



Национальный научный форум
магистрантов, аспирантов
и молодых ученых

НАУКА

МЕНЯЮЩАЯ ЖИЗНЬ



Адаптивная физическая культура
Психология и социология
Технические науки
Экономика и менеджмент

Педагогика
Политика и право
Культурология
Туризм и экология

4-5 июня 2025 г.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Владивостокский государственный университет»

НАУКА, МЕНЯЮЩАЯ ЖИЗНЬ

Сборник материалов национального научного форума
магистрантов, аспирантов и молодых учёных

(г. Владивосток, 4–5 июня 2025 г.)

Под общей редакцией
канд. пед. наук Г.В. Петрук

Владивосток
Издательство ВВГУ
2025

УДК 001.8
ББК 72.5я431
НЗ4

НЗ4 Наука, меняющая жизнь : сборник материалов национального научного форума магистрантов, аспирантов и молодых учёных (г. Владивосток, 4–5 июня 2025 г.) / под общ. ред. канд. пед. наук Г.В. Петрук ; Владивостокский государственный университет ; Электрон. текст. дан. (1 файл: 15,3 Мб). – Владивосток: Изд-во ВВГУ, 2025. – 1 электрон., опт. диск (CD-ROM). – Систем. требования: Intel Pentium (или аналогичный процессор других производителей), 500 МГц; 512 Мб оперативной памяти; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); 5 Мб свободного дискового пространства; операц. система Windows XP и выше; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-0771-5

В сборнике представлены доклады по основным направлениям работы национального научного форума магистрантов, аспирантов и молодых учёных, состоявшегося во Владивостокском государственном университете 4–5 июня 2025 года: экономика; юриспруденция; социология; психология; менеджмент; туризм и экология; международные отношения; технические науки.

Для аспирантов, ученых, занимающихся вопросами международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе, представителей власти и бизнеса.

УДК 001.8
ББК 72.5я431

Электронное научное издание

Минимальные системные требования:

Компьютер: Pentium 3 и выше, 500 МГц; 5,6 Мб; 5 Мб на жестком диске; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); привод CD-ROM. Операционная система: Windows XP/7/8.

Программное обеспечение: Internet Explorer 8 и выше или другой браузер; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-0771-5

© Под общ. ред. канд. пед. наук Г.В. Петрук, 2025

© ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет», оформление, 2025

В авторской редакции

Компьютерная верстка М.А. Портновой

Владивостокский государственный университет

690014, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41
Тел./факс: (423)240-40-54
Подписано к использованию 30.09.2025 г.

