обеспечить возрождение промышленного производства.

При этом следует иметь в виду, что наиболее популярные методы реиндустриализации в форме привлечения прямых инвестиций в создание производств на территории РФ крупнейшими глобальными компаниями, не могут в полной мере возродить промышленный потенциал российских регионов и обеспечить долгосрочное развитие. [6]

Строительство и запуск сборочных производств представляют большую опасность, так как данные меры дают лишь формальные производственные площадки и улучшают данные статистики, а на самом деле позволяют осуществлять вывод развитыми странами и транснациональными компаниями низко рентабельных видов деятельности в наиболее выгодные территории в данный момент времени. И если в другой стране условия будут более привлекательными для мировых производителей, они неизбежно уйдут туда (сегодня подобная тенденция очевидна в Китае, где в условиях удорожания рабочей силы производства уходят в соседние Мьянму, Вьетнам). [6]

Поэтому российским регионам необходимо возрождение собственной производственной базы и производственных кадров по наиболее перспективным отраслям экономики, в которых наша страна может быть конкурентоспособна. При этом осуществлять поставленную задачу важно исключительно на инновационной основе. Тем более сейчас, когда все чаще стали говорить о так называемой «новой экономике экономики знаний», которая проходит процесс становления в ведущих индустриальных странах. Это становление обусловлено изменением экономической роли инноваций, темпов, направлений и механизмов реализации инновационных процессов. Инновации стали ключевой движущей силой более продуктивного экономического роста. Это подтверждается резким ростом таких индикаторов, как мультифакторный индекс производительности труда, отражающий эффективность использованного труда и капитала; усиливающимся влиянием технологического прогресса, олицетворенного в инвестиционных товарах (включая информационно-коммуникационные технологии), и значит, воплощенных в квалифицированной рабочей силе. Изменения взаимосвязей науки, технологий и экономического роста и является одной из важнейших характеристик «новой экономики».[3]

Включиться во все эти процессы для России будет не просто, тем более, если учесть, что произошла деградация научно-технического потенциала за годы реформ 90-х годов XX в. Уровень иннова-

ционной активности в промышленности не превышал 10 % по сравнению с 51 % в среднем по странам ЕС. Износ основных фондов в ряде отраслей достиг 70 %, а средний возраст – 15 лет. Доля России на рынке наукоемкой продукции составляет всего лишь 0,3 %. Для сравнения, в США – 39 %, в Японии – 30 %, Германии – 16 %. Вклад наукоемких отраслей РФ в ВВП равняется 3 %, а в ведущих странах мира – 35 %. [5]

Не случайно по объему ВВП Россия значительно уступает США (20 % от объема США), по доли ВВП на душу населения ситуация примерно такая же (43 % от показателя США). В результате уровень жизни в нашей стране остается пока крайне низким. По этому показателю Россия находится на 63 месте в мире. [5]

Наша экономика по-прежнему ориентирована на сырьевые отрасли. В крайне тяжелом состоянии находится машиностроение, призванное обеспечивать техническое перевооружение предприятий. Нового оборудования у нас производится в 80 раз меньше, чем в Японии, в 30 раз меньше, чем в Китае. Большие трудности испытывает научная сфера. Обусловлено это тем, что общие расходы на НИОКР в России составляют лишь чуть более 1% ВВП, а в США – 2,7 %, в Японии, Швеции, Израиле – от 3,5 до 4,5 % ВВП. Научно-техническое отставание нашей страны стало одним из наиболее негативных проявлений характера ее развития. [5]

И тем не менее, у России есть стремление и планы кардинально изменить все в лучшую сторону. Речь идет о реиндустриализации и модернизации всех сфер общественной жизни и на основе инновационной экономики вывести страну в число передовых стран мира.

Несмотря на многие трудности, в России еще сохраняется значительный (10-12 % от мирового уровня) научный потенциал. При постоянной утечке кадров у нас тем не менее на десять тысяч человек приходится 37 ученых и инженеров – столько же, сколько в США, и в 1,5 раза больше, чем в Германии. Более того, по многим направлениям НТП российская наука и промышленность, как считают специалисты, остаются на передовых позициях, а по некоторым – даже превышают мировой уровень. В таких отраслях, как энергетика, авиакосмический комплекс, производство конструкционных материалов, биотехнология, химическая промышленность, некоторые виды машиностроения существуют серьезные конкурентные преимущества российских предприятий. [5]

Следует также иметь в виду, что Россия является самодостаточной страной, которая располагает огромными природными ресурсами. Только по разведанным запасам она превосходит США в 7-8 раз, Европу – в 14-16 раз. У нас сосредоточено 45 % мировых запасов природного газа, 3 % нефти, 23 % угля. [5] В связи с этим можно рассчитывать на утверждение инновационной модели развития, ориентированной на отечественную научно-техническую базу.

Большие надежды на успех в будущее вселяют устойчивые темпы развития России в последние годы, даже в условиях мирового кризиса.

Например, ВВП с 2008 года увеличился на 59,5 %, объем промышленного производства – на 47 %, объем сельскохозяйственного производства – на 18,2 %. В других странах в это же время происходил спад. Например, в США ВВП увеличился всего на 16 %, объем сельскохозяйственной продукции – на 12 %, а объем производства промышленной продукции даже снизился на 5 %.

Россия занимает 1-ое место в мире по добыче нефти, 2-ое – по добыче газа. 3-ье – по производству чугуна, 4-ое – по производству электроэнергии, выплавке стали, производству зерновых культур, сахарной свеклы. [5]

Таким образом, можно сделать вывод, что у России есть достаточно хорошие шансы для возрождения собственной производственной базы и производственных кадров по наиболее перспективным отраслям экономики, в которых наша страна может быть конкурентоспособна.

#### **Список литературы**

1. Бузмакова М.В. Реиндустриализация – тенденция мировой экономики // Вестник Нижегородского университета им. Н.И.Лобачевского. 2017. № 43. С.1-2.
2. Бызов Л. Где идеология большинства? // Коммуна. 2012. № 102. 14 июля.

3. Гохберг Л. Национальная инновационная система России в условиях «новой экономики» / Л. Гохберг // Вопросы экономики. 2003. № 3. С. 26-35.
4. Душкова Н.А. Предстоящая реиндустриализация России: условия и возможности её осуществления // Вестник Воронежского государственного технического университета 2016. № 106 С.1-5.
5. Россия в цифрах: Краткий статистический сборник. Росстат. М., 2011. 581 с.
6. Белоусов В.И. Модернизация, региональная, инновационная стратегия и стимулирование новаторства / В.И. Белоусов // Регион: система, экономика, управление. 2010. № 4 (11). С.53-67.



УДК 336.7

# РОЛЬ ПЛАТЕЖНЫХ СИСТЕМ В ОРГАНИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ТАТУЙКО СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА

магистрант

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

**Аннотация.** В статье представлено авторское видение платежной системы и ее инфраструктуры. Исследована структура, цель и задачи платежной системы России, а так же рассмотрены основные функции платежной системы. Рассмотрены основные причины и необходимость создания Национальной платежной системы, выявлены преимущества и недостатки этого нововведения, а также было выявлено, к каким последствиям может привести и как оно отразится на владельцах банковских карт других платежных систем.

**Ключевые слова и словосочетания:** национальная платежная система, платежная система, внутренняя и внешняя инфраструктура, банк экономический рост, платежная система, санкции, электронные платежи, платежные карты, денежные переводы, угрозы.

## THE ROLE OF PAYMENT SYSTEMS IN THE ORGANIZATION OF MODERN ECONOMIC INFRASTRUCTURE

Tatuyko S.Y.

**Abstract:** the paper presents the authors of the proof of the Plate system and its infrastructure. Island structure, purpose and objectives of the Russian Plate system, as well as the main functions of the Plate system. The main reasons and the need to create a National system of the Board, identified the advantages and disadvantages of this CP, and it was revealed what consequences can lead to and how it will affect the owners of Bank cards of other Board systems.

**Keywords:** Russia, national system of payment, Plate system, internal and external infrastructure, Bank economic growth, Plate system, sanctions, electronic payments, card, money periods, threats.

Развитие финансовой системы российской экономики вызвала существенную перестройку платежных отношений. Рост платежного оборота, расширение взаимодействия между секторами экономики, финансовыми институтами, экономическими субъектами определили необходимость повышения скорости перевода денежных средств и надежности функционирующих платежных систем, снижения транзакционных издержек и улучшения качества платежных услуг. Повышение эффективности и результативности платежных систем стало одной из основных задач Банка России. Ее решение во многом зависит от комплексного развития всех элементов национальной платежной системы.

Принятие законодательства о национальной платежной системе ознаменовало новый этап в развитии национальной экономики, финансового рынка, платежного оборота. Вместе с тем, существует немало проблем, обусловленных отсутствием национальной системы платежных карт и единого платежного пространства в сфере розничных платежей'. Расширение финансовых операций в рамках ре-

лизации Банком России денежно-кредитной политики требует создания эффективных механизмов расчетов и управления платежными рисками в национальной платежной системе.

Новации и существенные изменения в международной методологии, определяющие ключевые стандарты в отношении платежных систем и других инфраструктур финансового рынка, служат мощным импульсом на рынке платежных услуг в поиске эффективных организационных и технологических решений в деятельности субъектов национальной платежной системы.

Таким образом, необходимость формирования системного представления о характере оказываемых платежных, расчетных и клиринговых услуг, организации и функционировании платежных систем с учетом лучшего международного опыта и новаций, привнесенных законом о национальной платежной системе, обуславливает актуальность исследования национального платежного оборота и обеспечивающих его платежных систем.

В составе любой платежной системы возможно взаимодействие пяти категорий субъектов: оператора платежной системы, операционных центров, платежного клирингового центра, расчетного центра и участников платежной системы. Законом «О национальной платежной системе» установлены и количественные ограничения: в платежной системе должно быть не более одного оператора платежной системы и не менее трех участников (при условии, что эти три участника являются операторами по переводу денежных средств). При этом допускается возможность совмещения функций (в различных комбинациях) оператора платежной системы, операционного центра, платежного клирингового центра и расчетного центра, также в платежной системе может быть несколько операционных центров, несколько платежных клиринговых центров и несколько расчетных центров.

Кроме количественных ограничений, установлены ограничения на виды организаций, реализующих функции расчетного центра (только кредитные организации) и участников платежной системы. Оператор платежной системы разрабатывает правила платежной системы, определяет модель взаимодействия участников, использование платежных инструментов. Варианты организационной структуры платежной системы могут быть разными (табл. 1).

Таблица 1

**Варианты структуры платежной системы**

№ п/п	Оператор платежной системы	Платежный центр	Клиринговый центр	Расчетный центр
1	В рамках одной кредитной организации (КО)			
2	Небанковская кредитная организация (НКО)	НКО	НКО	КО
3	Небанковская кредитная организация (НКО)	КО 1	КО 1	КО 2

Оператор платежной системы должен выбрать единственный оптимальный, с его точки зрения, вариант построения платежной системы и определить систему управления рисками.

В Российской Федерации продолжается формирование структуры субъектов национальной платежной системы (НПС), отвечающей растущим запросам потребителей на современные платежные сервисы и технологические решения. В годовом отчете Банка России за 2017 г. отмечено поступательное развитие национальной платежной системы в направлении обеспечения высокого уровня доступности и безопасности платежных услуг.

Растут количество и объем переводов, совершенных в национальной платежной системе. В 2017 г. в НПС проведено 4,2 млрд платежей на сумму 1929,5 трлн руб. (в 2016 г. - 3,8 млрд платежей на сумму 1591,0 трлн руб.). Объем платежей в платежной системе Банка России с 2009 по 2017 г. увеличился в 6,3 раза, в то время как объем ВВП за аналогичный период вырос в 3,1 раза. В 2017 г. через платежную систему Банка России было проведено платежей на сумму 1224,9 трлн руб., что превысило объем ВВП в 18,3 раза (табл. 2).

Актуальность проблемы создания национальной платежной системы РФ (НПС РФ) состоит в том, что в течение 2014 года в ответ на присоединение Россией Крыма Visa и MasterCard несколько раз принимали решение о прекращении обслуживания карт на территории РФ.

Таблица 2

Соотношение объема ВВП и платежей, проведенных в платежной системе Банка России, трлн руб.\*

Год	Объем платежей в платежной системе Банка России	Объем ВВП	Соотношение объема платежей ПСБР с объемом ВВП
2010	293,5	26,9	10,9
2011	445,7	33,2	10,8
2012	516,3	41,3	12,5
2013	609,9	38,8	15,7
2014	653,4	44,9	14,5
2015	916,2	55,8	16,8
2016	1150,5	62,6	18,5
2017	1224,9	66,9	18,3

Составлено по данным годовых отчетов Банка России 2005-2013 гг. URL: cbr.ru.

Попытки создания своей НПС предпринимались давно, 1992 год стал годом создания российской национальной системы межбанковских расчетов «STB Card», через несколько лет была запущена платежная система под названием «Юнион Кард», с помощью которой работало более 3 миллионов банковских карт. В это же время Сбербанком была организована своя платежная система, которая стала называться «СБЕРКАРТ», в обороте которой на данный момент насчитывается более 8 миллионов пластиковых карт. В течение 1990-2000-х годов банки РФ обращались к Центробанку с просьбой организовать свою НПС, но оказалось, что отсутствует нормативная база для ее создания.

В 2000-х годах в связи со стабилизацией экономики вопрос финансирования проекта НПС вроде бы перестал стоять остро. Однако работа над ним все не начиналась - теперь банки никак не могли договориться, кто из них будет зарабатывать на национальной платежной системе, собирая комиссии за операции. Пока они спорили, российский рынок оказался поделен между Visa и MasterCard. 2000-е годы ознаменовались тенденцией к объединению банков в группы. Создавая общие платежные системы, они давали своим клиентам возможность обслуживаться в банкоматах всей группы без взимания комиссий.

На территории постсоветского пространства есть страны, которые имеют опыт в создании национальных платежных систем. Например, в Белоруссии это Белкарт, в Украине - НСМЭП. 1 апреля 2015 года была запущена Национальная платежная система. Посмотрим в сравнении НПС с Белкард и НСМЭП в таблице 1.

Таблица 3

### Национальные платежные системы РФ и стран ближайшего зарубежья

Параметры	НПС РФ	Белкарт	НСМЭП
Дата запуска	2017 год	1997 год	2003 год
Ключевые фигуры	Ген. директор, на апрель 2015 года - Комлев Владимир Валерьевич	Директор, на апрель 2017 года - Сотнико в Александр Евгеньевич	52 члена и 7 участников, среди которых Национальный Банк Украины
Форма образования	АО	ЗАО	гос. регулирование
Карт в обращении	Выпуск запланирован на декабрь 2017 года, к 2021 году планируется выпустить 20 млн. карт	Более 5,5 млн.	По состоянию на 2012 год держателями карт было 2,7 млн. человек
Система защиты	Оснащена чип-модулем, создана на основе белорусского опыта кобрендинга	В 2016 году приобрела чип-модуль, до этого была оснащена только магнитной полосой	Оснащена чип-модулем
Возможность использования за рубежом	Возможно к 2019 году	Возможно	Невозможно

Украинская НСМЭП на данный момент претерпевает реструктуризацию и возрождение в виде системы НСМЭП-2. Обрести популярность мешает сравнительно небольшое количество точек приема карт

и АТМ, а также невозможность использовать карты за рубежом. Популярность Белкарт объясняется возможностью использовать карту за рубежом, а так же участием системы в социальной сфере республики.

Деятельность АО «НСПК» осуществляется в прямом соответствии с требованиями норм российского законодательства, установленных Федеральным законом №161 «О национальной платежной системе», Федеральным законом № 86 «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)», Федеральным законом № 112 «О внесении изменений в Федеральный закон «О национальной платежной системе», Указанием Банка России от 16.12.2014 N 3493-У «Об организации взаимодействия и получении операционных услуг и услуг платежного клиринга по переводам денежных средств с использованием международных платежных карт», а также «Стратегией развития Национальной платежной системы» и «Концепцией создания национальной системы платежных карт».

Создание НПС РФ несет возможность обработки внутрироссийских операций по картам национальных и международных платежных систем только на территории России, а не за границей, как это происходило до момента создания НСПК, карта гарантирует развитие национальных платежных сервисов и дает возможность нашим гражданам получать услуги по картам на территории нашей страны вне зависимости от внешних факторов. Название и логотип карты будет выбран в результате всероссийского творческого конкурса. Национальная карта будет приниматься на всей территории России, по ней можно будет совершать привычные транзакции: снимать наличные, оплачивать покупки в торговых сетях.

Следует отметить, что ритейлеры не заметили никаких сбоев в первый официальный рабочий день НПС 1 апреля 2016 года. Кроме того, создан сервис, который обрабатывает поступающие заявки на специально созданном портале, по электронной почте и по телефону. Так же в перспективе на 2018 год предполагается возможность выпуска банками национальной карты в рамках кобейджинговых программ с международными платежными системами. Интерес к сотрудничеству уже проявлен со стороны японской платежной системы JCB, American Express.

В 2015 году по заказу платежной системы «MasterCard» компания «MasterIndex» провела исследование с целью определения популярности разных способов оплаты покупок среди россиян, а также особенности потребительского поведения держателей карт. Среди держателей карт больше всего (85%) пользователей зарплатных карт. Как отметили 43% держателей карт, в 2015 году они стали чаще пользоваться безналичным способом оплаты. Число респондентов, использующих карты исключительно для получения наличных денег в банкоматах сокращается.

Почти 64% участников опроса отметили, что удобство поощряет их чаще оплачивать покупки картами, 56% — безопасность, 55% — возможность получить скидку, 52% — наличие широкой сети приема.

Став привычной при оплате покупок в крупных универсальных магазинах России, безналичная оплата набирает популярность и в небольших магазинах шаговой доступности [1]. Каждый второй респондент расплачивался картой в магазинах одежды и обуви (59%) или в магазинах электроники и бытовой техники (51%). Снижается средняя стоимость покупки, для оплаты которой держатель карты скорее использует карту, чем наличные.

Тенденция расширения применения платежных карт как безналичного средства платежа характерна для всех федеральных округов Российской Федерации [13]. Во многом это обусловлено значительным ростом платежей за товары и услуги, совершенных через электронные терминалы в организациях торговли и услуг на территории страны. В 2016 году на территории России с использованием платежных карт было совершено 8,6 млрд операций по оплате товаров и услуг на сумму 8,08 трлн рублей и 3,3 млрд операций по снятию наличных денежных средств на 25,1 трлн рублей.

В доле безналичных платежей преобладают платежи, совершенные через электронные терминалы, в то время как банкоматы и импринтеры (позволяет сделать оттиск с карты на специальной бумаге и выписать чек) преобладают в меньшей степени.

Как и в предыдущие годы, держатели платежных карт при осуществлении платежей активно используют сеть «Интернет» и мобильные устройства связи. Высокие темпы прироста характерны как для платежей посредством сети «Интернет» (37,0% по количеству и 39% по объему), так и посредством мобильных устройств связи (48% и 39% соответственно). Как и в 2016 году, держатели платежных карт совершали платежи с использованием мобильных устройств связи почти в четыре раза чаще, при этом

средняя сумма такой операции была в 12 раз меньше средней суммы интернет-платежа.

С учетом этого, еще одним важным аспектом роли платежной системы в обеспечении экономического роста является предоставление платежных инструментов для совершения покупок через Интернет [5].

Посредством отдельных платежных систем осуществляются значительные объемы переводов денежных средств, поэтому нарушения в их работе могут вызвать системные риски и негативно отразиться не только на финансовой стабильности, но и на экономической безопасности государства [3] в целом. Поэтому главная задача регулирования деятельности платежных систем со стороны центрального банка состоит в содействии интеграции отдельных платежных систем и создании единой розничной платежной инфраструктуры для всех видов платежных инструментов, а также в обеспечении безопасного и эффективного функционирования платежного рынка [4].

В условиях активного внедрения в деятельность российских банков современных информационных и коммуникационных технологий развитие рынка платежных услуг характеризуется повышением клиентского спроса на услуги по дистанционному управлению. Движение наличных, так и безналичных платежей в экономике России играет огромную роль. Обеспечить бесперебойное, эффективное функционирование финансового сектора страны возможно только в случае построения надежной платежной системы, которая сможет обеспечить своевременное и незамедлительное перемещение денежных масс и, как следствие, обеспечить экономическое развитие государства и его национальную безопасность.

#### Список литературы

1. Национальная платежная система России — прогнозы развития / RossBanki.ru: Банки, финансы и кредитование [Электронный ресурс]. — Режим доступа: rossbanki.ru/finansy
2. В России появится национальная платежная система — конкурент Visa и MasterCard // Ecomomic.ru: Об экономике для нормальных людей в России и странах СНГ [Электронный ресурс]. — Режим доступа: ecomik.ru/magazine/others
3. О национальной платежной системе: Федеральный закон от 27.06.2011 № 161-ФЗ [Электронный ресурс]. — Режим доступа: base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi
4. Что такое национальная платежная система «Мир»? // Informatio.ru: Путеводитель в мире информации [Электронный ресурс]. — Режим доступа: informatio.ru/news/economy
5. Официальный сайт Национальной системы платежных карт [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.nsprk.ru
6. Национальная система платёжных карт / Википедия: свободная энциклопедия [Электронный ресурс]. — Режим доступа: ru.wikipedia.org
7. Характеристики национальной платежной системы РФ // Waytop.Ru: Все для успешного бизнеса [Электронный ресурс]. — Режим доступа: waytop.ru

# ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



УДК 330

# ОЦЕНКА РЕНТАБЕЛЬНОСТИ КАК ОСНОВНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ ДОХОДНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «АФРОДИТА», Г. МОСКВА

**КРИВОШАПОВА СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА**

Доцент, Кафедра Экономики

**АБРОСИМОВА НАДЕЖДА ЕВГЕНЬЕВНА**

Студент

ФГОУ ВПО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

**Аннотация:** В данной статье раскрывается сущность рентабельности как основного показателя оценки доходности организации. Автор проанализировал динамику прибыли организации с целью оценки рентабельности бизнеса на примере предприятия сферы услуг ООО «Афродита», город Москва.

**Ключевые слова:** продажи, прибыль, рентабельность, факторы роста, доходность.

## EVALUATION OF PROFITABILITY AS THE MAIN INDICATOR OF THE PROFITABILITY OF THE ORGANIZATION BY THE EXAMPLE OF LLC "APHRODITE", MOSCOW

**Krivoshapova Svetlana Valerievna,  
Abrosimova Nadezhda Evgenievna**

**Abstract:** This article reveals the essence of profitability as the main indicator of the assessment of the profitability of the organization. The author analyzed the dynamics of the organization's profit for the purpose of assessing the profitability of business by the example of a service enterprise LLC "Aphrodite", Moscow.

**Keywords:** sales, profit, profitability, growth factors, profitability.

Оценить эффективность деятельности коммерческой организации возможно, анализируя те или иные показатели, основным из которых является прибыль. Рост прибыли организации отражает эффективность ее деятельности в количественном выражении, а доходность коммерческой организации оценивается по показателям рентабельности. Буквально, рентабельность характеризует прибыль, полученную с 1 рубля средств, вложенных в оборот организации [1, с. 87].

В настоящее время для оценки прибыльности бизнеса используется целая система показателей рентабельности, одним из наиболее обобщающих и часто встречающихся является показатель рентабельности продаж [2, с. 69].

Повысить рентабельность бизнеса возможно за счет увеличения прибыли организации. Однако в условиях высокой конкуренции современные коммерческие организации ограничены в возможностях расширения своей деятельности за счет простого увеличения объемов производства продукции, работ и услуг, поэтому залогом успешного функционирования является инновационная направленность, расширение товарного ассортимента или выходы на новые рынки [3, с. 127].

С целью определения возможных направлений повышения рентабельности проводился анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия сферы услуг – салона красоты ООО «Афроди-



та», на примере которого была дана оценка прибыльности и рентабельности.

Данные (табл. 1) свидетельствуют о том, что за три года выручка салона выросла на 37%, в том числе за счет увеличения клиентов и расширения спектра оказываемых услуг. При этом прибыль от продаж за три года увеличилась в 12 раз, а чистая прибыль – в 16 раз.

Таблица 1  
Основные экономические показатели деятельности салона красоты ООО «Афродита» за 2014-2016 гг. (В тысячах рублей)

Показатель	2014	2015	2016	Темпы роста, %	
				2015/2014	2016/2014
1 Выручка	11789	13373	16166	113,44	137,13
2 Среднесписочная численность работников, чел.	8	10	9	125,00	112,50
3 Среднегодовой объем выручки на 1 работника	1473,63	1337,30	1796,22	90,75	121,89
4 Фонд заработной платы всех работников	1578	1890	2100	119,77	133,08
5 Стоимость основных средств	451	235	148	52,11	32,82
6 Фондоотдача, руб/руб.	26,14	56,91	109,23	217,70	417,87
7 Фондоёмкость, руб/руб.	0,04	0,02	0,01	45,93	23,93
8 Стоимость оборотных активов	2749	6789	8413	246,96	306,04
9 Коэффициент оборачиваемости, оборотов	4,29	1,97	1,92	45,93	44,81
10 Себестоимость услуг	11431	12940	11988	113,20	104,87
11 Затраты на 1 руб. услуг, руб.	0,97	0,97	0,74	100,00	76,29
12 Прибыль от продаж	358	433	4178	120,95	1167,04
13 Чистая прибыль	250	364	3989	145,60	1595,60
14 Рентабельность продаж, %	3,04	3,24	25,84	106,62	851,06

В целом деятельность салона красоты ООО «Афродита» по итогам 2016 года можно расценивать как прибыльную и доходную, о чем свидетельствуют показатели прибыли от продаж и чистой прибыли, а также рост показателей рентабельности. За три года рентабельность продаж выросла до 25 % (табл. 2).

Основной причиной столь значительного роста прибыли от продаж в ООО «Афродита» является оптимизация затрат и правильное их распределение между наиболее и наименее рентабельными видами услуг. В результате затраты на 1 рубль снизились с 97 до 74 коп, и темпы роста себестоимости замедлились.

Благодаря увеличению прибыли организации, все показатели рентабельности имеют положительную динамику на протяжении двух последних лет. Исключением является лишь рентабельность капитала, которая сократилась с 164% до 96% по причине 10-кратного увеличения прибыли до налогообложения и практически такого роста собственного капитала. Основным фактором влияния на показатели рентабельности – прибыль организации.

Дальнейшее повышение рентабельности связано с расширением основной деятельности салона красоты. В качестве возможных вариантов рассматривается:

- открытие нового салона красоты в другом районе города;
- открытие студии загара;
- открытие студии шугаринга;
- открытие центра ногтевого сервиса.

Однако с учетом рыночной конъюнктуры, финансовых возможностей предпринимателя и пожеланий постоянных клиентов салона красоты, рекомендован вариант открытия студии загара. Подобных заведений по близости нет, а отсутствие прямых конкурентов позволит ООО «Афродита» занять

лидирующие позиции на данном сегменте рынка и получать сверхприбыль.

Таблица 2

### Показатели рентабельности ООО «Афродита», 2015-2016гг. (В тысячах рублей)

Показатель	2015	2016	Изменение
1. Выручка от продаж услуг	13373	16166	2793
2. Полная продаж услуг	12940	11988	-952
3. Собственный капитал	221	4135	3914
4. Прибыль от продаж	433	4178	3745
5. Прибыль до налогообложения	364	3989	3625
6. Рентабельность услуг, %	3,35	34,85	31,51
7. Рентабельность продаж, %	3,24	25,84	22,61
8. Рентабельность капитала, %	164,71	96,47	-68,24
9. Активы	7131	8562	1431
10. Рентабельность активов, %	5,10	46,59	41,49
11. Чистая прибыль	364	3989	3625
12. Чистая рентабельность продаж услуг	2,72	24,68	21,95
13. Чистые активы	6443	7874	1431
14. Рентабельность чистых активов, %	5,65	50,66	45,01

Предварительные расчеты установили, что в совокупности с основной деятельностью финансовые результаты ООО «Афродита» повысятся, увеличится прибыль и соответственно рентабельность как основной показатель доходности организации.

### Список литературы

- 1 Волков, О.И. Экономика предприятия: Курс лекций /О.И.Волков, В.К.Скляренко. – М.: Инфра-М, 2016. – 280 с.
- 2 Хлыстова, О.В. Экономический анализ : учебник / О.В. Хлыстова.– Владивосток: ДВГУ, 2015. – 191с.
- 3 Каплина, С.А. Организация коммерческой деятельности: учебник /С.А.Каплина. – Ростов: Феникс, 2016. – 416 с.

УДК 338

# ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МАЛЫХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

БОЙКО АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА,  
МЕЩЕРЯКОВА ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА,  
ОСМАНОВА ИНДИРА АХМАТОВНА

студенты  
Южный институт менеджмента

**Аннотация:** В статье рассмотрены проблемы создания и функционирования малых инновационных предприятий. Изучены особенности малых инновационных предприятий, их роль в инфраструктуре инновационной системы. Определены основные барьеры, ограничивающие развитие малого предпринимательства в России.

**Ключевые слова:** экономическое развитие, научно-технический процесс, инновационные предприятия, фонды развития.

## IMPROVEMENT OF THE INSURANCE MARKET IN RUSSIA

Boyko Anastasia Alexandrovna,  
Meshcheryakova Ekaterina Viktorovna,  
Osmanova Indira Akhmatovna

**Abstract:** The article deals with the problems of creation and functioning of small innovative enterprises. The features of small innovative enterprises, their role in the infrastructure of the innovation system are studied. The main barriers limiting the development of small business in Russia are defined.

**Key words:** economic development, scientific and technical process, innovative enterprises, development funds.

В настоящий момент, невозможно представить сильную экономику без основных проводников новых технологий и инноваций. Особое место в инновационном экономическом развитии занимают малые инновационные предприятия. Следует отметить, что многие новые направления научно-технического прогресса в частном секторе развиваются за счет малого бизнеса.

Малое инновационное предприятие (МИП) - это предприятие, имеющее долю продукции старше трех лет в общем объеме не более 10%. Свое начало в России МИП положило в начале 90-х годов, но постепенно их количество сократилось из-за низкого спроса и трудностей выхода на рынок с новой продукцией. Все же, с конца 1990-х годов появились новые МИП, которые были созданы в виде предприятий, которые вели исследовательские проекты для крупных компаний, таких как Лукойл и Газпром [1].

МИП на сегодняшний день – это небольшие мобильные команды профессионалов, которые действуют в одиночку или в составе крупной компании в областях, где постоянные изменения неизбежны.

Его основали ученые, инженеры, изобретатели с целью внедрения новейших достижений науки и техники в жизнь современного общества. В качестве первоначального капитала в таких предприятиях часто используют личные сбережения учредителей, но, как правило, их недостаточно для реализации существующих идей. С данной проблемой необходимо обращаться в специализированные финансовые организации, которые могут предоставить рисковый капитал [2].

Сферы деятельности малых инновационных предприятий в России разнообразны. Все они направлены на модернизацию и тестирование продукции, которая производится крупными предприятиями, а так же на внедрение новых продуктов и новых технологий в линейку продаж или услуг. К ним относится: сферы разработки программных продуктов, лазерные технологии, маркетинговые исследования, области инноваций и др.

МИП, как и любая форма предпринимательства, нуждается в финансовой поддержке. На сегодняшний день можно выделить несколько организаций, содействующих и финансирующих развитие малых инновационных предприятий, к ним относятся: Российский фонд фундаментальных исследований, Российский фонд технологического развития (РФТР), Фонд содействия малым инновационным предприятиям (Фонд содействия), венчурный инновационный Фонд (ВИФ) [3].

Например, Российский фонд технологического развития занимается поддержкой проектов в области прикладных исследований и разработок. В основном он сотрудничает с научно-исследовательскими организациями и малыми предприятиями. Фонд содействия поддерживает малый бизнес, а также участвует в финансировании стартапов через программу "старт", в ее рамках осуществляется так называемое начальное финансирование инновационных проектов на самой ранней стадии их развития.

Но, несмотря на то, что малые инновационные предприятия активно поддерживают существующие в России фонды финансовой поддержки, этого явно недостаточно. Так, за десять лет РФТР поддержал 840 междисциплинарных научно-технических проектов, а Фонд содействия профинансировал за тот же период более 2000 малых предприятий (для сравнения: в рамках программы СБИР США "инновационные исследования малого бизнеса" за тот же промежуток времени более 35 тыс. малых фирм) [4].

Согласно Закону "О создании малых предприятий в высших учебных заведениях и научных учреждениях" от 24 июля 2009 года, государственные университеты имеют право создавать предприятия, практически применяющие результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые будут принадлежать этим учебным заведениям. То есть университеты имеют полное право заниматься научными разработками, которые в будущем могут быть внедрены в производство крупных корпораций. Наличие при НИИ небольшого инновационного предприятия дает данным предприятиям ряд преимуществ:

- позволяет отсрочить платежи за аренду и коммунальные услуги;
- дает доступ к использованию опытно-экспериментальной базе;
- имеет налаженные связи института с партнерами и заказчиками;
- его научный потенциал;
- бренд;
- возможность получить часть государственного заказа через головную организацию. Каждое из этих предприятий, так или иначе, способствует развитию инновационной деятельности в стране и использует инновации.

Однако на сегодняшний день малый инновационный бизнес часто сталкивается с рядом трудностей:

- отсутствие эффективной правовой базы;
- проблемы с качественной подборкой персонала;
- механизмы финансовой поддержки инновационной деятельности только формируются;
- экономическая ситуация нестабильна;
- проблема информационной безопасности и т. д.

К примеру, принять важное решение относительно производства и продаж, иностранные фирмы могут только после экономической и конкурентной разведки, проводимой с использованием патентной

информации. В России же весь накопленный в патентном ведомстве опыт определения наиболее перспективных технологий, их юридическая защита остаются не востребованными и использование даже без приобретения лицензий не пользуется большим спросом у предприятий.

При информационной поддержке малых предприятий деятельность Роспатента может быть особенно полезной. Основываясь на систему предоставления информационных услуг, уже разработанную в Роспатенте, особенности для малых предприятий инновационной сферы, возможно предпринять действия для повышения уровня, качества и конкурентоспособности отечественных инновационных идей и разработок. Данная помощь может быть чрезвычайно полезна для анализа и выбора путей реализации инвестиционных проектов и программ, а также в создании новых инновационных предприятий и отраслей промышленности [2].

В заключение хотелось бы отметить, что инновационный бизнес на данный момент является одновременно перспективным и сложным, уникальным, но в то же время и очень рискованным. Безусловно, при создании технопарков, бизнес-инкубаторов и других элементов инновационной инфраструктуры решаются некоторые проблемы, с которыми сталкиваются малые инновационные предприятия в своей деятельности, особенно в период формирования. Но без совершенствования системы государственной поддержки и стимулирования инновационной деятельности малого бизнеса дальнейшее развитие МИП все же невозможно. Учитывая положительный опыт развития малого инновационного бизнеса за границей, можно с уверенностью сказать, что в будущем процветание этого сектора малого бизнеса будет способствовать стабильному и эффективному экономическому развитию и росту нашей страны.

#### **Список литературы**

1. Лескина О.Н. Основы государственного регулирования и государственной поддержки развития малого бизнеса в России // NovalInfo.Ru. – 2016. – Т.2. № 48. – С.125-130.
2. Костюкович В.Г., Андрейко М.Н., Чумакова Н.А. Бизнес - инкубатор как форма организации малого предпринимательства // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения: сборник статей международной научно-практической конференции. – Уфа: Омега Сайнс, 2016. – С. 113-115.
3. Лескина О.Н. Обзор основных направлений государственной поддержки малого и среднего бизнеса в России // NovalInfo.Ru. – 2016. – Т.2. – № 48. – С.130-139.
4. Чумакова Н.А., Савич Е.О. Государственная поддержка малого бизнеса в России Финансово-экономические аспекты международных интеграционных процессов: Международное научное периодическое издание по итогам Международной научно-практической конференции. – Стерлитамак: Агентство международных исследований, 2016. – С. 185-188.

© А.А. Бойко, Е.В. Мещерякова, И.А. Османова, 2018

УДК 336

# АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «КТА.ЛЕС»

**ДОРОФЕЕВА ДАРЬЯ ВЛАДИМИРОВНА**специалист направления «Педагогика и психология» САФУ им. М. В. Ломоносова  
бухгалтер-кассир ООО «КТА.ЛЕС»

**Аннотация:** В настоящей статье рассмотрены показатели финансовой устойчивости предприятия. Проанализирована бухгалтерская отчетность предприятия за 2015-2017 гг. и сделан вывод о ликвидности ООО «КТА.ЛЕС».

**Ключевые слова:** финансовая устойчивость, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность, бухгалтерский баланс, ликвидность.

## ANALYSIS OF FINANCIAL STABILITY ON THE EXAMPLE OF «KTA.FOREST»

**Dorofeeva Daria Vladimirovna**

**Abstract:** This article describes the indicators of financial stability of the enterprise. Analyzed financial statements of the company for 2015-2017 and the conclusion about the liquidity, ООО «KTA.FOREST».

**Keywords:** financial stability, accounts receivable, accounts payable, balance sheet, liquidity.

Общество с ограниченной ответственностью «КТА.ЛЕС» (далее Общество) зарегистрировано 05 июня 2002.

Целями деятельности Общества является расширение товаров, работ и услуг, а также извлечение прибыли [1].

Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом.

Основным видом деятельности предприятия является заготовка, переработка и реализация лома черных и цветных металлов, а также производство вторичных цветных металлов, обращение с опасными отходами, вторичным сырьем, утилизацию вооружения и военной техники, утилизацию автотранспортных средств в рамках программы утилизации Правительства РФ, утилизацию иных видов отходов, выполняет общестроительные работы, включая работы по демонтажу конструкций различной сложности и объектов капитального строительства, обладает собственной мощной материально-технической базой, транспортом, необходимым оборудованием, специалистами и успешно работает на российском рынке.

ООО «КТА.ЛЕС» является крупнейшим предприятием в Архангельской области, осуществляющей заготовку, переработку и реализацию лома черных и цветных металлов.

Финансовые показатели это набор некоторых чисел, для которых важно знать динамику их изменений, ведь они используются для оценки эффективности разрабатываемого проекта [2]:

- для исследования эффективности деятельности компании;
- измерения степени риска ее операций.

Этот процесс называют финансовым анализом, а показатели условно делят на несколько групп - коэффициенты рентабельности, оборачиваемости, ликвидности и структуры капитала. Это, в общем, потому что конкретно используемые показатели могут значительно отличаться от случая к случаю - финансовый анализ основан на расчете относительных показателей, характеризующих различные ас-



пекты деятельности предприятия и его финансовое положение. Однако главное при проведении финансового анализа не расчет показателей, а умение трактовать полученные результаты.

