



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Владивостокский государственный университет (ВВГУ)

НАУКА БЕЗ ГРАНИЦ

Сборник материалов международного форума молодых ученых

(г. Владивосток, 24–26 ноября 2022 г.)

Под общей редакцией
канд. пед. наук Г.В. Петрук, канд. соц. наук Е.Е. Абросимовой

Владивосток
Издательство ВВГУ
2022

УДК 001.8
ББК 72.5я431
НЗ4

НЗ4 Наука без границ : сборник материалов международного форума молодых ученых (г. Владивосток, 25 мая 2022 г.) / под общ. ред. канд. пед. наук Г.В. Петрук, канд. соц. наук Е.Е. Абросимовой ; Владивостокский государственный университет ; Электрон. текст. дан. (1 файл: 32,5 Мб). – Владивосток: Изд-во ВВГУ, 2022. – 1 электрон., опт. диск (CD-ROM). – Систем. Требования: Intel Pentium (или аналогичный процессор других производителей), 500 МГц; 512 Мб оперативной памяти; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); 5 Мб свободного дискового пространства; операц. система Windows XP и выше; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-

В сборнике представлены доклады по основным направлениям работы международного форума молодых ученых «Наука без границ», состоявшегося во Владивостокском государственном университете 24–26 ноября 2022 года в рамках реализации в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Для аспирантов, ученых, представителей власти и бизнеса.

УДК 001.8
ББК 72.5я431

Электронное научное издание

Минимальные системные требования:

Компьютер: Pentium 3 и выше, 500 МГц; 5,6 Мб; 5 Мб на жестком диске; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); привод CD-ROM. Операционная система: Windows XP/7/8.

Программное обеспечение: Internet Explorer 8 и выше или другой браузер; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-

© Под общ. ред. канд. пед. наук Г.В. Петрук, канд. соц. наук Е.Е. Абросимовой, 2022
© ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет», оформление, издание, 2022

В авторской редакции
Компьютерная верстка М.А. Портновой
Владивостокский государственный университет

690014, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41
Тел./факс: (423)240-40-54
Подписано к использованию 20.12.2022 г.

Объем 32,5 Мб. Усл.-печ. л. 55,21.
Уч.-изд.л. 50,08. Тираж 300 (I–25) экз.

СОДЕРЖАНИЕ

I. Информационные технологии: теория и практика

<i>Алексеев С.Е., Шевченко И.Д., Колтунов С.С.</i> Способы перевода качественных переменных в количественные в задачах классификации.....	8
<i>Елисеева В.А.</i> Концепция JTVD в разработке обучающего мобильного приложения по работе со справочно-правовой системой КонсультантПлюс.....	10
<i>Мурзин О.А., Данилов Н.Н., Поспелов М.В., Лысов Я.Р., Крутоголовец Н.С.</i> Анализ информационных ресурсов для продвижения проекта «РАЙМАКС».....	14
<i>Путилова К.К., Григорьев И.Р.</i> Обоснование необходимости выбора конкурентов для стартапа	18
<i>Шевченко И.Д., Рыбальченко Н.В., Алексеев С.Е.</i> Особенности продвижения сервисных услуг агентства недвижимости	20

II. Исследование потребительских рынков современные технологии и эффективность для бизнеса

<i>Барышева Ю.И., Исаев А.А.</i> Факторы конкурентоспособности интегрированных продуктов на основе рыбной продукции холодного и горячего копчения.....	24
<i>Ганджа Л.С., Жохова В.В.</i> Исследование российского рынка проката детских игрушек.....	28
<i>Децик В.А., Адушев М.Н.</i> Оценка эффективности использования основных средств в условиях ухудшения их технического состояния в розничной торговле на примере ООО «ВИНЛАБ Уссурийск».....	34
<i>Киньков С.Д., Кметь Е.Д.</i> Оценка конъюнктуры рынка жилой недвижимости города Владивостока ...	39
<i>Макарова Д.М., Масленникова Е.В.</i> Исследование динамики ассортимента детских мясных консервов, реализуемых на рынке города Владивостока.....	42
<i>Мураева М.Е., Забелина Т.И.</i> Качество торгового обслуживания как показатель эффективности деятельности коммерческой организации.....	48
<i>Петропавловская А.А., Ганджа Л.С., Степулева Л.Ф.</i> Оценка конкурентоспособности услуг по показу фильмов в кинозалах на рынке города Владивосток	57