Объем Мб. 15,3. Усл.-печ. л. 70,69.
Уч.-изд.л. 50,76. Тираж 300 (I–25) экз.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Андронов З.С., Галимзянова К.Н.</i> Разработка платформы управления данными.....	8
<i>Антонов Т.А.</i> Обеспечение экологической безопасности атмосферного воздуха на пограничных автопереходах Приморского края.....	11
<i>Атабаева С.А.</i> Экологический мониторинг состояния бактериопланктона в Охотском море в Западно-Камчатском регионе.....	16
<i>Баженова И.Р.</i> Профессиональный стресс у представителей разнотипных профессий.....	21
<i>Базылев А.А., Метляева Т.В.</i> Территориальная идентичность в контексте исследования имиджа г. Владивостока.....	25
<i>Баркина Н.В., Мазитова Н.В.</i> Развитие координационных способностей у детей с лёгкой умственной отсталостью средствами водных видов спорта (адаптивное плавание, водное поло, фридайвинг, аквааэробика).....	36
<i>Баяндин Е.Ю.</i> Методы повышения конкурентоспособности автосалонов.....	40
<i>Беглова И.А., Слесарчук И.А.</i> Исследование системы мотивации персонала сервисных служб аэропортового предприятия.....	44
<i>Белокурова А.А., Чернявская В.С.</i> Экзистенциальные переживания (кризисы) середины жизни у женщин, связь с экзистенциальной исполненностью и смысловыми ориентациями.....	48
<i>Братчиков В.В., Городников О.А.</i> Анализ методов перевозки высоковязких нефтепродуктов с помощью железнодорожного транспорта.....	55
<i>Бугаёв В.С., Тунгусова Е.В.</i> Инновационные технологии хранения и транспортировки рыбной продукции.....	59
<i>Бурцев А.Д., Городников О.А.</i> Термостойкая ткань КТ-11 в качестве внешней защиты вертикальных стальных резервуаров.....	62
<i>Бусыгина Ж.А.</i> Российские студенческие отряды и профессиональное развитие молодёжи.....	72
<i>Василевская Е.А., Макарова В.Н.</i> Оценка риска здоровья населения при воздействии источников загрязнения атмосферного воздуха отходоперерабатывающего предприятия.....	76
<i>Винокурова В.Д., Тунгусова Е.В.</i> Северный морской путь в новой реальности: логистические стратегии России и перспективы развития.....	81
<i>Винокурова В.Д., Городников О.А.</i> Выявление перспектив развития Северного морского пути. Сравнительный анализ с альтернативным маршрутом.....	85
<i>Войтович Е.Н., Черемискина И.И.</i> Психологические трудности родителей в период адаптации приемного ребенка.....	89
<i>Волкова Е.И.</i> Оптимизация процесса организации мультимодальной перевозки на основе создания цифровой экосистемы.....	94
<i>Брюзгин И.А., Волынчук Я.А.</i> Анализ развития сферы физической культуры и спорта на территории Надеждинского сельского поселения: проблемы и перспективы.....	99
<i>Ворожбит К.К., Чернявская В.С.</i> Образ будущего у современного подростка.....	102
<i>Ворожцов В.А.</i> Автоматизированное выявление патологий мозга на КТ-снимках с помощью нейросетей и визуализации GRAD-CAM.....	106
<i>Воронкина Д.А., Чернышева А.С.</i> Использование видео генераторов Искусственного Интеллекта при обучении иностранному языку (на примере ресурса Invideo AI).....	110
<i>Воронина Ю.С.</i> Особенности оценки платежеспособности клиентов-лизингополучателей.....	117
<i>Герейчук Н.В.</i> Типология психологических проблем лиц, переживающих кризис средины жизни, в контексте определения стратегии психологического консультирования.....	122
<i>Гокоева Е.И., Молодых В.И.</i> Прецедентное имя Хуа Мулань.....	126
<i>Горбунов К.С.</i> Разработка прогностической модели для оценки риска развития фибрилляции предсердий после кардиохирургического лечения у пациентов с инфарктом миокарда с подъёмом сегмента ST (STEMI).....	129
<i>Грунская Е.М.</i> Отношение студенческой молодёжи к созданию семьи.....	133

<i>Данилов Л.А., Городников О.А. Электрические пылеуловители в качестве перспективной технологии для снижения экологической опасности предприятий нефтехимии и нефтепереработки</i>	<i>137</i>
<i>Доброва А.А. Влияние динамики ключевой ставки на сферу лизинга: анализ текущих тенденций.....</i>	<i>144</i>
<i>Долгая Е.П. Специфика системы оценивания в рамках электронного учебного курса: практический опыт.....</i>	<i>147</i>
<i>Дубина Т.К., Шакин С.И., Каравайцева В.А. Лидерство в школьной среде и его специфика</i>	<i>150</i>
<i>Дудченко Е.Д. Оценка квалификационных дефицитов в подготовке студентов среднего профессионального образования 43.02.16 Туризм и гостеприимство (на примере направленности «Туроператорские и турагентские услуги»).....</i>	<i>154</i>
<i>Дымова М.Н., Шпакова У.Г., Молодых В.И. Китайский Сленг</i>	<i>160</i>
<i>Егорова Е.Р., Столярова В.К. Современное состояние рынка гостиничных услуг г. Владивостока</i>	<i>164</i>
<i>Жовтун Д.Ю., Щипачева А.П. Цифровизация автотуризма: как информационные подходы меняют опыт путешествия на автодомах.....</i>	<i>170</i>
<i>Журба К.П. Загрязнение атмосферного воздуха в морских портах г. Владивостока.....</i>	<i>174</i>
<i>Заикина А.Э. Объекты гастрономического туризма: классификация, характеристика и роль в развитии дестинаций.....</i>	<i>179</i>
<i>Захарьева Х.В., Пантюхина С.С., Тузова Д.В., Самсонова В.С., Фуркало Е.В., Бородуля В.А. Коммуникативные навыки у школьников среднего звена (на примере учеников 6-го класса МБОУ СОШ №11 г. Владивостока)</i>	<i>185</i>
<i>Захаркина Е.А. Проблемы и вызовы в деятельности Германской службы академических обменов (DAAD) на постсоветском пространстве в периоде за 2000-2020 год. Перспективы дальнейшего сотрудничества.....</i>	<i>190</i>
<i>Заикина Д.С., Макарова В.Н. Нормирование потока туристов при проектировании экологических троп с целью сохранения природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях</i>	<i>193</i>
<i>Зорикова Е.В. Русский транзит: геополитический анализ перспектив и рисков российско-китайских арктических проектов в условиях трансформации международных отношений в Заполярье</i>	<i>196</i>
<i>Иванов К.В., Соболевская Е.Ю. Методы обнаружения выбросов в банковских данных</i>	<i>200</i>
<i>Латкина А.А. Разработка многофакторной модели диагностики заболеваний головного мозга на основе КТ-изображений и дополнительных фильтров.....</i>	<i>205</i>
<i>Карсаков К.Б., Иконников С.М., Тунгусова Е.В. Нефть в движении: эволюция управления рисками от античности до цифровой эры</i>	<i>209</i>
<i>Катамадзе Г.М., Волинчук Я.А. Оптимизация логистических процессов в региональном транспортном комплексе.....</i>	<i>214</i>
<i>Квашинин Д.А., Сысоева Е.Е. Анализ рынка НТИ «Автонет».....</i>	<i>217</i>
<i>Ким И.А. Нематериальные активы в свете новых стандартов: трансформация учета и практические аспекты.....</i>	<i>221</i>
<i>Кисель К.В., Прибытько Д.И., Ивельская Н.Г. Мастер-планирование – потенциальный ресурс пространственного развития муниципалитетов.....</i>	<i>225</i>
<i>Ковалёва Е.Д. Волонтерство как социальное явление среди молодежи</i>	<i>234</i>
<i>Козлов Д.В., Рахманова М.С. Оценка и повышение уровня конкурентоспособности предприятия на примере организации ООО «Тайм Лизинг».....</i>	<i>239</i>
<i>Колесников Е.С., Завалин Г.С., Галимзянова К.Н. Оптимизация соединений таблиц в SQL-запросах в рамках распределенной среды.....</i>	<i>241</i>
<i>Колесник А.Е. Онлайн-образование в современной жизни среди студентов</i>	<i>244</i>
<i>Колчанова Е.С., Белоглазова В.А. Сравнительный анализ эффективности региональных программ поддержки семей в контексте демографической динамики.....</i>	<i>249</i>
<i>Конев Н.Д., Волинчук Я.А. Реализация программно-проектного метода управления в сфере высшего образования.....</i>	<i>257</i>