По мнению большинства авторов, финансовый анализ включает следующие обязательные этапы:

1. Анализ имущества предприятия и источников его формирования.
2. Анализ ликвидности предприятия.
3. Анализ финансовой устойчивости.
4. Анализ рентабельности предприятия.
5. Анализ деловой активности предприятия (оборачиваемость).

Анализ финансового состояния предприятия обычно начинают с общего ознакомления с активами и их источниками (собственным и заемным капиталом), используя данные бухгалтерского учета, других форм отчетности и текущего учета. При проведении анализа изучают динамику, взаимосвязи и взаимозависимости между показателями, характеризующими финансовое состояние предприятия.

Для изучения состояния и структуры хозяйственных средств и источников их формирования, находящихся в распоряжении ООО «КТА.ЛЕС» 2015-2017 используем данные бухгалтерских балансов за 2015-2017 гг. [3-5].

Состав имущества предприятия и источники его формирования отражается в основном документе ежегодного отчета предприятия «Бухгалтерский баланс». Имущество предприятия составляет его актив, источники имущества – пассив.

С 2015 года по 2017 год увеличились абсолютные размеры большинства активов. Более высокими темпами росли внеоборотные активы с 20,62% до 31,03% и в 2017г. немного снизились до 29,2%.

Увеличение внеоборотных активов произошло за счет увеличения количества основных средств.

Величина оборотных активов на 2015 год составила 79,38%, в 2016 году произошло резкое снижение до 68,97% и на отчетный год выросла до 76,8%. Это произошло за счет увеличения доли дебиторской задолженности до 58,95 % и до 1,15% увеличение доли денежных средств на расчетном счете.

Увеличение дебиторской задолженности является как положительным, так и отрицательным фактором, так как с одной стороны это свидетельствует о производительности деятельности предприятия, а с другой стороны у предприятия увеличились отвлеченные денежные средства. Вероятно, дебиторская задолженность выросла из-за изменения договорной цены, условий поставки.

Больше всего увеличилась кредиторская задолженность: на 2015 год она составила 64,28%, на 2016 год наблюдалось снижение 60,58%, а на 2017 год составила 75,53%.

На 2017г. увеличилась величина заемных средств, в том числе кредиты банков и прочих займов, что в общем итоге баланса составило 21,54 %.

Увеличение доли кредиторской задолженности до 75,53 % произошло в основном за счет увеличения задолженности поставщикам и подрядчикам до 28,21%.

В разделе оборотных активов с 2015г. по 2016г. запасы уменьшились на 2949 тыс. руб., но с 2016г. по 2017г. сильно возросли на 21645 тыс. руб. То же произошло с дебиторской задолженностью 2015-2016гг. снизилась на 5636 тыс. руб., а 2016-2017гг. увеличилась на 74764 тыс. руб.

За период 2015-2016гг. увеличился уставной капитал на 5 тыс. руб.

Заемные средства по долгосрочным обязательствам уменьшались за весь рассматриваемый период, к концу 2017г. сумма заемных средств уменьшилась на 50123 тыс. руб., но зато возросли по краткосрочным обязательствам на 49552 тыс. руб. Также к 2017г. возросла кредиторская задолженность на 110907 тыс. руб., это связано с увеличивающейся дебиторской задолженностью.

Коэффициенты финансовой устойчивости отражают соотношение собственных и заемных средств в источниках финансирования компании, т.е. характеризуют степень финансовой независимости компании от кредиторов.

1. Рост коэффициента соотношения заемных и собственных средств отражает превышение величины заемных средств над собственными источниками их покрытия. В нашем случае наблюдается снижение коэффициента 2015 г. – 189,67, 2016г. – 44,68, 2017г. – 37,13, т.е. величины собственных источников достаточно для покрытия заемных средств.

2. Коэффициент автономии показывает, насколько организация независима от кредиторов. Чем



меньше значение коэффициента, тем в большей степени организация зависима от заемных источников финансирования, тем менее устойчивое у нее финансовое положение. В нашей организации на протяжении рассматриваемого периода не достигал до нормы, что говорит о зависимости организации от кредиторов. А также происходило уменьшение показателя 2015г. – 0,03, 2016г. – 0,02, 2017г. – 0,01, что означает снижение устойчивости финансового положения организации.

Таблица 1

Сводная таблица показателей финансовой устойчивости

Показатель	Рекомендуемый критерий	Значение показателей		
		2015г.	2016г.	2017г.
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	↓	189,67	44,68	37,13
Коэффициент автономии (финансовой независимости)	>0,6	0,03	0,02	0,01
Коэффициент маневренности СОС	0,2-0,5	0,68	13,87	67,51
Доля собственных источников финансирования текущих активов	↑	0,01	0,03	0,03
Коэффициент обеспеченности материально-производственных запасов собственными источниками финансирования	>1	0,1	1,89	1,82

3. Коэффициент маневренности собственных оборотных средств. Характеризует, какую долю занимает собственный капитал, инвестированный в оборотные средства, в общей сумме собственного капитала предприятия. Коэффициент маневренности показывает, какая часть собственного оборотного капитала занята в обороте, а какая капитализирована. При этом оборотным капиталом, находящимся в мобильной форме, предприятие может свободно маневрировать. На отчетную дату коэффициент значительно вырос 2015г. – 0,68, 2016г. – 13,87, 2017г. – 67,51, что означает рост инвестиций собственного капитала в оборотные средства.

4. Доля собственных источников финансирования текущих активов показывает, какая часть текущих активов образована за счет собственного капитала. Показатель слишком низок, хотя и немного вырос 2015г. – 0,01, 2016г. – 0,03, 2017г. – 0,03, что может привести к дестабилизации работы предприятия и оказать отрицательное влияние на количественное значение показателя.

5. Коэффициент обеспеченности материально-производственных запасов собственными источниками финансирования – это показатель того, в какой мере материальные запасы покрыты собственными источниками и не нуждаются в привлечении заемных. Коэффициент уменьшился по отношению 2016 года к 2015 году (2015г. – 0,1, 2016г. – 1,89, 2017г. – 1,82), но находится в пределах нормы, значит организация сможет обеспечить собственными источниками меньшее количество запасов.

Из анализа финансового состояния видно, что у ООО «КТА.ЛЕС» за период 2015-2017гг. увеличились активы, кредиторская задолженность, дебиторская задолженность, то есть предприятие не является абсолютно ликвидным. При этом прибыль в ООО «КТА.ЛЕС» ежегодно возрастает.

### Список литературы

1. Устав ООО «КТА.ЛЕС».
2. Лапуста М.Г., Мазурина Т.Ю., Скамай Л.Г. Финансы организаций (предприятий). – М.: Инфра-М, 2011. – 575 с.
3. Бухгалтерская (финансовая) отчетность ООО «КТА.ЛЕС» за 2015.
4. Бухгалтерская (финансовая) отчетность ООО «КТА.ЛЕС» за 2016.
5. Бухгалтерская (финансовая) отчетность ООО «КТА.ЛЕС» за 2017.

© Д.В. Дорофеева, 2018

УДК 332

# РОЛЬ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ИСЛАМБАЕВ РУСЛАН САЛАВАТОВИЧ

Магистрант  
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»

**Аннотация:** В данной статье представлены основные направления привлечения иностранных инвестиций в экономику Республики Башкортостан. Раскрыта специфика социально-экономического развития Республики, рассмотрены условия, способствующие привлечению необходимого объема инвестиций в экономику Республики Башкортостан.

**Ключевые слова:** Республика Башкортостан; иностранные инвестиции; инновации; иностранный капитал; развитие региональной экономики.

THE ROLE OF FOREIGN INVESTMENTS IN THE ECONOMY OF THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Islambaew Ruslan Salavatovich

**Abstract:** this article presents the main directions of attracting foreign investment in the economy of the Republic of Bashkortostan. The specifics of social and economic development of the Republic are revealed, the conditions promoting attraction of necessary volume of investments in economy of the Republic of Bashkortostan are considered.

**Key words:** Republic of Bashkortostan; foreign investments; innovations; foreign capital; development of regional economy.

Введение экономических санкций со стороны ведущих западных держав обострило проблему привлечения иностранных инвестиций в экономику России в целом и Республики Башкортостан, в частности.

Приоритетными направлениями для иностранных инвестиций являются создание высокотехнологичных производств, строительство незавершенных объектов, экологические мероприятия и развитие инфраструктуры, а также освоение природных ресурсов и развитие сельского хозяйства.

По данным журнала «Эксперт», Башкортостан в рейтинге инвестиционного потенциала занимает 11 место, а в рейтинге инвестиционного риска – 8-ое [1]. Нормативно-правовая база Республики обеспечивает защиту иностранного капитала и инвестиций, на наш взгляд, именно этот факт и является одним из факторов, способствующих притоку иностранных инвестиций в экономику Республики. В правовом поле Республики принят Закон «Об иностранной инвестиционной деятельности в Республике Башкортостан», который предусматривает льготы по налогообложению на прибыль и имущество, при условии, что в уставном капитале совместных предприятий доля иностранных инвестиций составляет не менее 30% [2].

Иллюстрацией действия закона являются города Агидель и Кумертау, в которых созданы зоны экономического благоприятствования, в частности, предусмотрены налоговые льготы для иностранных инвесторов.

Правительство Республики Башкортостан осуществляет поддержку наиболее важных проектов с иностранными инвестициями путем предоставления государственной гарантии.

Указом президента Республики Башкортостан еще в 2010 году была создана Корпорация развития, основной задачей которой является сопровождение инвестиционных проектов в рамках взаимодействия с органами исполнительной власти, а также представление интересов зарубежных инвесторов на территории Республики.

По данным сайта Министерства экономического развития Республики Башкортостан: «...с 2012 года объемы инвестиций в Республике в целом «выше, чем в среднем по стране». Динамика до определенного момента была положительной: в 2014 году Республика занимала 40-е место по данному показателю среди субъектов Российской Федерации, в 2015-м – 34-е, в 2016-м – уже 28-е» [2].

В интервью «РИА Новости» Глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов назвал 2017 год «позитивно завершенным» с плюсовыми макроэкономическими показателями. По информации с сайта Корпорации развития, в 2017 году поступило 116 инвестиционных проектов, 13 были включены в перечень приоритетных [3].

По данным Фонда развития и поддержки малого предпринимательства Республики Башкортостан, объем инвестиций за этот период был ниже на 24% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года. Таким образом, в первом полугодии 2017 года замечено снижение инвестиционного роста региона. Однако, за прошедший 2017 год Башкортостан поднялся с 20-го на 13-е место в Национальном инвестиционном рейтинге субъектов РФ, составленном Агентством стратегических инициатив. При составлении рейтинга оцениваются усилия региональных властей по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса и инвестиционная привлекательность региона [2].

Премьер-министр Рустэм Марданов объяснял снижение показателей завершением крупных инвестиционных проектов и приостановкой нескольких проектов вследствие ухудшения финансового состояния предприятий. По мнению министра экономического развития Сергея Новикова, во всем виновата неэффективная работа местных органов власти с инвесторами. По его словам, на данный момент имеются все рычаги для активной работы с потенциальными инвесторами, но пользуются ими лишь некоторые районы и города Республики [3].

В Республике существует ряд отраслей, на которые приходятся основные объемы иностранных инвестиций. Среди них можно выделить химическую и нефтехимическую промышленность, строительство, туристическая сфера, информационно-коммуникационные технологии, машиностроение. Рассмотрим более подробно причины вложения иностранных инвестиций в данные сферы.

Вложения в химическую и нефтехимическую промышленность связаны с наличием производственных ресурсов и условий, мощностей и площадей, наличием кадров и учебных заведений для их подготовки.

Обеспечение населения современными объектами социальной инфраструктуры невозможно представить без строительства. Отметим, что по итогам 2017 г. РБ входит в пятерку лучших регионов России по строительству жилищных объектов и занимает первое место по Приволжскому федеральному округу.

Развитие туристической сферы связано с имеющимися в Республике природными ресурсами, привлекательными для туризма. Развитие туризма позволяет региону занимать место в первой тройке в Приволжском Федеральном округе.

Стимулирование вложений в информационно-коммуникационные технологии обуславливается имеющейся долгосрочной целевой программы «Развитие информационного общества в Республике Башкортостан» от 27 апреля 2017 года, отражающей основные направления модернизации ИКТ. Согласно этой концепции строится национальная политика в сфере ИКТ. В ПФО по уровню развития информационного общества субъект входит в тройку лидеров.

Приоритетными направлениями развития в области машиностроения являются: создание вертолетов нового поколения, развитие производственного и научно-исследовательского потенциалов, производство высокотехнологического оборудования в целях технического перевооружения предприятий обрабатывающих производств, создание газотурбинных и энергоустановок, газоперекачивающих станций и др.

Основной поток иностранных инвестиций в 2015-2017 гг. был направлен на реализацию проектов

предприятиями, находящимися на территории РБ, это: ПАО «РусГидро», ПАО «Газпром нефтехим Салават», ООО «Башкирская мясная компания» и др. Осуществляется большой проект, в котором принимают участие французская компания «Alstom» и Публичное акционерное общество «РусГидро». В рамках проекта предусматривается строительство завода, который будет специализироваться на производство гидроэнергетического и вспомогательного оборудования для гидроэлектростанций СП «РусГидро-Альстом» в Уфимском районе. Куратором проекта признано министерство промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан. Сумма инвестиций, вложенных в данный проект составляет 4000 млн.руб., а число рабочих мест – 500 человек [2].

В настоящее время Республика Башкортостан обладает средним инвестиционным потенциалом, умеренными рисками и проработанной нормативной правовой базой в инвестиционной сфере. Инвестиционный рейтинг Республики находится на уровне 2В. Республику Башкортостан можно охарактеризовать как регион, обладающий территорией, на которой сложилось достаточно сочетание хорошего инвестиционного потенциала, большого уровня инвестиционной безопасности, а также сохраняет за собой репутацию делового партнера и добросовестного заемщика. Известные рейтинговые агентства, как международные, так и национальные, традиционно присваивают Республике высокую и устойчивую оценку инвестиционной привлекательности региона.

Комплексные мероприятия должны быть направлены на оказание содействия организациям, занимающимся инвестированием в предприятия экспортирующим готовую продукцию с большей степенью переработки, а также выполняющим работы и оказывающим услуги на экспорт.

Меры организационного характера предусматривают координацию взаимодействия федеральных и республиканских органов исполнительной власти, общественных организаций, содействующих экспортной активности, и участников внешнеэкономической деятельности.

Информационно-консультационные мероприятия направлены на обеспечение организаций, экспортирующих продукцию, информацией о мерах финансовой и иной поддержки государственными, финансовыми, общественными институтами, а также на освещение вопросов внешнеэкономической деятельности.

Для повышения эффективности работы с иностранными инвесторами и реализации инвестиционной политики Республики Башкортостан необходимы:

- подготовка в органах государственного управления и институтах развития специалистов по управлению финансами на основе международного права и международных стандартов;
- повышение региональных компетенций в сфере международного права, европейского законодательства и мировой практики арбитража;
- развитие производственной и межотраслевой кооперации Республики Башкортостан с субъектами Российской Федерации, со странами ближнего и дальнего зарубежья;
- создание положительного инвестиционного имиджа республики;
- проведение дней Республики Башкортостан на базе ее представительств за рубежом для привлечения внимания к традициям, промышленному и экономическому потенциалам региона, его национально-культурному своеобразию;
- проведение на территории республики выставочных мероприятий международного и общероссийского значений (например, в области туризма и спорта);
- активное участие предприятий республики в международной и региональной выставочно-ярмарочной деятельности;
- издание и распространение справочников товаропроизводителей и экспортного потенциала республики, в том числе размещение информации в сети Интернет, в целях демонстрации экономического потенциала республики возможным деловым партнерам;
- проведение работы с таможенными органами для оказания практической помощи участникам внешнеэкономической деятельности.

Таким образом, решение этих задач позволит обеспечить приток в Республику Башкортостан ин-

вестиций и иностранного капитала, и, как следствие, укрепить экспортный потенциал региона, расширить ассортимент и повысить качество выпускаемой продукции, увеличить количество рабочих мест, объем бюджетных поступлений.

#### Список литературы

1. Официальный сайт Правительства Республики Башкортостан [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.pravitelstvorb.ru> (дата обращения: 09.05.18).
2. Официальный сайт Министерства экономического развития Республики Башкортостан [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://economy.bashkortostan.ru/> (дата обращения: 09.05.18).
3. Официальный сайт Главы Республики Башкортостан [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://glavarb.ru/rus/> (дата обращения: 09.05.18).

# АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

УДК 330.59

# СПЕЦИФИКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ ПОКАЗАТЕЛЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ

БЕЛОУСОВА ЕЛИЗАВЕТА МИХАЙЛОВНА

Студентка

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

**Аннотация:** Статья посвящена исследованию важнейшего критерия оценки эффективности социально-экономической политики любого государства – уровню жизни населения. В работе рассматриваются и анализируются социальные ориентиры, с помощью которых определяется уровень развития и степень удовлетворения потребностей людей в России в настоящее время.

**Ключевые слова:** Уровень жизни, потребительский бюджет, прожиточный минимум, доходы, потребности.

## ECONOMIC WELFARE SPECIFICITY AS A COMPONENT OF THE LEVEL OF LIFE

Belousova Elizaveta Mikhailovna

**Abstract:** The article is devoted to the study of the most important criterion for assessing the effectiveness of socio-economic policy of any state – the level of life of the population. The paper considers and analyzes the social guidelines by which the level of development and the degree of satisfaction of the needs of people in Russia at the present time.

**Key words:** Standard of living, consumer budget, subsistence minimum, income, needs.

Уровень жизни – это комплексное понятие, обладающее системой показателей, каждый из которых представляет какую-либо одну сторону жизнедеятельности населения. Понятие «уровень жизни» используется для характеристики степени развития и удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей граждан. Сюда относятся потребности в жилище, питании, услугах образования и здравоохранения. Для того, чтобы изучить и иметь полное представление о данном понятии необходимо подробное рассмотрение доходов населения и его потребностей, структуры и уровня потребления, обеспеченности жильем, предметами быта и другим.

Существует множество разнообразных показателей, описывающих уровень жизни. Некоторые из наиболее важных показателей представлены в табл. 1.

Для удобства в исследованиях многообразные показатели уровня жизни имеют классификацию по отдельным признакам и делятся на: экономические и социально-демографические; общие и частные; количественные и качественные; натуральные и стоимостные, и многие другие.

Многообразие вышеописанных показателей затрудняет выполнение комплексной оценки уровня и качества жизни, поэтому рационального метода приведения разнообразных показателей уровня жизни к единому в данный момент времени не существует. Но попытки и опыт разработки подобных показателей имеются как у зарубежных, так и у российских ученых.



Таблица 1

Основные показатели уровня жизни [1, с.19]

Объемные (абсолютные)	Удельные (средние)
Объем национального дохода	Доля фонда потребления в национальном доходе
Номинальные доходы населения	Реальный доход на душу населения
Фонд заработной платы	Средняя и минимальная заработная плата
Доходы от предпринимательской деятельности	Средний доход от предпринимательской деятельности на душу населения
Объем пенсионных фондов	Средний и минимальный размер пенсии
Объем товарооборота	Товарооборот на душу населения
Объем выполненных услуг	Объем услуг на душу населения
Величина жилого фонда	Обеспеченность жильем на одного человека (м <sup>2</sup> , комнат)
Численность занятых в отраслях экономики	Доля безработных в экономически активном населении
Сумма вкладов населения в сберегательный банк	Средний размер вклада
Естественный прирост населения	Продолжительность жизни

Начиная со второй половины 80-х годов XX века согласно Программе развития ООН в мировой практике в роли интегрального показателя стали использовать индекс человеческого развития (ИЧР), или индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). ИРЧП вычисляется как средняя арифметическая величина трех индексов, поставленных в соответствие с наивысшими мировыми уровнями этих показателей (1).

$$I_{РЧП} = \frac{I_{ВВП} + I_{ПЖ} + I_{обр}}{3}, \quad (1)$$

где  $I_{РЧП}$  – индекс развития человеческого потенциала;

$I_{ВВП}$  – индекс валового внутреннего продукта на душу населения;

$I_{ПЖ}$  – индекс ожидаемой продолжительности жизни;

$I_{обр}$  – уровень образования населения.

Однако несмотря на простоту исчисления, статистическую доступность и универсальность индекс человеческого развития не охватывает полностью все условия жизни и имеет некоторые допущения (примером служит равнозначность трех его составляющих). Поэтому специалисты Всероссийского центра уровня жизни предложили метод определения индекса, охватывающего все компоненты уровня жизни с определением их значимости соответствующих потребностей в зависимости от гибкости затрат на их удовлетворение в домашнем хозяйстве. Советский и российский учёный-экономист С.А. Айвазян представил иную методику, где оценка качества жизни населения осуществляется по группам показателей, характеризующих благосостояние населения, природно-климатические условия, а также качество экологической и социальной сферы [2, с. 8].

Эксперты британского издания The Economist провели ряд исследований качества жизни в разных странах, взяв за основу балльную оценку множества показателей. Девять показателей были обозначены как ключевые: ВВП на душу населения, степень удовлетворения системой здравоохранения, уровень безработицы, климатические условия, соблюдение гражданских свобод, политическая стабильность и безопасность, развитие общественной жизни, комфорт семейной жизни, равенство полов. Все они, за исключением ВВП на душу населения, определялись с помощью опросов, насколько граждане довольны тем или иным показателем по десятибалльной шкале. Однако становится очевидным, что данная методика не может дать объективной оценки уровня качества жизни в государстве, а лишь показывает степень удовлетворенности ею населением.

Дать оценку уровня развития и степени удовлетворения потребностей людей (то есть уровня жизни и бедности населения) становится возможным лишь прибегая к сравнению фактических показателей потребления с соответствующими показателями, которые выполняют функцию социальных ори-

ентиров. Такими ориентирами в стоимостном выражении принято считать стоимость жизни, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и потребительский бюджет.

Стоимость жизни является важнейшим показателем и обозначает количество материальных благ и услуг, выраженное в денежной форме, которое необходимо потреблять человеку, семье или группе населения для поддержания нормальной жизнедеятельности и восстановления работоспособности. Измеряется стоимость жизни в зависимости от принимаемого в расчет набора потребительских товаров и услуг и уровня цен и тарифов на их приобретение в конкретных условиях и периодах. А формой выражения данного показателя для разного рода периодов и условий являются потребительские бюджеты.

Потребительский бюджет – это стоимостная оценка объема и структуры потребления материальных и духовных благ и услуг, обязательных платежей и налогов. В настоящее время различают нормативные и фактические потребительские бюджеты, а в зависимости от степени удовлетворения потребностей их делят на минимальный, элитарный и рациональный потребительские бюджеты, и прожиточный минимум.

Прожиточный минимум, или бюджет «выживания» - это стоимостная оценка потребительской корзины и обязательные платежи и сборы, исходя из доли затрат на них у низкодоходных групп населения. Прожиточный минимум нацелен на сохранение здоровья людей, их физическое выживание и выступает в роли социального ориентира, используемого в ограниченные сроки – в момент кризисного положения экономики и периода преодоления этого кризиса. В России он служит основой для расчета пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат, определения МРОТ, разработки социальных гарантий для малообеспеченных слоев населения, и в целом для оценки уровня жизни. То есть прожиточный минимум в нашей стране выступает в качестве минимума материальной обеспеченности граждан. На 1 января 2018 года сумма прожиточного минимума для трудоспособного населения в Российской Федерации составляет 11 160 руб., для детей - 10 181 руб., для пенсионеров - 8496 руб.

Для определения размера прожиточного минимума необходимо рассчитать стоимость потребительской корзины, в которую входят продукты питания, непродовольственные товары и услуги для основных социально-демографических групп населения. Для детей и пенсионеров не учитываются расходы по обязательным платежам и сборам. Однако используемые в настоящее время нормативы потребления продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг для расчета прожиточного минимума не могут обеспечить нормального воспроизводства рабочей силы.

Минимальный потребительский бюджет – это стоимостная оценка благ и услуг, которые обеспечивают удовлетворение основных материальных и духовных потребностей населения на минимальном уровне, а также нормальное воспроизводство трудоспособных и достойную жизнедеятельность нетрудоспособных граждан страны. МПБ отличается от прожиточного минимума тем, что учитывает расходы людей на некоторые духовные потребности, включает в себя наиболее рациональный набор продуктов питания, более широкий набор услуг и обозначает меньшие сроки службы непродовольственных товаров [3, с. 203].

В целом, общим показателем, который характеризует распространенность бедности в обществе, является уровень бедности – доля населения с доходами гораздо ниже, чем у остальных. Еще одним важнейшим показателем, который имеет практическое значение при оценивании стоимости социальной поддержки является дефицит дохода бедных семей. Он вычисляется как объем денежных средств, который необходим, чтобы повысить доходы бедных домохозяйств до границы бедности. Расчет данного показателя осуществляют по разному типу семьям, т.к. граница бедности для каждой семьи – своя и зависит от половозрастных характеристик и состава домохозяйства. Дефицит дохода вычисляется как на одно домохозяйство (или душу населения), так и по всей группе бедных домохозяйств.

Промежутком низкого дохода называют отношение дефицита дохода к прожиточному минимуму, т.е. границе бедности. Он широко используется при территориальных, а также хронологических сопоставлениях как относительный показатель дефицита дохода бедных семей. Для домохозяйства в целом возможно определение порога бедности – средневзвешенной из прожиточных минимумов членов данного домохозяйства, при этом учитываются размер и состав домохозяйства по возрасту и полу его членов, а также принятый прожиточный минимум.

Список литературы

1. Абакумова Н. Н. Политика доходов и заработной платы / Н. Н. Абакумова, Р. Я. Подовалова; Москва: ИНФРА-М. переизд. 2013. – 224 с.
2. Айвазян С. А. К методологии измерения синтетических категорий качества жизни населения / С. А. Айвазян // Экономика и математические методы. – 2003. Т.39. №2. – С. 42-48.
3. Кульков В. М. Макроэкономика. 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата 3 / В. М. Кульков, И. М. Теняков; Научная школа: Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова. Москва. 2018. – 294 с.

© Белоусова Е.М., 2018.

УДК 331

# РЫНОК ТРУДА И ЕГО РОЛЬ В ФУНКЦИОНИРОВАНИИ ЭКОНОМИКИ

РЫБАЛКИНА МАРИЯ СЕРГЕЕВНА,  
ПОВОЛОЦКАЯ ДАРЬЯ АНДРЕЕВНА,  
МАКАРЕНКО МАРИНА РОМАНОВНА

студенты  
Южный институт менеджмента

**Аннотация:** В статье анализируется рынок труда и его роль в функционировании экономики Российской Федерации. Выявлены факторы, оказывающие отрицательное действие на российский рынок труда и предложены меры по их устранению.

**Ключевые слова:** рынок, труд, предпринимательство, экономика, международная организация труда, ВВП, объект, организация.

## THE LABOUR MARKET AND ITS ROLE IN THE FUNCTIONING ECONOMIES

Rybalkina Maria Sergeevna,  
Povolotskaya Daria Andreevna,  
Makarenko Marina Romanovna

**Abstract:** The article analyzes the labor market and its role in the functioning of the economy in the Russian Federation. There are the factors that have a negative impact on the Russian labor market are identified and the measures to eliminate them are proposed.

**Key words:** market, labor, entrepreneurship, economy international labor organization, GDP, object, organization.

Рынок труда занимает важное место в системе экономических отношений. Здесь происходит согласование интересов трудоспособных людей и работодателей, представляющих государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Социально-экономический характер складывающихся на рынке труда отношений затрагивает потребности значительной части населения страны.

Международная организация труда (МОТ) трактует рынок труда как сферу, где предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, относительно заработной платы и условий труда. [1]

Объектом купли-продажи на рынке труда является право на использование рабочей силы, предметом торга является определенный вид способностей человека и продолжительность его применения. Он характеризует также отношения в сфере занятости по поводу обмена функционирующих способностей к труду на денежный эквивалент жизненных средств, т.е. на заработную плату.

По данным Росстата численность рабочей силы в Российской Федерации в последние годы продолжает расти (таблица 1) [2].

Идеальная модель рынка труда представляет собой ситуацию, в которой число лиц, предлагающих свои услуги, тождественно количеству имеющихся вакансий. В этом случае безработица будет

равна нулю. Однако в реальных условиях такая ситуация невозможна; при этом чем ниже реальный уровень безработицы, тем лучше для экономики государства.

Таблица 1

Численность рабочей силы в РФ в 2014 – 2016 гг., тыс. человек

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Отклонение 2016 г. от 2014 г.	
				абсолютное, +, -	относительное, %
Численность рабочей силы – всего	75428	76588	76636	1208	101,6
в том числе: занятые	71539	72324	72393	854	101,2
в % к численности рабочей силы	94,8	94,4	94,5	-0,3	x
безработные	3889	4264	4243	354	109,1
в % к численности рабочей силы	5,2	5,6	5,5	0,3	x
Лица, не входящие в состав рабочей силы	34076	34187	33590	-486	98,6

По итогам обследования рабочей силы, проведенным Росстатом в декабре 2017 года, уровень безработицы в РФ составил 5,1 %, что соответствует нормальному его значению (рисунок 1) [3]. Если же данный показатель превысит 6%, можно будет говорить о стагнации в национальной экономике.

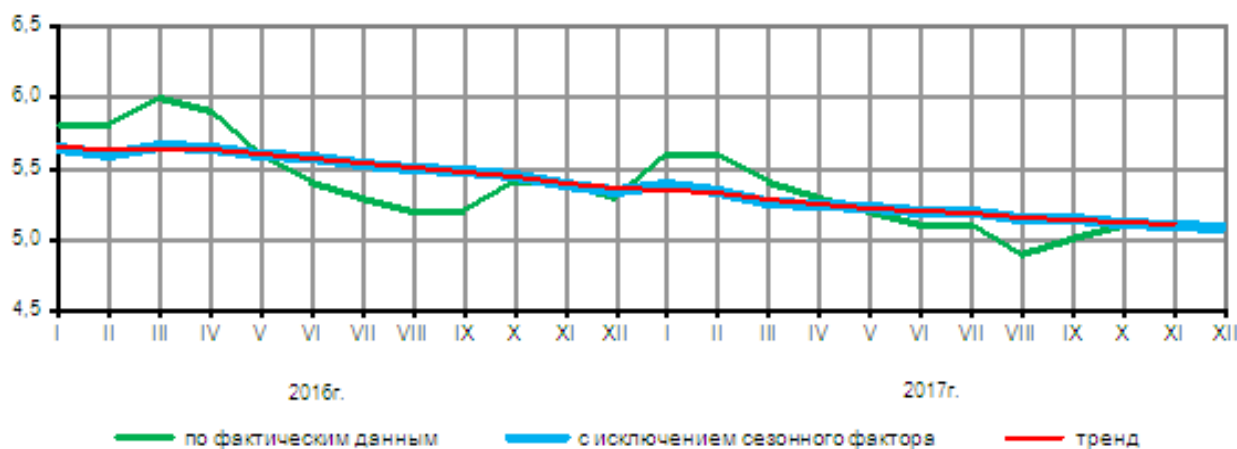


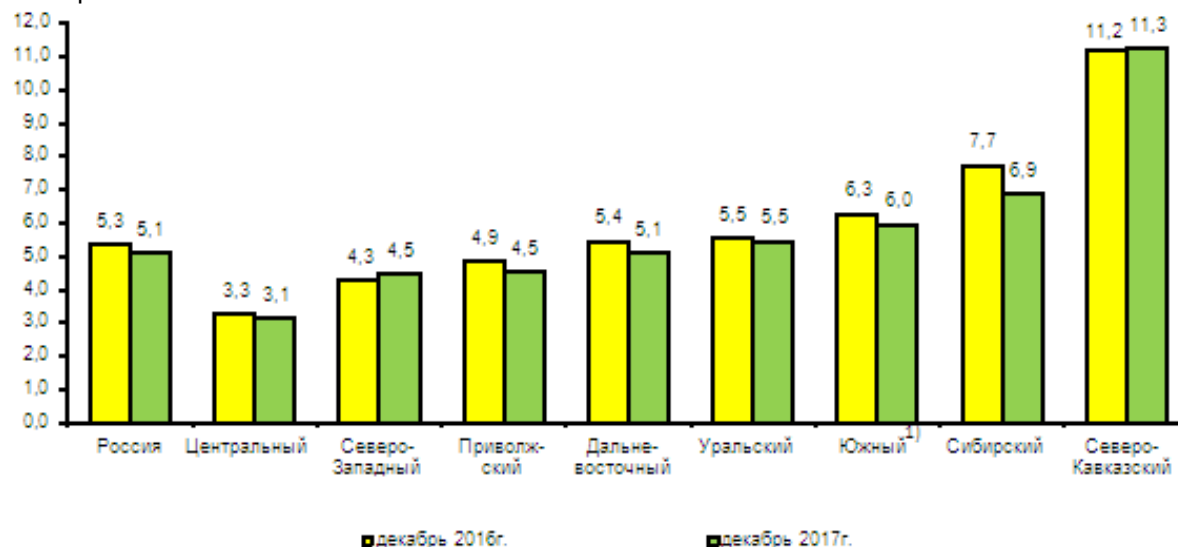
Рис. 1. Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет по методологии МОТ (в % к численности рабочей силы)

Однако необходимо отметить, что основной причиной такого невысокого уровня безработицы являются особенности его расчета. В качестве безработных учитывают только тех, кто обратился в государственную службу занятости населения, в то время как многие не имеют возможности или желания получить статус безработного в связи с крайне низким размером пособий.

Если рассматривать проблему безработицы в разрезе федеральных округов РФ, можно отметить, что самый низкий уровень безработицы наблюдается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе (рисунок 2). При этом уровень безработицы среди сельских жителей (7,7%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,3%). В декабре 2017 года это превышение составило 1,8 раза.

В настоящее время региональная безработица является одной из наиболее острых проблем, вследствие которой ухудшаются экономические показатели, растет социальная напряженность и уро-

вень преступности, появляется тенденция к обособлению отдельных регионов и возникновению региональных конфликтов.



**Рис. 2. Уровень безработицы по методологии МОТ, по федеральным округам (в % от численности рабочей силы)**

В целом, для современного рынка труда в России характерны следующие особенности:

- достаточно высокий уровень скрытой безработицы;
- наличие вынужденных переселенцев и беженцев, испытывающих потребность в трудоустройстве;
- высокий уровень территориальной дифференциации занятости;
- опережающее сокращение объемов производства нежели численности занятых;
- сближение официальной и теневой занятости и др.

Неконтролируемое развитие безработицы может иметь серьезные макроэкономические последствия, среди которых можно отметить снижение реального ВВП, сокращение уровня жизни населения, вследствие которого падает платежеспособный спрос. Социальными последствиями безработицы выступают повышение уровня смертности, расширение теневой сферы бизнеса, рост наркомании, алкоголизма, беспризорности и т.д.

Таким образом, для стабилизации экономической ситуации в стране, необходимо сдерживать рост безработицы. Для этого могут быть предприняты следующие меры:

- увеличение размера пособия по временной нетрудоспособности до уровня прожиточного минимума;
- отслеживание ситуаций увольнения работников в связи с ликвидацией организации или сокращением персонала;
- обеспечение социальной защиты увольняемых работников; повышение их конкурентоспособности на рынке труда путем повышения их квалификации, проведения профессиональной переподготовки по актуальным специальностям, организации переезда в другую местность и др.

### Список литературы

1. Журавлева Г.П. Экономика: учебник. – М.: Экономистъ, 2005. – 201 с.
2. Российский статистический ежегодник. 2017: Стат.сб./Росстат. – М., 2017. – 686 с.
3. Занятость и безработица в Российской Федерации в декабре 2017 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/free/b04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d03/13.htm](http://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d03/13.htm), © М.С. Рыбалкина, Д.А. Поволоцкая, М.Р. Макаренко, 2018



УДК 346.7

# ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ В СФЕРЕ ЖКХ И ПЕРСПЕКТИВЫ ДАННОГО МЕХАНИЗМА

НИКОЛАЕВА АНАСТАСИЯ ИГОРЕВНА

Студентка

ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления»  
Научный руководитель: Ягупа Елена Григорьевна - Кандидат экономических наук, доцент

**Аннотация:** в статье поднимаются вопросы, связанные с введением процедуры лицензирования деятельности по управлению многоквартирными домами. Рассматриваются результаты выдачи лицензий и эффективность процедуры (по материалам Новосибирской области)

**Ключевые слова:** жилищно-коммунальное хозяйство, государственный контроль, управление многоквартирным домом, лицензирование

EFFICIENCY OF LICENSING OF MANAGEMENT COMPANIES IN THE SPHERE OF HOUSING AND  
COMMUNAL SERVICES AND THE PERSPECTIVE OF THIS MECHANISM

Nikolaeva Anastasia Igorevna

**Abstract:** the article raises issues related to the introduction of the procedure for licensing activities for the management of multi-apartment buildings. The results of issuing licenses and the effectiveness of the procedure (based on information from the Novosibirsk Region)

**Key words:** housing and utilities, state control, management of apartment buildings, licensing

Согласно статье 161 Жилищного кодекса РФ управление многоквартирным домом (далее МКД) может осуществляться тремя возможными способами: непосредственное управление собственниками, управление путем организации товарищества собственников жилья и управление путем заключения договоров с управляющими компаниями.

При этом деятельность по управлению МКД осуществляется управляющими компаниями на основании лицензии на осуществление предпринимательской деятельности по управлению МКД, выданной органом государственного жилищного надзора на основании решения лицензионной комиссии субъекта Российской Федерации.

Процесс лицензирования управляющих компаний был запущен с вступлением в силу Федерального Закона от 21.07.2014 года № 255-ФЗ, согласно которому все действующие организации, специализирующиеся на управлении МКД, должны были получить соответствующие лицензии, или прекратить осуществление деятельности в противном случае. Вновь созданным управляющим компаниям также требуется прохождение данной процедуры.

Основной целью введения данного закона, и как следствие, самой процедуры лицензирования являлось повышение уровня качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг и так называемое «очищение» рынка управления МКД от недобросовестных управляющих организаций.