III. Качество жизни населения и экология

<i>Зозуля В.Н., Султанова Е.В.</i> Благоустройство территории как фактор современного развития муниципальных образований	64
<i>Карюк Д.А., Куликова В.В.</i> Проект вендингового решения экологических проблем города	67
<i>Махинин К.Ю., Перфильев А.В.</i> Характеристики пористых сорбционных материалов в технологиях очистки водных сред от нефтепродуктов.....	71
<i>Макарова В.Н., Тарасова Е.В.</i> Анализ поля рассеивания загрязняющих веществ на малых предприятиях.....	74
<i>Юркевич Ю.В., Цырендоржиева О.Ж. PLANTAGO MAJOR L.</i> Как биоиндикатор загрязнения окружающей среды.....	77

IV. Культурный код в дизайне (мода, среда, урбанистика)

<i>Бочарникова Ю.В., Кожедуб А.О.</i> Культурный код в дизайне рекламы как инструмент формирования национальной идентичности	85
<i>Зиновьева А.Д., Ким Гым Сун, Метляева Т.В.</i> Пути развития креативной индустрии Приморья на примере участия дизайнеров в хакатоне, акселераторе и других мероприятиях	88

V. Лингвистика и межкультурная коммуникация

<i>Киселева Е.Д.</i> Подлинное очарование Приморского края в письмах Элеоноры Лорд Прей.....	96
<i>Максименко А.Д., Титовская А.В.</i> Гендерные различия в средствах речевой манипуляции (на материале текстов современных англоязычных интервью)	100
<i>Марус Н.Д., Леонтьева Т.И.</i> Образ английского аристократа елизаветинской эпохи в оригинале и переводе трагедии У. Шекспира «Гамлет»	103
<i>Мочалова А.С.</i> Как рождается перевод?	109
<i>Кавабэ В., Баженова Н.Д., Ни Ж.В.</i> Политический дискурс в аспекте перевода (на примере доклада В.В. Михеева).....	112

<i>Ходькина И.А.</i> Китайские паремии и их перевод на английский язык (на примере англоязычных китайских СМИ)	116
<i>Шадрина А.А., Чернышева А.С.</i> Способы образования неологизмов на примере романа Нила Геймана «Neverwhere».....	121

VI. Личность в условиях современных социальных изменений

<i>Волкова А.М.</i> Влияние социальной рекламы на социальные установки личности	124
<i>Царегородцев Я.А., Буланов Д.О., Аксёнов А.А.</i> Специфика социальной рекламы в условиях пандемии COVID-19	127
<i>Чайкина С.В., Полоусова Д.Д., Аксёнов А.А.</i> Восприятие человека обществом под психологическим влиянием брендов и их рекламы	130
<i>Якунин К.В., Грудина А.А.</i> К вопросу о понятии «ответственного отношения к животным».....	136

VII. Логистика. Поворот на Восток..... 140

<i>Алексеева К.Е., Блюдик А.Р.</i> Пределы эскалации дистанционного формата труда в постпандемийной реальности	140
<i>Асаёнов Д.Р.</i> Логистика последней мили для интернет-торговли. Интенсивная модель роста.....	144
<i>Ефремова Е.О., Чернявская В.С.</i> Кибербезопасность в сфере логистики: последствия кибератак и методы противодействия	147
<i>Боева Д.В., Блюдик А.Р.</i> Кибербезопасность в сфере логистики: последствия кибератак и методы противодействия.....	150
<i>Водницкая Э.О.</i> Проблемы развития рынка складской недвижимости в Приморском крае.....	155
<i>Вороник А.С., Блюдик А.Р.</i> Технология Хэшграф в логистике как альтернатива блокчейну	160
<i>Гонюков И.И.</i> Влияние Крымского моста на логистическую систему Крымского полуострова	163
<i>Дорожжина П.В., Блюдик А.Р.</i> Расширенные технологии в логистике	165
<i>Дука Д.С., Блюдик А.Р.</i> Развитие маркетплейсов в логистике после пандемии	169
<i>Ефимова В.Д.</i> Перспективы использования технологии «Интернет-вещей» в логистике	173
<i>Жажин С.А.</i> Логистика складирования в Дальневосточном регионе: проблемы и тенденции развития	176
<i>Зимина В.А.</i> Преимущества и недостатки использования дронов.....	179
<i>Колдунова А.А., Блюдик А.Р.</i> Метавселенная и ее применение в логистике	181
<i>Коновалова А.В.</i> Перспективы и ограничения развития «Зеленой логистики» в России.....	185
<i>Курсурсуз А.И., Блюдик А.Р.</i> Возможности использования дронов в логистике	189
<i>Мучкина Е.А.</i> Применение инновационной технологии блокчейн в логистике и управлении цепями поставок	192
<i>Наумов Д.С.</i> Апгрейд системы кибербезопасности в процессе цифровизации логистической инфраструктуры.....	195
<i>Пауков Ф.А.</i> Влияние пандемии на трансформацию логистических технологий.....	198
<i>Сафонов М.Р.</i> Перспективы применения цифровизации в управлении цепями поставок.....	200
<i>Свищева О.А., Блюдик А.Р.</i> Совершенствование складской логистики за счет роботизации и автоматизации	203
<i>Скляр А.А.</i> Влияние санкций на логистику в России	206
<i>Ткаченко К.П.</i> Использование транспортных коридоров «Приморье-1» и «Приморье-2» для реализации логистической концепции «Поворот на восток»	209
<i>Торбы А.Т., Блюдик А.Р.</i> Перспективы внедрения экзоскелетов в сферу промышленности	213
<i>Царукян Э.В.</i> Инновационные технологии Интернет-торговли	217
<i>Чори В.Н.</i> Интернет-логистика: новые возможности	219
<i>Шишкина А.Е.</i> Применение цифровых технологий в транспортной логистике	221