<i>Коновалов А.А.</i> Особенности разработки бизнес-плана для малого и среднего бизнеса в России	261
<i>Коновалова А.В., Шеньо Ю.В., Юрченко Н.А.</i> Основные тенденции развития логистической отрасли в Приморском крае	265
<i>Косарева А.В., Шидловский А.Р., Яковлева А.А., Белик Е.В.</i> Социальный паспорт территорий: понятие, преимущества, направления использования	272
<i>Кошель Е.Р.</i> Оценка влияния применений методологий Agile в деятельности логистических компаний	279
<i>Крестников Г.С.</i> Разработка прототипа системы оценки показаний судового компаса на основе видеонаблюдения	288
<i>Кузьмин Е.А., Масюк Н.Н.</i> Преимущества и проблемы использования искусственного интеллекта и больших данных в управлении цепочками поставок	292
<i>Куланина М.Ю.</i> Депрессия у студентов: особенности мышления и социальных аксиом	296
<i>Лакиза А.Р.</i> Проблемы и перспективы создания новых особо охраняемых природных территорий в условиях урбанизации	300
<i>Лапшин А.А., Гриванова О.В.</i> 3D моделирование в автомобилестроении	306
<i>Лапшин А.А., Гриванова О.В.</i> Анализ актуальности проведения самостоятельной диагностики автомобилей	310
<i>Лапшин А.А., Пряньков М.С., Гриванова О.В.</i> Разработка длинноходной подвески на примере автомобиля Toyota Hilux Surf	313
<i>Левченко К.П.</i> Историческое документальное кино и роль сценариста в его создании	317
<i>Ленда А.В.</i> Элементы гегемонии США в региональных конфликтах: «выпадающий сектор» и опыт стран Ближнего Востока	321
<i>Литвинов А.В., Гнезdechko О.Н.</i> Алгоритм передачи комического эффекта в аудиовизуальном переводе художественных фильмов и сериалов	324
<i>Лихачевский А.А.</i> Практические аспекты формирования политики экономической безопасности на примере аудиторской организации	329
<i>Майсурадзе А.Г., Екинцев В.И.</i> Историко-психологический анализ психологии восприятия городской среды как ресурса психологического консультирования	334
<i>Максимец А.К.</i> Проблемы адаптации иностранных студентов в высших учебных заведениях России (на примере студентов из КНР ФГБОУ ВО «ВВГУ»)	340
<i>Мартынюк А.Р.</i> Разработка интеллектуального редактора для интерактивного формирования базы протоколов технологических операций лазерного аддитивного производства	347
<i>Марцева Е.М.</i> Профессионально-личностная идентичность студентов 2-3 курсов	352
<i>Медведев В.В., Сивер А.Н., Закревская В.Д., Ивельская Н.Г.</i> Индикативное управление как инструмент повышения эффективности социально-экономического развития территории	358
<i>Мельник Д.Б.</i> Разработка системы поддержки принятия врачебных решений	367
<i>Михайлова М.Г.</i> Самоценность женщин в период кризиса середины жизни	373
<i>Москвитина А.А.</i> Модель устойчивого экономического роста в эпоху автоматизации и роботизации	378
<i>Мусатова П.И.</i> Проблемы и перспективы развития профориентации молодёжи	381
<i>Мухаметзянов Д.С.</i> Классификация позы сидящего человека с использованием компьютерного зрения	385
<i>Мячин Д.А., Киселева Е.В.</i> Круглое Поле: внедрение нового УКП. Перспективы и влияние на экономику и транспортную доступность	391
<i>Нагорный Я.В., Саранча Г.А.</i> Разработка туристско-информационного портала «Русский Восток»	395
<i>Нестерюк С.С., Смицких К.В.</i> Анализ ключевых компетенции сотрудников консалтинговых организаций в условиях цифровизации	398
<i>Никулина В.В., Ивельская Н.Г.</i> Особенности реализации муниципальной политики в сфере малого и среднего предпринимательства на примере Арсеньевского городского округа	402

