

УДК 332.1

DOI 10.34755/IROK.2025.33.31.007

Основные характеристики человеческих ресурсов в экономике Дальнего Востока России

*Шербек Жумаев,
аспирант*

*Владивостокский государственный университет
Россия. Владивосток*

Аннотация. Для современной России и особенно для Дальневосточного федерального округа человеческие ресурсы играют важную роль, поскольку в условиях освоения больших и богатых ресурсами территорий количество и качество человеческих ресурсов обеспечивает высокий уровень социально-экономического развития. Целью исследования является изучение основных характеристик человеческих ресурсов в экономике Дальнего Востока. Проанализированы динамика среднегодовой численности занятых в экономике регионов Дальнего Востока, образовательный уровень населения, заболеваемость, доля инвестиций в образование и здравоохранение в ВРП, объем государственных расходов на образование и здравоохранение.

Ключевые слова и словосочетания: человеческие ресурсы, российский Дальний Восток, региональная экономика, характеристики человеческих ресурсов.

Main characteristics of human resources in the Russian Far East economy

For modern Russia and especially for the Far Eastern Federal District, human resources play an important role, since in the conditions of development of large and resource-rich territories, the quantity and quality of human resources ensures a high level of socio-economic development. The aim of the study is to study the main characteristics of human resources in the economy of the Far East. The dynamics of the average annual number of people employed in the economy of the regions of the Far East, the educational level of the population, morbidity, the share of investments in education and health care in GRP, the volume of government spending on education and health care are analyzed.

Keywords: human resources, Russian Far East, regional economy, human capital, quality of human resources.

В современных условиях развития российской экономики управление человеческими ресурсами вышло на первое место во многих отраслях. В условиях существенного кадрового дефицита, особенно в регионах, от качества человеческих ресурсов зависит возможность развития региональной экономики, уровень жизни населения регионов в целом, будущее отдельных отраслей. Вопросы развития и использования человеческих ресурсов стали актуальными задачами государства в рамках обеспечения высокого уровня развития и конкурентоспособности страны. Чтобы добиться высокого уровня

конкурентоспособности и мирового лидерства, в стране должно быть динамичное экономическое развитие, качественное образование, здравоохранение, культура, духовно-нравственная составляющая. Именно эти составляющие обеспечивают развитие нового поколения населения, способного решать самые сложные задачи государства.

Теоретическим аспектам изучения сущности человеческих ресурсов, а также особенностям их формирования в условиях региональной социально-экономической среды посвящены труды многих известных ученых, в том числе дальневосточных, например [1; 2]. Человеческие ресурсы обычно определяются как совокупность количественных и качественных характеристик населения, которые могут быть эффективно использованы в хозяйственной деятельности. К важным характеристикам человеческих ресурсов относятся численность экономически активного и занятого населения, уровень образования, уровень здоровья населения, расходы на поддержание и развитие соответствующей инфраструктуры и т.д. Большая роль отводится и качеству жизни, благополучию населения, которые считаются важными, хоть и косвенными, параметрами, характеризующими человеческие ресурсы [3].

На примере Дальнего Востока в первую очередь определимся с состоянием человеческих ресурсов. Стоит отметить, что рассматривается только трудоспособное население регионов, так как именно оно приносит экономикам регионов Дальнего Востока экономический результат.

В таблице 1 приведены данные по динамике человеческих ресурсов.

Таблица 1

Динамика среднегодовой численности занятых в экономике регионов
Дальнего

Востока за 2020-2024 годы, в тыс. чел. [4]

Регион	2020	2021	2022	2023	2024	Темп прироста, 2024 г. к 2020 г., в %
Республика Бурятия	426,5	418,3	394,6	420,4	425,1	-0,3%
Республика Саха (Якутия)	504,7	503,4	512,0	516,7	532,1	5,4%
Забайкальский край	512,2	498,5	492,8	471,2	477,9	-6,7%
Камчатский край	170,4	167,5	159,9	165,5	165,4	-2,9%
Приморский край	992,3	995,1	984,5	986,8	964,5	-2,8%
Хабаровский край	716,9	701,5	718,3	683,3	689,0	-3,9%
Амурская область	399,3	397,0	407,2	408,9	409,9	2,7%
Магаданская область	88,2	87,0	80,1	80,4	77,7	-11,9%
Сахалинская область	273,7	273,5	275,5	270,3	271,3	-0,9%
Еврейская автономная область	72,9	74,2	75,9	71,8	79,1	8,5%