VIII. Математическое моделирование и информационная безопасность в цифровой экономике

<i>Андронов З.С., Дорошенко С.А., Морозов Д.В., Галимзянова К.Н.</i> Визуализатор фракталов	225
<i>Колесников Е.С., Кондраев В.О.</i> Прогнозирование рейтинга кинопродукции с помощью методов регрессионного анализа	227
<i>Басов Д.Г., Коровин А.П., Чэнь И.А., Галимзянова К.Н.</i> Разработка REAL-TIME DATABASE и внедрение аутентификации в приложение MYPASS	231

<i>Малыгина К.Д., Клочкова О.И.</i> Экологическая составляющая стоимости вторичного жилья в городе Находке жилья в эконометрической модели.....	235
<i>Палыгин А.Д.</i> Проверка защищённости беспроводных сетей с помощью набора программ AIRCRACK-NG	238
<i>Шутрин Д.В., Трещев И.А.</i> Опыт разработки голосовых ассистентов для обработки речи	243
IX. Медиакоммуникация в цивилизованных системах современного мира	
<i>Афонин А.А.</i> Онлайн преподаватель высшей школы. Особенности дистанционного обучения в условиях пандемии	246
<i>Казакова А.И., Аксёнов А.А.</i> Маркетинговые коммуникации в мире цифровых технологий	248
<i>Куриная Д.А.</i> Проблема терроризма и особенности ее освещения в средствах массовой информации	252
X. Психология на современном этапе личность, возраст, профессия	
<i>Барабаш Д.В.</i> Отношение к одиночеству у студентов разных направлений подготовки	258
<i>Белкина А.И.</i> Методические возможности исследования комплексного посттравматического стресса у студентов.....	262
<i>Богомяжкова Н.В., Чернявская В.С.</i> Ценности, профессия и удовлетворенность жизнью: почему представители профессий «Человек – знаковая система» нуждаются в психологической помощи	266
<i>Дёмина В.М., Панченко Л.Л.</i> Групповые стандарты образа тела у подростков с разным уровнем удовлетворенности собственным телом	271
<i>Инютин Г.А.</i> Исследование взаимосвязи эмоционального выгорания и осознанности на примере офисных сотрудников логистической компании.....	275
<i>Кабанова В.Р.</i> Эмоциональный интеллект у студентов-психологов и студентов-юристов (на примере студентов ВВГУ).....	281
<i>Козловская А.Е., Чернявская В.С.</i> Особенности психологического консультирования супружеских пар	285
<i>Крисанова С.В.</i> Психологическое консультирование работников государственной службы с признаками эмоционального выгорания	289
<i>Куланина М.Ю.</i> Среднее профессиональное образование сегодня: опыт студентов города Владивостока	292
<i>Типер Е.Е.</i> Я-Концепция у подростков из семей разных типов.....	294
<i>Урявина М.Ю.</i> Стиль саморегуляции поведения у сотрудников МЧС	298
XI. Роль культурного наследия в формировании идентичности региона	
<i>Хритов А.Е., Калугин М.И., Аксёнов А.А.</i> Проблема культурно-исторического наследия в Хабаровском крае	301
XII. Самосознание и идентичность, как детерминанты устойчивости человека в условиях изменчивости социума	
<i>Пац Е.В., Панченко Л.Л.</i> Образ Я у школьников с разными вариантами нарушений психического развития	305
XIII. Современная модель развития туризма проблемы и перспективы	
<i>Мосиенко Ю.Г., Ходякова А.К., Куликова В.В.</i> Организация велотуров «Находка-байк».....	309
<i>Панченко А.В., Перфильев А.В.</i> Специфика формирования карьерного роста работников предприятия индустрии гостеприимства	315
XIV. Современное образование опыт прошлого, взгляд в будущее	
<i>Баткаева Я.А.</i> Ресурс виртуального профессионального сообщества в развитии готовности педагогов к воспитательной деятельности	319
<i>Малыгина Я.Е.</i> Сотрудничество РФ и Республики Корея в области науки и образования.	322
<i>Талочкина В.А., Невзоров М.Н.</i> Наука и будущая профессия: взгляд старшекурсника.....	325
<i>Ягафарова Э.У.</i> Восприятие студентами цифровизации образования в высшем учебном заведении	328