<i>Окунь Д.Б.</i> Комплекс онтологических моделей для обеспечения интеллектуальной поддержки медикаментозной терапии	409
<i>Павлов М.С.</i> Front-end интерфейс для баз гидрологических данных буев проекта Argo	414
<i>Пак А.Н.</i> Реализация государственной политики в молодежной сфере Приморского края на примере Агентства по делам молодежи Приморского края, г. Владивосток	417
<i>Панкрашин Д.А.</i> Особенности организации внеурочной физкультурно-спортивной деятельности обучающихся с интеллектуальными нарушениями	423
<i>Политова Е.Ю., Андреев В.А., Волинчук Я.А.</i> Оценка результативности расходов бюджетных средств на финансирование жилищно-коммунального хозяйства	426
<i>Полозов Н.О., Глухоманова А.А.</i> Анализ научных данных о возможных методах оценки качества таможенных услуг в процессе импорта товаров на территорию РФ	430
<i>Придворова Н.А., Чернявская В.С.</i> Влияние детско-родительских отношений студента на выбор типа профессии	436
<i>Проскуракова А.А., Сайчук Д.С., Солодихин К.С.</i> Ранжирование компетенций сотрудников подразделения университета с точки зрения запросов стейкхолдеров	442
<i>Рачков Д.Д.</i> Анализ инвестиционной активности ГЧП в транспортно-логистической отрасли в Приморском крае	446
<i>Регир Н.Е., Масюк Н.Н.</i> Принятие организационных решений: преимущества и проблемы применения аналитики больших данных и искусственного интеллекта	451
<i>Роголин Д.С.</i> Правовые основы и механизмы взаимодействия ВТО и МВФ в системе международного экономического регулирования	454
<i>Рубцова А.Н., Шмелева Е.С., Ивельская Н.Г.</i> Особенности функционирования системы энергоменеджмента в сфере электроэнергетики	457
<i>Сагалова К.А.</i> Экзаменационная тревожность у учащихся старших классов	470
<i>Самовидова Е.В.</i> Проектно-ориентированная деятельность: опыт российских университетов	473
<i>Саятин Н.А., Волинчук Я.А.</i> Практика реализации основных направлений государственных программ в рамках реализации государственной политики в социальной сфере на территории Приморского края	479
<i>Свинцов Н.Ю.</i> Исследование влияния глубоководной разработки ЖМК на экосистемы провинции Клариян-Клиппертон Тихого океана	482
<i>Севостьянова А.И.</i> Геймификация в образовании: повышение мотивации и эффективности обучения в сфере логистики	486
<i>Сибгатуллин Б.К.</i> Экспорт технологий как инструмент политического влияния: фактор обеспечения суверенитета в условиях развития многополярного мира (на примере России)	490
<i>Сигаева П.А., Злобина А.К., Молодых В.И.</i> Происхождение и значение китайских фамилий	494
<i>Соколов М.А., Карсаков К.Б.</i> Автономные транспортные системы: проблемы кибербезопасности в логистике в России	500
<i>Соколов О.О., Юдин П.В.</i> Учёт физических размеров объектов транспортной инфраструктуры при построении имитационной модели	505
<i>Солод Ю.И., Волинчук Я.А.</i> Реализация основных направлений развития жилищной сферы на территории Приморского края: проблемы и перспективы	509
<i>Сонова Д.Ю., Столярова В.К.</i> Анализ методов продвижения гостиничных услуг в г. Владивостоке	512
<i>Степанян Н.Г., Волинчук Я.А.</i> Разработка Системы Поддержки Принятия Решений для инженеров-технологов по установке режимов лазерной обработки металлических материалов на основе рассуждений по аналогии	517
<i>Степанян Н.Г., Волинчук Я.А.</i> Теоретико-правовые подходы развития регионального строительного кластера	520
<i>Степанов Г.В.</i> Исследование силовых способностей студентов СПО с интеллектуальными нарушениями	524