В связи с этим, в рамках процедуры лицензирования в отношении управляющих компаний был



сформулирован ряд обязательных лицензионных требований, изложенных в 193 статье Жилищного кодекса РФ:

- 1) соискатель лицензии должен являться юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, зарегистрированным на территории Российской Федерации;
- 2) наличие у руководителя управляющей компании квалификационного аттестата;
- 3) отсутствие у должностного лица лицензиата, должностного лица соискателя лицензии неснятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики, за преступления средней тяжести, тяжкие и особо тяжкие преступления;
- 4) отсутствие среди единоличных руководителей лицензиата лиц, которые были дисквалифицированы, или руководили управляющими организациями ранее лишеными лицензии на управление МКД;
- 5) отсутствие в сводном федеральном реестре лицензий информации об аннулировании лицензии, ранее выданной лицензиату, соискателю лицензии;
- 6) соблюдение лицензиатом требований установленных Стандартом раскрытия информации (раскрывать все установленные данным постановлением сведения на своем сайте, на сайте Реформа ЖКХ и на информационных стендах, в соответствии с формами раскрытия информации);
- 7) иные требования, установленные Правительством Российской Федерации (определены постановлением Правительства РФ №1110 от 28.10.2014г.) [1].

Таким образом, лицензирование осуществлялось в два этапа. Первый – это сдача квалификационного экзамена руководителем управляющей компании на знание жилищного законодательства, а второй – исполнение остальных лицензионных требований и получение самой лицензии.

На момент начала процесса лицензирования, лицензия управляющим компаниям выдавалась бессрочно. Однако квалификационный аттестат ее руководитель должен получать один раз в 5 лет. Утратить лицензия можно за неисполнение лицензионных требований и в случае выбытия 15% жилого фонда из управления организации.

С момента вступления закона, запустившего процесс лицензирования в отрасли ЖКХ, прошло 4 года, и в настоящее время можно сделать выводы о результатах лицензирования и эффективности данной процедуры.

Так, порядка 13% управляющих компаний по всей стране не получили лицензию на осуществление деятельности по управлению многоквартирными домами до 1 мая 2015г. Основными причинами неполучения лицензии стали: отсутствие заявки, которые управляющие компании должны были подать до определенного срока, а также отказы лицензионной комиссии.

Особой проблемой стало раскрытие информации согласно Постановлению Правительства Российской Федерации №731 от 23.09.2010г., которое предполагает размещение информации о деятельности управляющей компании в сети «Интернет». Не смотря на то, что закон о раскрытии информации существует уже с 2010 года, некоторые управляющие компании к моменту получения лицензии оказались не готовы разместить о себе информацию в полном объеме [2].

В целом за 4 года, что прошли после введения лицензий для управляющих компаний, из 20 тысяч работавших компаний 508 сами ушли с рынка, только 19 — лишены лицензий по решению суда, такие данные приводит глава Комитета Госдумы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Павел Качкаев [3].

Таким образом, процедура лицензирования «отсеяла» небольшое количество компаний. Более подробные данные о процессе лицензирования, приведенные по Новосибирской области (табл. 1), также свидетельствуют о том, что лицензирование не стало таким серьезным испытанием, как ожидали многие эксперты [4].

Согласно данным о выдаче лицензий по Новосибирской области в 2015 г. не получили лицензии 38 управляющих компаний, что составляет 12,3% от общего числа заявлений. В 2016 г. этот процент отказа в выдаче лицензий еще ниже, он составил всего 3,2%. В 2017 г. лицензии были выданы всем заявленным соискателям. Также данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что за все время существования лицензирования ни одна управляющая компания в Новосибирской области не была лишена лицензии, все процедуры прекращения действия лицензии осуществлялись на основании доброволь-

ных заявлений от управляющих организаций.

Таблица 1  
Данные о выдаче лицензий Государственной Жилищной инспекцией (далее ГЖИ) по Новосибирской области

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год	01.01.2018 – 01.05.2018 год
Количество заявлений, поданных на получение лицензии, шт.	310	63	33	14
Количество выданных лицензий, шт.	272	61	33	12
Количество отказов в получении лицензии, шт.	38	2	0	2
Количество лицензий прекративших действие, шт.	0	6	7	2
Количество аннулированных лицензий, шт.	0	0	0	0

Помимо рассмотрения самого процесса лицензирования в Новосибирской области, целесообразно изучение данных о количестве обращений граждан в ГЖИ, характеризующие степень неудовлетворенности граждан исполнением своих обязанностей управляющими компаниями, а также данных о количестве выявленных в результате проверок ГЖИ нарушений [4].

Таблица 2  
Количество обращений граждан, проведенных проверок и выявленных нарушений по результатам деятельности ГЖИ НСО за 2011 – 2017 гг.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Количество обращений граждан в ГЖИ, шт.	2803	7473	14263	23932	15168	17459	16060
Количество проверок, осуществленных ГЖИ, шт. (в том числе плановых и по обращениям граждан)	-	-	5893	7118	8515	7291	5248
Количество выявленных нарушений по результатам проверок всего, в том числе:	7150	9727	10438	13428	8807	3594	4062
- нарушения правил содержания помещений и общего имущества собственников МКД, шт.	5874	4334	4746	6338	3861	1879	2359
- нарушения в части неисполнения предписаний, шт.	455	474	489	934	578	443	435
- нарушения требований в части правомерности выбора управляющей организации, шт.	-	205	479	19	79	45	104
- прочие нарушения, шт.	567	4519	4911	7581	4142	1150	1107

Данные таблицы 2 свидетельствуют об интенсивном увеличении числа обращений граждан в период с 2011г. по 2014г. Начиная с 2015г. количество обращений существенно снизилось (с 2014г. по 2015г. на 36,6%). Наибольшее число проверок, проведенных ГЖИ, пришлось на 2015г. и составило 8515 шт.

Основным критерием, согласно которому можно выявить уровень нарушений в работе управляющих компаний, являются нарушения правил содержания общего имущества и помещений собственников МКД, остальные представленные показатели характеризуют не только деятельность управляющих компаний. В составе прочие нарушения указаны нарушения, связанные с капитальным ремонтом,

работой ТСЖ и др. Таким образом, с 2011г. по 2014г. наблюдается тенденция увеличения числа выявленных нарушений, в 2015г. количество нарушений заметно снижается (на 39%), в дальнейшем количество нарушений уже не достигает уровня периода 2011-2014гг.

Не смотря на наблюдаемый эффект от введения лицензий на управление МКД, мнения экспертов по поводу эффективности механизма лицензирования разнятся.

В Центре мониторинга исполнения указов президента «Народная экспертиза» считают, что заявленная цель лицензирования – устранить с рынка недобросовестных игроков – не решена, а сфера ЖКХ требует более активных, но при этом и более продуманных реформ. Выводы Центра основаны на 20 экспертных интервью, взятых у руководителей управляющих компаний и членов саморегулируемых организаций (СРО) в сфере ЖКХ [5].

По мнению депутатов Государственной Думы Олега Шеина и Олега Михеева одним из итогов введения в 2015 году механизма лицензирования стало отсутствие условий для создания конкурентоспособной среды в сфере ЖКХ. Свое негативное отношение к лицензированию депутаты отразили путем разработки законопроекта по отмене механизма лицензирования, однако данный законопроект не был одобрен на заседании Государственной Думы [3].

Большинство депутатов выступают за дальнейшее совершенствование механизма лицензирования, в связи с тем, что в сфере управления МКД еще остались неразрешенные проблемы.

В последнее время был выпущен целый ряд законов, направленных на разрешение актуальных проблем в отрасли. Отдельного внимания заслуживают

Федеральный закон от 28.12.2017г. № 437-ФЗ и Федеральный закон от 31.12.2017 № 485-ФЗ, которые определили новые лицензионные требования к управляющим компаниям.

С 11.01.2018 г. в перечень лицензионных требований добавилось новое требование – отсутствие тождественности или схожести наименований управляющих компаний. Таким образом, планируется решить проблему с клонами в сфере управления МКД, которые создаются для оперативного перевода жилого фонда в случае угрозы банкротства основных компаний. Данное требование коснулось не только новых компаний, которые только собираются получить лицензию, но и уже действующих на ее основании [6].

Так, например, в Новосибирской области существуют три компании со схожими названиями ООО «Жилфонд» (лицензия получена 11.06.2015г.), ООО «Управляющая компания Жилфонд» (11.06.2015г.), ООО УК «Жилфонд» (30.04.2015г.). Последняя управляющая компания получила лицензию раньше остальных, поэтому за ней остается право не менять названия, первым двум же необходимо позаботиться об уникальном наименовании, в течение 6 месяцев с момента вступления №485-ФЗ в силу. С 11 июля 2018 года ГЖИ начнет проверки выполнения этого лицензионного требования и если найдут нарушения, управляющие компании могут лишиться лицензии.

Ещё одно изменение в области лицензирования управляющих организаций, внесенное ранее упомянутым законом – ограничение срока действия лицензий на 5 лет. Действие начинается с момента вступления в силу закона, то есть к 11 января 2023 года всем управляющим компаниям необходимо позаботиться о смене лицензий [6].

Федеральный закон от 28.12.2017 № 437-ФЗ внес изменения в части административной ответственности, а именно размере и порядке начисления штрафов за неразмещение сведений в ГИС ЖКХ. Теперь штрафовать управляющие компании за неразмещение информации в системе будут не как за нарушение лицензионных требований, а как за совершение административного правонарушения. Размер штрафа составляет от 5 000 до 10 000 рублей (в сравнение – ранее размер штрафа достигал 30 000 рублей). Данное изменение является положительным для управляющих компаний, так как означает меньшую финансовую нагрузку в случае нарушений в работе с ГИС ЖКХ, однако снижение величины штрафов не освобождает компанию ответственности, к тому же размещение информации в информационной системе все еще остается лицензионным требованием [7].

В заключении, нельзя не отметить, что процесс лицензирования положительно повлиял на рынок управления МКД, однако, несмотря на это, все еще требуется совершенствование законодательства в данной сфере, так как механизм лицензирования не развит до конца. Например, одно из последних

законодательных нововведений – требование к уникальности наименования управляющих компаний, исключает возможность создания компаний со схожими наименованиями, однако для решения проблемы, которая стала причиной введения требования, этого не достаточно. Недобросовестные управляющий компании, все еще могут создавать для себя запасные организации в качестве некой страховки, просто теперь им придется придумать более оригинальное название. Так, видится целесообразным введение ограничения для учредителей на создание нескольких управляющих компаний, это существенно усложнило бы процесс создания клонов.

Таким образом, механизм лицензирования имеет хорошие перспективы развития и способен привести еще большее оздоровление в отрасль ЖКХ, необходима только более качественная и продуманная его доработка, и к моменту повторного получения лицензий управляющими компаниями ситуация на рынке управления МКД может кардинально измениться в положительную сторону.

### Список литературы

1. Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 N 188-ФЗ (ред. от 03.04.2018)
2. Об итогах лицензирования управляющих компаний [Электронный ресурс] – URL: <https://onf.ru/2015/07/01/nikolaev-v-licenzirovanie-uk-s-samogo-nachala-byli-zalozheny-nevernye-orientiry-dlya/> (дата обращения: 01.06.2018)
3. Лицензии для управляющих компаний не отменяют [Электронный ресурс] URL: <https://www.pnp.ru/economics/licenzii-dlya-upravlyayushhikh-kompaniy-ne-otmenyat.html> (дата обращения: 06.06.2018)
4. Официальный сайт Государственной Жилищной Инспекции Новосибирской Области
5. Позиция / Общественный народный фронт [Электронный ресурс] –URL: <https://onf.ru/2015/07/01/nikolaev-v-licenzirovanie-uk-s-samogo-nachala-byli-zalozheny-nevernye-orientiry-dlya/> (дата обращения: 04.06.2018)
6. Федеральный закон от 31.12.2017 № 485-ФЗ
7. Федеральный закон от 28.12.2017г. № 437-ФЗ

©А.И. Николаева, 2018

УДК 346.7

# ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ПРЯМЫХ ДОГОВОРОВ С РЕСУРСΟΣНАБЖАЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

НИКОЛАЕВА АНАСТАСИЯ ИГОРЕВНА

Студентка

ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления»  
Научный руководитель: Ягупа Елена Григорьевна - Кандидат экономических наук, доцент

**Аннотация:** в статье рассматриваются особенности прямых договоров в отрасли жилищно-коммунального хозяйства, а также основные преимущества и недостатки для собственников, ресурсоснабжающих организаций и управляющих компаний при заключении такого типа договоров

**Ключевые слова:** прямые договоры, коммунальный ресурс, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании

## THE ADVANTAGES AND DISADVANTAGES OF DIRECT CONTRACTS WITH UTILITIES PROVIDERS

Nikolaeva Anastasia Igorevna

**Abstract:** the article deals with the specifics of direct contracts in the housing and communal services sector, as well as the main advantages and disadvantages for owners, utilities providers and management companies in concluding such type of contracts

**Key words:** direct contracts, utilities resources, utilities providers, management companies

Одним из приоритетных направлений социально-экономической политики Российской Федерации является улучшение состояния отрасли жилищно-коммунального хозяйства. В связи с этим в последние годы активность законодательства в данной отрасли значительно возросла.

Особого внимания среди всех недавних законодательных изменений в отрасли ЖКХ заслуживает Федеральный закон от 03.04.2018г №59-ФЗ, который определил возможность перехода на прямые договоры при предоставлении коммунальных услуг.

До принятия данного закона прямые договоры между многоквартирным домом и ресурсоснабжающими организациями (РСО) заключались лишь в случае непосредственного способа управления МКД, то есть в тех домах, где 30 и менее квартир.

В случае если многоквартирным домом управляли управляющая компания или товарищество собственников жилья (ТСЖ), они обязаны были стать посредником в процессе поставки коммунального ресурса. Управляющие компании и ТСЖ заключали договор с РСО на приобретение коммунального ресурса, как на индивидуальные, так и общедомовые нужды, оплачивали его в полном объеме по установленному тарифу, затем начисляли и собирали плату за коммунальный ресурс с собственников (самостоятельно или с помощью расчетно-кассовых центров) и перечисляли полученные деньги на счет РСО (рис.1) [1].

Сущность прямых договоров заключается в том, что при поставке коммунального ресурса, управляющие компании и ТСЖ исключаются из цепочки поставки. Однако здесь имеется один нюанс,

коммунальный ресурс, потребляемый на общедомовые нужды, считается жилищной услугой и ответственность за ее предоставление, по-прежнему, будет возлагаться на управляющую компанию, получается, что полное исключение управляющей компании как посредника невозможно. В письме Минстроя России от 4 мая 2018 г. № 20073-АЧ/04 подробно разъясняются зоны ответственности управляющей организации и РСО. Плата за общедомовые нужды при переходе на прямые договоры выставляется ресурсоснабжающей организацией лицу, осуществляющему управление МКД, а последний выставляет соответствующую плату собственникам помещений в многоквартирном доме в составе платы за содержание жилого помещения (рис.2) [2].

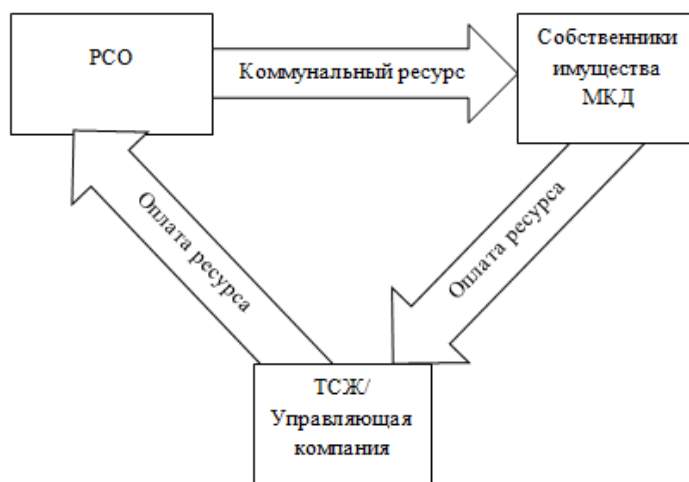


Рис. 1. Схема текущих отношений между субъектами в процессе поставки и оплаты коммунального ресурса



Рис. 2. Схема отношений между субъектами в процессе поставки и оплаты коммунального ресурса при прямых договорах

Ресурсоснабжающие организации могут организовать расчет с собственниками самостоятельно или же при помощи расчетно-кассовых центров. При этом заключение письменного договора между собственниками и РСО не требуется, при переходе на прямые договорные отношения договор заключается автоматически по типовой форме, утвержденной Правительством РФ.

Переход на прямые договоры собственников с РСО возможен в следующих случаях:

- при расторжении договора РСО с управляющей компанией или ТСЖ, при наличии у них двух-



месячной задолженности перед поставщиком коммунального ресурса, при этом задолженность необходимо подтвердить в суде. После чего РСО вправе расторгнуть договор с управляющей организацией в одностороннем порядке, и заключить прямые договоры с собственниками;

- решением о переходе на прямые договоры самих собственников на общем собрании. Однако при этом все равно необходимо получить согласие ресурсоснабжающей организации [3].

Установление прямых договорных отношений между собственниками и поставщиком ресурса, несомненно, затронут каждого из участников процесса поставки коммунального ресурса. Поэтому целесообразно рассмотреть основные преимущества и недостатки для каждой из сторон.

Для собственников жилья прямые договоры – это частичное исключение из взаимоотношений посредника, экономия на его услугах. Также при прямых договорах снижается риск МКД остаться без управления, так как риск банкротства управляющих компаний становится ниже в связи избавлением от дебиторской задолженности за коммунальный ресурс, потребляемый на индивидуальные нужды. Тем не менее, минусом для собственников может стать путаница в расчетах из-за двойных платежей – отдельно поставщику коммунального ресурса, отдельно управляющей организации.

Для РСО выгодно переходить на прямые договоры в случае, если у нее имеются проблемы с управляющей компанией в области своевременного и полного погашения дебиторской задолженности. Тем не менее, есть и минусы для поставщика коммунального ресурса. В случае прямых договорных отношений он принимает на себя обязанность за осуществление перерасчетов в случае неправильных начислений и организацию процесса начислений и сбора платежей.

Выгода управляющих компаний при переходе на прямые договоры заключается в том, что с них снимается ответственность за распределение денежных средств и работе с должниками по коммунальным платежам. Однако, как упоминалось ранее, полностью ответственность с управляющей компании никто не снимет, она все также будет отвечать за качественное обеспечение МКД коммунальным ресурсом на общедомовые нужды. Помимо этого в обязанности управляющих организаций все также будет входить обеспечение постоянной готовности внутридомовых инженерных систем к бесперебойному предоставлению коммунальных услуг, прием обращений от собственников, связанных с предоставлением коммунальных услуг ненадлежащего качества и обеспечение эффективного взаимодействия с РСО по рассмотрению таких обращений.

Ответственность за качество коммунальных услуг при этом будет разделена между РСО и управляющей компанией по границе придомовой территории. Если нарушения качества коммунальных услуг зафиксировано до ее границ, то перерасчет будет производиться за счет поставщика ресурса. Если же нарушение внутри территории МКД и связано с работой внутридомовых инженерных систем, разбираться с этой проблемой будет управляющая компания [4].

При этом недостатком новых правил для управляющих компаний также можно считать существенное возрастание риска лишения ее возможности работать с денежными средствами жильцов, поступающими в качестве оплаты коммунальных ресурсов на индивидуальные нужды, так как многие компании нередко используют их, как источник решения неотложных проблем.

Собственно тот факт, что управляющая компания может недобросовестно распоряжаться средствами, взимаемыми с собственников за коммунальный ресурс, и является одной из главных причин принятия закона о прямых договорах.

Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Михаил Миньковский говорит следующее по поводу основных задач нового закона: «Данный закон будет способствовать оздоровлению рынка управления жильем, исключив мотивацию недобросовестных управляющих компаний «управлять» чужими деньгами, а не домами. Он выгоден не только потребителям и ресурсоснабжающим компаниям, но и добросовестным управляющим компаниям, так как они будут избавлены от бремени долгов конечных потребителей за потребленные ресурсы» [1].

Подводя итог, следует отметить, что закон о прямых договорах имеет как плюсы, так и минусы для тех субъектов жилищных отношений, которых он затрагивает. При этом больше всего преимуществ он дает ресурсоснабжающим организациям, так как конечное решение о переходе на прямые договорные отношения вправе принимать только они. Выгоды управляющих компаний при этом неоднозначны,



так как полностью от работы с коммунальным ресурсом они не освобождаются, к тому же у них нет прав в процессе принятия необходимого решения, и они лишь косвенно могут повлиять на ситуацию.

**Список литературы**

1. Закон о прямых договорах [Электронный ресурс] – URL: <http://sarov24.ru/mneniya/5030-zakon-o-priamyh-dogovorah-cto-izmenitsya.html> (дата обращения: 08.06.2018)
2. Письмо Минстроя РФ от 04.05.2018 № 20073-АЧ/04
3. Федеральный закон от 03.04.2018 №59-ФЗ
4. Обязанности УО при прямых договорах [Электронный ресурс] – URL: <https://roskvtal.ru/dogovor-uk-s-rso/8404/obyazannosti-uo-pri-priamyh-dogovorah-sobstvennikov-s-rso> (дата обращения: 08.06.2018)

©А.И. Николаева, 2018

УДК 69.009.1

# ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕДАЧИ ПОЛНОМОЧИЙ ЗАКАЗЧИКА-ЗАСТРОЙЩИКА

НАРЕЖНАЯ ТАМАРА КАРПОВНА

к. э. н., доцент

ЕГЕЛЬСКАЯ АЛИНА СЕРГЕЕВНА,

СОПНЕВА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВНА

студент

ФГБОУ ВО "Национальный исследовательский  
Московский государственный строительный университет"

**Аннотация:** В данной статье мы подробно рассмотрели отношение заказчика, застройщика и генерального подрядчика. А так же все виды передачи полномочий между субъектами строительства, основные особенности правоотношений между субъектами, правовое и нормативное регламентирование этих отношений.

**Ключевые слова:** заказчик, застройщик, договор подряда, технический заказчик, договор на осуществление функций заказчика.

## FEATURES OF THE TRANSFER OF AUTHORITY OF THE CUSTOMER-BUILDER

Narezhnaya Tamara Karpovna,  
Egelskaya Alina Sergeevna,  
Sopneva Alexandra Alexeevna

**Annotation:** In this article, we examined in detail the attitude of the customer, the developer and the general contractor. As well as all types of transfer of authority between the subjects of construction, the main features of legal relations between entities, legal and regulatory regulation of these relations.

**Key words:** customer, developer, contractor's contract, technical customer, contract for the implementation of the functions of the customer.

В данной статье мы разберем особенности передачи полномочий заказчика-застройщика.

В положениях ст. 1 ГрК Российской Федерации содержится понятие *застройщика*, под которым понимается физическое или юридическое лицо, обеспечивающее на принадлежащем ему земельном участке или на земельном участке иного правообладателя строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства, а также выполнение инженерных изысканий, подготовку проектной документации для их строительства, реконструкции, капитального ремонта.

Одновременно в законе проведена понятие технического заказчика - это физическое лицо, действующее на профессиональной основе, или юридическое лицо, которое уполномочено застройщиком и от имени застройщика заключает договоры о выполнении инженерных изысканий, о подготовке проектной документации, о строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов капитального строительства, подготавливает задание на выполнение указанных видов работ, предоставляет лицам, выполняющим инженерные изыскания и осуществляющим подготовку проектной документации, строи-

тельство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства, материалы и документы, необходимые для выполнения указанных видов работ, утверждают проектную документацию, подписывают, документы, необходимые для получения разрешения на ввод объекта капитального строительства в эксплуатацию, осуществляют иные функции.

При этом Согласно пункту 3 статьи 52 ГрК РФ лицом, осуществляющим строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объекта капитального строительства, может являться как сам застройщик, так и привлекаемое застройщиком или техническим заказчиком на основании договора физическое или юридическое лицо. Такое лицо, осуществляющее строительство, организует и координирует работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, обеспечивает соблюдение требований проектной документации, технических регламентов, техники безопасности в процессе указанных работ и несет ответственность за качество выполненных работ и их соответствие требованиям проектной документации, выполняет определенные виды работ самостоятельно при условии соответствия установленным требованиям и (или) с привлечением других соответствующих требованиям лиц.

Таким образом, положение ГрК РФ допускает передачу полномочий как застройщика, так и технического заказчика другому лицу. В том числе возможна передача полномочий только в рамках одного или нескольких этапов строительства.

На практике случаи передачи полномочий не редки, и оформляется такая передача договорами, чаще всего поименованными как договор на осуществление функций заказчика (застройщика) или договор о распределении функций заказчика (застройщика). Вопрос о правовой природе такого договора является как теории гражданского права, так и судебной практике. Единое мнение по данным попросту не сформировано, в основном такие договоры определяют как договор совместной деятельности, подрядный, инвестиционный или агентский, а также как смешанный договор, содержащий в себе элементы перечисленных договоров в различных комбинациях. По нашему мнению, данный договор представляет собой разновидность агентского договора. Подтверждением данной позиции является, в частности запятая то, что выполнение техническим заказчиком своих функций возможно только на основании выданной застройщиком доверенности, то есть технический заказчик осуществляет некоторые представительские функции для застройщика. Не следует отождествлять технического заказчика с генеральным подрядчиком. По общему правилу, функции, осуществляемые заказчиком, не входят в обязанности генерального подрядчика, и, как видно из приведённых положений статьи 1 ГрК РФ, функции заказчика существенно шире. По общему правилу, технический заказчик не осуществляет непосредственно строительные работы, а взаимодействует с генеральным подрядчиком от имени застройщика. В связи с этим, если строительство ведет генеральный подрядчик, ответственность за качество, срок выполнения работ не может быть возложена на технического заказчика.

Согласно положению главы 6.1 ГрК РФ для выполнения работ необходимо получение допуска СРО. Положениями статьи 9.5.1 КоАП РФ установлена административная ответственность за осуществление таких видов работ без свидетельства о допуске.

При этом на практике дискуссионным является вопрос о необходимости получения допуска СРО застройщиком или техническим заказчиком в том случае, когда указанные работы осуществляет привлеченное застройщиком или заказчиком на основании договора юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, то есть генеральный подрядчик. По нашему мнению, исходя из буквального толкования пункта 33 указанного перечня, в данном случае получения допуска СРО обязательно только для генерального подрядчика, и только он может быть привлечен к ответственности по статье 9.5.1 КоАП РФ в случае нарушения данной обязанности. Иной подход расценивается судами как не соответствующий положениям закона. Однако в судебной практике имеются также примеры противоположного толкования указанных норм.

**Список литературы**

1. Организация, планирование и управление строительством: учебник / под общ.ред. П. Г. Грабового и А. И. Солунского. – М.: Проспект.
2. Завьялов, А. Земельные отношения в системе местного самоуправления. 2011. С. 256.
3. Градостроительный кодекс Российской Федерации (с изменениями на 23 апреля 2018 года).
4. Грабовый К.П., Нарезная Т.К. **СОВРЕМЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ЖИЛИЩНОЙ НЕДВИЖИМОСТИ И УСЛОВИЯ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**// Недвижимость: экономика, управление. 2017. № 1. С. 71-75.
5. "АНАЛИЗ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРКОВ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 46. 2 И 46. 4 ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО КОДЕКСА РФ" Пилюгина М.А., Нарезная Т.К. Международный студенческий научный вестник (выпуск 3, часть 4).
6. Крестин П.А., Нарезная Т.К. **ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В УПРАВЛЕНИИ ДЕВЕЛОПЕРСКИМИ ПРОЕКТАМИ**// Международный студенческий научный вестник. 2016. № 3-2. С. 245-246.

УДК 339.9

# ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РОССИИ: ЦЕЛИ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОЗИЦИИ

БЕРЕЗЛЕВ Р.А.

студент 3 курса.  
Северо-Кавказский федеральный университет

**Аннотация:** В данной статье уделено внимание внешнеэкономической стратегии, которая определяет результативное объединение России в структуру мировой экономики и способствует ей применять приоритеты внешнеэкономической деятельности в целях упрочения и роста конкурентоспособности страны в нынешней модернизированной системе отношений мирового хозяйства. В статье рассмотрены цели и задачи данной стратегии по принципу новейших в нынешнее время подходов и концепций, аргументируются отдельные структурные компоненты стратегии России.

**Ключевые слова:** внешнеэкономическая политика; глобализация; сфера услуг; социально-экономическое развитие; импорт; экспорт; стратегия.

**Abstract:** This article focuses on the external economic strategy that determines the effective integration of Russia into the structure of the world economy and encourages it to apply the priorities of foreign economic activity in order to strengthen and increase the country's competitiveness in the current modernized system of world economy relations. The article examines the goals and objectives of this strategy on the basis of the latest approaches and concepts at the present time, and argues for the individual structural components of Russia's strategy.

**Key words:** foreign economic policy; globalization; services sector; socio-economic development; import; export; strategy.

В условиях мировой экономики на сегодняшний день наблюдаются принципиально новая положительная тенденция, которая определена как внешними, так и внутренними факторами.

Преимущественно внешние факторы проявляют себя в росте торгово-политического влияния зарубежных стран на область международной торговли, который требует соответствующего интегрированного применения в России всей сферы внешнеэкономических средств.

В свою очередь внутренние причины связаны с потребностью необходимого перехода страны к новейшим формам социально-экономического развития.

Вместе с тем, в настоящее время сложилась проблемная ситуация в отношении внешнеэкономического комплекса России.

Данная ситуация привела к тому, что возникла необходимость в создании такого документа, который бы урегулировал все эти проблемы. Такого рода документом стала Внешнеэкономическая стратегия России до 2020 года.

Работа над проектом Внешнеэкономической стратегии в сущности началась в сентябре 2004 года. В начале подготовительного этапа привлечены к участию следующие участники: крупные научные институты и аналитические центры, эксперты ведомств в области внешнеэкономических связей и торговых представительств РФ в зарубежных странах.

Правительство РФ в октябре 2008 года утвердило Внешнеэкономическую стратегию страны до 2020 г., разработанную Минэкономразвития России, так же при сотрудничестве других министерств, ведомств и бизнеса.

Потребность в осуществлении принятия Стратегии обусловливается тем, что в планах на будущее в сфере внешнеэкономических связей РФ формируется положительная принципиально новая обстановка в сравнении с предыдущим периодом.

Это определено как переходом экономики РФ на новейший путь развития, так и едиными формами преобразования в мировой экономике и внешнеэкономических связях РФ.

Данная Стратегия определяет основные преимущества и характеристику внешнеэкономической политики РФ в согласовании с целями и задачами ее внутренней политики на длительный срок на переходном периоде к новейшей модели социально-экономического развития.

Согласно Стратегии, цель внешнеэкономической политики представляет собой создание качественных условий, которые позволят России достичь лидирующих позиций в мировой экономике на принципах плодотворного участия в международном разделении труда и увеличении преимущества мировой конкурентоспособности ее национального хозяйства.

Результат этой цели предполагает:

- специализацию экономики России на производстве высокотехнологичной продукции и товаров с высоким уровнем переработки, а также на оказание интеллектуальных услуг;

- увеличение позиций России на мировом рынке в роли экспортера сельскохозяйственной продукции, ослабление зависимости от импорта этой продукции и продовольствия;

- гарантия мировой конкурентоспособности обрабатывающих отраслей с применением способов и мер таможенно-тарифной политики, регулирования внутренних рынков, привлечения иностранного капитала и создание в области авторитетных органов производства добавленной стоимости, входящих в мировые ряды;

- завоевание главенствующих положений в выполнении поставок энергоресурсов на рынки мира на принципе географического и продуктового разнообразия экспорта, принятие участия в формировании мировой энергетической инфраструктуры и разработке регламента в деятельности мировых энергетических рынков;

- осуществление конкурентных приоритетов в области транспорта, в сельскохозяйственной сфере и области переработки сырья;

- увеличение значимости РФ в решении мировых вопросах и организации глобального экономического регламента;

- географическое разнообразие внешнеэкономических отношений, которое обеспечивает укрепление положения экспортеров РФ и инвесторов на классических рынках и изучение новых современных рынков;

- образование евразийской экономической зоны с единым центром - ЕврАзЭС, вместе с тем создание выгодных условий для урегулирования пограничной и межрегиональной совместной деятельности и содействием субъектов РФ;

- формирование устойчивых разносторонних отношений с мировыми экономическими центрами, которые влияют на положительный рост на долгосрочную стабильность развития экономики РФ;

- укрепление торгово-экономических отношений с Китаем, Индией, Бразилией, Мексикой, ЮАР, Египтом, Саудовской Аравией, Южной Кореей, Турцией, странами АСЕАН и другими государствами Азиатско-Тихоокеанского региона, Ближнего и Среднего Востока, Африки и Латинской Америки;

- увеличение поддержки компаниям России и инвесторам за рубежом, улучшение международной договорно – юридической основы во внешнеэкономических и внешнеторговых областях, также с целью ослабления технических барьеров в торговле.

Для достижения цели определены такие важные задачи:

- обозначение наиважнейших тенденций внешнеэкономической политики РФ в долгосрочных планах на будущее, методов и средств их обеспечения;

- установление значимости внешнеэкономической политики РФ относительно отдельных государств и регионов мира;

- избрание соответствующих средств осуществления политики внешней экономики;

- обозначение преимуществ совершенствования институтов внешнеэкономической политики и

упорядочение внешнеторговой деятельности.

Важные принципы внешнеэкономической политики России зафиксированы Федеральном Законе от 8 декабря 2003г. № 164-ФЗ «Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности».

Тем не менее принципы внешнеэкономической политики РФ в свою очередь установлены и в настоящей концепции, такие как:

- обусловленность внешней экономической политики целевыми направлениями и наиважнейшим целями внутренней экономической политики;
- переход экономики на новый современный путь совершенствования;
- действенное обеспечение выполнения государственных интересов во внешнеэкономической сфере, в том числе содействие в экспорте и прямых вложений российских компаний за границей, защита интересов бизнеса России в случае ущемления его прав;
- открытость экономики России, рост услуг, капитала и рабочей силы, доступность товаров на внешние рынки по принципу взаимности и честной конкуренции;
- предвидение ситуаций, которые могут привлечь иностранный капитал в РФ, определение конкретных, ясных ограничений для зарубежных инвесторов относительно областей, носящих стратегический характер;
- специализация РФ в мировой экономике на основе реализации сравнительных преимуществ как в традиционных сферах (энергетика, транспорт, переработка сырья), так и в области высоких технологий и экономики знаний;
- географическое изменение и разнообразие внешнеэкономических связей, которые создают благоприятные условия для закрепления позиций российских экспортеров и инвесторов на классических рынках, соответственно изучение и освоение новых рынков на основе преимуществ долгосрочного социально-экономического развития;
- активная деятельность в решении всеобщих мировых проблем с применением гуманитарных, инновационных и технологических возможностей РФ при оказании поддержки международному развитию;
- расширение деятельности предпринимательского союза в производстве и осуществлении внешнеэкономической политики.

Успешное достижение стратегической цели внешнеэкономической политики достигается в процессе осуществления ее важнейших направлений, с их конкретными совместными действиями и решаемыми важнейшими внутренними задачами, интересами и потенциалом Экономики РФ на данных этапах перехода к новейшей общественно направленной модели развития.

1 – обеспечение ключевых позиций РФ на рынках мира высокотехнологичных товаров и услуг согласно со специализацией в мировой научно-технологической сфере.

На сегодняшний день сформировались границы специализации РФ в сфере высоких технологий, для которых обязательны определенные гарантии на мировых рынках высокотехнологичных товаров и услуг совместно с системе глобальных производственно-кооперационных связей. А это конкретно - авиастроение, ракетно-космическая промышленность и космические услуги, атомная энергетика, судостроение, информационные и телекоммуникационные технологии и, в перспективе, наноиндустрия.

2 – поддержка в вывозе товаров и успеху во всеобщей конкурентоспособности обрабатывающих отраслей, АПК и сферы услуг.

Главная цель представляет собой создание и развитие конкурентоспособного сектора в обрабатывающей промышленности и сфере услуг, включая машиностроение, агропромышленный сектор и рыболовство, металлургию и химическую промышленность, строительство, а также отрасли, оказывающие услуги населению.

3 – объединение РФ во всемирную транспортную систему, соответственно и осуществление всех ресурсов и возможностей экономики РФ.

Основную причину усиления и укрепления геополитических взглядов страны в географическом изменении ее внешнеэкономической деятельности составляет вхождение РФ во всемирную транспортную систему на принципах формирования новейшей инфраструктуры и многомодальных



транспортных коридоров.

4 – улучшение положения РФ в обеспечении полной энергетической безопасности и упрочение ее положения на рынке углеводородов.

Важная задача этой сферы – географическое изменение экспорта энергоносителей и удерживание независимого контроля над энергетическими ресурсами.

5 – перемещение евразийской экономической зоны, где центром будет Россия.

Основной задачей в данной сфере является постепенное расширение глобализационных процессов в рамках ЕврАзЭС, а также привлечение других стран евразийского пространства в условия этих процессов. Россия как лидер в данных процессах имеет возможности предстать в роли одного из центров международной экономической и финансовой системы.

Важная задача этой сферы: усиление миссии таможенного союза, соответственно определить базовые составляющие единого экономического пространства в рамках ЕврАзЭС, гарантировать деятельность области свободной торговли в формате СНГ с привлечением в нее других стран; создание целостной транспортной и энергетической инфраструктуры; создание совместных программ и проектов в аграрной сфере, а также их осуществление, равно как и в водноэнергетической, экологической и прочих значительных для стран – участников СНГ сферах; рентабельное применение созданного механизма содействия производственной кооперации и совместных вкладов (инвестиций) стран – участников СНГ.

6 - создание в России международного финансового центра и трансформация рубля в региональную резервную валюту.

Заметное повышение капитализации фондового рынка РФ вносит в план задачу образования в РФ мирового финансового центра.

Вследствие этому увеличится число инвесторов, включая и иностранных, действующих на фондовых площадках РФ. В свою очередь российские компании смогут привлечь огромные финансовые средства для воплощения своих идей за счет выпуска ценных бумаг.

7 – наращивание значимой роли РФ в создании глобального экономического порядка.

Активность РФ в главенствующих мировых институтах в большей степени должна состоять в максимально деятельном участии в них как в урегулировании мировых вопросов и задач, так и в формировании таких условий, которые бы благоприятствовали решению внешнеэкономических задач. Соответственно Россия, став одним из мировых лидеров прежде всего будет проявлять интерес к стабильности, устойчивости и последующем преобразовании универсальных институтов экономического управления.

Важной и актуальной задачей на сегодняшний день остается: стать членом Организации экономического сотрудничества и развития учитывая экономические интересы России.

Созданная в 2008 году стратегия устанавливает наиболее важные преимущества и границы внешнеэкономической политики РФ вместе с долгосрочными целями и задачами ее внутренней политики в переходный период к новейшей модели социально-экономического развития.

Отличительной чертой стратегии РФ во внешней экономике до 2020 года стало закрепление отраслевых и географических преимуществ вместе с долгосрочными целями внутренней политики страны.