XV. Современные технологии и инновации в экономике и управлении

<i>Абатурова К.С., Вертинова А.А.</i> Анализ инфляционных процессов в субъектах ДФО.....	332
<i>Ашихмин А.Г.</i> Оптимизация деятельности предприятия на основе внедрения internet-технологий.....	335
<i>Ганник Д.В., Смицких К.В.</i> Систематизация региональных факторов, влияющих на развитие предпринимательской экосистемы	340
<i>Ермаков М.М., Вертинова А.А.</i> Региональное цифровое неравенство: пути решения.....	344
<i>Железнякова А.Д., Гусева Ж.Ж.</i> Инновации в управление персоналом.....	347
<i>Колчанова Е.С., Титова Н.Ю.</i> Анализ различий принципов устойчивого развития и бухгалтерского учета в отчетах российских нефтегазовых компаний	351
<i>Макогонова П.В., Кошелева А.И., Вертинова А.А.</i> Анализ мотивов поступления абитуриентов на экономические и управленческие специальности	355
<i>Пичуева Я.Д., Титова Н.Ю.</i> Стратегия устойчивого развития университетов	358
<i>Садовская Л.Е., Пауур Н.Р.</i> Анализ цифровизации экономики Приморского края: теоретический аспект	363
<i>Солдатова Л.С., Вертинова А.А.</i> Цифровая экосистема: сущность и специфика прорывной бизнес-модели	366
<i>Тубольцева В.А., Пашук Н.Р.</i> Выбор стиля руководства и модели мотивации как фактор развития системы управления карьерой.....	370
<i>Шемякина Е.Р., Титова Н.Ю.</i> Классификация рисков устойчивого развития нефтегазовых компаний Российской Федерации	375
<i>Шилова А.Ю., Варкулевич Т.В.</i> Анализ возможности применения Big Data в бизнесе	379

XVI. Социальные и политические процессы в цифровом обществе

<i>Гончар Д.С.</i> Угрозы международной безопасности в контексте афганского кризиса.....	383
<i>Животова Д.А.</i> Сигнификативная особенность туризма в национальном социокультурном пространстве Дальнего Востока: роль цифровых технологий	387
<i>Никитенко Н.В., Лукьянченко С.А., Гриванов Р.И.</i> Особенности индустрии «мозговых центров» стран Азии	390
<i>Никитенко Н.В., Лукьянченко С.А., Сергеев В.А., Гриванов Р.И.</i> Цифровое общество – новый формат социальной реальности: новые международные структуры, процессы и тенденции развития	397
<i>Тьер Е.О., Гриванов Р.И.</i> Челноки как феномен трансграничного сотрудничества регионов России с зарубежьем в конце XX – начале XXI вв.	401

XVII. Теория и история государства

<i>Кузнецов А.А., Грудиния А.П.</i> Зарождение института президентства в СССР	406
<i>Ленда А.В.</i> От лидерства к гегемонии: Америка 1960–1980-х гг.	408