<i>Тихов С.А.</i> Методические и практические аспекты повышения конкурентоспособности строительной организации	529
<i>Тоокебаев Д.А., Волынчук Я.А.</i> Обзор мер поддержки малого и среднего предпринимательства в Приморском крае	536
<i>Третьякова С.С.</i> Коррозия и культура: влияние на исторические памятники.....	541
<i>Тухбатулин А.Р.</i> Опыт проектирования БВР в ПО Геомикс 2.0 БВР.....	544
<i>Уткина О.Р., Мазелис А.Л.</i> Роль музыки в жизни человека	547
<i>Харченко Д.В.</i> Развитие профессиональной идентичности у студентов: из опыта преподавания психологии	554
<i>Чабанова А.Э.</i> Кадровый дефицит в системе МВД: анализ проблемы и пути решения	557
<i>Чабанова А.Э.</i> Профессионально важные личностные свойства сотрудников ОВД с разным уровнем профессионального выгорания	560
<i>Чжао Мэйна.</i> Особенности управления приграничными территориями: подходы, факторы влияния, уровни взаимодействия.....	564
<i>Чинфуло Д.О., Яременко А.С.</i> Анализ реализации государственной политики в сфере пассажиро-грузоперевозок на примере деятельности АО «Восточная Верфь»	569
<i>Читизубов Д.А., Солодухин К.С.</i> Показатель повторяемости риск-событий как инструмент повышения эффективности риск-менеджмента и организационной культуры	573
<i>Шамои А.Д., Щипачева А.П.</i> Современные подходы к организации сельского туризма в Приморском крае.....	577
<i>Шагин М.Л., Тарасова Е.В.</i> Оценка эффективности и тенденции развития системы обращения отходов в Приморском крае	581
<i>Швец В.Е., Волынчук Я.А.</i> Анализ реализации региональной политики в сфере пенсионного обеспечения и социального страхования на территории Сахалинской области: проблемы и перспективы	586
<i>Шевцов А.А., Киришева И.Е., Бойко Р.А., Барабаш О.А.</i> Оценка уровня групповой сплоченности и коммуникативных навыков школьников с легкой умственной отсталостью, занимающихся на начальном этапе спортивной подготовки	590
<i>Шереметьева Н.Г.</i> Оценка эффективности институтов развития периферийных территорий ДВФО	594
<i>Шибанова Е.Д., Ивельская Н.Г.</i> Анализ состояния жилищно-коммунального комплекса в Приморском крае.....	600
<i>Яланжи И.И., Черемискина И.И.</i> Я-концепция у людей зрелого возраста с выраженными нарциссическими чертами личности.....	608

ных мыслей. Хотя в этом были и свои побочные – приходилось тормозить ребят, чтобы продвинуться дальше по программе.

Результаты: В ходе практики было проведено занятие на двух группах студентов, направленное на профориентацию, в связи с профилактикой кризиса второкурсника. Среди студентов второй группы было больше тех, кто не справился с последним самостоятельным заданием. Это связано с тем, что в данной группе присутствуют те, кто недавно перевелся к ним с других направлений и находится в состоянии неопределённости.