### Список литературы

1. Гарщенко Н.Л. Государственное регулирование экономики. -Петропавловск - Камчатский: КамчатГТУ. - 2007г., - 166с.
2. Данильцев А.В. Международная торговля: инструменты регулирования: Учебно-практическое пособие. М.: Издательский дом "Деловая литература", 2005.
3. Покровская В. В. Организация и регулирование внешнеэкономической деятельности: учебник. - Юристъ. 2008.
4. Смитиенко Б.М., Поспелов В.К. Внешнеэкономическая деятельность. -2-е издание. -М: "Академия", 2004. -304с.

5. Ситорян С, Иванов И. Внешнеэкономические приоритеты//Вопросы экономики. -2008 г., №3. С.78-84.
6. Черников Г.П. Мировая экономика: Учеб. для вузов / Г.П. Черников, Д.А. Черникова. - М.: Дрофа, 2003.
7. <http://www.tks.ru>, Российский таможенный портал «Внешнеторговый оборот РФ».
8. Федеральный закон «Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности» от 08.12.2003 № 164-ФЗ (ред. от 11.07.2011) // «Собрание законодательства РФ», 15.12.2003, N 50, ст. 4850.
9. Бабин Э.П. Основы внешнеэкономической политики: Учебное пособие для вузов. М.: Экономика, МИКО "Коммерческий вестник", 2007.

УДК 330.35

# ИНСТРУМЕНТЫ И МЕТОДЫ МЕНЕДЖМЕНТА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОТРАСЛЕЙ, КОМПЛЕКСОВ

**МУСАЕВ РАСУЛ АБДУЛАЕВИЧ**

д.э.н., профессор

**МУРАТОВА ЗАРЕМА ДЗЕЛИМХАНОВНА**

Магистрант

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

**Аннотация.** Предложена иерархическая структура базовых принципов формирования и использования инструментов и методов менеджмента. Рассмотрены общенаучные принципы формирования и использования инструментов и методов менеджмента. Подробно рассмотрены принципы реализации основных функций менеджмента.

**Ключевые слова:** инструменты и методы менеджмента, промышленные предприятия, отрасли, комплексы.

## TOOLS AND METHODS OF MANAGEMENT OF THE INDUSTRIAL ENTERPRISES, BRANCHES, COMPLEXES

**Musayev Rasoul Abdulayevich,  
Muratova Zarema Dzelimkhanovna**

**Summary.** The hierarchical structure of the basic principles of formation and use of tools and methods of management is offered. The general scientific principles of formation and use of tools and methods of management are considered. The principles of realization of the main functions of management are in detail considered.

**Keywords:** tools and methods of management, industrial enterprises, branches, complexes.

В последние годы в российской экономике актуализировались проблемы перевода отечественной экономики к инновационной модели развития. Данная проблема бесспорно сложна для любого государства, а для России – тем более, ибо наша страна вынуждена одновременно решать комплекс задач догоняющего и опережающего развития, отягощенного санкциями западных держав. Сложность данной задачи состоит в том, что в условиях глобальной конкуренции и роста открытости мировой экономики нельзя достичь уровня развитых стран по ключевым показателям благосостояния и эффективности не формируя опережающее развитие ключевых секторов российской экономики, определяющих ее специализацию в мировой системе хозяйствования [1, 2].

Фундаментальный переход от экспортно-сырьевой модели к инновационной модели устойчивого роста РФ заключается в структурной диверсификации экономики на базе инновационного технологического развития, и в первую очередь, перерабатывающих отраслей промышленности.

Под воздействием НТП в перерабатывающих отраслях кратно увеличилась технологическая

сложность и производительность хозяйствующих субъектов, расширился спектр потребляемых ими ресурсов. Параллельно с ростом усложненности инновационных технологий перерабатывающих предприятий увеличился рядность рисков применения и глубокой переработки ресурсов с позиций реализации поставленных целей [3]. Одним из решений проблем конкурентного развития производственно-финансовой деятельности предприятий и отраслей в ходе создания и внедрения новых производственных технологий является адекватное развитие инструментариев и способов менеджмента хозяйствующих субъектов, особенно, сопряженных с управлением рисками. и это естественно, ибо, с одной стороны, при росте инвестиций в технологию предприятий промышленности повышается качество продукции с параллельным увеличением затрат производителей, а с другой стороны, наблюдается нехватка капложений для развития прогрессивных технологий промышленных предприятий. Бесспорно, что все это может негативно сказаться на конкурентоспособности отрасли, будет увеличиваться недополученная прибыль, а отдельные предприятия могут стать банкротами.

Решение этой научно-практической проблемы сопряжено с развитием инструментариев и методов менеджмента, анализом и диагностикой управлением рисков предприятий отраслей [4].

Реализация инструментариев и способов менеджмента промышленных предприятий и отраслей подтверждает способность развития процессов активного задействования производственных факторов, роста эффективности управления рисками управления технологическим развитием предприятия. Само управление рисками необходимо рассматривать с позиций сведения к минимуму суммарных затрат от прямых издержек и потерь от недополученной прибыли при реализации комплекса инструментариев и методов менеджмента в промышленности.

Анализ специальной литературы позволяет уточнить понятие инструментов и методов менеджмента, раскрыть их сущность [5, 6]. Так, в нашем исследовании под этими понятиями мы понимаем комплекс универсальных и специальных методов и приемов реализации управленческой деятельности в производственных системах разных масштабов, форм и направлений деятельности.

Для установления сути инструментов и методов менеджмента применяется признаковое пространство их классификации по следующим характерным признакам:

- этап управления, начиная от постановки управленческой проблемы до реализации выработанных управленческих решений;
- масштабы объекта управления;
- способы принятия управленческих решений;
- охватываемый период развития экономической системы;
- обслуживаемые функции менеджмента.

В специальной литературе изложены базовые принципы формирования и реализации инструментов и методов менеджмента, обосновано, что принципы формирования и реализации инструментариев и методов менеджмента функционируют как основополагающие законов положений и движущих сил управления предприятием:

- формирует законы положения и движущие силы управления ее структурными подразделениями и т.д. вплоть до отдельных сотрудников;
- являет собой положения по руководству, совокупность правил и установок для ведения управленческой деятельности, формируют основные требования в системе управления и организации управленческих процессов;
- характеризует основные особенности устройства организации;
- формируют нормы поведения в организации и воздействуют на внутреннюю убежденность сотрудников в необходимости эффективного достижения целей предприятия [7].

Принципы формирования и задействования инструментариев и методов менеджмента теоретически можно разить на следующие группы: принцип разделения труда, принцип уравнивания власти и ответственности, принцип дисциплины, принцип единоначалия...

Приходится констатировать, что немало промышленных предприятий работают в условиях высокотурбулентной экономики, и даже находятся на грани банкротства. Естественно, что в таких условиях механизмы и методы в промышленности должны соответствовать окружающей среде, наращивать по-

тенциал для повышения своей устойчивости и успешного преодоления кризисных явлений.

Эффективность применения антикризисного менеджмента на прямую сопряжена с умением своевременно выявлять негативные явления, нарушающие ритмичность функционирования. Последние годы анализ кризисных угроз осуществляют, в основном, финансово-кредитные учреждения при анализе кредитоспособности хозяйствующего субъекта как заемщика. Большинство предприятий не способны проводить такой анализ. Поэтому проблема развития механизмов и методов определения кредитоспособности предприятия, оценки рисков, и повышение точности менеджмента остаются актуальными.

#### Список литературы

1. Ансофф И. Новая корпоративная стратегия. – СПб: Питер, 1999.
2. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент. 3-е издание, М.: Экономистъ, 2005. – 528 с.
3. Глухов В.В. Менеджмент: для экономических специальностей. – Санкт-Петербург: Питер Пресс, 2009. – 600 с.
4. Гольдштейн Г.Я. Основы менеджмента. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2003.
5. Гончаров В.И. Менеджмент. – Минск: Современная школа, 2010. – 635 с.
6. Коротков Э.М. Концепция менеджмента: Учебное пособие. – М.: Дека, 2006. – 112 с.
7. Тебекин А.В., Касаев Б.С. менеджмент организации. – М.: КноРус, 2011. – 424 с.

УДК 338.012

# ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ПРЕОБРАЗОВАНИЯМИ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

МОВСАРОВ РАМЗАН ДУНАКОВИЧ

к.э.н., доцент

ЭДИЛСУЛТАНОВА ХАВА АБДУЛ-ВАХИДОВНА

Магистрант

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

**Аннотация.** Проблемы государственного управления структурными трансформациями отечественной экономики и ее субъектов на сегодня является одной из самых остро обсуждаемых в научных и практических кругах. И это естественно, ибо ее решение требует использование системного подхода и актуализации научной исследовательской работы по проблемам структурного устройства национального и регионального хозяйства.

**Ключевые слова:** рыночная экономика, трансформация, государственное управление, государственное регулирование, структурные преобразования, народное хозяйство.

PUBLIC ADMINISTRATION BY STRUCTURAL TRANSFORMATIONS IN THE NATIONAL ECONOMY

Movsarov Ramzan Dunakovich,  
Edilsultanova Hava Adbul-Vakhidovna

**Summary.** Problems of public administration by structural transformations of domestic economy and its subjects is one of the most sharply discussed in a scientific and practical community for today. And it is natural because her decision demands use of system approach and updating of scientific research on problems of the structural structure of national and regional economy.

**Keywords:** market economy, transformation, public administration, state regulation, structural transformations, national economy.

Проблема государственного управления структурными преобразованиями в народном хозяйстве, установление границ государственного вмешательства и регулирования рассматривается учеными далеко не однозначно.

Имеются различные основополагающие направления экономического учения в вопросах государственного управления экономикой (кейнсианство, мониторингизм, институционализм), каждая из которых по-разному рассматривает суть, инструменты государственного регулирования экономики [1].

В специальной экономической литературе изложены различные подходы ученых по определению сути, а также классификации инструментов государственного управления структурными преобразованиями в народном хозяйстве. В числе пионеров в этой области общепризнанным является американский экономист П. Самуэльсон. В число основных инструментов государственного управления он относил кредитно-денежные рычаги и бюджетно-налоговое регулирование. Впоследствии он еще добавил к ним такие инструменты,

как антитрестовское регулирование, финансирование приоритетных производств, инвестиции. На втором этапе развития мысли по данной проблеме было создано определение системы государственного управления экономикой, построенное на параллельном использовании экономических способов и методов административного воздействия.

Под структурными преобразованиями мы предлагаем понимать осуществляемому государством структурную политику и в целом процесс реформирования с целью обеспечения оптимальной структуры хозяйствования. Отсюда, под структурой региональной экономики следует понимать комплекс традиционно-сформировавшихся устойчивых количественных и качественных взаимосвязей между разными элементами региональной экономики (сферы, отрасли, сектора территориального производства, виды деятельности, кластеры, предприятия), формирующиеся под влиянием пространственно-временного фактора [2].

В зависимости от характера и особенностей взаимосопряженных элементов региональной экономической системы, соотношения между ними показывают определенный вид структуры экономики. При этом, на мезоэкономическом уровне присутствуют следующие виды структуры: воспроизводственная, отраслевая, территориальная, социальная, внешнеэкономическая, функциональная, секторальная.

1. Воспроизводственный подход позволяет изучить структуры экономики в рамках процесса общественного воспроизводства и включает в себя подпроцессы производства, обращения, обмена и потребления.

2. Исследование экономической структуры в рамках отраслевой структуры предполагает необходимость выделения отраслей секторов и т.д., производящих материальные и нематериальные блага. В соответствии с классификатором ОКВЭД, объектами классификации выступают виды экономической деятельности предприятий – сельское хозяйство, охот и лесное хозяйство, рыболовство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительства, оптово-розничная торговля и т.д.

В исследованиях довольно часто применяются для анализа регионально-экономической системы использовать секторальное разделение, в ходе которого объединяются различные виды деятельности [3, 4].

3. ряд исследователей предлагает экономическую структуру территорий исследовать сквозь призму валового регионального продукта, как сумму или массу стоимостей, произведенных на конкретной территории.

Считаем здесь уместным К. Маркса, который подразделял все общественное производство на 2 группы:

1. группа производственных отраслей, производящих средства и предметы производства;
2. группа отраслей, производящих предметы потребления.

Надо отметить, что наряду с материальной сферой, присутствует нематериальная сфера, которая производит нематериальные блага (услуги). При этом, очень важным для сбалансированности и устойчивого развития экономики народного хозяйства выступает необходимость установления и поддержания определенного баланса между двумя сферами производства, ибо его нарушение в любой из сфер приведет к образованию диспропорции и нарушит устойчивость развития региональной экономической системы, в целом.

4. Следующий подход к исследованию экономической структуры зиждется на социальном аспекте. Региональная экономика рассматривается как совокупность социально-экономических единиц, сгруппированных на базе существующих между ними социально-экономических отношений (в частности, по видам труда – квалифицированный, неквалифицированный, по объему деятельности предприятий – малый бизнес, средний и т.д.).

5. Пятый подход исследования экономической структуры заключается в том, что она рассматривается в контексте многоукладного характера экономики. Считаем уместным также привести понятие В.И. Ленина «экономический уклад – понятие емкое».

Чаще всего в специальной литературе излагаются два вида укладов – экономический и технологический [5]. Первый зависит от уровня зрелости способа производства, а второй зависит от степени развития производительных сил, производственных технологий, форм и методов организации произ-



водства.

Рассмотренные выше основные подходы к исследованию структуры экономики народного хозяйства позволяет сделать вывод о том, что каждому из них присущи свои преимущества, а также и недостатки. В этом смысле, структура экономики в контексте общественного воспроизводства, хотя и имеет системный характер, тем не менее, не в состоянии в полном объеме учитывать все аспекты экономики. Естественно, что исследование экономической структуры с позиции многоукладности экономики народного хозяйства при том, что является наиболее емкой, информативной и комплексной, тем не менее имеется большая необходимость проведения более детальных теоретико-методологических исследований.

### **Список литературы**

1. Муллагалеева З.З., Ростов Е.В. Роль региональной структурной политики в государственном управлении региональным развитием Российской Федерации / З.З. Муллагалеева, Е.В. Ростов // Вестник Томского государственного университета. - 2009. - Вып. 318. - С. 179-185.
2. Алексеева М.Б., Богачев В.Ф., Бойко И.В. Методология реализации кластерного подхода при формировании инновационной экономики России / М.Б.Алексеева, В.Ф.Богачев, И.В.Бойко // Инновации. – 2007. – № 11 (109). – С. 84-87.
3. Рисин, И.Е., Бородкина, Е.В. Государственное управление процессами кластеризации социально-экономического пространства региона / И.Е. Рисин, Е.В. Бородкина. - Воронеж, 2011
4. Вертакова Ю.В., Харламова Е.С. Основные проблемы институционального обеспечения государственной политики структурных преобразований в высокотехнологичном секторе российской промышленности // Экономика и предпринимательство. - 2016. - №2- 1 (67-1). - С. 458-464.
5. Глазьев, С.Ю. Теория долгосрочного технико-экономического развития / С.Ю. Глазьев - М.: ВладДар, 1993. - С. 61.

УДК 338.2

# ИНСТРУМЕНТЫ ВНУТРИФИРМЕННОГО И СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ОТРАСЛЯХ И КОМПЛЕКСАХ

**ДОВТАЕВ САИД-АЛИ ШАХИДОВИЧ**

к.э.н., доцент

**СОЛТАМАНОВА РАМНАТ ТАГИРОВНА**

Магистрант

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

**Аннотация.** Анализ процесса стратегического управления является сложным процессом разработки и осуществления стратегии. При этом, особо выделяется элемент стратегического управления – стратегическое планирование. Стратегическое планирование является инструментом предвидения будущих целей. В статье рассмотрены инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах.

**Ключевые слова:** стратегическое управление, стратегическое планирование, промышленность, инструментарий, конкуренция

## INSTRUMENTS OF INTRA-CORPORATE AND STRATEGIC PLANNING AT THE INDUSTRIAL ENTERPRISES, BRANCHES AND COMPLEXES

**Dovtayev Said-Alya Shakhidovich,  
Soltamatova Ramnat Tagirovna**

**Summary.** The analysis of process of strategic management is difficult process of development and implementation of strategy. At the same time, the element of strategic management – strategic planning is especially allocated. Strategic planning is the instrument of anticipation of future purposes. In article instruments of intra-corporate and strategic planning at the industrial enterprises, branches and complexes are considered.

**Keywords:** strategic management, strategic planning, industry, tools, competition

В условиях жесткой конкуренции внутрифирменное и стратегическое планирование занимают важнейшее место в деятельности промышленных предприятий. Это объясняется тем, что текущая финансово-экономическая среда предпринимательства характеризуется высокой скоростью непредсказуемых преобразований. В условиях прежних лет, когда наблюдалась относительная стабильность экономических систем, полный хозяйственный цикл промышленных предприятий – от планирования мероприятий до их реализации и подведения итогов конечных результатов – укладывался в пределах одного цикла экономического развития. В современных реалиях всего лишь одна фаза хозяйственного цикла может состоять из ряда изменений экономической среды, вызываемых колебаниями рыночной

конъюнктуры, социально-политическими коллизиями и т.д. Практика показывает, что нарушение проводимости информационных каналов предприятий промышленного комплекса по разным обстоятельствам может привести к тяжелым нежелательным последствиям. Надо отметить, что обособленные локальные структуры теряют способность к эволюционному развитию и не улавливают намечающиеся новые тенденции, перспективные развития и научно-обоснованное планирование производственной деятельности на длительную перспективу [1].

В подобных ситуациях особо актуальным становится для предприятий промышленности разработка механизмов принятия эффективных управленческих решений с учетом непрерывного обновления данных о внешнем окружении, их анализа, поиска новых путей выхода из кризисной ситуации.

Все это означает, что стратегическое планирование в сравнении с традиционным планированием позволяет охватить большую часть хозяйственного цикла и повысить адекватность разрабатываемых управленческих решений колебанием экономической среды. Внутрифирменное планирование можно рассматривать в качестве эффективного рычага роста уровня стабильности функционирования и развития промышленных предприятий.

В специальной научной литературе имеется немало различных определений понятия «стратегическое планирование». В них, как правило, акцент делается на разные его аспекты и особенности, что в целом, приводит к неопределенности границ понятия [2].

Дефиниции стратегического планирования рассматривают ряд аспектов, в том числе:

- стратегическое планирование – это обособленная сфера деятельности по разработке стратегических планов;

- стратегическое планирование – это конкретный процесс, в ходе которого происходит продуманное взаимодействие промышленного предприятия с окружающей средой;

- стратегическое планирование является самостоятельной областью научных знаний, изучающей методы, инструменты и методологию разработки и принятия стратегических управленческих решений.

Вышеизложенная трактовка позволяет выделить несколько конструктивных определений стратегического планирования, предложенных наиболее известными разработчиками теории стратегического планирования и управления (Дж. Стайнер, П.Дойль, М.Портер, О.С. Виханский и др.). Приведенные ученые под стратегическим планированием предлагают понимать проектирование желаемого будущего и выявление методов, посредством которых можно добиться этого будущего [3].

В нашем исследовании мы полагаем стратегическое планирование рассматривать с позиции процессуального института. Стратегическое планирование в принципе есть процесс принятия стратегических решений, однако, при этом не любое принятие стратегических решений можно рассматривать как стратегическое планирование, что требует некоторого уточнения. Так, например, Акофф Р. в своей работе «Акофф о менеджменте» рассматривает несколько особенностей, присущих процессу принятия управленческих решений, которое в целом соответствует стратегическому планированию [4]. Постараемся обосновать этот вывод.

Стратегический план – есть последствие стратегического решения, принятого заранее до начала каких-либо действий. Само же стратегическое планирование есть процесс *предварительного* принятия стратегических решений. С целью обеспечения конкретного положения объектом стратегического планирования к заданному сроку требуется какое-то время для выбора вектора движения, средств и способов осуществления заданной цели. Отсюда, соответствующие необходимые стратегические решения требуется принимать оперативно и заранее без потерь эффективности производственной деятельности промышленного предприятия.

Стратегическое планирование обязательно в случае, когда реализация желаемого будущего положения связано с понятием нескольких взаимозависимых стратегических решений. Иными словами, речь идет о системе стратегических решений. Действительно, несколько стратегических решений формирует систему и если влияние каждого из них на планируемый конечный результат зависит как минимум от еще одного стратегического решения, принадлежащих к тому же множеству [5, 6]. Причем, некоторые стратегические решения в рассматриваемом множестве могут быть более сложными, а другие – более простыми. Однако, исключительная сложность стратегического планирования находится не в

самих стратегических решениях, а в их взаимосвязях.

Система стратегических решений, необходимых для осуществления стратегического планирования имеет ряд важных особенностей:

1. они довольно сложны для одновременного рассмотрения. Вследствие этого, целесообразно стратегическое планирование разбить на несколько этапов, которые разрабатываются последовательно одной планирующей структурой или же разрабатываются параллельно различными подразделениями...

2. стратегические решения, принятые в рамках процесса стратегического планирования, требуются учитывать при разработке последующих стратегических решений.

На наш взгляд, рассмотренные выше две системные свойства позволяют объяснить, почему стратегическое планирование есть процесс, а не одномоментный акт. Данный процесс не может иметь естественного завершения, ибо речь идет лишь о каком то приближении к окончательному решению проблему, которое в принципе никогда нельзя завершить как минимум по 2 причинам.

Во-первых, ввиду отсутствия количественного предела для анализа ранее принятых стратегических решений.

Во-вторых, в ходе стратегического планирования меняется как планируемая система, так и экономическая среда, которые невозможно учесть с абсолютной точностью. Все это говорит о необходимости ежедневных корректировок и усовершенствования стратегического плана.

#### Список литературы

1. Акофф Р. Планирование будущего корпорации: пер. с англ. – М.: Прогресс, 1985. – 327 с.
2. Ефремов В.С. Организации, бизнес-системы и стратегическое планирование // Менеджмент в России и за рубежом. – 2001. - №2. – С. 3-26.
3. Виханский О.С. Стратегическое управление: Учебник. М.: Гардарики, 1998.
4. Акофф Р. Акофф о менеджменте: Пер. с англ. — М.: Питер, 2002.
5. Кинг У. Стратегическое планирование и хозяйственная политика. М.: Прогресс. – 1982. – 400 с.
6. Богомолова В.А. и др. Стратегический менеджмент и внутрифирменное планирование. М.: Мир кн., 1994.

УДК 336.6

# ОЦЕНКА И СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ

ДОВТАЕВ САИД-АЛИ ШАХИДОВИЧ

к.э.н., доцент

СОЛТАМАТОВ ТУРКО ТАГИРОВИЧ

Магистрант

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

**Аннотация.** Риски являются неотъемлемой частью социально-экономической жизни общества, непрерывно сопровождают все сферы деятельности и направления любого предприятия, который функционирует в условиях рыночной экономики. В статье рассмотрены некоторые подходы к оценке и страхованию рисков хозяйствующих субъектов.

**Ключевые слова:** рыночная экономика, производственная деятельность, страховой рынок, оценка и страхование рисков.

## ASSESSMENT AND INSURANCE OF RISKS OF ECONOMIC ENTITIES

Dovtayev Said-Alya Shakhidovich,  
Soltamatov Turko Tagirovich

**Summary.** Risks are an integral part of social and economic life of society, continuously accompany all fields of activity and the directions of any enterprise which functions in the conditions of market economy. In article some approaches to assessment and insurance of risks of economic entities are considered.

**Keywords:** market economy, production activity, insurance market, assessment and insurance of risks.

В настоящее время среди развитых стран довольно популярны два методологических подхода к управлению рисками на предприятиях. При прежнем подходе менеджеры большинства предприятий традиционно считали риск-менеджмент специализированной и обоснованной деятельностью касательно управления страховыми рисками. При новом подходе особенность состоит в ориентире всего коллектива служащих и менеджеров на риск-менеджмент.

Любое предприятие, которое стремится стать лидером на своем рынке и желает получить максимальную прибыль, не может оставаться в стороне от постоянных изменений, новых подходов к управлению рисками страхования. В результате этого всегда требуется рассмотреть всевозможные риски, чтобы избежать возможных потерь [1].

Страховой рынок можно рассматривать в виде особого экономического пространства, где основными игроками выступают все субъекты этого рынка. По характеру охватываемого рыночного пространства страховой рынок можно группировать на международный, национальный и региональный рынки.

Национальный страховой рынок есть сфера деятельности страховых учреждений в отдельно взятой стране, в частности, например, английский рынок страхования, канадский рынок страхования и т.п.

Институционально в национальный страховой рынок входят страховые организации, перестраховочные общества, страховые брокеры и агенты. Вся их деятельность регламентируется националь-

ным страховым законодательством.

Региональные страховые рынки в специальной литературе рассматриваются как «объединение страховых организаций отдельных регионов, сопряженных меж собой интеграционными связями» [2].

В регионах России активизирован процесс регионализации экономики, вследствие чего вырабатываются новые региональные политики, региональные стратегии развития и т.п. Отсюда, становление и функционирование национального рынка страхования осуществляется параллельно указанным выше процессам. Естественно, что регионы социально-экономические отличаются друг от друга, большинство из них так называемые депрессивные регионы, что не может не влиять на развитие обособленных страховых рынков, расположенных на конкретной территории.

Среди задач регулирования страховой деятельности можно выделить такие как защита прав страхователей, рациональное формирование национального страхового рынка, защита прав страховых организаций и т.д. [3]

Отсутствие генеральной основы устойчивого развития регионального страхового рынка привело к тому, что во многих регионах РФ страховой рынок развивается бессистемно, отсутствует активный контроль и эффективная поддержка со стороны государства, не обеспечивается надежная страховая защита предпринимателей и населения. Незрелость региональной сети является одним из основных характеристик текущего положения российского страхового рынка. Так, например, из 1500 ученых ФГС РФ страховых организаций, занимающихся страховой деятельностью, около 30% сосредоточены в Москве.

Для экономики Чеченской республики общехарактерны те же процессы, которые протекают по всей стране. Территориальные особенности в динамике общественного производства характеризуются в темпах роста, объемах производства за исследуемый период и характеры структурных изменений в производстве. Для республики характерен в последние годы довольно уверенный подъем в промышленности и АПК.

Особо в сложном положении касательно страхования является аграрный сектор. Законом, в принципе, утверждены правила предоставления субсидий за счет федеральных средств на компенсацию части издержек сельхозтоваропроизводителей на страхование урожая сельхозкультур. В частности, предусмотрена 50% компенсация уплаченного страхового взноса по договору страхования урожая сельхозкультур. Подобные субсидии по компенсации части издержек на страхование урожая сельхозкультур представляются юридическим лицам и КФХ, занятых в аграрном секторе.

Учитывая значимость и болезненность данной проблемы, считаем уместным более подробно рассмотреть условия получения субсидий в аграрном секторе.

1. субсидии выделяются на страхование урожая следующих сельхозкультур – озимые зерновые, яровые-зерновые и зернобобовые, масленичные, сахарная свекла, рис, соя, лен-долгунец.
2. страхуются в случае гибели и повреждения сельхозкультур в результате всевозможных гидрометеорологических явлений (засуха, заморозки, град и т.д.);
3. страховая стоимость урожая сельхозкультур определяется из размера посевных площадей, средней урожайности сельхозкультур за последние 5 лет;
4. договор страхования хозяйствующие субъекты должны заключить до окончания сева сельхозкультур.

Надо особо отметить, что в регионах, особенно, в республиках СКФО, страховые компании стараются не работать с хозяйствующими субъектами аграрного сектора в виду большого риска неплатежеспособности последних. Мы убеждены, что эта недопустимая ситуация и государство должно активизироваться и принимать широкое участие в формировании экономической системы защиты аграрного производства от стихийных сил природы и произвола некоторых страховых компаний с аграрной ориентацией.

Существующий страховой фонд не способен заменить собой в недополученный в урожайные годы урожай сельхозкультур. В силу этого, страховой возмещение компенсирует лишь его некоторый денежный эквивалент, вследствие чего его невозможно использовать в качестве товара в обменных операциях с другими отраслями экономики, в частности, промышленности [4].

Мы считаем, что для нейтрализации подобных возможных воспроизводственных диспропорций в этом плане необходимо формировать аналогичные страховые фонды в отраслях, тесно связанных с аграрным сектором.

Иными словами, страхование сельхозкультур сегодня направлено на защиту не собственно урожая, а финансового положения предпринимателя, который его выращивает. Предпринимательский риск сельхозтоваропроизводителя, сопряженный с возможностью ущерба от потери урожая, на наш взгляд, должен составить концептуальную основу подобного вида страхования.

#### Список литературы

1. Тукмакова Д.П. Финансовые риски и их страхование. Казань: КФЭИ, 2006.
2. Шапкин А.С. Экономические и финансовые риски. М., 2007.
3. Романов В. Понятие рисков и их классификация как основной элемент теории рисков // Деньги и кредит. 2009. №1
4. Давыдова Г.В., Беликов А.Ю. Методика количественной оценки риска банкротства предприятий // Управление риском. 2007. № 3. 9. Дубров А. М. Моделирование рискованных ситуаций в экономике и бизнесе. М., 2008.



УДК 330

# СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ НОРМ НОВОГО РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПКАХ И ТИПОВОГО ЗАКОНА ЮНСИТРАЛ

ЛАТЫПОВА РЕГИНА РАШИДОВНА

Студентка

ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет»

**Аннотация:** В данной статье проведен сравнительный анализ основных положений законодательства РФ о государственных закупках и Типового закона ЮНСИТРАЛ. Выявлены общие черты и различия регулирования закупочной деятельности. На основе статистических данных обоснована необходимость реформирования законодательства контрактной системы РФ там, где существуют пробелы по отношению к лучшей мировой практике, принципам и правилам государственных закупок. Проведенная работа позволяет выявить в каких направлениях необходимо осуществлять и вносить изменения для правильного финансово-правового регулирования данной системой.

**Ключевые слова:** государственные закупки; государственное и муниципальное управление; закупочная деятельность; контрактная система; госзакупки; государственный заказ.

## COMPARATIVE ANALYSIS OF NORMS OF THE NEW RUSSIAN LEGISLATION ON STATE PROCUREMENTS AND THE UNCITRAL

Latypova Regina Rashidovna

**Abstract:** This article gives comparative analysis of the main points of the Russian Federation legislation on state procurement and the UNCITRAL Model Law. Common features and differences in procurement regulation were revealed. On the basis of statistical data, the necessity of reforming the Russian Federation contract system legislation, where there are gaps in relation to the best world practice, principles and rules of public procurement, were substantiated. The research allows us to identify in which directions it is necessary to implement and make changes for the correct financial and legal regulation of this system.

**Key words:** state purchases; state and municipal management; procurement activities; contract system; state procurement; government order

Развитие государственных закупок в Российской Федерации, как и в других странах, определяется развитием нормативной правовой базы. В современной истории госзакупок в России было несколько ключевых правовых актов, таких, как Указ Президента № 305, федеральный закон 97-ФЗ, федеральный закон 94-ФЗ, каждый из которых реформировал систему государственных закупок с целью совершенствования и дальнейшего развития контрактной системы. На сегодняшний день, принятый новый федеральный закон № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», также призван совершенствовать систему размеще-

ния госзаказа в России. Над созданием закона работало множество заинтересованных и профессиональных людей, к обсуждению версий законопроекта привлекалось профессиональное сообщество госзаказчиков. Разработчики старались учесть сложившуюся практику, правила и новейшие мировые тенденции в сфере закупок.

Актуальность данной статьи состоит в том, что государственные (муниципальные) закупки являются действенным инструментом, посредством которого государство или муниципалитеты осуществляют свои функции с целью удовлетворения общественных интересов, в том числе обеспечения стабильного функционирования отдельных отраслей экономики и развития предпринимательства, насыщение рынка товарами и услугами первой необходимости, удовлетворение иных жизненно необходимых потребностей населения, и, в конечном итоге, обеспечения стабильного экономического роста. Следовательно, от того насколько в настоящее время в России полно и качественно сформирована законодательная база для регулирования процесса проведения закупок для государственных нужд зависит эффективность их работы как инструмента модернизации российской экономики. В этой связи становится очень актуальным вопрос насколько новый закон соответствует современным международным стандартам. А именно предмет его соответствия лучшей мировой практике, отраженной в положениях Типового закона ЮНСИТРАЛ о государственных закупках в редакции 2011 г. Сравнение норм нового российского Закона и Типового закона ЮНСИТРАЛ позволяет определить соответствие и выявить «пробелы» закона по отношению к лучшей практике, принципам и правилам государственных закупок.

Типовой закон ЮНСИТРАЛ о публичных закупках 2011 года приходит на смену Типового закона о закупках товаров (работ) и услуг 1994-го года. Новый документ более точно отвечает реалиям времени, вводя в правовое поле устоявшиеся за последние годы новые закупочные технологии, а также неизбежно модернизируя отношения между субъектами закупок в соответствии с актуальными общественными тенденциями. В этой связи в нем аккумулированы последствия таких революционных изменений, как широкое распространение интернета, развитие электронных форм торговли и автоматизированных электронных торговых процедур [1].

Открыв текст типового закона о закупках (ТЗ), можно увидеть, как положения 44-ФЗ полностью перекликаются с нормами акта ЮНСИТРАЛ. Общие принципы контрактной системы, провозглашенные в статье 6 закона №44-ФЗ, в целом соответствуют целям регламентации закупок ЮНСИТРАЛ: обеспечения максимальной эффективности, открытости процедур, развитие конкуренции и др. Основным критерием оценки заявок как в Законе №44-ФЗ, так и в документе ЮНСИТРАЛ является цена, дополнительно могут использоваться: расходы на использование, эксплуатацию и ремонт, сроки поставки товаров, завершения работ или предоставления услуг, характеристики объекта закупок; когда это имеет значение при закупках - опыт, надежность и профессиональную и управленческую компетентность и т.д. При этом ЮНСИТРАЛ отмечает, что все неценовые критерии оценки, насколько это практически возможно, должны быть объективными, поддаваться количественному измерению и выражаться в денежной форме [1].

Совпадают и такие нормы, регулирующие размещение информации об условиях закупки, их информационное обеспечение, процедуры оспаривания: защиты интересов участников торгов и их обжалования. Но есть и существенные различия, которые необходимо взять во внимание российскому законодательству в связи с преимущественным характером и положительным практическим опытом их реализации за рубежом.

Прежде всего, необходимо отметить, как имеющимися правовыми средствами Типовой закон реализует бюджетную эффективность закупок. В понимании ЮНСИТРАЛ это предполагает оптимальность цены закупки с учетом таких факторов как качество, срок службы приобретаемого товара, расходы на содержание и, главное, фактическое обеспечение потребности, предопределившей закупку. При установлении правил и процедур типовой закон стремится обеспечить баланс между:

- 1) прямыми финансовыми издержками на закупку,
- 2) административными усилиями, временными и иными ресурсными затратами покупающей организации на проведение процедур закупки,
- 3) стоимостью и важностью самого объекта закупки.

Наряду с этим, внимание фокусируется на совокупной, т.е. общей пропорциональности административной системы закупок и масштабом оборота продукции и финансовых средств [3]. В отличие от 44-ФЗ который в качестве основного показателя эффективности использует экономию бюджетных средств и, следовательно, отчитываясь ежегодно в докладах о мониторинге функционирования контрактной системы отмечает положительную тенденцию данного показателя.

**Таблица 1**  
**Основные показатели эффективности гос закупок в РФ, млрд. руб. [2]**

Показатель	2011 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Экономия бюджетных средств при государственных закупках	196,29	321	419,4	398,6
Потери бюджетных средств от неэффективных государственных закупок	-	198	199,1	203,7

Как показывает анализ таблицы 1 несмотря на кризисные условия он действительно значительно вырос в 2017 г. (на 103% относительно 2011 г.) и составил 398,6 млрд. руб. Всего за 2011-2017 гг. было сэкономлено около 2,073 трлн. рублей. Однако потери государственного бюджета в результате неэффективного управления и коррупции за тот же период не были равны нулю и, скорее всего, минимизировали полученные положительные результаты реформирования системы государственных закупок. При определении эффективности проведения гос закупок не учитывается и такой показатель как затраты участников торгов.

**Таблица 2**  
**Расходы заказчиков торгов, млн. руб. [2]**

Статьи расходов	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Разработка и поддержка ЕИС	1 181	1 378	1 462	1 572
Обучение госслужащих, заказы на сопровождение специализированных организаций, заказы в части IT для закупок	712	853	889	915
Обучение специалистов контрактных служб и членов закупочных комиссий	53,1	88,85	93,8	110,2
Сопровождение закупочных процессов сторонними организациями	118,2	229,87	260,8	398,9
Информационные технологии в закупках	78,4	103,88	105,6	107,2
Итого:	2 142,7	2 653,6	2 811,2	3 103,3

Как показывает анализ таблицы около 30 % средств заказчики расходуют на аутсорсинг тех функций, которые должны исполнять их собственные контрактные службы. Выявлено дублирование расходов на специалистов-закупщиков и параллельно — на услуги специализированных организаций по выполнению тех же функций.

Среди причин можно отметить: недостаток компетенции, высокая текучка кадров, бессмысленность формальных процедур, множественность хаотичных правок 44-ФЗ. Так или иначе, дефекты правовой и организационной модели нынешней контрактной системы провоцируют дополнительные, нерациональные расходы на ее содержание и тем самым снижают эффективность ее функционирования.

Отсюда можно сделать вывод, что если учесть все показатели экономия бюджетных средств становится равна нулю. Следовательно, российскому законодательству необходимо пересмотреть систему оценки эффективности гос закупок и в соответствии с законом ЮНСИТРАЛ использовать интегральный показатель для более точного определения результативности реформирования законодательства о контрактной системе.

Ещё одним важным аспектом, которому следует уделить внимание это концепция справедливого, равного и беспристрастного отношения покупающей организации ко всем поставщикам и их субподрядчикам в ЮНСИТРАЛ. В сочетании с принципом объективности процесса закупок, исключения и предупреждения коллизии интересов – этими принципами Типового закона формируется важнейшее качество, требуемое от всех национальных систем закупок. Качество общественного доверия к этим системам [3]. Сравнивая как реализуется данный принцип в 44-ФЗ, можно констатировать, что он практически разрушен: перечень случаев, когда заказчикам разрешено не соблюдать обязательные для всех правила, все шире. Из-под действия закона выведены закупки избирательных комиссий, закупки для обеспечения безопасности судей, закупки драгоценных металлов и другие, всего — 9 групп. Расширен перечень случаев, когда заказчики могут покупать у единственного поставщика без конкурса, аукциона или какого-либо отбора. Таких исключений уже 48, но даже в ранее действовавшем 94-ФЗ исключений было лишь 34 и пороги неконкурентных закупок были ниже. Единство правового поля нарушается. Многочисленные индивидуальные особенности и исключения из правил формируют коррупционные риски.