XVIII. Транспортные системы, технологии и инфраструктура для пространственного развития территорий

<i>Лазин Н.В., Ким Ен Сун.</i> Эффективность применения резиновой крошки автошин путём введения её в битумный слой дорожных покрытий.....	411
<i>Ненашев А.В., Денисова Я.В.</i> Перспективы использования ультразвукового воздействия на водонефтяные эмульсии.....	416
<i>Шевцов В.А., Литвиненко А.В., Гринберг Е.В.</i> Использование кормов российского производства в условиях импортозамещения при подращивании молоди тихоокеанских лососей	419

XIX. Физическая культура спорт и здоровье, концепции, инновации, технологии

<i>Талочкина В.А.</i> Особенности содержания занятий скандинавской ходьбой направленных на психоэмоциональную сферу школьников младших классов.....	426
---	-----

XX. Юридические и экономические факторы устойчивого развития

<i>Барышева В.О., Вронская М.В.</i> Генная инженерия как объект гражданско-правового регулирования.....	430
<i>Бирюков М.В.</i> Авторское право на контент: дипфейки, проблемы, практика.....	434
<i>Гомзякова Е.М.</i> К вопросу о применении специфического инструментария в оценке интуиции как средства принятия юридически значимых решений.....	437

<i>Павлов Н.А., Вронская М.В.</i> К вопросу о понятии цифровых активов в российском гражданском обороте.....	444
<i>Павлова А.Д., Вронская М.В.</i> Критерии добросовестности единоличного исполнительного органа юридического лица.....	446
<i>Сёмкина Т.А.</i> Цифровые финансовые активы: перспективы и проблемы	449
<i>Стовбун Ю.С.</i> Некоторые аспекты правового регулирования предпринимательства в сфере строительства	455
<i>Суходеева Я.С.</i> Защита прав несовершеннолетних в гражданском процессе	461
<i>Худина А.П., Прихошко Н.В.</i> Меры социальной поддержки семей с детьми в Российской Федерации на федеральном уровне и в субъектах.....	465
<i>Чащина С.И., Грищенко Ю.А.</i> Стратегическое положение приоритетного развития Дальнего Востока России	474

VII. ЛОГИСТИКА. ПОВОРОТ НА ВОСТОК

УДК 331.103

ПРЕДЕЛЫ ЭСКАЛАЦИИ ДИСТАНЦИОННОГО ФОРМАТА ТРУДА В ПОСТПАНДЕМИЙНОЙ РЕАЛЬНОСТИ

К.Е. Алексеева

бакалавр

А.Р. Блюдик

аспирант, ассистент кафедры маркетинга и торговли

Владивостокский государственный университет

Владивосток. Россия

В XXI веке дистанционная работа заняла важное место в жизни общества в связи с ситуацией, начавшейся в 2019 году. Дистанционный формат труда популяризируется и занимает место привычной форме труда. В статье рассматривается как удалённые условия повлияли на жизнь людей, а также создали конфликт в постпандемийное время, с которым столкнулась наша страна.

Ключевые слова: дистанционная работа, пандемия, фриланс, удалённый формат труда.

THE LIMITS OF THE ESCALATION OF THE REMOTE FORMAT OF WORK IN THE POST-PANDEMIC REALITY

In the 21st century, remote work has taken an important place in the life of society due to the situation that began in 2019. The remote format of work is being popularized and takes the place of the usual form of work. The article examines how remote conditions affected people's lives and created a conflict in the post-pandemic time that our country faced.

Keywords: remote work, pandemic, freelance, remote work format.

Цель исследования – выявить проблему такого новшества, как удаленная работа, а также разработать методы решения.

Для достижения цели решались следующие задачи:

- рассмотреть причину перехода на удаленную работу;
- определить особенности, а также недостатки нового режима;
- рассмотреть эффективность удаленки.

При проведении исследования использовались методы: анализ функционирования удаленной работы, а также появления новых терминов, таких как – «фрилансер», «самозанятый», синтез пользовательского опыта использования данных новшеств, анализ социокультурной среды, как новый метод в системе образования.

Научная новизна работы состоит в предложенном подходе, ведущему к решению всеобщей эскалации в отношении удаленной работы.

Актуальность темы исследования обусловлена повышением интереса к более комфортной форме работы. Во время пандемии удаленная работа была основной для работников разных возрастов и стажей. Некоторые представители, зачастую пожилого возраста, до сих пор работают, преподают через электронную систему.