Далее описание результатов для обеих групп. В ходе упражнений было выявлено: юридическая сфера связана с работой с людьми и информацией. Студентам была предоставлена возможность подумать, видят ли они себя в работе с данными факторами, и с чем они сами хотели бы работать. Каждый из студентов определил то, что он умеет; назвал свои сильные стороны. В ходе групповой работы было обнаружено немало высокооплачиваемых профессий, в том числе из юридической сферы (налоговый юрист, юрист международного права). Большая часть студентов сумела определить профессию, попадающую в оптимальную зону – пересечение «хочу», «могу» и «надо». Некоторые студенты выбирали свою идеальную профессию, не связывая ее с юридическим образованием. Но, в основном, выбор касался профессий из юридической сферы.

1. Габаева Л.М., Акимов С.В. Факторы возникновения «кризиса второкурсника» // СГН. – 2017. – №1 – 6 с.

2. Давыдов В.В. Теория развивающего обучения. – Москва: Педагогика, 1996 – 544 с.

3. Климов Е.А. Психология профессионального самоопределения. – Ростов-на-Дону: Феникс, 1996 – 512 с.

4. Эльконин Д.Б. Избранные психологические труды. – Москва: Педагогика, 1989 – 560 с.

УДК 159.9

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ В СИСТЕМЕ МВД: АНАЛИЗ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

А.Э. Чабанова, магистрант

Владивостокский государственный университет
Владивосток. Россия

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные проблемы кадрового обеспечения органов внутренних дел на примере УМВД России по Приморскому краю. Анализируются статистические данные по увольнениям и приему новых сотрудников, результаты анкетирования увольняющихся, а также ключевые факторы, влияющие на текучесть кадров. Особое внимание уделяется материальным, социальным и психологическим аспектам мотивации сотрудников. На основе исследований экспертов (Д.В. Ваховского, В.О. Шелудько) предложены меры по стабилизации кадрового состава, включая совершенствование системы отбора, внедрение рекрутинговых технологий, развитие наставничества и повышение престижа службы.

Ключевые слова: дефицит кадров, наставничество, рекрутинг, мотивация сотрудников, социологический опрос.

STAFF SHORTAGE IN THE RUSSIAN MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS SYSTEM: PROBLEM ANALYSIS AND SOLUTIONS

Abstract. This article examines current staffing challenges in law enforcement agencies, using the example of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the Primorsky Krai. The study analyzes statistical data on employee turnover and new hires, survey results from departing personnel, and key factors influencing staff attrition. Particular attention is given to material, social and psychological aspects of employee motivation. Based on research by experts (D.V. Vakhovsky, V.O. Sheludko), the article proposes measures to stabilize personnel numbers, including: improving selection systems, implementing recruitment technologies, developing mentorship programs, and enhancing the prestige of police service.

Keywords: personnel deficit, structured mentorship, talent acquisition, exit polling.

Первое полугодие 2025 года ознаменовалось значительными изменениями в кадровом составе УМВД России по Приморскому краю. Согласно статистическим данным, за отчетный период 90 сотрудников прекратили службу, при этом 18 человек подали рапорта об увольнении. Одновременно с этим штат пополнился 29 новыми сотрудниками. Сложившаяся динамика требует внимательного изучения для поддержания оптимальной численности личного состава и обеспечения эффективной работы правоохранительной системы региона.

Проведенное анкетирование 45 увольняющихся сотрудников позволило получить ценную информацию о причинах текучести кадров. Наибольшую группу (39 человек) составили сотрудники, увольняющиеся по выслуге лет с правом на пенсию. Шесть респондентов со стажем от 10 до 20 лет приняли решение о досрочном прекращении службы по собственному желанию, что представляет особый интерес для кадровой аналитики.

Материальное обеспечение остается значимым фактором в мотивации сотрудников: 17 опрошенных отметили, что повышение денежного довольствия могло бы повлиять на их решение об уходе. Четыре сотрудника указали на важность решения жилищного вопроса и справедливой оплаты сверхурочной работы. Параллельно с финансовыми аспектами, два респондента выделили значение морально-психологического климата в коллективе, а один – возможность кадровых изменений в руководстве подразделения.

Интерес представляют ответы 15 сотрудников, выбравших вариант "иное". Среди указанных причин фигурировали переезд в другой регион, предложения о более выгодном трудоустройстве, а также достижение предельного возраста. Эти данные свидетельствуют о разнообразии факторов, влияющих на кадровые решения сотрудников органов внутренних дел. Полученные результаты позволяют глубже понять современные тенденции в кадровой политике правоохранительных органов и могут быть использованы для разработки мер по стабилизации численности личного состава.