Обращает внимание и тот факт, как понимается принцип конкуренции в законе ЮНСИТРАЛ. Понимания ее как антитезы сговору, типовой закон исходит из всемерного и даже преднамеренного (искусственного) её поощрения, поскольку даже на высококонцентрированных рынках, на которых участники лично знакомы друг с другом, остается место для жесткого соперничества и бескомпромиссного соревнования.

Именно в этой связи необходимо обратить внимание на применение ЮНСИТРАЛ и норм против демпинга (представлений с аномально заниженной ценой). Типовой закон не допускает возможности для нечестного поставщика «откупиться» от демпинга, к примеру, выставив такому поставщику дополнительные требования по финансовому обеспечению контракта. Демпинг считается нарушением принципов добросовестной конкуренции, и применяющие демпинг организации изгоняются с рынка общественных закупок, а их представления подлежат безусловному отклонению [3,4]. Российскому законодательству следует перенять данный опыт борьбы с демпингом, так как настоящие нормы, регулирующие критическое занижение цен неэффективны, этому свидетельствует статистика, представленная на рисунке 1.

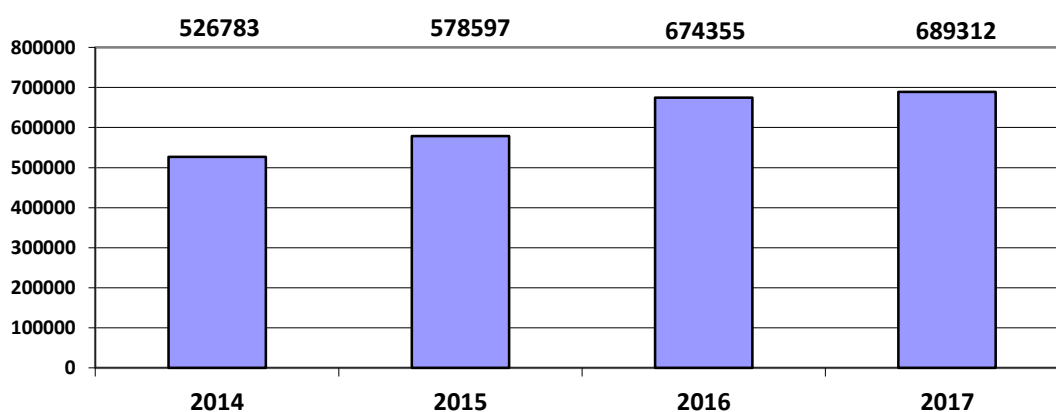


Рис.1. Количество контрактов, заключенных по результатам процедур с антидемпингом в РФ, шт. [2]

Как показывают данные рисунка 1 в отчетном периоде 2017 года по результатам проведения процедур определения поставщика с применением антидемпинговых мер было заключено 689 312 контрактов общим объемом около 241,3 млрд. рублей. При этом в сравнении с аналогичными показателями 2014 года количество контрактов, заключенных по результатам процедур с применением антидемпинговых мер, возросло на 30,1% с одновременным снижением на 3,3% цены таких контрактов, что обусловлено увеличением доли снижения начальной (максимальной) цены контракта на 4,3%. Так,

среднее снижение начальной (максимальной) цены контракта в рамках таких закупок составило около 52,8%. Возрастают риски качества поставок для государственных нужд и даже фальсификации поставок. Стоит отметить, что немалая часть контрактов из них надлежащего исполнения не нашла, в 2017 году было расторгнуто около 79 тыс. контрактов, общим объемом около 51 млрд. рублей. При этом отмечается увеличение количества и общего объема таких контрактов в сравнении с аналогичными показателями 2016 года – на 39,9% и 27,6% соответственно. Растет количество недобросовестных поставщиков (таблица 2).

Таблица 2

Реестр недобросовестных поставщиков, шт [2]

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Рассмотрено обращений из них:	9 288	10 927	11 142	13 681
- удовлетворены	1 895	4 994	5 555	6 688
Общее количество сведений	4 128	8 783	10 452	12 781

В 2017 году ФАС России было рассмотрено 13 681 обращение о включении сведений об участниках закупок в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей). В сравнении с аналогичным периодом 2014 года количество таких обращений увеличилось на 47,3%. По итогам рассмотрения в 2017 году указанных обращений в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ФАС России включены сведения о 6 688 недобросовестных поставщиках (подрядчиках, исполнителях), что составляет 50% от рассмотренных обращений [2].

По состоянию на 31 декабря 2017 г. реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) содержал сведения о 12 781 участниках закупок, что на 209,6% больше аналогичного показателя 2014 года. Это критический показатель, который позволяет сделать вывод насколько принятые нормы законодательства влияют на качество закупок, что в конечном итоге отражается на конечном продукте госзаказа.

Таким образом, это еще раз доказывает тот факт, что российскому законодательству в этой сфере необходимо искать меры по борьбе с аномальным снижением цен в процессе проведения торгов и таким решением может стать свод норм закона ЮНСИТРАЛ.

Обращает внимание и тот факт, что многие вопросы, которым в законе №44-ФЗ посвящены целые статьи, например о планировании и нормировании закупок, начальной максимальной цене контракта, единой информационной системе, практически не рассматриваются в типовом законе ЮНСИТРАЛ. Зато там очень подробно описываются условия участия поставщиков или подрядчиков, перечень квалификационных критериев, используемых для оценки участника закупок, а именно: профессиональные, технические и экологические квалификационные данные, профессиональная и техническая компетентность, финансовые ресурсы, оборудование и другие материальные возможности, управленческая компетентность, надежность, опыт и людские ресурсы для исполнения договора о закупках [3].

Типовом законе ЮНСИТРАЛ предусмотрены более жесткие требования к поставщикам, выражаемые в обладании технической компетентностью, финансовыми ресурсами, оборудованием, надежностью, опытом и репутацией. Более широким является набор видов размещаемых заказов: не только на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, но и на аренду, лизинг [4]. Т.е. типовый закон уделяет особое внимание на качество проведения закупок, охватывая не только процесс заключения контракта, но и отбор поставщика и самое главное результаты исполнения контракта.

Таким образом, в целом можно сказать, что принципы 44-ФЗ соответствуют закону ЮНСИТРАЛ. Однако существуют и различия. Следовательно, основываясь на статистических данных отражающих результаты реализации норм законодательства 44-ФЗ нашей стране необходимо искать пути совершенствования и отрабатывать понятные правила проведения закупок, в которых будут учитываться интересы и потребителя, и подрядчика. И таким из путей может стать практика применения норм Типового закона ЮНСИТРАЛ зарубежными странами.

Список литературы

1. Уртьев А.В. Контрактная система и опыт закупок / Строительство технологии организация [Электронный ресурс]: электронный журнал – 2016 – 48 с. – Режим доступа: [http://stopress.ru/archive/html/STO\\_0421\\_iul\\_2013/stroy.html](http://stopress.ru/archive/html/STO_0421_iul_2013/stroy.html) (дата обращения 15.05.2018 г.) – Загл. с экрана
2. Статистические показатели, характеризующие результаты осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд по итогам I – IV кварталов 2017 г. [Электронный ресурс] – 2018 – 19 с. – Доступ из оф. сайта Министерства финансов России – Режим доступа: [https://www.minfin.ru/common/upload/library/2018/04/main/Monitoring\\_IV\\_kv\\_2.pdf](https://www.minfin.ru/common/upload/library/2018/04/main/Monitoring_IV_kv_2.pdf) (дата обращения 09.05.2018 г.) – Загл. с экрана
3. Анчишкина О. В., Волков П.А. Типовой закон юнситрал о публичных закупках: правовой ориентир для национальных систем приобретения товаров, работ и услуг [Электронный ресурс] – 2016. – Доступ из оф. сайта Национальной ассоциации институтов закупок – Режим доступа: [http://naiz.org/proekty/pr\\_5\\_uncitral.php](http://naiz.org/proekty/pr_5_uncitral.php) (дата обращения 09.05.2018 г.) – Загл. с экрана
4. Типовой закон ЮНСИТРАЛ о публичных закупках [Электронный ресурс] – 2014. – Доступ из оф. сайта ООН – Режим доступа: <http://www.uncitral.org/pdf/russian/texts/procurem/ml-procurement/2011-Model-Law-on-Public-Procurement-r.pdf> (дата обращения 09.05.2018 г.) – Загл. с экрана



УДК 330

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ФИРМЫ

**КОВАЛЕНКО СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА**

доцент, к.н. (доцент)

**ЛОБАЧЕВА ЭЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Студентка

«Набережночелнинского Института КФУ»

**Аннотация:** В условиях современной конкурентной среды и стремительно развивающейся экономики становится сложно управлять стратегией развития организации исключительно при помощи финансовых показателей. Данную проблему помогает решить система управления эффективностью деятельности организации. В качестве инструмента реализации этой системы используется сбалансированная система показателей. Прежде всего, это инструмент стратегического управления, задача которого в сжатой, структурированной форме, в виде системы показателей предоставить управляющим информацию, которая им необходима для выполнения контроля реализации этой стратегии.

**Ключевые слова:** Управление, эффективность, стратегия, система сбалансированных показателей

Информационные технологии и интеллектуальный капитал обладают большим значением в динамично развивающейся экономической среде. Одной из главных проблем является то, что факторы конкуренции, считавшиеся существенно ощутимыми для большинства компаний 25 лет назад, в настоящее время не могут считаться ключевыми двигателями к будущему успеху. На смену промышленному веку пришел век информационный, где вместе с прочими факторами преобладающее значение имеет информация [1, 2].

Для коммерческих компаний и других предприятий оценка эффективности было и остаётся глобальной проблемой. Предприятие, которое намерено повысить эффективность своей деятельности, необходимо решить два важных вопроса: во-первых, разработать соответствующие показатели эффективности и инструменты их измерения; во-вторых, создать систему, которая будет способна мотивировать к достижению целевых показателей эффективности как организацию в целом, так и отдельных её сотрудников.

В связи с вышеизложенным целью исследования является определение методологии системы управления эффективностью и инструментов, которые используются для её измерения в условиях современной конкуренции.

Первостепенная задача - определение причины использования системы управления эффективностью. Стоит отметить, что на протяжении XX в. основные конкурентные преимущества для организаций составляли технологии, заключенные в материальных активах, и эффект от масштаба производства. В качестве основных показателей для определения эффективности деятельности организации выступали финансовые показатели, например рентабельность привлеченного капитала, рентабельность активов и рентабельность продукции. При помощи данных коэффициентов менеджеры определяли самые эффективные направления деятельности и осуществляли перераспределение внутренних ресурсов с целью повышения финансовых результатов и увеличения ценности бизнеса [3–5].

В настоящее время высочайшая конкуренция предоставляет возможность выжить компаниям, не просто ориентирующимся на рыночную среду, а досконально изучающим потребности каждой группы



потенциальных клиентов и ставящим данные потребности во главу своей стратегии развития. Стратегия фирмы становится как никогда важной [1, 5–7].

При помощи системы управления эффективностью компания имеет возможность согласованно двигаться к объединяющей цели. Система контрольных показателей позволяет менеджеру сфокусироваться на областях, являющихся критичными для реализации стратегии, выбрать из большого потока данных только те, которые в действительности могут быть использованы для роста эффективности организации. При этом менеджер, получая простые и четкие регулярные отчеты, видит продвижение своей организации к намеченным горизонтам и может быстро адаптироваться к изменениям.

Данная система реализует идею об «ответственной» организации, т. е. организации, в которой четко распределены обязанности [2, 3].

Карта сбалансированных показателей - неотъемлемая часть системы управления эффективностью и одна из форм предоставления информации о результатах системы управления эффективностью организации [2, 4, 7, 9].

В «обычном» предприятии главным показателем эффективности являются финансовые отчеты, отражающие прошлые действия: понесённые расходы и заработанную прибыль. Соизмерение создания или уничтожения экономической стоимости компании в долгосрочном ракурсе является невозможным, т. к. не известны факторы, которые влияют на ее динамику. Таким образом *организация, ориентированная на стратегию, лучше «обычной» организации.*

На первоначальном этапе внедрения ССП необходимо сначала разработать показатели всех её составляющих. Следует отобрать только показатели, способные фиксировать главную идею стратегии предприятия. Следующим шагом является установление причинно-следственных связей, образующих карту стратегии предприятия.

Одно из преимуществ ССП является то, что она предоставляет предприятию право выбора между несколькими альтернативами. На этапе разработки системы показателей должен обсуждаться отбор целей и инициатив для выполнения норм. Данные показатели являются первостепенным элементом и в дальнейшем послужат контрольной точкой и основным ориентиром для всей компании.

Ниже приведены 7 основных критериев отбора, которые, по данным исследования, способствуют эффективной оценке и выбору показателей.

*Критерий 1. Связь со стратегией.*

Для того, чтобы избежать бесцельного расходования ресурсов работниками организации и замешательства, необходимо выбирать лишь те показатели, которые прямым образом влияют на показатели деятельности. Большинство предприятий внедряют в свои системы так называемые диагностические показатели деятельности. Диагностические показатели деятельности необходимы для обеспечения повседневного рационального функционирования предприятия, но напрямую со стратегией не связаны. [3] *Критерий 2. Количественное выражение.*

Специалисты-практики по ССП намерены включить в систему показатели, которые подразумевают субъективную оценку деятельности предприятия, например, оценки поставщиков: «хороший», «удовлетворительный» или «средний». Конечно, ключевая проблема этого подхода состоит в том, что разное количество людей могут предложить абсолютно разные методы и результаты оценки одного и того же поставщика. Но если производить оценку поставщиков по показателям своевременной доставки продукции, то результаты получатся объективными абсолютно для всех членов команды. Используя творческий подход, можно количественно можно выразить почти все показатели деятельности. [8]

*Критерий 3. Наличие общего определения.*

Система сбалансированных показателей должна содержать ряд узкоспециальных показателей деятельности, что является совершенно верным решением. Когда в систему включаются показатели с неточными определениями или в случае, если они отсутствуют, возникают проблемы. Указание точных значений показателей деятельности является важным шагом, также необходимо убедиться в том, что вся команда понимает их одинаково. Сотрудник отдела маркетинга и сотрудник отдела финансов могут понимать удовлетворенность клиентов по-разному, так как у каждого отдела свое понимание в данном направлении.

*Критерий 4. Доходчивость.*

Финальной целью необходимо задать создание системы показателей, которые мотивируют к действию. Важно обозначить понимание как операционного, так и стратегического значения каждого показателя в частности. Желаемое направление показателя, в том числе, должно быть определено. Если высокое числовое значение данного показателя вводит в заблуждение работников, следовательно, такой показатель, следует изменить.

*Критерий 5. Сбалансированность.*

«Сбалансированность» принято понимать как улучшение одного показателя за счет других. Система показателей заставляет находить наиболее оптимальные сочетания и принимать решения по распределению ресурсов, чтобы таким образом обеспечить положение, при котором, нормы по доходам могли выполняться несмотря на снижение цен, объёмов и благодаря увеличению штата. [7]

*Критерий 6. Доступность.*

Профессор, исследователь стратегического менеджмента Роберт Каплан и бизнес-теоретик, консультант по вопросам бизнеса и управления Дейвид Нортон в своих исследованиях часто обсуждают метрику недостающих показателей. Под недостающими показателями принято понимать показатели деятельности, которые не были зафиксированы в прошлом, но стали использоваться благодаря процессу разработки ССП. Несомненно, новые и нетрадиционные показатели являются отличным преимуществом сбалансированной системы. При этом необходимо избегать включения в неё показателей деятельности, которые требуют крупных вложений. [6]

*Критерий 7. Релевантность.*

Цель или процесс, которые оцениваются, должны быть отражены показателями в системе. Если какой-либо аспект деятельности не выполняется должным образом, то необходима оценка сущности проблемы и её непосредственной ликвидации. Это можно выявить при помощи индексов деятельности, которые используются многими организациями в своих системах показателей.

Индексы представлены в качестве оперативного показателя переменных деятельности в одном индикаторе. [1] Результаты могут быть скрыты индексами, что может привести к затруднению действий. Если текучесть кадров в организации достигла максимума, но ее удельный вес в индексе удовлетворенности работников невелик, то узнать об этой проблеме невозможно, т. к. значение общего индекса соответствует норме. [2] Если среди уволившихся работников есть ведущие специалисты, то вскоре организация может заплатить очень высокую цену в других областях деятельности, что и отражает система показателей. [4] Во всем комплексе показателей должно быть не более пяти индексов [7, 9].

Таким образом, с методологией ССП становится возможным использование системы управления эффективностью. Результатом внедрения ССП будет создание организации с высокими конкурентными преимуществами. Данная система - отличный способ предоставить полную информацию в сжатом виде, что способствует эффективной деятельности предприятия. При правильном составлении система сбалансированных показателей позволит выстроить работу организации эффективным образом, а также поспособствует правильному распределению времени сотрудников и грамотному расходу ресурсов.

В завершение следует подчеркнуть уникальность данной методологии ССП, которая заключается во множестве перспектив (проекций бизнеса), в причинно-следственных связях между гипотезами и показателями бизнеса, наличии обратной связи, обучении в зависимости от качества полученных результатов, в синергии бизнес-структур.

**Список литературы**

1. Агарков А. П., Голов Р. С., Голиков А. М., Иванов А. С., Теория организации. Организация производства, Спб: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2012 - 188 с.
2. Боровская М. А., Корсаков М. Н., Ребрин Ю. И., Федосова Т. В., Макареня Т. А., Шевченко И. К., Экономика, организация и управление на предприятии, М: ТТИ ЮФУ, 2008 - 58 с.
3. Ерохин В. Г. Развивая эффективный бизнес – система сбалансированных показателей / <http://www.technobusiness.chat.ru>.

4. Каплан Р. После 11 сентября: роль процесса управления и управления стоимостью усиливается /<http://www.intalev.ru/publications/.uin>.
5. Лукичева Л.И. Управление организацией. Учебное пособие. - М: Омега-Л, 2006 – 213 с.
6. Хорват П. Сбалансированная система показателей как средство управления предприятием // Управление предприятием. – 2000. – № 4. – С. 7–9.
7. Нивен Пол Р. Сбалансированная система показателей – шаг за шагом: Максимальное повышение эффективности и закрепление полученных результатов. – Днепропетровск: Баланс-клуб, 2003. – С. 18–21.
8. Рамперсад К. Х. Универсальная система показателей деятельности: Как достигать результатов, сохраняя целостность. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2004. – 260 с.

© С.Д. Коваленко, Э.А. Лобачева, 2018

УДК 330

# БЛАГОПОЛУЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

**ГАБАРАЕВА ЖАННА ФЕДОРОВНА**

ассистент кафедры экономической теории

**ДЖИОЕВ ВЛАДИСЛАВ ВАДИМОВИЧ**

студент юридического фак-та

ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт  
(государственный технологический университет)»

**Аннотация.** В статье рассматривается анализ влияния экономического кризиса в России на возможности доступа предприятий к производственным ресурсам, а также на уровень их компетенций. Рассматривается влияние как внешних, так и внутренних факторов на деятельность предприятий. Немало важное значение имеет обеспеченность ресурсами предприятий, а также работа управленческого аппарата.

**Ключевые слова:** экономический кризис, предприятия, ресурсы, финансовая обеспеченность, спрос, денежный поток, санкции

## WELLBEING OF THE ENTERPRISES IN THE CONDITIONS OF AN ECONOMIC CRISIS

**Gabaraeva Zhanna Fyodorovna,  
Dzhioyev Vladislav Vadimovich**

**Abstract.** The article considers the analysis of the impact of the economic in Russia in the possibility of production resources, as well as on the level of their competence. The influence of both external and internal factors on the activities factors of enterprises is considered. A lot of importance is the availability of resources of enterprises, as well as the work of the administrative apparatus.

**Key words:** economic crisis, enterprise, resources, financial security, demand, cash flow, sanction

Предприятие - самостоятельный хозяйствующий субъект правами юридического лица, производящий продукцию, товары и услуги, выполняющий работы, занимающийся различными видами экономической деятельности. Предприятия в нашей стране претерпевают существенные изменения под воздействием развернувшегося экономического кризиса, который усугубляется действием международных санкций.

Экономический кризис – это очень болезненное состояние для экономики и субъектов хозяйственной деятельности. От кризиса и его последствий, прежде всего, страдает население страны и предприятия. Если кризис затронет предприятие, то оно теряет возможность стабильно развиваться и производить продукцию и услуги, нарушение равновесия, разрушение экономических отношений или их плохое состояние и критическое положение большей части населения страны. Отличительная черта кризиса – нехватка времени на принятие решений. Такое ограничение накладывают отрицательное состояние предприятия в условиях кризиса и необходимость срочного решения любой возникшей проблемы. К характеристикам кризисной внешней среды относятся также: снижение платежеспособности спроса, сдвиг в структуре спроса к усовершенствованной продукции, неопределенность перспектив развития рынков сбыта, усиление

ние конкуренции на рынке, низкая предсказуемость действия государства.

Но кризис не приводит к ликвидации фирмы сразу, как только возникнет. Он может развиваться быстро или медленно, но в любом случае от начала кризиса до его логического завершения, т.е. преодоления или банкротства, проходит какой-то отрезок времени. Различают начало кризиса и момент, когда его обнаружили на предприятии. Кризис на предприятии происходит из-за несоответствия его параметров различным факторам окружающей среды. Эти факторы можно разделить на две большие группы: внешние, т.е. не зависящие от деятельности предприятия, и внутренние, имеющие прямую зависимость от его деятельности. Внешние факторы можно разделить на следующие категории:

1. Социально-экономические факторы- это рост инфляции; нестабильность налоговой системы; нестабильность регулирующего законодательства; снижение уровня доходов населения; рост безработицы.

2. Прочие внешние факторы - это политическая нестабильность; стихийные бедствия; ухудшение криминогенной ситуации.

Внутренние факторы возникновения кризиса:

1.Управленческие: высокий уровень коммерческого риска; недостаточное знание конъюнктуры рынка; неэффективный финансовый менеджмент -плохое управление издержками производства; отсутствие гибкости в управлении; недостаточно качественная система бухгалтерского учета и отчетности.

2.Производственные: необеспеченность единства предприятия как имущественного комплекса; устаревшие и изношенные основные фонды; низкая производительность труда; перегруженность объектами социальной сферы.

3.Рыночные: низкая конкурентоспособность продукции; зависимость от ограниченного круга поставщиков и покупателей.

Конечно, все вышеперечисленные факторы могут послужить причиной кризиса на предприятии, но основное влияние часто оказывают управленческие. Именно неэффективность управления следует отнести к причине неэффективной деятельности предприятий в условиях рынка. Это обусловлено тем, что у многих предприятий отсутствует стратегия развития и оно ориентировано на краткосрочные цели, а также низкой квалификацией менеджеров. Важную роль играет и низкая ответственность руководителей перед собственниками за принятые решения и за их результаты. Управляющий предприятия должен быть образован в финансовой области, иметь организационные способности и подчиняться действию правовых норм, которые возлагают на него ответственность за деятельность предприятия.

Предприятия в период кризиса должно приспособиться к ограничениям в области обеспечения ресурсами. Такие изменения могут идти по следующим направлениям:

- предприятиям приходится учиться обходить меньшим количеством ресурсов. Самым очевидным и ощутимым из них в период кризиса – это ограничение в финансовых средствах. Недостаток финансовых средств у предприятий в период кризиса связан в конечном итоге со следующими причинами: падение продаж вследствие падения спроса на рынках; слишком большие затраты; неадекватное управление оборотными средствами. Показатели, которые дают сигналы о проблеме в области финансов, - прибыль и денежный поток;

- предприятие вырабатывает компетенции по более эффективному использованию доступных ресурсов. Это может быть модернизация ресурсов . которая выражается во внедрении ресурсосберегающих технологий, введение новых управленческих технологий по финансовому и управленческому контролю и т. п.;

- предприятие вырабатывает компетенции или приобретает доступ к новым ресурсам, используя те изменения, которые произошли в условиях его функционирования. Для некоторых компании, такие внешние факторы, как введение международных санкции или девальвация рубля, являются положительным фактором, и открывает новые возможности. Также повышение требований рынка к инновационным свойствам продукции предприятий, отмечается в период кризиса, дает новые преимущества компании, который еще до кризиса занимались инновационной деятельностью. Навыки внедрения инноваций позволяет таким компаниям быстрее удовлетворять спрос на инновационную продукцию, а также внедрять ресурсосберегающие технологии. Соответственно, такие компании выигрывают слабые компании, и они вынуждены или выйти с рынка или же присоединиться к лидерам.

Успешность компаний в современных условиях и зависит от размера ее интеллектуального капитала, которая в свою очередь классифицируется на: человеческий капитал, организационный капитал, потребительский капитал.

Некоторые компании, которые не только сохранились во время кризиса, но и приобрели новые компании, компетенции и способности, показывает, что ключевое значение в этом процессе имела грамотная работа с человеческим капиталом организации. В условиях финансовых ограничений предприятие вкладывает значительные средства в обучение и повышение квалификации как производственного, так и управленческого персонала. Развитию инновационного и предпринимательского потенциала работников в значительной мере способствовало внедрение проектного принципа управления инновационным процессом. Управление осуществлялось при помощи новейших управленческих технологий в сочетании с высокой технологической оснащенностью управленческого персонала.

Исходя из выше сказанного, способом декомпозиции интеллектуального капитала, вполне, можно сказать, является внедрение новых управленческих технологий и принципов, автоматизированных систем управления, развитие корпоративной культуры, ориентированной на коллективную инновационную деятельность и открытость изменениям, привело к развитию организационного капитала предприятия, который не может быть обеспечен без грамотности специалистов и систем управления, соответствующих мировым стандартам качества. Можно сказать что, в условиях ограничения ресурсов в период кризиса посредством активизации имеющихся и создания новых способностей предприятия могут сформироваться новые, конкурентоспособные компетенции.

Следовательно, даже при наличии адекватно выбранной формы организационных, технологических и других изменений залогом успеха является создание команды единомышленников, вовлечение большей части персонала организации в процессы изменений и непрерывного обучения. Преодоление кризисного состояния и повышение эффективности производства возможно за счет выявления реального собственника активов предприятия, реформирования несостоятельных предприятий и представляет сложный процесс разработки и реализации комплекса мероприятий экономического, правового, организационного и технического характера.

Из опыта экономических кризисов можно сказать, что сам по себе рынок не решит всех проблем, вставших перед страной. Кризис подталкивает предприятия к совершенствованию управления, производства. Жизнь предприятия в условиях кризиса – это борьба за саму эту жизнь.

#### Список литературы

1. Антикризисное управление: Учебное пособие в 2-х томах / Отв.ред. Г.К.Таль. М., 2007
2. Кирсанова Е.В. Условия устойчивого функционирования предприятий малого и среднего бизнеса в период экономического кризиса // Вестник Томского государственного ун-та. — 2010.— №336.—С.141-143.
3. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь.- 6-е изд., перераб. и доп.- М,2008.-512с.
4. Самофалова О. Россия наращивает не сырьевой экспорт. // Взгляд. - 15 июня2015

# КОНСТИТУЦИОННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРАВО



УДК 342.4

# ПЕРСПЕКТИВЫ КОНСТИТУЦИОННО- ПРАВОВОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ РОССИИ

**КЛИМОВА ОЛЕСЯ ВАЛЕРЬЕВНА**к.ю.н., заведующая кафедрой  
Конституционного и административного права**ЩЕГОЛЬКОВ РОМАН АНДРЕЕВИЧ,****КОРЯКОВЦЕВА ВАЛЕРИЯ ВИТАЛЬЕВНА**

Студенты

Дальневосточный институт (филиал)

Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста РФ)

**Аннотация:** Авторы статьи рассматривают тему конституционно-правовой модернизации РФ, которая по мнению авторов, будет актуальна всегда, так как с развитием общества должна развивать и улучшаться нормативно-правовая база государства. Выводы, сформулированные в работе позволят сделать очередные шаги на пути к укреплению народовластия, развитию народного контроля и гражданского общества, демократизации государства в целом.

**Ключевые слова:** Конституция, Президент, государство, общественные отношения, парламент, народ, полномочия

## PROSPECTS FOR CONSTITUTIONAL AND LEGAL MODERNIZATION OF RUSSIA

**Olesya Klimova Valerevna,  
Shchegolkov Roman Andreevich,  
Koryakovtseva Valeriya Vital'evna**

**Abstract:** the Authors consider the subject of constitutional and legal modernization of the Russian Federation, which, in the authors' opinion, will always be relevant, since the development of society should develop and improve the legal framework of the state. The conclusions formulated in the work will allow to take the next steps on the way to strengthening of people's power, development of national control and civil society, democratization of the state as a whole

**Key words:** Constitution, President, state, public relations, Parliament, people, powers

Конституция Российской Федерации действует уже более десятка. За этот период времени общественные отношения существенным образом изменились, что обуславливает необходимость определённых достаточно объективных изменений. Особую актуальность данный вопрос приобретает в связи с последними событиями на мировой арене и внутри страны.

8 мая в ходе очередного заседания Совета Парламента Чеченской Республики было рассмотрено 7 проектов республиканских законов, ряд федеральных законопроектов, а также некоторые другие вопросы.

Члены Совета изучили законодательную инициативу Парламента по внесению в Государственную Думу РФ проекта закона РФ о поправке к Конституции Российской Федерации «О сроках замеще-

ния должности Президента РФ». Данное решение было принято после того, как Глава Чечни, Герой России Рамзан Кадыров, предложил продлить полномочия действующего Президента РФ – Владимира Путина. В апреле текущего года Рамзан Кадыров заявил, что «пока нынешний глава страны во здравии, россияне не должны думать о другом президенте». [6]

- Сейчас у Путина нет альтернативы, - подчеркнул он.

В случае, если Государственная Дума примет указанную инициативу, предложенную Парламентом Чеченской Республики, одно и то же лицо сможет занимать должность Президента России три срока вместо двух.

- Эта поправка не умаляет демократические основы государства и даёт возможность народу определить своё будущее [8], - говорится в пояснительной записке к законопроекту.

8 мая Совет принял решение рассмотреть данный вопрос на ближайшем заседании Парламента. Напомним, что Конституция РФ уже подвергалась изменениям.

Примером может служить Закон РФ о поправке к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ «Об изменении срока полномочий Президента Российской Федерации и Государственной Думы», по которому срок полномочий Президента РФ был увеличен с 4 лет до 6. [2]

Можно констатировать, что имеет место быть тенденция изменения Конституции РФ под текущую политическую ситуацию, что нельзя считать правильным. На наш взгляд, недопустимо изменять Конституцию РФ без участия суверенного народа Российской Федерации или без всеобщего согласования с народными массами. Учитывая это, мы предлагаем внести ряд поправок в Конституцию РФ демократической направленности. Они могут быть сведены к следующим положениям.

1. Из части 3 статьи 81 исключить слово «подряд».

Для успешного руководства страной вполне достаточно 12 лет, за это время возможен целый прорыв в экономике, политике, социальной сфере и т. д. Исключив всего одно слово мы сумеем избежать правления одного человека длительное время, с перерывами или без перерывов. Конституционный предел составит два срока, после которых человек занимавший должность Президента РФ лишится возможности баллотироваться на очередных выборах на аналогичную должность. Это позволит избежать становления и развития коррупционных явлений, застоя в экономике, политике и других сферах жизнедеятельности общества. Также минимизируется возможность манипуляции народными массами и должностными лицами в связи со сменяемостью Президента, более частое обновление кадрового состава Правительства РФ.

Согласно «принципу Питера Лоуренса на определенном этапе ресурсы компетентности у каждого человека исчерпываются: выше собственной головы он не прыгнет. Больше того, он уверен: человека, дошедшего до предела возможностей, продвигать вверх не имеет смысла. Как показывает большинство социологических исследований, задержка человека на одной должности длительное время ведёт лишь к потере интереса, стремления, желаний, идей и т.д., следствием чего является его профессиональная деградация. [7, с. 24-25]

На наш взгляд, не стоит длительное время заикливаться на определённой кандидатуре (лично-сти). В Российской Федерации достаточно талантливых людей, способных занимать должность Президента РФ.

Вывод из сказанного можно сделать следующий: уменьшение времени пребывания одного лица в должности Президента РФ будет существенным вкладом в развитие гражданского общества, следствием чего должно стать повышение гражданской инициативы и заинтересованности граждан в выборе Президента РФ. Ведь всё это соответствует принципу верховенства народной воли. Каждый гражданин иначе на многие политико-правовые явления. Он сможет осознать, что его голос и его выбор действительно важен. Повысится уровень гражданской ответственности, а это, несомненно, важный элемент демократии в целом. Безусловно, сказанное в какой-то мере присуще и современности, но в существенно меньшем объёме. Введение предложенной нами поправки сможет усилить текущие общественные процессы, повысится роль граждан в управлении государством, как следствие мы сможем заявлять о Российской Федерации как об истинно демократическом государстве, а не читать в книгах по Теории государства и права, что Россия – это демократия с элементами авторитаризма.

2. Закон РФ о поправке к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ «Об изменении срока полномочий Президента Российской Федерации и Государственной Думы» [2] имеет определённые негативные моменты.

Данный Закон был принят парламентариями и утверждён Президентом РФ без должного согласования с народными массами. Его принятие создало предпосылки для дальнейшего редактирования Конституции РФ без всеобщего обсуждения законопроекта и его одобрения народом. В связи с этим целесообразно существенным образом отредактировать главу Конституции РФ. Необходимо исключить из неё положения о возможности правки глав 3-8 Парламентом РФ. Соответственно статья 136 Конституции РФ могла содержать положение о том, что поправки к конституции может принимать только суверенный народ Российской Федерации путём референдума в соответствии с Федеральным конституционным законом от 28.06.2004 № 5-ФКЗ «О референдуме Российской Федерации». [3, ст.3]

Как видно, механизм проведения федерального референдума уже существует, осталось только согласовать его с Конституцией РФ. После принятия нашего положения, любая поправка к Конституции РФ потребует одобрения народа. Поправки к Конституции РФ будут приниматься не определённым кругом лиц, а всем суверенным народом РФ. Следствием этого должно стать ещё большее демократическое развитие гражданского общества, гражданской инициативы.

Граждане всегда смогут оценить, нужны ли эти поправки. Они должны осознавать свою ответственность перед принятием решения. Введение предложенного нами положения позволит сделать ещё один шаг в сторону развития гражданского общества и демократизации государства.

3. Основные положения избирательного законодательства РФ, связанные с выборами Президента РФ и депутатов Государственной Думы, нужно интегрировать в Конституцию РФ. На данный момент выборы Президента Российской Федерации регулируется Федеральным законом «О выборах Президента Российской Федерации» от 10.01.2003 № 19-ФЗ [4], а выборы депутатов Государственной Думы – Федеральным законом «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» от 22.02.2014 г. № 20-ФЗ. [5]

Как уже было отмечено, имеет место быть тенденция по изменению законодательной базы государства, в частности Конституции РФ, без одобрения народных масс. Внести изменения в федеральный закон в разы проще, чем принять поправку к Конституции РФ.

Избирательный процесс в нашем государстве регулируется федеральными законами, которые можно изменить в кратчайшие сроки и без всеобщего одобрения со стороны народа. На наш взгляд столь важный механизм в нашем государстве – выборы Президента и депутатов Государственной Думы – должны регулироваться Конституцией Российской Федерации. Принятие такого решения позволит уменьшить влияние текущей политической ситуации на изменение действующего законодательства РФ в части выборов Президента РФ и депутатов Государственной Думы, особенно при решении вопросов об изменении срока полномочий Президента РФ либо сроков пребывания депутатов в должности. Общие порядок и процедура избрания должны регулироваться Конституцией РФ. Это позволит минимизировать или даже избежать чьего бы то ни было влияния на избирательный процесс.

Выше предложены три наиболее важных, с нашей точки зрения, возможных направления модернизации положений Конституции РФ. Только после того, как будет в полную силу задействован принцип сменяемости в государственном аппарате РФ, можно будет говорить об эффективности государственного управления. Четкий подбор кадров государственного аппарата в совокупности с полной реализацией принципа сменяемости позволят обеспечить государственный аппарат квалифицированными кадрами на длительное время, а сменяемость кадров государственного аппарата позволит гражданам занимающим высокие должности производить смену деятельности для сохранения их умственного и профессионального потенциала. Механизм конкуренции позволит выбирать лучших специалистов, так как при более частой смене кадров он реализует себя в полной мере. На реализацию указанной идеи, в первую очередь, направлены первое и третье предложения.

После того, как все поправки к Конституции РФ будут приниматься только путем референдума, можно будет говорить об усилении народного контроля и новом этапе развитии гражданского общества. Если же избирательный процесс будет интегрирован в Конституцию РФ, можно будет констатиро-

вать факт особой правовой защиты института выборов высших органов государственной власти РФ.

Приведённые предложения мы считаем наиболее перспективными и важными в современной конституционно-правовой действительности.

Тема конституционно-правовой модернизации РФ будет актуальна всегда, так как с развитием общества должна развиваться и улучшаться нормативно-правовая база государства. А внедрение сделанных в работе предложений позволит сделать очередные шаги на пути к укреплению народовластия, развитию народного контроля и гражданского общества, демократизации государства в целом.

### Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) (с учётом поправок, внесённых Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СЗ РФ. - 2014. - № 31. - Ст. 4398.
2. Об изменении срока полномочий Президента Российской Федерации и Государственной Думы : федеральный конституционный Закон от 30.12.2008 № 6-ФКЗ // Собрание законодательства РФ. – 2009. - № 1. - Ст. 1
3. О референдуме Российской Федерации : федеральный конституционный закон от 28.06.2004 № 5-ФКЗ (ред. от 18.06.2017) // Собрание законодательства РФ.-2004.- № 27.- Ст. 2710.
4. О выборах Президента Российской Федерации : федеральный Закон от 10.01.2003 № 19-ФЗ (ред. 5 декабря 2017г.) // Собрание законодательства РФ. - 2003. - № 2. - Ст. 171
5. О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации : федеральный закон от 22.02.2014 г. № 20-ФЗ (ред. от 19.02.2018) // Собрание законодательства РФ. – 2014. - № 8. - Ст. 740.
6. Повестка 48-го заседания Парламента Чеченской Республики г. Грозный 10 мая 2018 г. четвертого созыва [Электронный ресурс] // Режим доступа. – <http://www.parlamentchr.ru/>
7. Питер Лоуренс Дж. Принцип Питера, или почему дела идут вкривь и вкось. М.: Издательство ЭКСМО-Пресс, 2002. – 234 с.
8. Рамзан Кадыров Альтернативы Путину нет, поэтому мы можем принять решение о продлении полномочий президента больше, чем на два срока: интервью [Электронный ресурс] // Режим <http://www.interfax.ru/>

# ГРАЖДАНСКОЕ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

УДК 368.91

# СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ШЕЛКОПЛЯСОВА НАДЕЖДА ИВАНОВНА

к.и.н., доцент

КОНИВЕЦ АННА ДМИТРИЕВНА

Студент

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ», Тульский филиал

**Аннотация:** в статье рассмотрены позиции страхования жизни на российском и мировом рынках, а также его преимущества и факторы, которые мешают его развитию. Проанализирована динамика данного рынка. Прогнозированы объёмы страховых премий по 2020 год в данном сегменте.