Чукотский автономный округ	29,9	29,4	29,6	29,6	29,5	-1,3%
Итого	4187,1	4145,4	4130,2	4104,9	4121,6	-1,6%

Оценка показывает, что рабочая сила в регионах Дальнего Востока за пять лет сократилась на 1,6%, при этом наиболее существенное снижение приходится на Магаданскую область, в которой сокращение составило 11,9%. Также значительное количество человеческих ресурсов сократилось в Забайкальском крае (на 6,7%). Прирост рабочей силы приходится на ЕАО (+8,5%), Республику Саха (Якутия) (+5,4%) и амурскую область (+2,7%). В остальных регионах происходит только снижение.

Одной из важнейших составляющих качества человеческих ресурсов выступает уровень образования населения (рис.1).

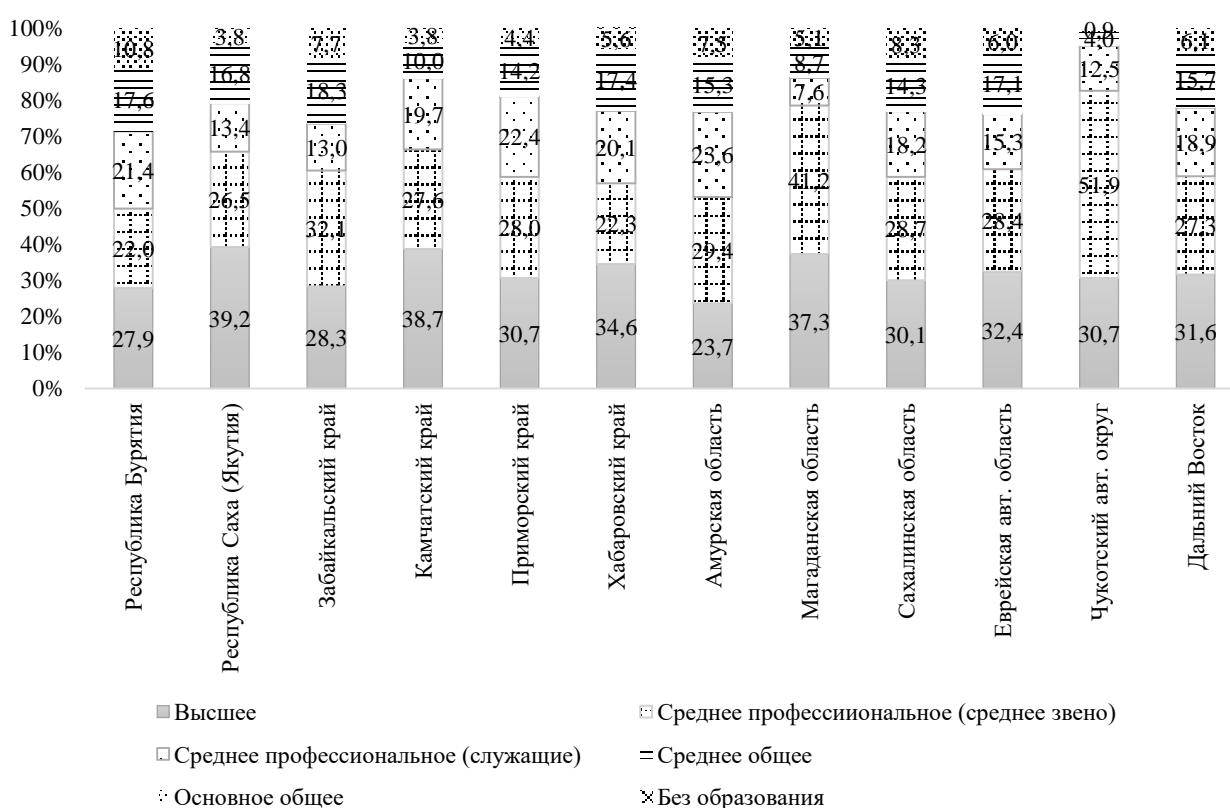


Рис.1. Распределение человеческих ресурсов регионов Дальнего Востока по уровню образования, 2024 год, в % [5]

Оценка показывает, что по уровню образования на Дальнем Востоке только 31,6% человеческих ресурсов имеет высшее образование, при этом наибольшая доля человеческих ресурсов с высшим образованием приходится на Республику Саха (Якутия) (39,2%), Камчатский край (38,7%) и Магаданскую область (37,3%). Регионы с наибольшим количеством человеческих ресурсов на Дальнем Востоке имеют высшее образование только в 30,7% и в 34,6% случаев (Приморский и Хабаровский края соответственно).