Как отмечает исследователь Д.В. Ваховский, этот «кадровый голод» имеет глубокие корни и требует комплексного решения. Ситуация усугубляется тем, что вместе с уходом опытных сотрудников на пенсию растет число молодых специалистов, покидающих службу в первые годы работы [1].

Сложившаяся ситуация характеризуется постоянной нехваткой сотрудников при одновременном росте служебной нагрузки. Даже при формально укомплектованном штате многие подразделения сталкиваются с проблемой перегруженности личного состава, что негативно сказывается на эффективности правоохранительной деятельности.

Проведенный анализ позволяет выделить несколько ключевых факторов, влияющих на текущую ситуацию. Во-первых, как подчеркивает Д.В. Ваховский, существенное значение имеет материальный аспект [1]. Несмотря на периодическое повышение должностных окладов (например, на 10,5% согласно постановлению Правительства РФ от 28 июня 2023 г. № 1046), уровень денежного содержания многих сотрудников, особенно в регионах, остается недостаточно конкурентоспособным.

Во-вторых, следует учитывать специфику служебной деятельности. Как отмечают эксперты, работа в органах внутренних дел требует особых личностных качеств, включая эмоционально-волевую устойчивость и готовность к действиям в экстремальных ситуациях [3].

В качестве основных направлений преодоления кадрового дефицита можно выделить следующие меры. Важное значение имеет совершенствование системы материального и социального стимулирования.

Особый интерес представляет предложение Д.В. Ваховского о возрождении института наставничества [1]. Для повышения эффективности этой работы целесообразно предусмотреть специальные стимулирующие выплаты для наставников, а также снижение их обычной служебной нагрузки.

Значительный потенциал имеет работа по формированию положительного образа сотрудника органов внутренних дел. Удачным примером может служить совместный проект ГУ МВД по Красноярскому краю и популярного YouTube-канала, который продемонстрировал высокий общественный интерес к подобным инициативам. Исторический опыт, в частности образ советского милиционера в кинематографе (например, в фильме «Место встречи изменить нельзя»), также заслуживает внимания [4, 5].

Проблема кадрового обеспечения органов внутренних дел требует комплексного подхода, сочетающего материальное стимулирование, организационные изменения и работу с общест-

венным мнением. Министерство внутренних дел Российской Федерации уже прикладывает значительные усилия для решения этой проблемы: реализуются программы социальной поддержки сотрудников, совершенствуется система профессиональной подготовки, внедряются меры по улучшению условий службы.

Как справедливо отмечает Д.В. Ваховский, реализация предложенных мер будет способствовать повышению престижа службы в МВД и укреплению кадрового потенциала ведомства [1]. Благодаря последовательной работе в этом направлении, а также внедрению новых подходов к управлению персоналом, есть основания полагать, что в ближайшие годы удастся преодолеть существующий кадровый дефицит. Это, в свою очередь, создаст условия для более эффективного выполнения правоохранительными органами своих функций по защите прав и законных интересов граждан.

Таким образом, объединение теоретических разработок экспертов с практическими мерами, уже принимаемыми МВД, открывает перспективы для формирования стабильного и профессионального кадрового состава органов внутренних дел в будущем.

Современные вызовы в сфере комплектования личного состава органов внутренних дел России требуют принципиально новых подходов к организации кадрового отбора. Как подчеркивает В.О. Шелудько, старший преподаватель Дальневосточного юридического института МВД России, существующая система нуждается в серьезной модернизации, поскольку только научно обоснованный подход к отбору кандидатов может обеспечить формирование профессионального и стабильного кадрового состава правоохранительных органов [6].

По мнению В.О. Шелудько, одной из основных трудностей является отсутствие современной, научно обоснованной процедуры отбора кандидатов [6]. В настоящее время работа с личными делами и оценка кандидатов нередко возлагаются на сотрудников кадровых подразделений, которые уже перегружены своими обязанностями. Это приводит к формальному подходу при изучении мотивации и личностных качеств будущих сотрудников, что, в свою очередь, способствует приему на службу лиц, не соответствующих предъявляемым требованиям. Результатом становятся неудовлетворительные оценки стажеров по итогам обучения и их последующее увольнение.

Еще одной проблемой, по мнению автора, является недостаточное внимание к глубокому психологическому и профессиональному анализу кандидатов на этапе отбора. Процесс изучения кандидата должен занимать до двух лет и включать проверку социальной адаптивности, обучаемости и управляемости [6].

В.О. Шелудько обращает внимание на исторический опыт СССР, где для решения кадровых проблем применялся так называемый «комсомольский призыв» – целенаправленное привлечение активной молодежи в ключевые сферы государственного управления, включая милицию [6]. Этот метод позволял быстро укомплектовать ведомство мотивированными сотрудниками, хотя и не всегда обеспечивал долгосрочную профессиональную устойчивость кадров.