**Ключевые слова:** страхование, страхование жизни, страховой рынок, страховые премии, прогнозы по страхованию

## LIFE INSURANCE IN THE RUSSIAN FEDERATION

Shelkoplyasova Nadezhda Ivanovna,  
Konivets Anna Dmitrievna

**Abstract:** the article considers the position of life insurance in the Russian and world markets, as well as its advantages and factors that hinder its development. The dynamics of this market is analyzed. The volumes of insurance premiums for 2020 in this segment are forecasted.

**Key words:** insurance, life insurance, insurance market, insurance premium, forecasts for the insurance

Страхование жизни – актуальная тема на сегодняшний день, поскольку оно занимает одно из первых позиций на мировом рынке, а в России выходит на лидирующие позиции. Согласно прогнозам АКРА в нашей стране ожидается повышение доли страхования жизни с 13% в 2015 году до 23% в 2020 году [1].

Согласно закону РФ от 27.11.1992 N 4015-1 "Об организации страхового дела в Российской Федерации" под страхованием жизни понимается отрасль страхования, где объектом выступают имущественные интересы, связанные с дожитием граждан до определенного возраста или срока либо наступлением иных событий в жизни граждан, а также с их смертью [2]. Страхование жизни имеет ряд преимуществ, например, оно позволит нам компенсировать какие-либо внезапные дополнительные расходы при заболевании или получении инвалидности застрахованного лица, тем самым добавляя уверенности в будущем. В случае смерти страхование жизни позволит оплатить все расходы на организацию похорон застрахованного лица, что упростит данный процесс. Благодаря страхованию жизни мы можем накопить определенную сумму денег и осуществить крупное капиталовложение без значительных нагрузок на бюджет семьи. А договор пенсионного страхования позволяет нам позаботиться об уровне и качестве жизни тогда, когда в силу возраста или состояния здоровья он не сможет полноценно трудиться и обеспечивать себя и свою семью. С помощью страхования жизни мы можем не только сберечь, но и увеличивать определенную сумму денег с помощью использования их в инвестиционной деятельности страховой компании.

Сегодня мы с уверенностью можем сказать, что роль страхования жизни на данном рынке,



несомненно, является одной из ведущих. Предполагается, что данный рынок будет активно развиваться и опережать другие сегменты как за рубежом, так и в России. Уже в 2018 страхование жизни начнет превышать темпы роста относительно прочих видов страхования таких, как ДМС, автокаско, ОСАГО и так далее (таб. 1).

Таблица 1

### Прогноз объемов страховых премий до 2020 гг.

Показатель	ед. изм.	Факт			Оценка	Прогноз			
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Страхование жизни</b>	<b>млрд руб.</b>	<b>85</b>	<b>109</b>	<b>130</b>	<b>188<sup>1</sup></b>	<b>206</b>	<b>254</b>	<b>309</b>	<b>372</b>
Темпы роста	%		27,8	19,5	45,2	9,5	22,9	21,7	20,5
Доля в общем объеме	%	9	11	13	16	17	19	21	23
<b>ДМС</b>	<b>млрд руб.</b>	<b>115</b>	<b>124</b>	<b>129</b>	<b>133</b>	<b>137</b>	<b>145</b>	<b>152</b>	<b>160</b>
Темпы роста	%		7,9	3,9	3,5	3,0	5,3	5,3	5,1
Доля в общем объеме	%	13	13	13	12	11	11	10	10
<b>Автокаско</b>	<b>млрд руб.</b>	<b>212</b>	<b>219</b>	<b>187</b>	<b>178</b>	<b>203</b>	<b>223</b>	<b>249</b>	<b>275</b>
Темпы роста	%		2,9	-14,3	-4,7	13,9	9,8	11,7	10,3
Доля в общем объеме	%	23	22	18	16	16	16	17	17
<b>ОСАГО</b>	<b>млрд руб.</b>	<b>134</b>	<b>151</b>	<b>219</b>	<b>245</b>	<b>267</b>	<b>277</b>	<b>285</b>	<b>294</b>
Темпы роста	%		12,4	44,9	12,2	8,7	3,8	3,1	3,2
Доля в общем объеме	%	15	15	21	21	21	20	19	18
<b>Страхование имущества юридических лиц</b>	<b>млрд руб.</b>	<b>104</b>	<b>112</b>	<b>100</b>	<b>111</b>	<b>115</b>	<b>120</b>	<b>129</b>	<b>134</b>
Темпы роста	%		7,6	-10,9	11,5	2,8	4,8	7,1	3,9
Доля в общем объеме	%	12	11	10	10	9	9	9	8
<b>Прочие виды страхования</b>	<b>млрд руб.</b>	<b>254</b>	<b>274</b>	<b>259</b>	<b>290</b>	<b>317</b>	<b>345</b>	<b>372</b>	<b>403</b>
Темпы роста	%		7,6	-5,2	11,8	9,3	8,9	7,7	8,6
Доля в общем объеме	%	28	28	25	25	25	25	25	25
<b>Итого</b>	<b>млрд руб.</b>	<b>905</b>	<b>988</b>	<b>1024</b>	<b>1147</b>	<b>1245</b>	<b>1364</b>	<b>1496</b>	<b>1639</b>
Темпы роста	%		9,2	3,6	12,0	8,6	9,5	9,7	9,6

Но, несмотря на потенциальные показатели, данный рынок в Российской Федерации развивался довольно медленно и сложно по сравнению с другими странами. Дело в том, что данный вид страхования не пользовался особой популярностью среди населения нашей страны до сегодняшнего дня. Существует ряд факторов, которые мешали активному развитию этого сегмента в России:

- отсутствие широкой социальной базы
- высокая инфляция
- недоверия граждан к финансовой устойчивости страховщиков
- малоразвитый рынок инвестиций
- низкая информированность о страховании жизни и другие

Также стоит заметить, что данный вопрос регулируется законом, принятым в 1992 году, возможно, именно поэтому он до конца не урегулирован в нашей стране.

Однако сегодня мы видим, что рынок страхования жизни все равно является одним из самых динамичных сегментов не только зарубежного, но и российского рынка.

На рисунке 1 изображены расчеты АКРА, благодаря которым можно увидеть, что все виды страхования кроме страхования жизни, предположительно к 2020 году, изменятся незначительно, примерно на 1-3 %. В то время, как страхование жизни с 13 % в 2015 году повысится до 23 % в 2020 году.

Данный стремительный рост страхования жизни обусловлен следующими факторами:

- «Страховщики предложили рынку «коробочный» продукт, который не требует андеррайтинга и может продаваться через банковский канал.
- В условиях снижения кредитной активности банки проявляют интерес к нему как источнику дополнительного комиссионного дохода.
- Клиенты видят в инвестиционном страховании жизни альтернативный сберегательный ин-



струмент, сочетающий в себе гарантию возврата капитала и доступ к различным инвестиционным продуктам (в том числе на зарубежных рынках). Снижение ставок по депозитам вызвало дополнительный интерес к данному продукту» [1].



Рис. 1. Сравнительный анализ структуры рынка в 2015 и 2020 гг.



Рис. 2. Доля страхования жизни в совокупной премии продолжит стабильно расти

На рисунке 2 мы можем заметить, что премии по страхованию жизни к 2020 году значительно увеличатся (примерно с 2 % в 2013 до 9 % в 2020 году).

Таким образом, страхование жизни на данный момент представляет собой важную отрасль, которая энергично развивается.

#### Список литературы

1. Аналитическое кредитное рейтинговое агентство [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.acra-ratings.ru/research/104> (дата обращения: 13.03.2018).
2. Об организации страхового дела в Российской Федерации [Электронный ресурс]: закон РФ от 27.11.1992 N 4015-1 (ред. от 31.12.2017). <http://www.consultant.ru>.

УДК 347

# СВОБОДА ДОГОВОРА В ДЕЙСТВУЮЩЕМ ГРАЖДАНСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: СУЩНОСТЬ И РЕАЛИЗАЦИЯ

**СИМАНОВИЧ ЛЮДМИЛА НИКОЛАЕВНА**преподаватель кафедры  
гражданского права и процесса МФПУ «Синергия»

**Аннотация:** В статье рассматриваются нормативно-правовое закрепление свободы договора и некоторые ее проявления в России по действующему гражданскому законодательству. Сделан вывод, что закрепление свободы договора и ее конкретное проявление зависят от развития рыночных отношений в Российской Федерации и обосновывается положение о том, что в современном договорном праве наметилась тенденция к защите слабого субъекта в гражданском правоотношении.

**Ключевые слова:** гражданское право, договор, заключение договора, законодательство, концепция свободы договора, принцип свободы договора, осуществление гражданских прав и исполнение обязанностей, свобода договора, стороны договора, субъекты гражданских правоотношений, обязательственное право, цивилистика, юридический факт.

**Abstract:** In article standard and legal fixing of freedom of the contract and some of her manifestations in Russia by the existing civil legislation are considered. The conclusion is drawn that fixing of freedom of the contract and her concrete manifestation depend on development of the market relations in the Russian Federation and the provision that in the sovremenny contract law the tendency to protection of the weak subject was outlined in civil legal relationship is proved.

**Keywords:** civil law, contract, signing of the contract, legislation, concept of freedom of the contract, principle of freedom of the contract, implementation of the civil rights and fulfillment of duties, freedom of the contract, party of the contract, subjects of civil legal relationship, liability law, civil law, legal fact.

Договор является общераспространенной формой взаимодействия участников гражданского оборота, который предполагает заключение договора на выгодных и приемлемых для сторон условиях. Кроме того, гражданско-правовой договор предоставляет своим участникам возможность свободно согласовать свои интересы и цели и определить необходимые действия по их достижению.

Как подчеркивает Б.И. Пугинский, «договор выполняет более значимую роль как средство правового регулирования в системе права в целом».

Договорная форма является не только особым юридическим фактом, устанавливающим связь между его субъектами, но и средством правового регулирования и воздействия на общественные отношения. Практически все сферы человеческой деятельности, так или иначе, пронизаны договорными отношениями, например, в сфере экономического оборота договор выступает в качестве особого регулятора товарно-денежных отношений и является универсальной формой рыночного обмена.

Принцип свободы договора конкретизирован в п. п. 2, 3 и 4 ст. 421, в ст. ст. 423, 424, 425, 429 ГК РФ.

Прежде всего, принцип свободы договора, закреплен в ст. 8 Конституции РФ, где свобода экономической деятельности является одним из основных принципов государства. Далее, в ст. 34 Конституции РФ, данная норма конкретизирована и выражена следующим образом: «каждый имеет право на

свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной, не запрещенной законом экономической деятельности». Таким образом, принцип свободы договора получил свое конституционное закрепление на высшем уровне.

Гражданскому праву как важнейшей отрасли присущи свои собственные принципы правового регулирования: принцип диспозитивности, эквивалентности отношений, стабильности обязательств, неприкосновенности частной собственности, ответственности и т.д.

Общие принципы гражданского права закреплены в ст. 1 ГК РФ, среди которых равенство участников, недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в частные дела, необходимость беспрепятственного осуществления гражданских прав, обеспечение восстановления нарушенных прав в судебном порядке и свобода договора.

Что касается последнего, то принцип свободы договора предполагает юридическое равенство сторон, которые независимы друг от друга в имущественном отношении и не находятся в административном подчинении. Профессор С.С. Алексеев отмечал, что «положения ст. 1 ГК РФ - это даже не некая «идеология», а целая философия, - философия свободы, самостоятельности и независимости участников хозяйственной, экономической деятельности, та философия, которая вполне может стать духовной основой идущих в России преобразований».

По справедливому замечанию К. Осаке, «... свобода договора - это свобода его обладателя, ограниченная законом, устанавливающим определенные пределы для ее осуществления».

Отметим, что вступая в гражданские правоотношения, его участники должны четко указать свои цели, чтобы избежать неблагоприятных последствий, поскольку рационально сформулированная внутренняя мотивация субъекта определяет оптимальный выбор способа ее волеизъявления и осуществления в будущем. Более того, договор в равной мере позволяет учесть специфику и особенности взаимоотношений сторон, согласовать их индивидуальные интересы, а также обеспечивать правовые гарантии этих интересов, а это предполагает обязательность надлежащего исполнения договора обеими сторонами в качестве общего правила. Из сказанного следует, что согласие субъектов на заключение и исполнение договора, должно быть направлено на возникновение правоотношений.

Наиболее полное исследование принципа свободы договора в цивилистике проведено И. А. Покровским. Так, по мнению автора, «существует положительное и отрицательное содержание указанного принципа - отрицательная сторона заключается в том, что никто не обязан заключать договор против своей воли, положительная - лица вправе заключать договор с любым содержанием, кроме случаев противоречия договоров закону».

Однако полагаем, следует помнить о том, что свобода договора не является абсолютно неограниченной. Можно привести примеры, когда договор используется для уклонения от уплаты налогов или причинения имущественного вреда гражданам и юридическим лицам. Примером злоупотребления является также совершение мнимой или притворной сделки, то есть сделки, совершенной лишь для вида, без намерения придать ей правовые последствия или с целью прикрыть другую сделку.

Нельзя не согласиться с М.Ф. Казанцевым, который определяет «принцип свободы договора как «принцип договорного права (и гражданского права в целом), в силу которого субъекты гражданского права имеют возможность заключать любые гражданско-правовые договоры, определять любые их условия, не противоречащие законодательству».

Вполне уместно отметить, что данный принцип предусматривает право самостоятельного выбора сторон при заключении договора, а также конкретного вида договора и его условий, на которых он будет заключен. В отдельных случаях, гражданское законодательство допускает отступление от принципа свободы договора, если данное положение прямо указано в законе (ст. 426 «публичный договор», ст. 428 «договор присоединения»).

В соответствии с нормами ст. 421 ГК РФ понуждение сторон к вступлению в договорные отношения не допускается, но возможно лишь при условии, если обязанность заключить договор предусмотрена нормами ГК РФ, законом или добровольно принятым обязательством, например, заключение договора поставки для государственных и муниципальных нужд на основании ст. 529 ГК РФ.

Принцип свободы договора формируется из элементов или компонентов, составляющих его основу.

Исследователь М.Н. Марченко, выделяет четыре таких элемента:

- 1) лица свободны в решении вопроса: заключать или не заключать договор;
- 2) лица самостоятельно выбирают партнера по договору;
- 3) лица свободны в выборе того или иного вида договора;
- 4) лица самостоятельно определяют условия договора.

Все указанные элементы вполне оправдывают правовой характер свободы заключения договора.

Так, В.В. Калемина предлагает более широкий перечень аспектов проявления автономии воли и свободы договора:

- 1) право самостоятельно решать, вступать в договор или нет;
- 2) предоставление сторонам широкого усмотрения при определении условий договора;
- 3) право свободного выбора контрагента по договору;
- 4) право заключать договоры как предусмотренные, так и не предусмотренные ГК РФ;
- 5) право выбирать вид договора и право заключать смешанный договор.

В этот же перечень автор включает право выбора формы договора; возможность сторон в любое время своим соглашением изменить или расторгнуть договор, право выбирать способ обеспечения исполнения договора и т.д.

В свете сказанного, наиболее признанными являются три аспекта принципа свободы договора:

- 1) отсутствие принуждения к вступлению в договорные отношения;
- 2) свободный характер заключаемого договора;
- 3) свободное определение условий (содержания) договора.

Между тем, по мнению М.И. Брагинского, «все три проявления свободы договора в совокупности необходимы участникам оборота для того, чтобы реализовать свою имущественную самостоятельность и экономическую независимость, конкурировать наравне с другими участниками рынка товаров, работ и услуг».

К примеру, М.Ю. Щетинкина выделила следующие формы поведения сторон, вытекающие из принципа свободы договора: «свобода субъектов гражданских правоотношений в решении заключать или не заключать договор; свобода выбора контрагента по договору; свобода выбора вида договора; свобода выбора консенсуального или реального договора; свобода выбора формы договора; свобода сторон в формировании условий договора; право изменять договор; право расторгать договор; право на односторонний отказ от исполнения договора».

Данный вывод обусловлен тем, что проявление свободы договора необходимо участникам для того, чтобы реализовать свою имущественную самостоятельность и экономическую независимость, конкурировать на равных с другими участниками рынка товаров, работ и услуг.

Таким образом, основополагающим элементом в структуре договора является свобода его заключения. Вместе с тем во многих случаях данный принцип может быть ограничен императивными нормами или действием какого-либо конкретного закона. Так, например, свобода выбора партнера по договору может быть ограничена нормой, содержащейся в ст. 250 ГК (преимущественное право покупки), выбор условий договора может быть ограничен императивными нормами закона (ст. 422 ГК) и т.д.

Договор всегда предполагает определенный уровень свободы его субъектов, опосредующий взаимоотношения участников хозяйственного оборота. Еще советские исследователи указывали на то, что «при отсутствии самостоятельности и инициативности сторон при конструировании индивидуальных отношений договор утрачивает свое значение». Однако свобода заключения договора, как составная часть принципа свободы договора, полагаем, не может быть абсолютной, в связи с чем закон устанавливает пределы такой свободы.

Разнообразие взглядов на содержание свободы договора объясняется тем, что довольно часто используется термин «свобода договора», а поскольку все сделки оформляются сторонами письменно по договорам, понимание данной категории крайне важно для делового оборота и защиты прав. Как показывает практика, участники гражданских правоотношений и арбитражные суды нередко допускают ошибки при определении правовой природы заключенного договора, упуская из виду действие принципа свободы договора и его пределы, то есть юридического равенства сторон, вследствие чего выно-

сятся незаконные решения. Следовательно, проблема определения заключенного договора, исходя из конкретного принципа, вызывает некоторые сложности.

С учетом вышеизложенного мы пришли к выводу о том, что наиболее значимое место в числе основных начал гражданского законодательства принадлежит принципу свободы договора, который распространяется на любого участника гражданского оборота и реализуется во всех случаях установления указанных правоотношений.

Научное исследование концепции принципа свободы договора необходимо для понимания его сущности как основания возникновения, изменения и прекращения гражданских правоотношений, в частности в условиях активного развития рыночной экономики и бизнеса.

В целях устранения имеющихся в российской практике проблем злоупотреблений принципом свободы договора, в отечественной правовой системе должны быть в активной форме задействованы разноаспектные способы устранения, которые заключаются: во внесении отдельных (разумных и точечных) коррективов в законодательные акты, в случае возникновения потребностей — издании официальных толкований некоторых нормативных положений; а также в создании четко отлаженного механизма справедливого, оперативного и транспарентного правоприменительного института, под которым следует понимать, прежде всего, соответствующую деятельность судебных органов, а потом иных государственно-властных инструментов по устранению возникающих нарушений.

#### Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 23.05.2016) // СЗ РФ. — 1996. — № 5. — Ст. 410; 2016. — № 22. — Ст. 3095.
3. Белов В. А. Перспективы развития общего понятия договора и принципа свободы договора в российском частном праве // Свобода договора: Сборник статей / Отв. ред. М. А. Рожкова. — М.: Статут, 2016. — 671 с.
4. Брагинский М. И., Витрянский В. В. Договорное право. Книга первая: Общие положения. 2-е изд. — М.: Статут, 2005. — 842 с.
5. Определение Конституционного Суда РФ от 24.05.2005 № 170-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы Свободного профсоюза работников МП «Медавтотранс» на нарушение конституционных прав и свобод п. 1 ст. 450 Гражданского кодекса Российской Федерации» // Постановление Пленума ВАС РФ от 14.03.2014 № 16 «О свободе договора и ее пределах» // Вестник ВАС РФ. — 2014. — № 5.
6. Ершов Ю. Л. Принцип свободы договора и его реализация в гражданском праве Российской Федерации: Дис.... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2001. — 170 с.
7. Кайдаш М. А. Содержание принципа свободы договора в современном российском гражданском праве и его реализация в правоприменительной деятельности // Молодой ученый. — 2017. — №16. — С. 344-346.

© Симанович Л. Н., 2018



УДК 330

# ОБЪЕКТЫ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ В ОБЩЕЙ ТЕОРИИ ПРАВА

**КАЗАЧЕНОК ОЛЕСЯ ПАВЛОВНА**к.ю.н, доцент кафедры гражданского и международного частного права  
ФГАОУ ВО «Волгоградского государственного университета»**ПОНОМАРЕВ СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ**магистрант  
ФГАОУ ВО «Волгоградского государственного университета»

**Аннотация:** Современная правовая система не может состоять только в подборе разрозненных правил. В отсутствие возможности связать разрозненные элементы в цельную систему внутри права, неизбежно должны возникать такие сильные противоречия, при которых оно стало бы непонятным не только простому обывателю, но и юристам-правоведам. Тем более, что в законодательном плане нельзя все ситуации предусмотреть заранее, а также не все может регламентироваться правовой нормой.

Как показал анализ исследований, проблемы объектов гражданских прав занимают одно из центральных мест в теории и практике гражданско-правового регулирования имущественных и неимущественных отношений современного российского общества. Тогда как важной составляющей, является их статика и динамика; без данных благ отрасль законодательства теряет всякий конструктивный и логический смысл, являясь базой, на которой строятся и регулируются все правовые отношения, в гражданском законодательстве, как имущественные и неимущественные.

**Ключевые слова:** теория права, объекты гражданских прав, структура законодательства, объекты права.

## OBJECTS OF CIVIL RIGHTS IN GENERAL THEORY OF LAW

**Ponomarev Sergey Sergeevich**

**Abstract:** the Modern legal system cannot consist only in the selection of separate rules. In the absence of the ability to link disparate elements into a coherent system within the law, there must inevitably be such strong contradictions, in which it would become incomprehensible not only to the ordinary citizen, but also to lawyers-jurists. Moreover, in the legislative plan, it is impossible to foresee all situations in advance, and not everything can be regulated by a legal norm.

As the analysis of the research shows, the problems of civil rights objects occupy one of the Central places in the theory and practice of civil law regulation of property and non-property relations of modern Russian society. While an important component is their statics and dynamics; without these benefits, the legislative branch loses any constructive and logical meaning, being the basis for building and regulating all legal relations in civil law, as property and non-property.

**Key words:** theory of law, objects of civil rights, structure of legislation, objects of law.

Исторически обусловленный переход от замкнутой государственной экономики советского периода к новой экономике рыночного типа, потребовал глубокого реформирования всей системы законо-

дательства - от конституционного до уголовного. Значительный ряд структурных изменений, в этой области, естественным образом, коснулся и гражданского законодательства.

Необходимо отметить, что различные российские и мировые ученые, и правоведы, по-разному обосновывают свое понимание объектов права в теоретическом плане. Так, обосновывая свое понимание юридических концептов и категорий, Ж.-Л. Бержелю справедливо отметил системообразующий характер общих правовых принципов и понятий.[1]

Например, если отсутствуют общие принципы и понятия, то неизбежно начинают возникать обширные зоны юридической пустоты, то есть, пробелы в праве. И в конечном результате, это могло привести к тому, что право просто не справилось бы со своей задачей организации общественного порядка, контроля и организации деятельности субъектов различных отношений.

Подобная ситуация убеждает в том, что право обязательно должно представлять собой систему, организованную вокруг определенного набора принципов, фундаментальных понятий, технических приемов, для внедрения и применения которых, требует использование определенных специфических методов. «Юридические правила возникают в результате «ассоциации нескольких концептов»[6], и любая правовая система характеризуется специфической организацией связи между разными элементами. Так, категории, по Ж.- Л. Бержелю, это результаты объединения понятий и юридических ситуаций по общим для них характерным чертам. Различные категории отличаются друг от друга общими чертами составляющих их элементов. Их построение должно идти от самих предметов, которые необходимо группировать по общим чертам. Категории имеют только то значение, которым их наделяют реалии.[3]

В то же время, юридические категории, – это не просто данные реальности, и даже не данные позитивного права. Они не существуют до того, как к делу подключатся юристы или до возникновения науки о праве, а скорее наоборот, являются выражением их постоянного труда. Так происходит и с объектами гражданского права, которые не являются самостоятельной категорией, существующей независимо от реальной жизни и практического применения. Ряд российских правоведов считают, что нельзя теоретически обосновать то, что не применялось практически.[4]

Однако, кроме этого мнения, существует и иное. Так, Д. А. Керимов пишет: «В ходе познания правового объекта может быть образовано не одно, а множество абстрактных понятий, и чем сложнее и многограннее эти объекты, тем в большем количестве понятий они нуждаются. Как правило, они подразделяются на юридические абстракции высшего, среднего и низшего уровней. Соотношение же между ними подчиняется диалектике общего, особенного и отдельного». Но если принять во внимание необходимость раскрытия сущности наиболее сложных явлений права, через данную триаду диалектических категорий, то мы видим, что в рассуждениях Бержелю рациональная ступень правового познания охватывает, лишь особенное и общее, а в понимании Д.А. Керимова, их количество увеличивается.

В этом случае, требования методологии диктуют единственную реальную возможность разрешения данной ситуации: рассматривать в качестве отдельных, те правовые феномены, которые в результате выделения общих их признаков и свойств, образуют концепты. [5] Отметим, что идеальные эмпирические объекты, не исчерпывают абстрагирующего потенциала познания. Тогда как помимо них, имеются гносеологические продукты - еще более высокого порядка.

Существуют идеализированные теоретические объекты, которые, как пишет В. С. Степин, «в отличие от эмпирических объектов, наделены не только такими признаками, которые мы можем обнаружить в реальном взаимодействии объектов опыта, но и признаками, которых нет, ни у одного реального объекта. Например, материальную точку определяют как тело, лишенное размеров, но сосредоточивающее в себе всю массу тела. Но таких тел в природе нет».[3] Подводя итог различным концепциям, следует отметить, что объекты права, в целом, – это не что иное, как абстрактная идея, воспроизводящая руководствующее экономико-правовое положение. Она обусловлена существованием человеческого сообщества в целом, и каждого индивида, в системе экономических отношений.[7]

В свою очередь, они имеют существенные особенности, которые не может не учитывать составитель законов. Характерные статутные особенности влияют в дальнейшем на весь механизм правового регулирования, в котором задействованы те или иные конкретные блага. Этому принципа придерживался ученый Н.Н. Алексеев, который в своих трудах, дает следующее определение объектов граждан-



ских прав - это имущество или иное благо, по поводу которого складывается гражданское правоотношение, или, иначе, то, на что направлено поведение участников.[1]

Отраслевая современная юридическая наука, в процессе понимания сущности «объектов гражданских прав» сталкивается в основном с теми же проблемами, которые стоят и перед общей теорией права. Причем, результаты данной науки, свободно экстраполируются в науку гражданского права и наоборот. Как утверждал Г. Ф. Шершеневич, учение о юридическом отношении всецело разрабатывалось цивилистами, вследствие чего, частноправовое отношение принимается за юридическое отношение вообще, хотя это обобщение не соответствует действительности.

#### Список литературы

1. Алексеев, С.С. Гражданское право: учебник // С. С. Алексеев и др. — Москва: Проспект, 2015. — С.126-128.
2. Бевзенко, Р. С. Объекты гражданских правоотношений/Р. С. Бевзенко // Гражданское право: актуальные проблемы теории и практики; под ред. В. А. Белова. — М.: Юрайт-Издат, 2007. — С. 299-345.
3. Белов, В. А. Объект субъективного гражданского права, объект гражданского правоотношения и объект гражданского оборота: содержание и соотношение понятий/В.А. Белов // Объекты гражданского оборота; под ред. М. А. Рожкова. — М., 2007. — С.56-77.
4. Grimm, D. D. К учению об объектах прав // Вестник гражданского права. — 2007. — № 1. — С.197-239.
5. Керимов, Д.А проблемы общей теории права. // Д.А. Керимов. — М.: Проспект, 2004. — С.82.
6. Лапач, В.А. Система объектов гражданских прав в законодательстве России: дис. ...докт. юрид. наук. 12.00.03. // В.А.Лапач — М.: Центр, 2002.— С.134-139.
7. Суханов, Е.А. Гражданское право: учеб.: в 4 т. Том 1: Общая часть. // Е.А.Суханова. — М.: Волтерс Клувер, 2014. — С.345-347.

# ТРУДОВОЕ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО

УДК 34

# ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ФОРМ ЗАЕМНОГО ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МАЦКЕВИЧ ОКСАНА ВАЛЕРЬЕВНА

к. ю.н., доцент

АНЦИФЕРОВА ЕЛИЗАВЕТА КОНСТАНТИНОВНА

Студентка

ФГБОУВО Финансовый университет при Правительстве РФ

**Аннотация:** основываясь на анализе новых правовых норм Трудового Кодекса Российской Федерации о запрете заемного труда в статье дан комплексный анализ данного явления, приведены критерии разграничения заемного труда и договора о предоставлении труда работников (персонала), выявлены некоторые противоречия российского законодательства международным правовым актам, рассматриваются плюсы и минусы таких форм земного труда, как аутсорсинг и аутстаффинг в российской практике.

**Ключевые слова:** труд, заемный труд, наемный труд, аутсорсинг, аутстаффинг, трудовые отношения, трудовой договор, работник, работодатель, договор о предоставлении труда работников (персонала), частные агентства занятости, коллизии в трудовом законодательстве.

## THE EFFICACY OF INDIVIDUAL FORMS OF THE HIRED LABOR IN THE RUSSIAN FEDERATION

Anciferova Elizaveta Konstantinovna

**Abstract:** based on the analysis of new legal provisions of the Labour Code of the Russian Federation to ban agency labor, he criteria for distinguishing the contingent labor and contract on granting of employees (staff) are given, the law demonstrates some contradictions between the Russian legislation and the international acts, discusses the pros and cons of these forms of earthly labor, as outsourcing and outstaffing in the Russian practice.

**Keywords:** labor, hired labor, agency labor, outsourcing, outstaffing, labor relations, employment contract, employee, employer, contract for the provision of employees (staff), private employment agency, conflicts in labour legislation.

В современных условиях модернизации рынка труда и его условий в России достаточно высокими темпами развиваются трудовые отношения, появляются новые формы занятости населения. Несомненно, в данной реформации можно выявить и такую масштабную причину, как глобализация во всех сферах жизни общества. Под влиянием европейского прогресса в области трудовых отношений начинает обновляться и российский рынок труда. В связи с этим и перед самими сторонами трудовых отношений, и перед законодателем, в частности, возникает ряд проблемных вопросов, от которых зависит, в первую очередь, эффективность труда граждан (на это влияет множество факторов, например, условия труда, степень защиты прав работника и работодателя, порядок их ответственности друг перед другом).

Вместе с тем, прослеживается связь и с экономикой страны в целом, ввиду того, что повышение

эффективности труда может привести как к увеличению доходов населения, так и душевого ВВП, что благоприятно скажется на развитии российской экономики, приведет к ее оздоровлению. Именно поэтому вопросы реформации системы наемного труда особенно в период стагнации и экономического кризиса, представляются актуальными.

Актуальность анализируемого вопроса также подтверждает факт внесения в Трудовой Кодекс РФ изменений через Федеральную закон от 05.05.2014 N 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", вступивший в законную силу 1 января 2016 г. Ст.5 указанного Федерального закона закрепляет принцип запрета заемного труда в России, однако в доктрине данный вопрос все еще до конца не решен, однозначного ответа на вопрос о пользе или вреде для граждан данного института все еще не найдено [1].

Для того, чтобы оценить плюсы и минусы института заемного труда, а, следовательно, и эффективность его запрета, необходимо определить само понятие заемного труда.

Законодатель закрепляет легальное определение заемного труда в ст.56.1 ТК РФ как: «труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника». В результате изучения подобного определения может сложиться негативное мнение по поводу такой разновидности труда. Исходя из определения, рассматриваемый институт можно отнести к разновидности несамостоятельного, наемного труда. Однако здесь и возникает первая теоретическая проблема, заключающаяся в разграничении таких понятий, как «заемный» и «наемный» труд [2].

Первое из анализируемых понятий было позаимствовано законодателем из зарубежной правовой практики. В доктрине трудового права заемный труд определяется как трехстороннее трудовое отношение. Это означает обязательное наличие агента между непосредственными будущими работником и работодателем. Интересно, что обязанности агента в данной сфере можно сравнить с медиацией, своего рода посредничеством, в целях трудоустройства конкретного работника у конкретного работодателя. К формам использования заемного труда в международной практике можно отнести такие прогрессивные явления, как аутсорсинг (поиск ресурсов во внешней среде организации [3]), аутстаффинг (привлечение компанией внештатного специалиста - фрилансера, имеющего соответствующие знания, профессиональные навыки и опыт, на время выполнения определенного проекта; вывод сотрудника за штат компании-заказчика и оформление его в штат компании-провайдера, при этом он продолжает работать на прежнем месте и выполнять свои прежние обязанности, но обязанности работодателя по отношению к нему выполняет уже компания-провайдер), лизинг персонала или использование временного персонала [4, с.81]. Рассматривая явление заемного труда в таком ключе, мнение о его безоговорочном вреде для работника постепенно трансформируется.

В современной науке существует точка зрения, о том, что распространению анализируемого явления может способствовать нестабильность в российском законодательстве [5, с. 168].

Исследуя проблему оценки деятельности в сфере заемного труда, было бы верным обратиться к формам организации заемного труда. Итак, рассмотрим поподробнее аутстаффинг. Данное явление можно охарактеризовать, как переоформление работника (коллектива, бригады и т.д.) в штат другого работодателя, в результате которого сотрудники продолжают работать на прежнем рабочем месте, у прежнего работодателя, выполняя при этом и свою прежнюю трудовую функцию (рис. 1). Специфика же такого рода переоформления сотрудников состоит в том, что права и обязанности работодателя переходят к компании- аутстафферу, т.е. формально новому работодателю, но без фактической смены условий трудовой деятельности работника [6, с. 59].

Подразумевается, что главная функция юридического лица, осуществляющего аутстаффинговые услуги заключается в оптимизации штатного расписания, контроле за исполнением трудового законодательства, уплате налогов и страховых взносов, а также заработной платы. Тем самым, такая компания берет на себя все обязанности работодателя, выступая от своего имени, но строго в рамках договора аутстаффинга.

Исходя из всего вышесказанного представляется возможным сделать вывод о том, что, хотя заемный труд формально в России на сегодняшний день прямо запрещен в законе, деятельность по ока-

занию услуг аутстаффинга разрешена, регламентирована, и более того, реализуется на практике. В уже приведенной ст. 56.1 Трудового Кодекса РФ законодателем утверждается установление главой 53.1 ТК РФ правил регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала). Такой договор в законодательстве нашей страны служит аналогом международного договора аутстаффинга.



**Рис. 1. Схема аутстаффинга сотрудников**

В соответствии с п.2 ст.5 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" к организациям, осуществляющим вышеназванную деятельность можно отнести негосударственные организации, которые содействуют трудоустройству граждан и (или) подбору работников для работодателей, в том числе частные агентства занятости. Подобное агентство и будет выступать тем самым необходимым посредником между работником и работодателем, выполняя функции работодателя, что корреспондирует сущности заемного труда, о чем уже упоминалось выше.

Согласно п.п.1 п.3 ст.18.1 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации", осуществлять анализируемую деятельность вправе частные агентства занятости, которые, в свою очередь, представляют собой в обязательном порядке только юридические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности [7]. Данные нормы также были введены в действие в 2016 г. с помощью ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". Очевидно, что подобные изменения имеют большое значение, так как позволят узаконить деятельность частных агентств занятости населения, привести ее к единообразию и порядку. Также, это положительно скажется на системе гарантий прав работников в сфере трудовых отношений.

Интересно проанализировать мнение о том, что такого рода законодательные изменения могут послужить основой для будущей ратификации Россией Конвенции МОТ №181 «О частных агентствах занятости», закрепляющей международные начала деятельности рассматриваемых организаций. Международное значение данного института еще раз подчеркивает его значимость в жизни общества, а также свидетельствует о положительных чертах такого явления, как частные агентства занятости. Это можно увидеть на примерах ряда европейских стран, где законодательно закреплены подобные модели оформления трудовых отношений [8, с. 87].

Так, по данным статистического опроса 2016 г. в котором принимали участие сотрудники торговых, туристических компаний, организаций, осуществляющих деятельность в сфере общественного питания, гостиничного бизнеса и других, совокупный объем потребности в аутстаффинге составляет около 60%. Из числа опрошенных примерно 85% имеют возможность участвовать в подобной деятельности, а 55% опрошенных имеют опыт работы в сфере аутстаффинга [9, с. 168].

В настоящее время по данным Федеральной службы по труду и занятости Роструд в России за-

регистрировано 873 наименования частных агентств занятости. Анализируя реестр аккредитованных частных агентств занятости, нельзя не заметить тот факт, что подобные организации регистрируются, начиная с 1 января 2016 г., что напрямую связано со вступлением в законную силу ст.5 Федерального закона N 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Тем самым, мы можем наблюдать одну из коллизий в российском законодательстве, касательно регламентации трудовых отношений граждан. С одной стороны, такое явление, как заемный труд запрещено, в силу прямого указания в законе; с другой стороны – в той же правовой норме закреплен порядок осуществления деятельности, которую можно отнести к одной из разновидностей заемного труда.

Противоречие возникает именно в том, что следует воспринимать в качестве управления трудом работника, осуществляемым НЕ его работодателем. Ведь в схеме аутстаффинга «де-юре» руководителем выступает компания-аутстаффер, однако «де-факто» работник осуществляет свою трудовую функцию у прежнего работодателя, просто реализуя свои права и обязанности в рамках трудового договора через определенного посредника, несущего риски вместе реального работодателя.

Утвердившись в мнении о том, что подобные организации существуют на практике в России, следует перейти к анализу плюсов и минусов подобного явления.

Во-первых, стоит заметить, что подобная реорганизация штата в организации может привести к снижению эффективности труда, в силу запутанности такой схемы трудовой деятельности.

Во-вторых, что не менее важно, не следует забывать и о моральном облике работодателя по отношению к работнику. Использование данной «подушки безопасности» работодателем может свидетельствовать о его незаинтересованности в работе своей компании, процессе и условиях труда работников, что, несомненно снижает уровень доверия к такому работодателю, ставит под вопрос его компетентность.

В-третьих, привлечение «сторонней» компании для организации труда работников и снижения рисков для работодателя может сказаться и на уменьшении размера заработной платы работника, в следствие увеличения количества расходов работодателя на услуги фирмы-аутстаффера, что, в свою очередь нарушает права работника. Не стоит забывать о принципе, закрепленном законодателем в ст.22 ТК РФ, гарантирующем работнику равную оплату за труд равной ценности.