По общим данным каждый второй человек не вернется на работу, если ему не предложат остаться на удаленке. Эти данные говорят о многом – у этой темы есть большой отклик от населения, поэтому инвестиции будут идти именно сюда. Основная причина, почему люди видят преимущество – это возможность совмещать работу и личные заботы. Зачастую, человеку на удаленке предоставляется возможность иметь свободный график, что заставляет неосознанно задуматься о переходе. Даже В.В. Путин видит перспективы в данном направлении, поэтому поддерживает проекты, помогающие найти удаленную работу.

«Для всех нас стало очевидно, что работа на удаленке может быть весьма эффективной. Она востребована. Стало это очевидным в пандемийный период, когда значительное количество людей вынуждено было перейти на удаленную систему работы, и предприятия всячески этому способствовали для того, чтобы поддержать усилия государства по борьбе с пандемией. Но вдруг выяснилось, что как-то и комфортно, и эффективно может быть», – отметил Путин [2].

На рисунке 1 отражена динамика количества сотрудников, перешедших на дистанционную форму труда, и тех, кто работает очно

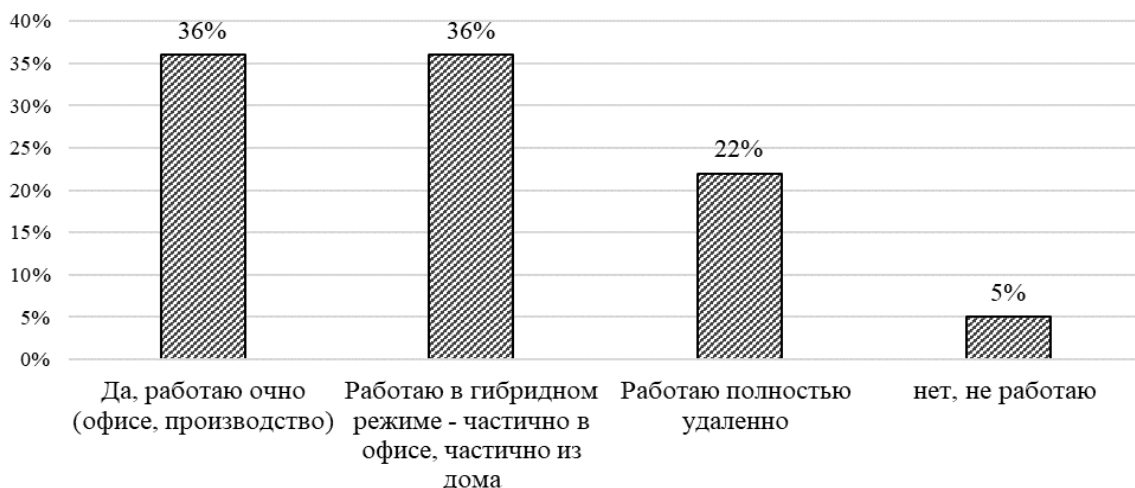


Рис. 1. Динамика количества сотрудников, работающих в крупных компаниях страны

Источник: составлено авт. по: [2].

Сейчас в России на удаленке работают более 3,5 млн человек. Это составляет 6,5% от общего количества занятого населения. Об этом сообщили в Минтруде РФ. Дистанционный формат работы наиболее распространен в Москве и Петербурге, но постепенно количество сотрудников такой категории растет и в регионах. [3]

Также появились новые термины для определения сотрудников, работающих на удаленке, такие как – «фрилансер», «самозанятый». Что же они обозначают?

Фрилансер (с английского – свободный художник) – это свободный работник, который состоит в штате компании или вовсе работает на себя, выполняя часть обязанностей строго в своей области.

Самозанятый – это человек, который платит специальный налог на профессиональный доход (НПД). Данный термин существует в законодательстве Российской Федерации.

Изначально покажется, что эти термины схожи, но это совсем не так, ведь один может вести свою деятельность не официально, благодаря сторонним площадкам, таким как – биржи труда – можно выделить международные, такие как Upwork, Freelancer, TopTal, и пр. – но основная проблема в том, что на данный момент эти площадки не работают на территории Российской Федерации, поэтому многие сейчас выбирают отечественные биржи для фриланса, например, Upwork, Freelancer, TopTal, и пр. Второй же наоборот работает официально и платит налог государству – он конечно ниже нежели обычный (от 4 до 6%), но таким образом, работник может не беспокоиться за то, что у налоговой службы будут сомнения по поводу официальности полученного дохода, а в дальнейшем он сможет оформить кредит ипотеку на свое имя.