Не менее важной составляющей выступает и здравоохранение. Уровень заболеваемости населения может позволить оценить, насколько человеческие ресурсы трудоспособны (рис. 2).

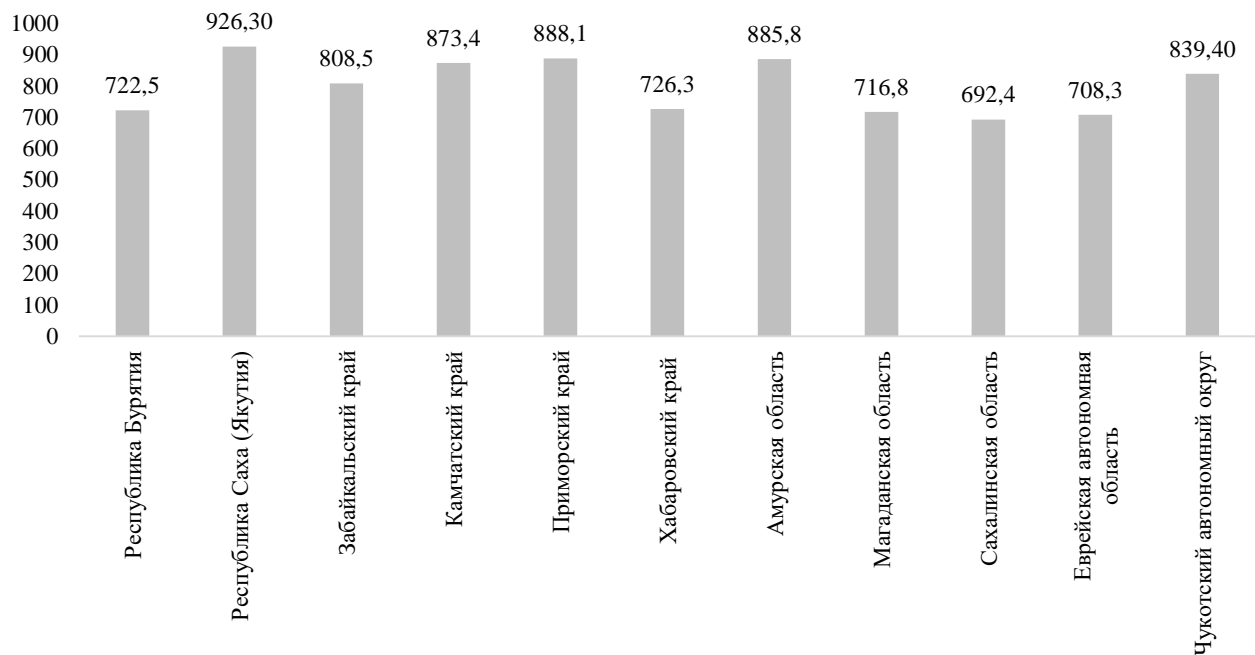


Рис.2. Заболеваемость на 1000 человек населения в регионах Дальнего Востока, в 2024 году, в промилле [6]

Таким образом, оценка показывает, что заболеваемость населения в регионах Дальнего Востока в целом достаточно высокая, что не позволяет говорить о высоком качестве человеческих ресурсов.

Управление человеческими ресурсами на уровне региональной власти осуществляется путем инвестиций в первую очередь в сферу образования и культуры. Рассмотрим долю государственных инвестиций в образование и здравоохранение в общем объеме ВРП регионов (таблица 2).