И все же, в подобном институте трудовых отношений можно избежать подобных недостатков, при условии привлечения услуг квалифицированных специалистов по оказанию услуг аутстаффинга. Как следствие, это может гарантировать некоторые преимущества работникам (возможность реализовать свой творческий потенциал, работать в интересных проектах; переждать период безработицы во время экономического кризиса или изменить свое место работы, при этом предоставив поиск специалисту и др.) [6, с. 59].

Для полного анализа института заемного труда большое значение имеет сравнительная характеристика его форм (аутсорсинг и аутстаффинг).

Итак, к деятельности в сфере аутсорсинга можно отнести оказание компанией-аутсорсером (частной охранной организацией) услуг по обеспечению охраны предприятия, фирмы. Также, к деятельности в пределах аутсорсинга будет относиться выполнение работ на объекте заказчика (здесь прослеживается сходство с подрядом). Следовательно, можно сделать вывод о том, что понятие аутсорсинга многогранно и неоднозначно, оно охватывает достаточно большой спектр разнообразных видов деятельности. Однако, как мне кажется, непосредственно трудовой данную деятельность можно назвать не всегда [8, с. 88].

Очевидно, в первую очередь следует обратить внимание на то, что, в отличие от аутстаффинга, понятие аутсорсинг не упоминается в российском трудовом законодательстве. В доктрине же подразумевается, что данная сфера услуг в трудовых отношениях основывается на договоре подряда или оказания услуг. А это, в свою очередь, значит, что данный вид труда подразумевает не переход всех прав и обязанностей на другое юридическое лицо, а возникновение новых прав и обязанностей по поводу предоставления определенного рода услуг. Иначе договор аутсорсинга можно объяснить, как договор о предоставлении персонала (рис. 2).

Следовательно, принимая во внимание ст. 56.1 Трудового Кодекса РФ, анализируемому деятель-



ность можно отнести непосредственно к выполнению трудовой функции работником под контролем лица, не являющегося его работодателем. Это происходит в силу того, что аутсорсинг не предусматривает переход работников компании-аутсорсера в штат организации заказчика [5, с. 169]. Однако, в силу заключенного договора об оказании услуг данные работники будут выполнять работу в интересах этого заказчика, не состоя при этом с ним в трудовых законных трудовых отношениях. Работодателем в данной ситуации будет выступать непосредственно компания-аутсорсер, в силу заключенного между ней и работниками трудового договора. Следовательно, данная схема организации труда запрещена в Российской Федерации согласно прямого указания на это в Трудовом Кодексе РФ.



Рис. 2.Схема аутсорсинга персонала

Помимо этого, различие аутстаффинга и аутсорсинга состоит в том, что по последнему договору работодатель не выплачивает ни заработную плату работникам, выполняющим «трудовую функцию», ни вносит страховые взносы во внебюджетные фонды бюджетной системы РФ, не контролирует исполнение трудового законодательства. По договору о предоставлении ему работников аутсорсинговой компанией он лишь оплачивает услуги предоставления таких работников.

Стоит отметить, что к одному из самых главных отличий аутсорсинга можно отнести принудительный характер труда таких предоставляемых работников. Если в условиях аутстаффинга работник добровольно прибегает к оказанию услуг подобной компании для того, чтобы защитить себя, то в процессе псевдо-трудовых отношений с компанией-аутсорсером работник в принудительном порядке приступает к осуществлению очерченной договором деятельности.

В данной ситуации нельзя не заметить нарушения одного из главных принципов, не только трудового, но и конституционного права России, а именно свободы труда (ст.3 Конституции РФ), а также запрещения принудительного труда.

Подобное явление запрещается также и на международном уровне. В частности, в конвенциях Международной организации труда №29 "Относительно принудительного или обязательного труда" и №105 "Об упразднении принудительного труда". МОТ определяет, что любой труд, осуществляемый без добровольного на то согласия гражданина может быть признан принудительным, а, следовательно, он запрещен. Трудовой Кодекс РФ в п.2 ст.4 более узко определяет термин «принудительный труд», относя к подобному только выполнение работ под угрозой наказания или применения насилия, отождествляя отсутствие добровольности с насильственным воздействием [10,] [11].

Следовало бы также уточнить, что еще одной неблагоприятной отличительной чертой аутсорсинга

служит возможность предоставления работнику трудовой функции, частично или полностью неподходящей к его профессиональным способностям, умениям и навыкам, а также квалификации работника, в силу отсутствия механизма защиты их прав, предусмотренной трудовым законодательством [5, с. 170].

В целом, можно считать, что заемный труд – это положительное явление прогрессивного европейского мира, в частности, такая его форма, как аутстаффинг. Он имеет ряд преимуществ, как для работодателя, так и для работника, помогает сократить время и расходы на поиск квалифицированной рабочей силы, дает некую гарантию работнику в трудоустройстве по интересующей его специальности. Главным здесь представляется наличие правовой защиты сторон трудовых отношений в силу заключения трудового договора, хотя и не с фактическим работодателем.

Имеющиеся коллизии в российском трудовом законодательстве, связанные с аутстаффингом порождают определенные дискуссии среди современных ученых и практиков, в связи с чем, безусловно, требуется дальнейшее совершенствование правового регулирования данных отношений.

Однако такая форма труда введена законодателем сознательно, в силу достаточно большого количества преимуществ прежде всего для работников. Нововведения, произошедшие в связи со вступлением в силу ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" с 1 января 2016 г., выразившееся в прямом законодательном запрете на использование заемного труда в РФ так же можно оценить, как положительные. Это связано с усилением правовой защиты работника от произвола, эксплуатации со стороны работодателя.

В первую очередь, здесь следует сделать акцент на том, что ограничение заемного труда прямо связано с ограничением принудительного труда, следовательно, подобные реформирования отечественного законодательства порождают новые гарантии защиты прав граждан РФ в сфере осуществления их конституционного права на труд в условиях развивающейся рыночной экономики.

#### Список литературы

1. Федеральный закон от 05.05.2014 N 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 12.05.2014, N 19, ст. 2321.
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.11.2017) // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
3. Решение Совета глав правительств СНГ "О Межгосударственной программе инновационного сотрудничества государств-участников СНГ на период до 2020 года
4. Бронникова М.Н. / Наемный и заемный труд по законодательству Российской Федерации: проблемы квалификации // Юридический вестник Самарского университета. 2015. №2. С.80-86.
5. Чернова Г.Ш., Пономарева Е.В. / К вопросу о соотношении заемного труда, аутсорсинга и аутстаффинга // Инновационная наука. 2016. №4 (16). С.168-171.
6. Закирова Г. А. / Аутстаффинг: плюсы и минусы // Символ науки. - 2016. №11-1. С.58-60.
7. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.07.2017) "О занятости населения в Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ», N 17, 22.04.1996, ст. 1915.
8. Зайцева Л.В., Чукреев А.А. / Частные агентства занятости и заемный труд в России: сравнительно-правовое исследование // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2017. №1 (35). С.84-94.
9. Савельев И. И. / Заемный труд: его место и роль в трудовых отношениях // Символ науки. 2016. №5-3. С.167-170.
10. Конвенция N 29 Международной организации труда "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 279.
11. Конвенция N 105 Международной организации труда "Об упразднении принудительного труда" (Заключена в г. Женеве 25.06.1957) // Собрание законодательства РФ. 10 декабря 2001 г. N 50. Ст. 4649.

УДК 349

# НЕРАВЕНСТВО УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОТНИКОМ ПРАВА НА УЧЕБНЫЙ ОТПУСК И ЕГО ОПЛАТУ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

**ИВАНЧИНА ЮЛИЯ ВАЛЕРЬЕВНА**

к.ю.н., доцент кафедры социального права

**КАЗАНЦЕВА КСЕНИЯ АЛЕКСЕЕВНА**

магистрант

УИУ – филиал РАНХиГС при Президенте РФ

**Аннотация:** в статье рассматриваются гарантии и компенсации для работников, совмещающих работу с получением высшего образования. Автор сопоставляет возникающее при этом право на учебный отпуск и его оплату в зависимости от формы обучения.

**Ключевые слова:** гарантии и компенсации, совмещение работы с обучением, право на отпуск.

THE INEQUALITY OF THE CONDITIONS OF REALIZATION OF EMPLOYEE RIGHTS TO EDUCATIONAL  
LEAVE AND PAY DEPENDING ON SHAPE OF TRAINING

Ivanchina Julia Valeryevna,  
Kazantseva Ksenia Alekseevna

**Abstract:** the article deals with guarantees and compensation for employees who combine work with higher education. The author compares the right to study leave and its payment depending on the form of education/

**Key words:** guarantees and compensation, studying while working, the right to leave.

В современных условиях возрастает значимость образования как важного фактора социально-экономического развития, подтверждением тому, является заинтересованность законодателя в создании условий, обеспечивающих реализацию закрепленного в ст. 43 Конституции РФ права на образование [1].

С помощью норм трудового права, главной целью которого является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда и защиты прав и интересов, и работников, и работодателей, создаются условия, обеспечивающие эффективное развитие отношений работодателей и работников, совмещающие работу с обучением [2].

Так в главе 26 ТК РФ предусмотрен ряд гарантий и компенсаций работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры и успешно осваивающим эти программы.

Однако некоторые положения данной главы находят противоречие непосредственно с принципами правового регулирования трудовых отношений, в части равенства прав и возможностей работни-

ков. Примером является ст. 173 ТК РФ, согласно которой дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной и итоговой государственной аттестации предусмотрен только для учащихся по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры заочной и очно-заочной форм обучения и успешно осваивающим эти программы. Тем самым, положение данной статьи ставит в неравные условия студентов, обучающихся по тем же программам на очной форме. Иными словами, студенты заочной и очно-заочной формы необоснованно имеют более выгодные условия, нежели студенты очного отделения, для которых также предусмотрено право отпуска, но без сохранения заработной платы. Тем самым, данное положение оказывает существенное влияние на выбор работником формы обучения, что является недопустимым.

Кроме того, можно утверждать о несоответствии данной статьи нормам Конституции РФ, в частности п. 5 ст. 43 относительно поддержки различных форм образования и самообразования в Российской Федерации. Так как работники очной формы обучения лишены материального обеспечения со стороны работодателя в период дополнительного отпуска для прохождения промежуточной и итоговой государственной аттестации.

Аналогичные положения были предусмотрены Кодексом законов о труде РСФСР, действовавшим до 1 февраля 2002 г., права студентов очного отделения в данном вопросе все также проигнорированы: сохранность средней заработной платы за время отпусков гарантирована только для работников, получающих образование в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях [3]. Как известно, система образования, существовавшая в Советском Союзе, была устроена таким образом, что высшее образование предоставлялось бесплатно, а студентам на основе их успеваемости выплачивалась стипендия. Данное обстоятельство отчасти находит объяснение, почему для лиц, обучающихся на очной форме обучения, оплачиваемые отпуска для прохождения промежуточной и итоговой государственной аттестации не предусматривались. В настоящее время подавляющее большинство студентов обучается на платной основе, соответственно в данном случае исключена материальная поддержка как со стороны государства, так и со стороны работодателя. Так провозглашал права работников СССР, интересно понаблюдать, каким путем пошли страны, некогда входившие в его состав.

Законодательство Белоруссии устанавливает аналогичные российским гарантии касательно отпусков и их оплаты для сотрудников, получающих образование в вечерней или заочной форме, так за время отпусков, предоставляемых в связи с обучением в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средняя заработная плата [4].

Большую детализацию данного вопроса представил законодатель Латвийской Республики. Так, работникам, успешно обучающимся без отрыва от работы в учебных заведениях всех видов или в экстернате, в соответствии с коллективным трудовым договором или по соглашению сторон трудового договора работодатели могут предоставлять учебные отпуска с сохранением или без сохранения заработной платы, а также другие льготы. Помимо этого, в обязательном порядке должен быть предоставлен учебный отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением установленной государством минимальной оплаты труда для сдачи государственных экзаменов или подготовки и защиты дипломной работы. Также оплачиваемый учебный отпуск предусматривается для успевающих студентов заочного отделения, обучающимся по специальностям, по которым нет очного обучения [5].

Трудовой кодекс Азербайджанской Республики предусматривает для работников, наряду с работой получающих образование, предоставление оплачиваемых учебных отпусков, однако действие распространяется на обучающихся на заочных отделениях высших и средних специальных образовательных учреждений [6].

Исходя из выше сказанного, можно сделать вывод, страны бывшего СССР в данном вопросе солидарны с РФ, так как трудовое законодательство указанных государств не предполагает равных условий для работников- студентов разных форм обучения относительно учебных отпусков и их оплаты, и соответственно не решает поставленной проблемы.

Позиция МОТ касательно данного вопроса выглядит наиболее лояльно и гуманно. Так, Рекоменда-

ция МОТ № 148 об оплачиваемых учебных отпусках, в первую очередь, закрепляет для трудящихся свободу в выборе программ образования или подготовки, в которых они желают участвовать [7]. Далее, предлагается при определении условий предоставления права на оплачиваемый учебный отпуск учитывать существующие виды программ подготовки и образования и потребностей трудящихся и их организаций, потребности предприятий, а также общественные интересы. Однако, приоритет в области предоставления оплачиваемых учебных отпусков должен отдаваться особым категориям работников или особым профессиям, или функциям, потребности которых в образовании или подготовке имеют особо срочный характер.

Таким образом, для разрешения данной проблемы, целесообразно предусмотреть для работников-студентов очного отделения материальные выплаты идентичные другим формам обучения, что восстановит нарушенное равновесие, и определит в качестве основополагающего критерия при выборе формы обучения непосредственно сам учебный процесс и его программу. Для этого необходимо внести в Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ следующие изменения: часть 1 статьи 173 дополнить словами «очной формой обучения». Кроме того, не стоит забывать о роли государства в данном вопросе, должны приниматься меры поддержки работодателей к предоставлению работникам оплачиваемых учебных отпусков [8].

### Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2017) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1).
3. Кодекс законов о труде Российской Федерации: Утв. ВС РСФСР 09.12.1971 (с изм. и доп.) // Ведомости ВС РСФСР. 1971. № 50. Ст. 1007. (утратил силу).
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Республики от 26 июля 1999 г. № 296-3 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 13.11.2017 г.). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.pravo.by/pravovaya-informatsiya/normativnye-dokumenty/kodeksy-respubliki-belarus/> (дата обращения: 10.05. 2018).
5. Закон о труде Республики Латвия: Принят Сеймом 20 июня 2001 года и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года (ред. от 16.08.2014). [Электронный ресурс]. URL: <https://likumi.lv/doc.php?id=26019> (дата обращения: 10.05. 2018).
6. Трудовой кодекс Азербайджанской Республики: утвержден Законом Азербайджанской Республики от 1 февраля 1999 г. № 618-IQ (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.05.2016 г.). [Электронный ресурс]. URL: <http://online.zakon.kz/> (дата обращения: 10.05. 2018).
7. Рекомендация N 148 Международной организации труда "Об оплачиваемых учебных отпусках". Принята в г. Женеве 24.06.1974 на 59-ой сессии Генеральной конференции МОТ. [Электронный ресурс]. URL: <http://base.garant.ru/2562244/> (дата обращения: 01.05. 2018).
8. Гусов К.Н., Саломатин И.Н. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего профессионального образования // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 10. С. 26-30



УДК 65

# ОЦЕНКА ОБЪЁМА ПОТРЕБЛЕНИЯ УСЛУГ ПРЕДПРИЯТИЙ САНАТОРНО – КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА КБР

**УНАШХОТЛОВ АЗАМАТ АСЛАНОВИЧ**

Магистрант

ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный университет»

**ХАПОВА ЗАЛИНА АУЕСОВНА**

доцент кафедры экономики и менеджмента в туризме

ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный университет»

**Аннотация:** Курорт «Нальчик» является главным многопрофильным объектом санаторно-оздоровительного комплекса Кабардино-Балкарии. Однако на сегодняшний день, одной из проблем замедляющих развитие комплекса является то, что деятельность туристских объектов носит ярко выраженный сезонный характер. Главной задачей санаторно-курортного комплекса является умение адаптироваться в новых условиях хозяйствования. Постройка новых и восстановление рекреационных объектов.

**Ключевые слова:** курорт, здоровье, проблемы, решения, задачи.

## ESTIMATION OF THE VOLUME OF CONSUMPTION OF SERVICES OF THE ENTERPRISES OF THE SANATORIUM COMPLEX OF THE CBD

**Unashkhotlov Azamat Aslanovich,  
Khapova Zalina Auesovna**

**Annotation:** Resort "Nalchik" is the main diversified object of the sanatorium and health complex of Kabardino-Balkaria. However, to date, one of the problems slowing the development of the complex is that the activities of tourist facilities have a pronounced seasonal character. The main task of the sanatorium complex is the ability to adapt in new business conditions. Construction of new and restoration of recreational facilities.

**Keywords:** resort, health, problems, solutions, tasks.

Многопрофильный курорт федерального значения «Нальчик» является главным объектом санаторно-оздоровительного комплекса Кабардино-Балкарии. По составу и качеству своих климатобальнеологических ресурсов, сконцентрированных на относительно небольшой территории, он не имеет аналогов в России. Природные сероводородные, йодобромные, азотно-термальные ванны, иловая грязь Тамбуканского озера и другие факторы в свое время явились основой развития курорта.

Главными факторами тормозящими развитие санаторно-курортного дела в республике являются:

- не востребованность санаторно-курортных услуг в период проведения непродуманных экономических реформ, использование в течение продолжительного времени учреждений курорта не по назначению, что привело к большим потерям инфраструктуры, материальной базы, оборудования и другого имущества;



- значительная часть сооружений санаторно-курортного комплекса изношена и не в состоянии обеспечивать предоставление конкурентоспособного комплекса услуг;

- уцелевшая материально-техническая база устарела и не отвечает современным требованиям;

Для восстановления курорта требуются принятие таких мер, как модернизация, реконструкция и капитальный ремонт многих учреждений санаторно-курортного комплекса, восстановление пришедшей в упадок инфраструктуры курорта. Важнейшим направлением социально-экономического развития республики в долгосрочной перспективе должно стать формирование новой индустрии оздоровления, отдыха, спорта и досуга, отвечающей требованиям научно-технического прогресса и мировым стандартам.

Природная бальнеологическая ценность курорта «Нальчик» настолько велика для республики и для страны, что решение назревших проблем и дальнейшее возрождение курорта, должны решаться как на федеральном, так и на региональном уровнях, в тесном взаимодействии с республиканскими и муниципальными властями, а также с общественными организациями.

Курорт «Нальчик» - бальнеологический и климатический курорт предгорной зоны. Он расположен на территории Кабардино-Балкарской Республики на высотах от 500 до 555 метров над уровнем моря, у северных предгорий центральной части Главного Кавказского хребта, в самом комфортном в климатическом отношении районе столицы республики Нальчика - Долинске.

Курорт федерального значения «Нальчик» включает в себя 33 санаторно-курортных учреждения и предприятия инфраструктуры различной ведомственной подчиненности.

Малая активность туристов и отдыхающих связана с наличием некоторых факторов:

- фактор "горячей точки" или, скорее, неправильного представления населения о наличии таковой, сформированного средствами массовой информации.

- низкий уровень сервиса и изношенность основных фондов;

- финансирование идет только за счет собственных средств;

- курорт не развивается и не является привлекательным для инвестирования частным капиталом, что ведет к дальнейшему ухудшению хозяйственной базы комплекса;

Без наличия высокого уровня сервиса и качества предоставляемых медицинских услуг создание высокоэффективного курорта невозможно. Поэтому, реконструкция хозяйственной и лечебной баз, а также подготовка квалифицированного персонала - все это залог успешной реализации стратегии развития курорта федерального значения «Нальчик».

На сегодняшний день, одной из проблем замедляющих развитие комплекса является то, что деятельность туристских объектов носит ярко выраженный сезонный характер: в период высокого туристского сезона, преимущественно в зимние месяцы, спрос на туристские услуги превышает возможности имеющихся гостиниц и баз отдыха, в остальное время года поток туристов резко снижается. Приоритетными задачами Правительства и муниципальных органов власти республики для решения проблем, тормозящих развитие санаторно-курортного комплекса, являются:

- создание эффективного рекреационного комплекса, обеспечивающего, широкие возможности для удовлетворения потребностей граждан в рекреационных услугах и лечебном туризме, и значительный вклад в развитие экономики республики, в том числе за счет налоговых поступлений в бюджет;

- увеличение количества рабочих мест, а также разработку и внедрение эффективной системы мер и механизмов государственного регулирования по рациональному использованию ресурсов курортно-рекреационного комплекса;

- сохранение природного богатства и историко-культурного наследия республики;

- развитие и совершенствование материально-технической базы санаторно-курортных учреждений;

- реконструкция имеющихся и ввод в эксплуатацию новых основных фондов;

- повышение качества предоставляемых лечебно-оздоровительных услуг;

- формирование стабильной и адекватной экономической конъюнктуры ценовой политики;

- повышение конкурентоспособности учреждений курорта;

- имиджевое продвижение Кабардино-Балкарии, как республики благоприятной для туризма, отдыха и лечения;

- обеспечение условий личной безопасности туристов и отдыхающих;
- повышение доходности санаториев и соответственно роли курорта в формировании доходной части республиканского бюджета.

В перспективе дальнейшего развития курорта Нальчик и всего комплекса в целом - стабилизация экономики республики, постепенное повышение жизненного уровня населения, уделение должного внимания руководством республики и Северо-Кавказского федерального округа вопросам развития санаторно-курортной отрасли. Также, нужно отметить роль инвестиционной политики в данной отрасли, с помощью которой произойдет расширение курортной зоны и возрастание привлекательности курорта.

Главной задачей санаторно-курортного комплекса является умение адаптироваться в новых условиях хозяйствования. Постройка новых и восстановление рекреационных объектов, находившихся на консервации, работы по сохранению и развитию курортов, рациональному использованию природно-лечебных ресурсов, повышению доступности и эффективности санаторно-курортного лечения, существенно изменят ситуацию и нарастающими темпами возвратят и улучшат состояние всего курорта в целом.

# **УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ**

УДК 340.1

# СПЕЦИФИКА ЮРИСЛИНГВИСТИЧЕСКОГО ТОЛКОВАНИЯ ЗАКОНОПРОЕКТА № 464757- 7 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

БУЛАТСКИХ МАРИЯ МИХАЙЛОВНА,  
ПРОТЧЕНКО МАРИЯ ОЛЕГОВНА

Студенты  
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения»

**Аннотация:** В работе представлена юрислингвистическая экспертиза законопроекта № 464757-7 «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации». Проведён анализ множественности толкования нормативного акта, что может препятствовать его объективному правоприменению.

**Ключевые слова:** юрислингвистическая экспертиза, правоприменение, множественность толкования.

**SPECIFICS YURISLINGVISTICHSKOY INTERPRETATION OF BILL NO. 464757-7 "ON AMENDMENTS TO THE CRIMINAL CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION"**

**Maria M. Bolotskykh,  
Protchenko Maria Olegovna**

**Abstract:** the paper presents yurisingvisticheskoy examination of bill No. 464757-7 "On amendments to the criminal code of the Russian Federation". The analysis of the plurality of the interpretation of the normative act, which may prevent its objective enforcement.

**Keywords:** yurisingvisticheskoy examination, enforcement, multiplicity of interpretation.

Влияние международных отношений на внутреннюю политику государства имеет гораздо большее значение, чем кажется на первый взгляд. Различные проблемы и ошибки на международной арене зачастую пагубно отражаются на внутригосударственной обстановке и могут повлечь за собой изменения во внутренней политике. Так, 17 марта 2014 года США, не согласные с действиями России в ходе украинского кризиса, ввели санкции в отношении высокопоставленных российских политиков. Правительством был принят ряд мер, содействующих восстановлению утраченных из-за санкций ресурсов посредством некоторых внешнеэкономических и внутреннеполитических действий. Это проявилось в том числе и на законодательном уровне, где антисанкционной политике государства были приданы законные юридические основания.

Об этом свидетельствует тот факт, что 15 мая 2018 года в Государственную Думу Российской Федерации был внесен новый законопроект, касающийся санкций против РФ. Законопроект предусматривает наступление уголовной ответственности за исполнение на территории РФ иностранных санкций и умышленное содействие их введению [1]. Данный документ был принят в первом чтении. Второе че-

ние, намеченное на 17 мая, было перенесено из-за поступивших в Государственную Думу обращений представителей деловых и банковских кругов

Данный законопроект предлагает внесение изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации путём дополнения его статьёй 284.2, содержание которой бы заключалось в следующем: «Ограничение или отказ в совершении обычных хозяйственных операций и сделок в целях содействия в исполнении мер ограничительного характера, введенных иностранным государствам, союзом иностранных государств или международной организацией».

Данная работа обусловлена возникшими проблемами в толковании статьи, предложенной законопроектом. На примере данного законопроекта мы бы хотели рассмотреть проблемы толкования и специфику лингвистических характеристик тех или иных нормативных актов, принятых в Российской Федерации. На наш взгляд, во многих законопроектах (и даже уже принятых законах) существует немало неточностей в формулировках, что порождает множественность толкования.

При рассмотрении текста статьи, предложенной ко внесению в Уголовный кодекс Российской Федерации, нами были обнаружены некоторые её недостатки. Основная мысль законопроекта, на наш взгляд, заключается в следующем: если зарегистрированные в России юридические лица, субъекты РФ или муниципальные образования, а также подконтрольные им лица (российские частные и публичные субъекты) откажут гражданину РФ в совершении обычных хозяйственных операций и сделок в рамках исполнения антироссийских санкций, за это предусмотрен штраф в размере до 600 тыс. руб., ограничение или лишение свободы до четырёх лет.

Кроме того, наказанию подлежат умышленные действия, которые способствуют введению иностранным государством мер ограничительного характера в отношении российских частных и публичных субъектов. В статье указано, что действия могут быть совершены посредством предоставления рекомендаций и передачи сведений, которые привели или могли привести к введению мер ограничительного характера.

Во-первых, следует отметить тот факт, что в статье нет четкого определения понятию «бездействие», за которое предусматривается ответственность. То есть, если под действием понимается непосредственный отказ в совершении каких-либо хозяйственных операций или сделок, то совершенно неясно, что в данном контексте подразумевается под «бездействием».

Во-вторых, сама формулировка «предоставление рекомендаций и передача сведений, которые привели или могли привести к введению мер ограничительного характера» носит весьма противоречивый характер. Исходя из логики данного положения, гражданин Российской Федерации не имеет права распространять информацию, которая каким-то образом могла быть связана с введением ограничительных мер, что противоречит Конституции Российской Федерации, а именно, ст. 29 п.4, который гласит, что «каждый имеет право получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом». Исключением являются лишь сведения, составляющие государственную тайну. Таким образом, неясность формулировки порождает множественность толкования.

В-третьих, передача каких-либо сведений, «которые привели или могли привести к введению мер ограничительного характера», может быть одной из должностных обязанностей граждан, чья работа состоит во взаимодействии с международными или иностранными организациями. В качестве примера можно рассмотреть сотрудников Центрального Банка РФ, в чьи обязанности входит непосредственная передача сведений, в том числе о российских частных и публичных лицах, в международную организацию, а именно в Международный валютный фонд. Это происходит вследствие того, что в соответствии с Конституцией РФ (ст. 15 п. 4), законом о ЦБ (ФЗ №86) и Постановлением Пленума Верховного суда РФ (№5 от 10 октября 2003 г.), Центральный Банк России подотчётен Международному валютному фонду и обязан выполнять его указания [2].

В-четвертых, до конца не ясно, что именно представляют собой эти «сведения, которые привели или могли привести к введению мер ограничительного характера». В рамках современного информационного пространства, любые сведения, которые распространяет человек, могут оказаться подходящими под данное определение, даже без его ведома. Более того, слова «могли привести» с точки зрения русского языка могут означать "не повлекли за собой никаких последствий, но в теории, могли бы

повлечь", что делает формулировку ещё более некорректной и сложной для понимания.

В-пятых, в данной статье не установлено конкретное наказание: подразумевается широкий диапазон, а именно от штрафа до лишения свободы на срок до четырёх лет со штрафом. То есть, нет определённых критериев, в зависимости от которых назначается наказание, что может послужить причиной необъективности при вынесении наказания в рамках данной статьи.

В рамках данной работы нами была проведена юрислингвистическая экспертиза законопроекта № 464757-7 «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации», в ходе которой был осуществлен анализ как законопроекта в целом, так и отдельных его положений. В результате исследования был обнаружен ряд неточностей, которые могут порождать множественность толкования, что может препятствовать объективному правоприменению закона. Таким образом, законопроект, по нашему мнению, нуждается в доработке.

### Список литературы

1. Проект Федерального закона N 464757-7 «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации» (14.05.2018) // DocList.ru: сайт. Москва, 2018. URL: <http://www.doclist.ru/news/politics/2147531.html> (дата обращения 31.05.2018).

2. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ) // «Собрание законодательства РФ», 14.04.2014, ст. 1691.

© М. М. Булатских, М. О. Протченко, 2018



# **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК**

УДК 342

# ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОРОТНЕВА МАРГАРИТА ВЛАДИМИРОВНА

магистрант

Российская академия народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации Липецкий филиал

**Аннотация:** данная статья посвящена исследованию института государственной службы на разных этапах истории (в дореволюционное время, в советское время и на современном этапе), ее месте в обществе и различные подходы определения данного института и ее актуальности на разных этапах истории и так же показано какие нормативные акты регулировали данный институт.

**Ключевые понятия:** государственная служба, правовой институт, государственная должность, классный чин, кадровая служба.

## THE HISTORY OF PUBLIC SERVICE IN THE RUSSIAN FEDERATION

Korotneva Margarita Vladimirovna

**Abstract:** this article is devoted to the study of the Institute of public service at different stages of history (in pre-revolutionary times, in Soviet times and at the present stage), its place in society and different approaches to the definition of this institution and its relevance at different stages of history and also shows what regulations regulated this institution.

**Key concepts:** public service, law Institute, public office, class rank, personnel service.

Государственная служба в Российской Федерации занимает значимое место в осуществлении задач и функций государственной власти, она является неременным атрибутом образования российской государственности. Государственная служба присутствует во всех ветвях и уровнях власти, включая органы законодательной, исполнительной и судебной властей, которая позволяет в лице государственных служащих реализовать цели и задачи, поставленные перед государством, применять военную силу и меры государственного принуждения. В настоящее время существует необходимость формирования института государственной службы, соответствующей, с одной стороны, требованиям демократического, правового федерального, социального и светского государства с республиканской формой правления, а с другой – условиям и факторам свободного гражданского общества с рыночной экономикой, разнообразием социальных слоев и групп населения, надежной защитой прав и свобод человека. В настоящее время нет единого понятия «государственной службы». Издавна в России считалось, что государственная служба предполагает: связь с государством, обязанность долга, верности, преданности, готовности оказывать услугу, защищать интересы общества.

Возникновение государственной службы связано с образованием самой государственности и связано со становлением Киевской Руси IX – XI вв. Активному развитию института государственной службы послужило образование Московского централизованного государства с XII по XV века. Данный исторический период характеризуется созданием новой структуры власти, возникновением неместных отношений, характеризующихся тем, что дворяне за свою службу получали надел на прокорм, который давался за срок службы, слуги получали содержание.

К XV веку произошло сокращение различных привилегий и иммунитетов, сложилась иерархия придворных чинов, получаемых за несение службы. При назначении на думные, военные, административные и судебные должности большое значение играет принцип «местничества», который предполагает замещение должности исходя из знатности рода. Первоначально такой принцип использовался только среди бояр и князей. Затем он получил свое распространение и среди дворян, городских чинов, гостей. Еще одним шагом в развитии государственной службы стало попытка уравнивать вотчину и поместье.

В середине XVI века была сделана первая попытка юридически уравнивать вотчину с поместьем. Устанавливается единый порядок государственной службы, когда в независимости от формы землеустройства обязывалось выставлять одинаковое число вооруженных людей, происходит развитие приказов – центральных органов с жестким подчинением, строгим руководством инструкциями. На местах при воеводах также создаются специальные аппараты управления.

К XVII веку в России развилась приказно - воеводская система управления: дворяне и иные служивые сословия были обязаны нести государственную службу. Основой ее были земельные наделы, личные заслуги, родовитость.

Эпоха Петра Великого характеризовалась значительным изменением системы государственных органов. После принятия Указа о единонаследии был изменен статус дворянства. Указом было установлено, что наследование поместья могло быть только за старшим сыном, остальные дети обязаны были нести гражданскую и военную службу и служить за жалование. Затем в 1722 г. был принят Табель о рангах, согласно которому была сформирована система чинов и должностей, учтены сроки службы в определенных чинах, получение различных преимуществ, военная и гражданская службы были уравнианы. Каждому воинскому званию соответствовал гражданский чин, были аналогичны и принципы продвижения по службе. Подготовка кадров для нового государственного аппарата стала осуществляться в специальных школах и академиях в России и за рубежом. Образование и специальная подготовка становятся важнейшими факторами определения квалификации чиновника. Государственная служба носит централизованный характер и единообразие в масштабах всей страны. Важным результатом Петровских реформ в системе государственной службы стало создание карьерной службы, включающаяся в постоянную профессиональную службу. Такая система просуществовала до 1917 г. Екатерина II продолжает заниматься реформированием института государственной службы, основываясь на системе, которая была заложена Петром I. Быть государственным служащим было почетно, престижно, ее не избегали и представители царского рода. Так, например, Екатерина II числилась на военной службе полковником и получала полковничье жалованье. Важными нормативно – правовыми актами для государственных служащих стал Манифест Петра III «О даровании вольности и свободы всему российскому дворянству» (1762 г.) и подобный указ о дворянских вольностях самой Екатерины – II, согласно которым дворяне были освобождены от несения обязательной государственной службы. Гражданская и военная службы стала для дворян привилегией [1, с.65].

Огромный вклад для развития государственной службы сделал Сперанский М.М., который подготовил и провел многочисленные реформы в сфере государственной власти. Им был подготовлен Указ о обязательном экзамене для занятия государственной должности, согласно которому для замещения ряда должностей необходимо было получить высшее образование. В течение XIX века утвердился ряд положений, характеризующих государственную службу: запрет родственных связей по службе, ведение определенного образа жизни, который не должен был подрывать авторитет и достоинство государственной власти, запрет определенных занятий, содержание в зависимости от чина и должности включающее жалование, столовые и квартирные деньги, право на пособие и пенсию при выходе в отставку. Государственным служащим была предоставлена уголовная охрана от преступлений, они имели форменную одежду, увольнение производилось по прошению, за время несения службы за каждым велся послужной список.

К 1917 г. в Российской империи был полностью сформирован институт государственной службы, который регулировался рядом нормативно – правовых актов. Однако в 1917 года вся система была разрушена, законодательство отменено, поскольку государственный аппарат был уничтожен, а чиновничество упразднено.

В период советской власти государственная служба так и не была урегулирована, были введены несколько подзаконных актов. Детально была регламентирована служба в армии и органах МВД России. Государственная служба перестала существовать, как самостоятельный институт, и полностью подчинялась партии. К государственным служащим относились все граждане, получавшие заработную плату из государственного бюджета, включая врачей и учителей. Они имели социальные гарантии, материальное обеспечение, должности занимались путем тщательного отбора. После распада СССР перед Россией встала серьезная задача – создание института государственной службы, соответствующего новой государственной системе, политическому строю, рыночной экономики и социальным условиям. Было введено ряд нормативных актов, закрепляющих основные понятия государственной службы, реестры должностей, оплату труда, ограничения по службе.

Однако, несмотря на предпринятые меры в области построения государственности, создания новой системы государственного управления и новой системы государственной службы России, к концу 90-х гг. обнаружилась их малоэффективность, слабость российской государственности, нерешенность ключевых для российского общества задач в области экономики и социальной сферы, негативные тенденции в деятельности госслужбы (коррупция государственных и муниципальных служащих, взяточничество, непрофессионализм в работе). В связи с этим были приняты основополагающие Федеральные законы: "О системе гражданской службы Российской Федерации" от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ и "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ.

На сегодняшний день, почти полностью была сформирована нормативно-правовая основа государственной службы, были успешно внедрены все новые институты[2]. Теперь пришло время «тонкой настройки» и точечного регулирования созданной системы.

Перед государством поставлено ряд задач: завершить разработку нормативных правовых основ, которые обеспечат формирование новых принципов кадровой политики и технологий кадровой работы на гражданской службе, приступить к практическому внедрению стандартов нормирования численности структурных и функциональных подразделений государственных органов, а также их кадровых служб и подразделений, ответственных за противодействие коррупции, создать единое информационное пространство управления государственной гражданской службы.

Подводя итог вышесказанному, можно сказать о том, что та система государственной службы, которую мы имеем сейчас в своем государстве, обусловлена многими историческими фактами, развития общества, экономики, политического строя. Данный институт формировался на протяжении нескольких столетий. Каждый этап развития государственной службы имел как достоинства, так и недостатки. На сегодняшний день, задачей современного государства должно стать устранение коллизий и недостатков существовавших ранее, для создания эффективного функционирования государственного аппарата.

### Список литературы

1. Байнова М. С. История государственного управления в России: учебное пособие. М.: Директ-Медиа. 2016.
2. Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы: Указ Президента РФ от 11 августа 2016 г. № 403 // Собр. законодательства Рос. Федерации 2016. №33. Ст. 5165.

УДК- 347

# К ВОПРОСУ ОБ ЭСКРОУ-СОГЛАШЕНИЯХ

**ХАНЧИЧ АЛЕНА ВАЛЕРЬЕВНА**

Студент 2 курса Юридического института СКФУ

**Аннотация:** С 1 июня 2018 года заработает механизм договоров эскроу — россияне получают удобный и надежный инструмент защиты своих прав, в том числе при сделках с недвижимостью. Автором принята попытка дать краткий анализ этого эффективного превентивного механизма защиты наших прав.

**Ключевые слова:** закон № 119-ФЗ, эскроу-агент, доверительное управление, договор хранения, банковский счет.

## TO THE QUESTION OF ESCROU AGREEMENTS

**Alena Valerievna Khanchich**

**Abstract:** From June 1, 2018, the mechanism of escrow contracts will work - Russians get a convenient and reliable tool for protecting their rights, including when dealing with real estate. The author made an attempt to give a brief analysis of this effective preventive mechanism for protecting our rights.

**Keywords:** law No. 119-FZ, escrow agent, trust management, storage contract, bank account.

Федеральным законом от 23 мая 2018 г. № 119-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „О банках и банковской деятельности“ и Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» внесены изменения в отечественное законодательство, которые регламентируют порядок использования эскроу-соглашений и роль нотариусов в этой новой правовой конструкции.