Фрилансер и самозанятый – это одни из немногих профессий и специальностей, который появились благодаря появлению удаленной работы. Можно выделить несколько других популярных направлений в 2022 году, такие как:

- маркетинг (такие как SMM, таргетинг, контент – маркетинг, инфлюенс – маркетинг и другие. В их задачи входит – проведение анализа целевой аудитории, анализ конкурентов, выявление более грамотной задачи ведения бизнеса или социальных страниц в сетях или на сайте, таргетирование аудитории и выявление слабых и сильных сторон компании);
- копирайтинг (в обязанности входит написание постов в социальных сетях или текстов для сайтов, проектов);
- дизайн (в задачи входит оформление пабликов в ВК, оформление ленты в социальных сетях, оформление постов в социальных сетях);
- менеджер проектов (занимается организацией сотрудников, корректирует правильность выполнения задач, а также ведет все процессы к намеченному результату);
- Java-разработчик (специалист данной области должен заниматься созданием сайтов и сервисов, также работают над системами безопасности);
- моушен-дизайнер (в обязанности входит оформление из статических приложений анимационные ролики, также они верстают субтитры и добавляют звуковое сопровождение);
- пиар-менеджер (занимается «раскруткой» компаний или отдельных личностей, так называемых «блогеры», то есть они организуют онлайн-рекламу, ведут социальные сети и создают имидж);

– вебмастер (в задачи входит – комплексная работа над разработкой, сопровождением и обслуживанием сайтов и веб-приложений).

И все же какие существуют преимущества удаленной работы, исходя из информации выше?

Особенности дистанционных условий труда:

- работа в своем ритме;
- легче сконцентрироваться на задачах проекта;
- возможность путешествовать;
- меньше контакта с людьми;
- больше времени на себя и семью;
- высокая мобильность;
- поддерживается государством, то есть можешь работать официально;
- меньший риск заболевания (не только в условиях КОВИД-19);
- экономия времени и денег на транспорт;
- возможность отдохнуть и поспать днем;
- возможность совмещать дела бытового характера с работой.[4]

Но все ли так хорошо? Неужели у такого идеального режима работу нет минусов. Ответ очевиден – есть. Не только работники корпораций и офисов, но школьники и студенты обнаружили, что из-за удаленки:

- меньше общаешься с коллегами и одногруппниками;
- испытываешь одиночество и психологическое напряжение;
- сложно сконцентрироваться на задачах, если дома есть дети/семья;
- отстранение от коллектива;
- работник мало двигается в течение дня;
- нет контроля;
- может быть более низкая заработная плата;
- нехватка личного общения с коллегами, сотрудниками и руководителями;
- день проходит не заметно, так как ты можешь «утонуть» в установленных задачах и не заметить. Это плюс для компании, но точно не для сотрудника.
- не довольны своими результатами, так как не до конца освоили дистанционные приложения или электронная рабочая система не подстроена под данные условия.

На последнем пункте стоит сделать больший акцент, ведь именно он говорит о конфликте, возникшем из-за удаленки – российская реальность не была готова к таким резким переменам, ведь многие работники в возрасте от 40 до 65 лет не могут справиться даже со своим личным гаджетом без помощи своего близкого или подопечного, а студенты и школьники, не сталкивающиеся с такими ситуациями и не обученные заранее не знали как работать и учиться в он-лайне.

Но так или иначе с каждым годом количество людей, перешедших на дистанционные условия труда, будет расти, ведь преимущества от такой работы видят не только сотрудники, но и управляющие компанией. Какие? Выясним это ниже.

Преимущества того, что в вашей компании есть работник на удаленной работе:

- возможность выбрать грамотного сотрудника из другой страны;
- сотрудник вашей компании более мотивирован данными условиями;
- меньше затрат на техническое оборудование;
- отличная организация кадров;
- перевод на удаленную работу становится неким стимулом и мотиватором для сотрудников
- можно выбрать полностью подходящего сотрудника без нужды идти на уступки;
- меньше затрат (речь идет о затратах на рабочее место и создание должных условий для сотрудника);
- сотрудники не тратят время на кофе-брейки или разговоры, а значит больше заняты решением задач.

Недостатки того, что в вашей компании есть работник на удаленной работе:

- нет устойчивой связи с сотрудниками;
- работодателю сложнее распределить обязанности между сотрудниками, так как он не видит их с ними лично;
- работодателю сложнее доверять сотруднику в том, что он выполнит поставленные задачи;
- невозможность контролировать рабочие часы работника.