Также автор предлагает ввести практику рекрутинга, которая предлагает более системный подход к подбору персонала. Рекрутинг включает в себя не только поиск кандидатов через рекламу и объявления, но и многоэтапную оценку их профессиональных и личностных качеств. Данный метод предполагает [6]:

- предварительную беседу – выявление общего уровня подготовки и мотивации кандидата;
- заполнение анкеты – сбор базовой информации о соискателе.
- интервьюирование – углубленное собеседование с оценкой личностных и профессиональных компетенций;
- тестирование и пробные задания – проверка навыков в смоделированных рабочих ситуациях;
- проверку рекомендаций – анализ предыдущего опыта работы или учебы;
- медицинский осмотр – подтверждение физической пригодности к службе;
- сравнение кандидатов и принятие окончательного решения.

Такой подход позволяет не только отобрать наиболее подходящих кандидатов, но и снизить текучесть кадров, поскольку сотрудники, прошедшие тщательный отбор, с большей вероятностью остаются на службе длительное время.

На основе анализа существующих проблем В.О. Шелудько предлагает следующие меры по улучшению системы подбора кадров в ОВД [6]:

1. Внедрение научно обоснованных методик отбора, включая психологическое тестирование и оценку профессиональной пригодности.
2. Создание специализированных рекрутинговых подразделений, которые будут заниматься целенаправленным поиском и отбором кандидатов.
3. Использование современных технологий, таких как цифровые платформы для обработки анкет и проведения дистанционных собеседований.
4. Повышение роли наставничества на ранних этапах службы, что позволит снизить количество неудачных назначений.
5. Введение более длительного периода проверки кандидатов перед окончательным зачислением на службу.

Проблема кадрового обеспечения органов внутренних дел остается одной из наиболее важных в правоохранительной системе. Как показывают исследования, ключевыми причинами сложившейся ситуации являются недостаточная мотивация сотрудников и устаревшая система профессионального отбора.

Вместе с тем, УМВД России по Приморскому краю предпринимает активные шаги для решения этих проблем. Реализует меры по улучшению условий службы, внедряет современные технологии кадровой работы и развивает систему наставничества.

Особое значение имеют научно обоснованные предложения экспертов, направленные на совершенствование процедур отбора и адаптации новых сотрудников.

Комплексный подход к решению кадровых проблем позволяет рассчитывать на постепенное улучшение ситуации. Сочетание ведомственных программ с научными разработками создает прочную основу для формирования стабильного и профессионального кадрового состава органов внутренних дел.

1. Ваховский Д.В. Кадровый голод Министерства внутренних дел современной России: анализ и методология ликвидации. – URL: <https://moluch.ru/archive/485/106084/>;

2. МВД критически не хватает личного состава, заявил Колокольцев // РИА НОВОСТИ [сайт]. – URL: <https://ria.ru/20230810/mvd-1889293603.html>;

3. Саукова-Сальникова Е.К. Систематизация особенностей профессиональной деятельности сотрудников ОВД. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistematizatsiya-osobennostey-professionalnoy-deyatelnosti-sotrudnikov-ovd>;

4. Сардак Д.Б. Актуальные проблемы института наставничества в системе органов внутренних. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-problemy-instituta-nastavnichestva-v-sisteme-organov-vnutrennih-del>;

5. Хузина Д. И. Образ сотрудника органов внутренних дел в кинематографе. – URL: <https://moluch.ru/archive/184/47358/?ysclid=mb1p23f190989708305>;

6. Шелудько В.О. Проблемы подбора кадров в органы внутренних дел Российской Федерации. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-podbora-kadrov-v-organy-vnutrennih-del-rossiyskoy-federatsii>.

УДК 159.9

ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫЕ ЛИЧНОСТНЫЕ СВОЙСТВА СОТРУДНИКОВ ОВД С РАЗНЫМ УРОВНЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ

А.Э. Чабанова, магистрант

*Владивостокский государственный университет
Владивосток. Россия*

Аннотация. Статья посвящена проблеме профессионального выгорания сотрудников ОВД, возникающего под влиянием хронического стресса и повышенных психоэмоциональных нагрузок. Особое внимание уделяется зависимости степени выгорания от стажа службы, выделяются ключевые стадии этого процесса. Анализируется взаимосвязь между выгоранием и развитием профессионально-важных качеств сотрудников ОВД.