Суть договора эскроу заключается в том, что к сделке привлекается третья сторона, которая выступает гарантом исполнения обязательств, прописанных в договоре, и проведения расчета между сторонами соглашения. То есть нотариус, наделенный полномочиями эскроу-агента, возьмет на себя хранение денег, ценных бумаг и т.д. переданных на специальный публичный счет, до наступления указанного в договоре события. Как только нотариус получит подтверждение того, что обязательства, предусмотренные в договоре, исполнены, он тщательным образом проверяет достоверность информации и передает принятые на хранение средства или имущество надлежащему лицу.

Особенно важно то, что нотариус, в отличие от юристов, представляющих интересы одной из сторон, является независимым беспристрастным юристом, действующим исключительно в интересах закона, а кроме этого, несет и полную имущественную ответственность за каждое совершенное нотариальное действие.

Изначально нормы об эскроу-соглашении вступили в силу с 01 июля 2014 года, путем включения соответствующих положений в главу 45 ГК РФ, которая была дополнена новыми положениями, предусматривающими возможность осуществления расчётов посредством заключения договора счёта эскроу (договора условного депонирования) [1].

Предпосылками формирования института эскроу соглашения в российском гражданском праве являются обеспечительные механизмы, направленные на обеспечение исполнения обязательств второй стороной сделки. Однако опыт применения имеющихся правовых конструкций выявил недостатки, которые не позволяли в полной мере защитить интересы договаривающихся сторон, в особенности, если речь шла о передаче больших денежных сумм либо о таких активах, как акции, доли в уставном

капитале компаний, крупная недвижимость либо целые предприятия [2]. В связи с чем стал применяться этот иностранный механизм.

Как уже было сказано, в самом упрощённом виде эскроу соглашение представляет собой механизм депонирования денежных средств или других активов у третьего лица с целью обеспечения исполнения обязательств. По эскроу соглашению, в мировой практике, стороны сделки, например, стороны договора купли-продажи акций, заключают трёхсторонний договор с эскроу агентом, в роли которого могут выступать различные лица, начиная от банков (инвестиционных компаний), нотариусов, адвокатов, заканчивая третьими лицами. Обязанностью эскроу агента будет исполнение определённым образом обязанности по передачи какой-либо вещи (например, акций) и уплате покупной цены.

Основными сферами применения соглашения об эскроу являются:

1) Сделки с одновременным исполнением обязательств сторон: купля-продажа акций, поставка товаров, подряд, купля-продажа недвижимости. В подобных ситуациях ни продавец, ни покупатель до конца не знают можно ли доверять контрагенту. Соответственно, эскроу-соглашение позволяет решить эту проблему: покупная цена уплачивается (переводится) эскроу агенту, а тот, при наступлении определённых обстоятельств, выполнении условий контрагентом, выплачивает эту покупную цену бенефициару, т.е. тому лицу, которое должно её получить.

2) Соглашение об эскроу часто используется в длительном периоде в качестве обеспечения исполнения обязательств продавца по договору купли-продажи акций, долей в уставном капитале, активов при совершении сделок слияний и поглощений (M&A) для обеспечения исполнения обязательств продавцом в части гарантий (warranties) и обязательств о возмещении убытков (indemnities) [3].

3) Создание совместных предприятий. Многие договаривающиеся стороны при создании совместных предприятий широко используют опционные конструкции, но возникает вопрос: как быть, если одна из сторон отказывается добровольно исполнить опцион.

Использование механизма эскроу в данном случае позволяет преодолеть данную сложность. В таком случае акции или другие ценные бумаги передаются эскроу агенту и тот, независимо от воли продавца (покупателя), сторон соглашения о совместном предприятии, при наступлении определённых обстоятельств, передаёт эти ценные бумаги во исполнение соглашения об опционе той или иной стороне.

4) Различные ипотечные и финансовые сделки, предоставление финансирования при наступлении определённых обстоятельств.

Вместе с тем, данное новшество имеет аналогичные конструкции в гражданском законодательстве, которые, однако, имеют иные цели и характеристики.

Итак, прежде всего в качестве аналога используется банковский счёт. Суть заключалась в том, что, например, должник перечислял кредитору определённые денежные средства на банковский счёт, в отношении которого заключался трёхсторонний договор между кредитором, должником и банком. То есть устанавливался специальный режим использования данных денежных средств. Но проблемы возникали из-за жёсткого регулирования договора банковского счёта в нашем законодательстве. В дополнение к изложенному, мы вновь наталкиваемся на негибкость банков при обсуждении подобного соглашения [4].

Далее, альтернативой является договор доверительного управления имуществом – та конструкция, которая появилась в нашем Гражданском кодексе, как заимствование из англо-саксонской правовой системы. Однако по данной конструкции непонятен объём полномочий доверительного управляющего в отношении переданного ему имущества; этот договор, при прочих равных, может быть в любой момент расторгнут по волеизъявлению учредителя доверительного управления, что явно не способствует задаче обеспечения исполнения обязательств, которую преследует эскроу соглашение.

Кроме того, простейшей альтернативой эскроу соглашения по российскому праву, которая используется чаще всего для приобретения гражданами квартир, является договор хранения, при котором деньги закладываются в банковскую ячейку. Но этот способ характерен лишь для частных ситуаций, а не для торгового оборота.



**Список литературы**

1. Федеральный закон от 21.12.2013 № 379-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) // Собрание законодательства РФ. № 51. Ст. 6699. 2013. 23 декабря.
2. Чураков Р.С. Эскроу-счёт по российскому праву // Закон. 2007. № 8, с. 27-34.
3. Донцов А.Н., Маловатский А.В. Тренды в структурировании и ценообразовании сделок на рынке M&A в России. Обзор изменений в ГК РФ и корпоративное законодательство // Закон. 2016. № 5, с. 103–113.
4. Калмыков В.В. Правовая природа Эскроу-счёта в российской и американской практике структурирования расчётных обязательств // Всероссийский журнал научных публикаций. 2011. №7 (8), с. 56–62.
5. Ахрамеева О.В. Этимологический анализ отдельных форм заимствований правовых норм // Научный вестник Государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт". 2017. Т. 1. С. 6-11.
6. Ахрамеева О.В. Традиции и стабильность vs мировых тенденций. // Вестник СевКавГТИ. 2017. Т. 1. № 4 (31). С. 112-115.

# АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПОЛИТИЧЕСКИХ НАУК

УДК 331.543

# АКТУАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

ВЕРШИЦКИЙ АНДРЕЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

к.э.н., доцент

ДИВЕЕВА АЛЕКСАНДРА ВИТАЛЬЕВНА

Студентка

ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

**Аннотация:** в работе на основании анализа объявлений о вакансиях, размещённых работодателями в сети Интернет, выявлены наиболее распространённые требования к кандидатам должности государственных служащих Российской Федерации, структурированы требования работодателей, необходимые навыки и социально-психологические характеристики для претендентов на должности государственных служащих

**Ключевые слова:** государственная служба, рынок труда, требования, образование, характеристики.

## ACTUAL LABOR MARKET REQUIREMENTS FOR STATE EMPLOYEES

Andrey Vyacheslavovich Vershitsky,  
Alexandra Vitalyevna Diveeva

**Annotation:** Based on analysis of vacancy announcements posted by employers in the Internet, the most common requirements for candidates for position of civil servants of the Russian Federation were identified in the paper; employers' requirements as well as necessary skills and socio-psychological characteristics for applicants for civil servants were structured.

**Key words:** public service, labor market, requirements, education, characteristics.

**Введение.** Ситуация на современном рынке труда обуславливает необходимость для претендента на должность государственного служащего иметь определённый уровень профильного образования, опыта работы, обладать специальными навыками и умениями. К претендентам на некоторые должности могут предъявляться особые пожелания с точки зрения их психологических особенностей, умения работать в команде, разрешать конфликтные ситуации и противостоять стрессу. На собеседованиях работодатели зачастую предлагают проходить социально-психологические тесты и, порой, именно тип темперамента, особенности ответов претендента и его реакция на специфические вопросы становятся главным критерием выбора для некоторых вакансий. В этой связи актуальной представляется проблема выявления современных требований работодателей к претендентам на должности как государственных служащих.

**Цель исследования.** Выявление и структуризация требований работодателей, необходимых навыков и социально-психологических характеристик для претендентов на должности государственных служащих.

**Результаты исследования.** Государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации (далее - государственные должности) - должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосред-

ственного исполнения полномочий федеральных государственных органов, и должности, устанавливаемые конституциями (уставами), законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации [1]. К государственным служащим относятся профессии интеллектуального (умственного) труда. Любой госслужащий работает с документами, потому главной для него является деятельность сенсорных систем, внимания, памяти, активизация мышления и эмоциональной сферы.

Обязанности госслужащего могут кардинально отличаться в зависимости от специфики организации (в которой он работает или собирается работать):

- оформление документации (первичная/вторичная обработка) и передача её по коммуникационным каналам;
- консультирование граждан о предоставляемых организацией услугах;
- контроль входящих/исходящих документов;
- регистрация документов в базах данных;
- сбор отчётности [2, 3, 6, 8, 9].

Для того чтоб справляться с вышеуказанными обязанностями, государственный служащий изначально должен получить базовые знания в колледже или ВУЗе. Однако для работодателей наличие только диплома бакалавриата недостаточно. От потенциальных кандидатов они могут потребовать: два высших образования, дополнительное профобразование и др. Согласно мониторингу вакансий на популярных сайтах поиска работы [2, 3, 6, 8, 9] можно сделать вывод о том, что работодатели в требованиях указывают относительно образования либо одно из вышеперечисленного, либо несколько пунктов (к примеру, бакалавриат по экономике и магистратуру по госуправлению). Анализ данных сайтов показал, что работодатели почти в 73% случаях готовы принимать на работу государственных служащих без опыта работы. Отказ в принятии на должность по причине отсутствия или не достаточного профессионального образования встречается в 96% случаях (показатели выявлены согласно анализу 416 анкет). Опыт работы и высшее образование являются основными критериями отбора для претендентов на должности госслужащих, но далеко не единственными. В таблице 1 перечислены наиболее распространенные требования к кандидатам на эти должности на территории РФ, выявленные на основании анализа объявлений о вакансиях, размещённых работодателями в сети Интернет.

**Таблица 1**

**Наиболее распространённые требования к претендентам (на основании анализа объявлений)**

№	Требование	Частота упоминания, %
1	Коммуникабельность	89%
2	Высшее профильное образование	89%
3	Опыт работы (от 2-х лет)	57%
4	Ответственность	52%
5	Внимательность	46%
6	Стрессоустойчивость	39%
7	Уверенный пользователь ПК	39%
8	Умение работать в команде	25%

Составлено авторами на основе [2, 3, 6, 8, 9].

Вышеперечисленные требования встречаются как минимум в каждом третьем предложении о вакансии госслужащего (из 416 исследованных для анализа). Также стоит отметить, что данные показатели являются усреднёнными для сервисов для поиска работы, если учитывать объявления только одного сервиса, то показатели могут иметь иное процентное значение и распределение показателей может меняться. На основании полученных результатов можно сделать вывод, что, помимо уровня образования и опыта работы, приоритетом для работодателя будет коммуникабельность будущего сотрудника. Приоритетность «коммуникабельности» обосновывается тем, что примерно в 99% случаях

госслужащий ежедневно «работает с людьми», то есть либо передаёт информацию сотрудникам/коллегам/начальству/подчинённым, либо информирует о предоставляемых государственных услугах. При этом любой работодатель хотел бы (следующее требование не указывается в вакансиях, но об этом упоминалось на онлайн-собеседованиях косвенно/напрямую в 6 случаях из 11), чтобы в идеале госслужащий был мультизадачным, то есть, не теряя самообладания, решал несколько проблем одновременно. К тому же, так как государственным служащим ежедневно приходится общаться с большим количеством граждан, то среди них можно встретить работников с "эмоциональным/профессиональным выгоранием" – это выработанный личностью механизм психологической защиты в форме полного или частичного исключения эмоций в ответ на избранные психотравмирующие воздействия [10]. По этой причине может снижаться внимательность, которая, в свою очередь, определяет уровень качества работы госслужащего. Данное обстоятельство также необходимо учитывать. Помимо этого, в 6% случаях указывается такой критерий как «выносливость», и его практически всегда уточняют на собеседованиях.

Бесспорно, любой человек – уникальная личность, результат сочетания врожденных черт, приобретенных навыков и умений, социально-психологических черт. Социально-психологическая характеристика личности как описание всего комплекса присущих ей характерных особенностей имеет внутреннюю структуру, включающую определённые стороны:

- психологическая сторона личности отражает специфику функционирования её психических процессов, свойств, состояний;
- социальная сторона отражает основные качества и характеристики, позволяющие ей играть определённые роли в обществе, занимать определённое положение среди других людей [4].

Социально-психологическую характеристику формируют как внутренние, так и внешние факторы среды. Они выстраивают структуру личности в процессе её социализации, жизнедеятельности и развития, формируют деятельность индивида на протяжении всей его жизни. Свойства психики человека раскрывают склонности, способности, характер и темперамент личности.

Одной из приоритетных особенностей для госслужащего будет специфика его мышления, так как данная работа требует точности. Мышление представляет собой способность человека ориентироваться в новых данных, способность понимать их. Причём мышление – это, прежде всего, осознание и понимание не конкретных, а общих свойств и закономерностей, которые прямо, непосредственно человеку в его опыте не даны [4]. Всего их выделяют пять: синтетическое, аналитическое, прагматическое, идеалистическое и реалистическое [5].

Учитывая особенности работы и функциональных обязанностей госслужащего, отметим, что для такой деятельности больше всего подходят люди с синтетическим или прагматическим типом мыслительной деятельности. Человек с синтетическим типом мышления обладает творческим воображением, способен комбинировать несхожие идеи, позиции, взгляды, а на госслужбе, не смотря на то, что все услуги и предоставляются согласно законодательству/нормативным положениям, периодически государственным служащим приходится сталкиваться с нетипичными ситуациями и консультировать население согласно их дальнейшим действиям. Прагматик же станет оценивать идеи, исходя из имеющихся ресурсов, сравнивая их с уже известными подобными случаями, то есть данный тип также будет готов к работе по установленным стандартам.

Не менее важным психологическим фактором для госслужащего будет темперамент. Темперамент – совокупность индивидуальных особенностей, характеризующих динамическую и эмоциональную стороны поведения человека, его деятельность и общения [4]. Как известно, существуют четыре типа темперамента: холерик, сангвиник, флегматик, меланхолик. Ни один тест не покажет стопроцентную приверженность к одному из типов, так как «чистых» типов просто не существует. Однако значительное преобладание одного из них у личности всегда присутствует. Для работы в сфере государственной службы наилучшим образом подойдут сотрудники с такими типами темперамента как сангвиник и флегматик. Обоим типам присуща рассудительность, но при этом не стоит забывать, что флегматики медлительны и не упускают детали, а сангвиники хорошие организаторы, но могут быть поспешны, потому они прекрасно подходят для госслужбы.

Помимо вышеуказанных социально-психологических характеристик также стоит принять во внимание направленность личности — ведущее психологическое свойство личности, в котором представлены система её побуждений к жизни и деятельности. Различают 3 вида направленности: ориентация на личные достижения и выгоду; ориентация на поддержку коллектива, команды, группы; ориентация на качественное решение деловых проблем. Оптимальной для госслужащего является ориентация на качественное решение деловых проблем. Данная направленность способствует более быстрому и качественному разрешению ситуаций, негативно сказывающихся на ключевых функциях государственных учреждений.

В завершении отметим, что для достижения успеха в сфере государственной службы нужны такие личностные характеристики, как системное мышление, аналитические и организаторские способности, высокая коммуникабельность, чтобы находить общий язык с разными людьми [7].

**Выводы.** Базовые знания и навыки госслужащего можно получить при обучении в высших учебных заведениях. Но, к сожалению, этого недостаточно для того, чтобы найти высокооплачиваемую работу, так как от государственных служащих требуют как минимум магистратуру или второе высшее образование. Помимо приобретённых навыков и знаний, необходимо изначально иметь предрасположенность к данной профессии и сфере в целом. Социально-психологические характеристики кандидата на должности государственного управления могут, как способствовать приёму на работу, так и наоборот — способствовать отказу в трудоустройстве.

#### Список литературы

1. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 28.12.2017) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (дата обращения: 25 мая 2018).
2. Avito / Вакансии в Крыму [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.avito.ru/respublika\\_krym/vakansii](https://www.avito.ru/respublika_krym/vakansii) (дата обращения: 25 мая 2018)
3. HeadHunter / Ищу работу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://simferopol.hh.ru>. (дата обращения: 25 мая 2018).
4. Ромек В.Г. Уверенность в себе как социально-психологическая характеристика личности: автореф. дис. ... канд. психол. наук : 19.00.05 // Ромек, Владимир Георгиевич. – Ростов-на-Дону [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://nauka-pedagogika.com/psihologiya-19-00-05/dissertaciya-uverennost-v-sebe-kak-sotsialno-psihologicheskaya-harakteristika-lichnosti> (дата обращения: 25 мая 2018).
5. Психология и педагогика /под ред. А.А. Радугина – М.: ЦЕНТР, 2013. – 256 с. (дата обращения: 25 мая 2018).
6. Город работ / Госслужба [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://respublika-krym.gorodrabot.ru>.
7. Колесов Д. Направленность личности / Д. Колесов // Развитие личности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rl-online.ru/uploads/42008821.pdf> (дата обращения: 25 мая 2018).
8. Indeed / Найти работу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.indeed.com/jobs?q=госслужба&l>. (дата обращения: 25 мая 2018).
9. Superjob / Работа и вакансии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.superjob.ru/vakansii/> (дата обращения: 25 мая 2018).
10. Кмить К.В. Эмоциональное выгорание / К.В. Кмить, Ю.В. Попов // Обзорение психиатрии и медицинской психологии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://psychiatr.ru/files/magazines/2013\\_09\\_obozr\\_590.pdf](http://psychiatr.ru/files/magazines/2013_09_obozr_590.pdf) (дата обращения: 25 мая 2018).



# **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК**

УДК 330

# УСТОЙЧИВЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ИНСТИТУТЫ, КАК ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

**ГОДЗЬ МАРИЯ НИКОЛАЕВНА**

Студентка

Санкт-Петербургский государственный экономический университет

**Аннотация:** Статья посвящена вопросам развития общества через устойчивые семейные институты. Выявлена и обоснована необходимость защитить семейные ценности по причине угрозы их уничтожения. В статье рассматриваются проблемы, возникающие у детей, выросших в неполноценных семьях или в семьях с однополыми родителями и как следствие повлиявших на их поведение. Построение устойчивого и целостного института семьи является фундаментом для эффективного развития общества, именно поэтому данный вопрос является актуальным.

**Ключевые слова:** семья, институт семьи, общество, социология, проблемы.

Еще с древности все попытки объяснения социализации человека сводились к понятию семейно-ролевой организации. У людей всегда был огромный интерес к семье и браку, как к особой форме существования.

Семья – это относительно самостоятельная единица общества. Почему относительно? Да потому что она одновременно зависит от многого, хоть и развивается по своим законам. Такая зависимость возникает от общества, политического строя в стране, социальных, экономических, и религиозных отношений. Несмотря на это семья всегда считалась наиболее значимым формированием в обществе. Ведь если не сохранить семью как институт брака, то это приведет к тому, что мы перестанем существовать как государство. «Социология семьи сконцентрирована на семье как целостной автономии, на семье как единстве взаимодополняющих друг друга социокультурных ролей, на семье как целостности, сохраняющейся с течением времени...» [2;244]

Нас всегда убеждали, что семья – это основа всего общества и нужно ее укреплять. Но в последние годы все чаще обсуждаются темы связанные с проблемами в браке.

Институт семьи возник, когда человечество достигло определенного духовного уровня. Мы создаем семью для того, чтобы двигать цивилизацию вперед. По словам американского педагога Феликса Адлера «Семья - это общество в миниатюре, от целостности которого зависит безопасность всего большого человеческого общества».

Как известно, семья – это естественный институт для человека, реализующий биологическую и культурную непрерывность цивилизации. Но с развитием общества и усовершенствованием техники меняется значимость семьи и брака. Это уже не такие устойчивые социальные институты как были раньше. Многие социологи утверждают, что семья потеряла ряд своих функций в современном индустриальном обществе. Такие институты, как бизнес, политические партии, школы и благотворительные организации в настоящее время специализируются на функциях, которые ранее выполняли семьи. Американский социолог-теоретик Толкотт Парсонс утверждает, что семья находится на "макроскопических уровнях", почти полностью нефункциональных. В наше время в связи с прогрессивным развитием человечества большинство населения больше волнуют аспекты, связанные с карьерой, высоким мате-

риальным и социальным положением, нежели созданием семьи и воспитанием детей. Также множество семейных структур распадается по всему миру, и из-за этого увеличивается процент одиноких людей. Но, что, же угрожает семейным ценностям?

Во-первых, им угрожают передачи массовой информации, которые унижают семью. В раннем возрасте, когда ребенок начинает познавать мир вокруг себя, у него начинает формироваться понятия, что есть хорошо, а что нет. Если с детства ребенку говорили, что надо уважать старших, то в его сознании это так и закрепится, но если, он будет воспринимать ту информацию, которую часто показывают нам средства массовой информации о негативных или непристойных вещах, то это будет крайне губительно для его психики. Ведь в будущем такой человек будет воспринимать это как должное.

Во-вторых, сама экономическая система создает угрозу семье. Она не позволяет семье существовать как сформированная издавна структура, в которой муж (отец) предоставляет большую часть заработков, а жена (мать) выполняет работу, связанную с воспитанием детей и домохозяйством. Чаще всего семья как институт пребывает в процессе изменения и может подвергаться давлению из-за нежелания подчинять личный интерес интересу семьи. Как говорил В. Гюго: «Всякая социальная доктрина, пытающаяся разрушить семью, негодна и, кроме того, неприменима. Семья — это кристалл общества». [4;40]

К сожалению, в наше время существует много неполноценных семей. Все дети, которые растут в семьях с одним родителем, наблюдая, копируют неполную модель семейных отношений, что в будущем может повлиять на формирование характера ребенка. Зачастую такие дети были лишены либо материнской, либо отцовской любви и поддержки. Когда ребенок начинает ощущать потребность в любви и заботе и перестает чувствовать себя значимым, он пытается обратить на себя внимание с помощью таких средств как упрямство и капризы. Это является недостатком внимания и может привести к инфантильности человека. А это чревато будущим нарушением эмоциональных связей индивида с миром людей. Этот фактор негативно влияет на развитие общества и может привести к его стремительному развитию в обратную сторону.

В современном мире существуют также семейные структуры, которые состоят из партнеров одного пола, что во многих странах считается абсолютно нормальным и приемлемым. Но так ли это на самом деле?

Это относительно новое явление, которое начало развиваться последние десять лет. И представляет собой воссоединение в браке двух людей одного пола. Каждый ребенок во время своего развития берет пример с близких ему людей (с отца и матери). Какой же тогда последует пример от таких родителей? Существует множество разногласий по этому вопросу, но то, что такого рода неестественная связь является в корне не правильной, понятно большинству. Ребенок, выросший в такой семейной ячейке общества, подвергается опасности последовать по тому же пути.

В июле 2012-го доктор социологии Марк Регнерус опубликовал свои исследования, заявив, что молодые люди, которые растут в семье с родителями одного пола, иными словами, гомосексуалистами, поддаются пагубному влиянию. Регнерус утверждал, что дети, которых воспитывали родители без каких-либо неприятных историй с однополыми отношениями, имеют более крепкое здоровье, они более здоровы как физически, так и эмоционально. Следовательно, они могут построить полноценное общество.

Сегодня мы находимся на пороге перемен, которые могут оказаться более глобальными и решающими, чем все ранее пережитые человечеством. Ведь главным источником современного прогресса выступает внутреннее развитие личности каждого из нас, возможность ее самосовершенствования, накопления знаний, которые способны изменить не только окружающий нас мир, но, что важно, окружающих нас людей.

В этом сложном процессе семья является ключевым источником решения данного вопроса, потому что семья – неотъемлемая единица социума, и недопустимо уменьшать ее важность. Семья – это естественный институт для человека, реализующий биологическую и культурную непрерывность цивилизации. Цивилизованное общество просто не сможет без нее обойтись. Мировой процесс смены социального и экономического развития осуществляется благодаря устойчивости порядка жизни, укла-

да, который может быть создан только в семье. Это происходит благодаря тому, что внутри стабильной семьи существует понимание, что является важным и исключает разногласия между ее членами. Таким образом, например, ребенок в стабильной семье будет учиться в хороших условиях и сможет полностью сконцентрироваться на своем образовании. А также будет поглощать хорошие качества от всех членов его благополучной семьи. Это развивает его как хорошего гражданина, который создает успешное общество. В безличной обстановке современного индустриального общества, только семья обеспечивает возможность "участвовать в отношениях, где люди воспринимаются и ценятся как целостные личности". Поэтому построение устойчивого и целостного института семьи является фундаментом для эффективного развития общества.

#### **Список литературы**

1. Пасечник В.В., Дембицкий С.Г., Коницев А.С., Лекант П.А., Макеев С.В., Пусько В.С., Яламов Ю.И. Вестник МГОУ. Серия «Философские науки». - № 3. Выпуск в серии № 12. - М.: Изд-во МГОУ, 2008- 156 с.
2. Дементьева И. Негативные факторы воспитания детей в неполной семье // Соц. исслед. – М.: 2001. - №11.
3. Под ред. проф. А.И. Антонова. Социология семьи: Учебник. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 637 с.

УДК 379.831

# РОЛЬ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ В ДУХОВНОЙ ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

ПОРФИРЬЕВА ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА

магистрант

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова»

**Аннотация:** В данной статье ставится задача определить роль учреждений культуры в духовной сфере жизни жителей города Чебоксары. Автор показывает значимость данных учреждений, как в качестве проведения культурного досуга и просвещения граждан, так и с точки зрения духовно-нравственного воспитания. В статье используются результаты социологического опроса жителей города, которые позволяют определить культурные предпочтения чебоксарцев. На основе анализа опроса и рассмотрения отдельных учреждений культуры города, автор выявляет причины того или иного выбора горожан. На основе изучения опыта других регионов, при учете культурных запросов граждан и осуществлении грамотной социальной политики, выдвигаются предположения, как можно повысить интерес населения к учреждениям культуры, сделать их более востребованными.

**Ключевые слова:** культура, учреждения культуры, духовная сфера, социальное развитие, досуг.

## THE ROLE OF CULTURAL INSTITUTIONS IN THE SPIRITUAL LIFE OF SOCIETY

Porfireva Yuliya Sergeevna

**Abstract:** this article aims to determine the role of cultural institutions in the spiritual life of the inhabitants of Cheboksary. The author shows the importance of these institutions, both as a cultural leisure and education of citizens, and in terms of spiritual and moral education. The article uses the results of a sociological survey of residents of the city, which allows to determine the cultural preferences of Cheboksary residents. Based on the analysis of the survey and consideration of individual cultural institutions of the city, the author identifies the reasons for a particular choice of citizens. Based on the study of the experience of other regions, taking into account the cultural needs of citizens and the implementation of a competent social policy, it is suggested how to increase the interest of the population to cultural institutions, to make them more popular.

**Key words:** culture, cultural institutions, spiritual sphere, social development, leisure.

Культура во все времена играла немаловажную роль в жизни общества. Еще в древности люди стремились к знаниям, благодаря которым совершались первые научные открытия, расширились границы человеческих возможностей, менялось представление общества о мире, Писатели, философы, художники и музыканты отражали эти изменения в своих произведениях. Но, к сожалению, не всем доступно было знакомство с высоким искусством, изучение наук и получение образования. В XX веке это стало реальностью для большинства людей, живущих в разных странах мира.

Чтение книг, посещение кинотеатров, музеев и театров стало доступным для людей разных социальных слоев.

Что же изменилось в духовной сфере жизни общества сегодня?

В настоящее время, большую роль в получении информации играет Интернет. Быстро, без особых усилий можно найти любую книгу, фильм, картину известного художника, любимую мелодию и разнообразную учебную литературу. Казалось бы, прогресс принес безграничные возможности для интеллекту-

ального и духовного развития. Но тогда возникает вопрос: «Какую роль играют многочисленные учреждения культуры в жизни общества?». Рассмотрим эту проблему на примере города Чебоксары.

Опрос жителей г. Чебоксары позволил определить, какое место в проведении досуга занимает у населения посещение кинотеатров, музеев, выставочных залов, библиотек, парков и т.п. А также, что из выше перечисленного пользуются наибольшей популярностью, а что остаётся без внимания. Таким образом, 22% респондентов ответили, что не прочь провести раз в неделю время с пользой для своего культурного развития, 42%, посещают учреждения культуры один раз в месяц, а 36% - крайне редко.

Самым популярным досугом населения г. Чебоксары является посещение кинотеатров. Объясняется это тем, что в городе данных учреждений достаточно много, большинство из них в шаговой доступности, что удобно для жителей разных микрорайонов. Предложение большого спектра фильмов разных жанров, демократические цены, качественный звук и изображение, комфортные залы делают данный вид досуга привлекательным для посетителей разных возрастов и социального положения. При этом, следует отметить, что кинематограф оказывает эмоциональное воздействие, играет немало важную роль в формировании мировоззрения человека и его духовно-нравственных качеств.

На втором месте по популярности - городские парки. 60% респондентов любят именно там проводить выходные и праздники. На сегодняшний день в городе Чебоксары имеется около 62 парков. Администрация города уделяет большое внимание их благоустройству. На первый взгляд, парк является местом для прогулок, но на самом деле, многие из них выполняют не только досуговую функцию, но и воспитательную. Рассмотрим это на примере самых посещаемых парков.

Чебоксарский детский городской парк имени космонавта А.Г. Николаева – единственный детский парк в городе. Здесь даже взрослый погружается в атмосферу праздника и веселья. Ребятам встречаются любимые сказочные персонажи и веселые скomorохи. Одним из любимых мест детей в парке является зооуголок «Ковчег», который насчитывает более 18 видов животных и птиц. Общение с животными способствует формированию у детей таких духовных качеств, как доброта, сострадание, забота о ближнем.

На левом берегу Волги, в санаторно-курортном комплексе «Чувашия» расположился этнопарк «Сувар». Целью создания парка стало желание наглядно продемонстрировать древнюю культуру чувашского народа, привлечь внимание к истории края, его традициям и обрядам, отражением которых являются 130 деревянных скульптур. Посетители парка погружаются в особую атмосферу национального колорита и мифологических сюжетов о жизни чувашского народа. Это невозможно заменить прогулкой в виртуальном пространстве.

Огромное патриотическое значение имеет Мемориальный парк «Победа». Ежегодно у Вечного огня жители города отдадут дань памяти павшим воинам в Великой Отечественной войне. Здесь расположен музей военной техники под открытым небом. Позднее в парке были возведены монументы в память о героях Афганской и Чеченской войн, о ликвидаторах аварии на Чернобыльской АЭС. Аллея героев, которую посещают большое количество, детей, учащихся школ, студентов, является свидетельством того, что память о героическом прошлом чувашского народа жива и передается из поколения в поколение.

Отдельно хочется выделить парк 500-летия Чебоксар. Он является лидером по посещаемости населения. Это одна из центральных площадок для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий городского, республиканского и межрегионального уровней. Воспитанию экологического самосознания способствуют акции «Молодежь за чистый парк!», экологические субботники по очистке территории лесопарковой зоны, в которых активно участвуют жители окрестных домов, студенты ССУЗов и ВУЗов Московского района.

В 2015 году Ростуризм объявил, что выделяет 250 млн. рублей на создание туристско-рекреационного кластера «Этническая Чувашия». В кластер внесли этнопарк «Ясна» и парк 500-летия города Чебоксары. Тогда же заявили, что объекты будут построены до 2018 года. К тому времени уже появилась концепция «Амазония»: остроконечные шлемы чувашских девушек под названием «Тухья» признали весьма похожими на воинское облачение женщин-воительниц с реки Амазонка. Провели культурные и исторические параллели, решили первыми возвести скульптуры прекрасных «защитниц



чувашской земли».

На территории парка заработает первый в Чувашии аквапарк. В 2017–2018 гг. застройщик намерен ввести в эксплуатацию музейно-выставочный комплекс «Тухья», городок аттракционов, открытую зону «Смешарикленд» и отдельно стоящий ресторан на 100 посадочных мест «Шывырмань», который будет работать круглый год, поскольку для зимы предусмотрены очаги с открытым огнем. Этнографический комплекс призван отразить уникальность и самобытность чувашского народа.

Может, с открытием музейно-выставочного комплекса «Тухья» повысится интерес к музеям. По данным опроса только 13% жителей города выбирают этот вид культурного просвещения. Посетителями музеев являются в основном школьники, студенты и туристы. Приведём в качестве примера несколько музеев Чебоксар, которые пользуются наибольшей популярностью, и выясним, чем они могут быть интересны.

Визитной карточкой Чебоксар является герой Гражданской войны В.И. Чапаев. В его честь названы улицы и поселки, его двойник встречает многочисленных туристов в речном порту, а без посещения музея, не обходится ни одна обзорная экскурсия. На протяжении 40 лет здесь бережно хранят память о легендарном земляке. Отдельного внимания заслуживает дом, в котором Василий Иванович появился на свет. Сотрудники музея обнаружили его в одной из деревень Чебоксарского района: домик продали и вывезли туда, когда Чапаев был еще мальчишкой. В Чебоксарах постарались с максимальной точностью воссоздать домашнюю обстановку того времени, когда в нем жил будущий командир. Героический путь земляка является подтверждением того, что история чувашского народа неразрывно связана с важнейшими событиями истории России.

Интересным и познавательным для молодежи будет посещение научно-технического Музея истории трактора. Это единственный в России музей сельскохозяйственной техники, который насчитывает более пяти тысяч экспонатов. Уже данный факт делает его особо привлекательным для жителей Чебоксар и гостей столицы. Здесь можно без труда проследить всю историю развития техники от сохи до бульдозера самого последнего поколения. Альберт Сергеев с сожалением отмечает, что раньше на заводах не существовало музейных традиций, когда каждая новая модель обязательно сохранялась, поэтому многие из нынешних экспонатов были приобретены у сельских жителей. К машинам можно не только прикоснуться, но и попробовать их в деле – прокатиться. Сделать экспозицию интересной и максимально интерактивной – такой была главная идея создателей уникального для страны музея.

20% респондентов выбирают в качестве культурного досуга посещение театра. Таковых в городе шесть, включая Чувашскую государственную филармонию. Программа театров предлагает разнообразный репертуар. Для зрителей часто проводятся дни открытых дверей, фестивали с приглашением артистов ведущих театров страны, студентам и школьникам предоставляются скидки. Но, видимо, этого мало для того, что бы повысить интерес населения к театральному искусству.

К примеру, Чувашский государственный театр оперы и балета привлекателен не только разножанровым репертуаром, своим архитектурным величием и изяществом, внутренним торжественным интерьером и комфортабельным залом. Для современного зрителя очень важно то, что всю необходимую информацию, начиная с афиши и заканчивая стоимостью билетов, можно получить на сайте театра.

Чувашский драматический театр имени Константина Иванова – единственный театр Чувашии, где все постановки играют исключительно на чувашском языке. Театр оснащен специальным оборудованием с синхронным переводом, что делает посещение спектаклей для представителей разных национальностей. Помимо этого, здание театра является памятником архитектуры. В 2001–2002 годах оно было реконструировано, и сегодня, по праву, является одной из достопримечательностей Чебоксар и часто становится свидетелем самых крупных культурных событий города. На площади перед театром проводятся Дни республики и города, межрегиональные и всероссийские фестивали, а сам театр с завидной периодичностью принимает участников всевозможных форумов и конференций.

Одним из самых менее значимых учреждений для респондентов является библиотека. Только 12% опрошенных посещают её регулярно, не смотря на то, что в Чебоксарах, на сегодняшний день, функционирует 20 библиотек, обслуживающих и детей, и взрослых. Многие из них были открыты в 40–50-е годы и, на сегодняшний день, находятся в плачевном состоянии, требуют реконструкции и техни-

ческого оснащения. Однако, библиотека по-прежнему остается для многих местом получения информации. Ни все книги можно найти в интернете, особенно, если это касается редких изданий художественной и научно-популярной литературы. Также, в библиотеках часто проводятся встречи с интересными людьми, представителями творческой интеллигенции, что играет немаловажную роль в духовно-нравственном воспитании подрастающего поколения.

Таким образом, из вышесказанного следует вывод, что учреждения культуры играют немаловажную роль в жизни общества, но, к сожалению, проблема их посещаемости остается актуальной. Это вопрос уровня культуры граждан. Живое созерцание произведений искусства, погружение в мир искусства во время просмотра спектакля, знакомство с классической музыкой, изучение истории страны не может заменить виртуальное пространство. Эмоциональное восприятие событий и общение духовно обогащает людей, делает их мир насыщенным и интересным.

Как же повысить интерес жителей города Чебоксары к таким учреждениям культуры, как музей, театр, библиотека и т.п.? Для решения данной проблемы потребуется немало времени и финансовых вложений. В первую очередь, необходимо осуществлять изменения с учетом современных требований. В первую очередь, внедрение информационных технологий: наличие современных сайтов учреждений культуры; интерактивных экскурсий и квестов в музеях; электронных каталогов, медиа и аудиофайлов в библиотеках; современных декораций, музыкального и светового оформления театральных постановок и концертов. Внимание молодежи можно привлечь различными акциями и мероприятиями, в которых они могут проявить свои способности и знания. Например, популярным мероприятием во многих городах становится ночь музеев. Или организация уличных библиотек, где каждый может выпить чаю, принести старую книгу и взамен взять почитать новое произведение. Владельцам кинотеатров следует рассмотреть предложение об открытии отдельных залов для тех, кто любит посмотреть фильмы с попкорном в руках и тех, кто просто наслаждается кинематографом не желая слушать, как рядом трапезничают. Возможно, эта мера повлияет на повышение уровня культуры посетителей кинотеатров.

В заключение, хотелось бы отметить, что многое зависит не только от политики администрации города в области культуры. Немаловажным фактором является уровень воспитания и образования граждан. Можно создать многофункциональные музеи, современные библиотеки, парки с аттракционами, но если у человека нет стремления к просвещению и духовному развитию то, к сожалению, ни одна государственная программа не поможет разрешить нынешние проблемы учреждений культуры.

**НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ**

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ  
РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА**

Сборник статей  
Международной научно-практической конференции  
г. Пенза, 10 июня 2018 г.  
Под общей редакцией  
кандидата экономических наук Г.Ю. Гуляева  
Подписано в печать 14.06.2018.  
Формат 60×84 1/16. Усл. печ. л. 17,7

МЦНС «Наука и Просвещение»  
440062, г. Пенза, Проспект Строителей д. 88, оф. 10  
[www.naukaip.ru](http://www.naukaip.ru)