Для решения этой проблемы надо принять следующие меры:

- юридически зарегистрировать данную форму работы (прописать условия, срок договора.) – было сделано, что расписано в статье 312.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников»;

- создать подготовительные курсы для старшего поколения и не только;
- настроить электронные площадки для удобной работы сотрудников;
- создать курсы для руководителей компаний и организаций по организации работы в условиях дистанционного труда. [5]

Эти меры уже применяются в 2022 году.

В конце хотелось бы рассказать о новшествах в дистанционной работе:

1. Переход на кадровый ЭДО. Теперь работодатели ведут кадровый документооборот в электронном виде. Но это не обязательная система, от которой стороны могут отказаться.

2. Новый отчет для службы занятости. Сегодня каждый может подать документы на статус самозанятого в приложении «Налоги» и платить налог 3-4%. Данная система находится в процессе развития, но уже пользуется популярностью у части населения, кто хочет работать и платить налог официально.

3. Учет микротравм. Также, у работодателей в отношении дистанционщиков появились обязанности по расследованию обстоятельств, которые приводят к микротравмам сотрудников, что написано в ст. 312.7, абз. 17 ч. 2 ст. 214 ТК РФ.

Таким образом, были рассмотрены основные причины перехода на дистанционную форму труда, также выявлены преимущества и недостатки дистанционной работы и раскрыта эффективность работы для работодателя и работника.

Россия развивается в данном направлении и уже имеет хорошие результаты в постпандемийном времени. Направление дистанционного труда охватит полностью все сферы: учеба, работа. Возможно, через несколько десятков лет для населения будет обычным не ходить в конкретные учебные заведения или компании, а заниматься всем дома, чтобы в дальнейшем проводить больше времени с семьей и друзьями.

1. Путин поддержал проект, помогающий найти и организовать удаленную работу – Текст: электронный // Информационный портал «РИА Новости»: [сайт] – 2022 – URL: <https://ria.ru/20220720/rabota-1803782994.html?ysclid=lacm6sqlq646424276> (дата обращения 16.11.2022).

2. Последняя статистика удаленной работы в 2022 году – Текст: электронный // Информационный портал «Inclient.ru»: [сайт]. – 2022. – URL: <https://inclient.ru/remote-work-stats/?ysclid=lacedg3z8w956497409> (дата обращения 17.11.2022).

3. Минтруд: в России в 110 раз выросло число работающих на удаленке – Текст: электронный // Информационный портал «НТВ.Ru» [сайт]. – 2022. – URL: <https://www.ntv.ru/novosti/2483961/?ysclid=la5rwrjrh0429511574> (дата обращения 16.11.2022).

4. Плюсы и минусы удаленной работы для работодателя и сотрудника — Текст: электронный // Информационный портал «Академия СНТА»: [сайт]. – 2022. – URL: <https://www.snta.ru/press-center/plyusy-i-minusy-udalennoy-raboty-dlya-rabotodatelya-i-sotrudnika/?ysclid=la15yz5djj640173898> (дата обращения 16.11.2022).

5. ТК РФ Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ – Текст: электронный // Информационный портал «КонсультантПлюс»: [сайт]. – 2022. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/e3109974293f0702a9260fd10cf35a0ca-2968319/?ysclid=lacmuawn50226359853 (дата обращения 16.11.2022).

6. Тренд на управление удалёнными командами все более становится актуальным в современном мире – Текст: электронный // Информационный портал «VC.ru»: [сайт]. – 2022. – URL: <https://vc.ru/life/382092-trend-na-upravlenie-udalennymi-komandami-vse-bolee-stanovitsya-aktualnym-v-sovremennom-mire?ysclid=la5rx2fdlz418543447> (дата обращения 16.11.2022).

7. Дистанционная работа в 2022 году – Текст: электронный // Информационный портал «СКБ Контур»: [сайт]. – 2022. – URL: <https://kontur.ru/articles/5960> (дата обращения 18.11.2022).

8. Дистанционное управление как новое направление менеджмента – Текст: электронный // Информационный портал «Электронный научно-практический журнал «Современные научные исследования и инновации»»: [сайт]. – 2022. – URL: <https://web.snauka.ru/issues/2016/12/75305?ysclid=la5-rgwf379393998833> (дата обращения 18.11.2022).