Таблица 2

Доля инвестиций в образование и здравоохранение от ВРП в регионах Дальнего Востока, 2020-2024 годы, в % [7; 8]

Регион	2020		2024		Изменение	
	образов ание	здравоохра нение	образов ание	здравоохра нение	образов ание	здравоохра нение
Республи ка Бурятия	9,4%	4,0%	8,3%	1,9%	-1,1%	-2,1%
Республи ка Саха (Якутия)	6,9%	2,0%	4,9%	0,9%	-1,9%	-1,2%
Забайкал ьский край	7,0%	2,0%	5,9%	1,1%	-1,0%	-0,8%

Камчатский край	7,8%	3,1%	6,5%	2,2%	-1,4%	-0,9%
Приморский край	3,6%	2,1%	3,2%	0,9%	-0,4%	-1,3%
Хабаровский край	4,3%	1,8%	3,8%	1,1%	-0,5%	-0,7%
Амурская область	5,0%	2,4%	3,6%	0,9%	-1,4%	-1,5%
Магаданская область	4,0%	2,6%	3,7%	1,4%	-0,2%	-1,1%
Сахалинская область	3,6%	2,4%	2,6%	1,5%	-1,0%	-0,9%
Еврейская автономная область	6,8%	3,6%	5,4%	1,5%	-1,4%	-2,2%
Чукотский автономный округ	6,0%	2,8%	5,7%	1,8%	-0,3%	-1,1%
Итого	5,3%	2,3%	4,3%	1,2%	-1,0%	-1,1%

Как можно увидеть, доля расходов бюджета в общем ВРП регионов на образование и здравоохранение как важнейшие составляющие качества человеческих ресурсов регионов достаточно низкие. Можно отметить, что доля государственных инвестиций в образование в ВРП регионов Дальнего Востока в 2020 году составила только 5,3%, а в 2024 году – уже 4,3%. Со здравоохранением ситуация еще хуже – в 2020 году доля государственных расходов в здравоохранение в ВРП регионов составляла 2,3%, а в 2024 году – 1,2%. Это существенное снижение отражает сокращение человеческих ресурсов регионов.

При этом следует отметить, что ВРП регионов Дальнего Востока регулярно растет, а вложения в повышение качества человеческих ресурсов – нет (таблица 3).

Таблица 3

Динамика ВРП, государственных расходов на образование и здравоохранение в регионах Дальнего Востока, 2020-2024 годы, в млрд. руб.

Регион	2020			2024			Изменение		
	ВРП	Расходы на образование	Расходы на здравоохранение	ВРП	Расходы на образование	Расходы на здравоохранение	ВРП	Расходы на образование	Расходы на здравоохранение

Республика Бурятия	30 2,8	28,4	12	503 ,9	41,9	9,6	20 1,1	13,5	-2,4
Республика Саха (Якутия)	11 33, 7	77,8	23,2	222 9,8	110,2	19,4	10 96, 1	32,4	-3,8
Забайкальский край	42 2,7	29,4	8,3	718 ,4	42,7	8,2	29 5,6	13,3	-0,1
Камчатский край	29 6,4	23,2	9,1	440 ,1	28,4	9,7	14 3,7	5,2	0,6
Приморский край	11 05, 7	40,2	23,7	186 2,9	60,4	16	75 7,3	20,2	-7,7
Хабаровский край	85 6,9	36,9	15,8	126 2,4	48	14	40 5,5	11,1	-1,8
Амурская область	44 9,3	22,4	10,8	793 ,9	28,4	7,4	34 4,5	6	-3,4
Магаданская область	28 5,1	11,3	7,3	403 ,9	15	5,8	11 8,7	3,7	-1,5
Сахалинская область	10 01, 7	36	23,9	162 4,6	42,3	24,2	62 2,9	6,3	0,3
Еврейская автономная область	63, 2	4,3	2,3	102 ,2	5,5	1,5	39, 0	1,2	-0,8
Чукотский автономный округ	11 9,9	7,2	3,4	186 ,7	10,6	3,3	66, 8	3,4	-0,1

Итого	60 37, 5	317,1	139,8	101 28, 8	433,4	119,1	40 91, 3	116,3	-20,7
-------	----------------	-------	-------	-----------------	-------	-------	----------------	-------	-------

Как можно увидеть из таблицы 3 ВРП за 5 лет выросло на 4 091,3 млрд. руб. или на 67,8%, а государственные расходы на образование в регионах Дальнего Востока выросли только на 116,3 млрд. руб. или на 36,7%. При этом наибольший прирост показывают Республика Саха (Якутия) и Приморский край (на 32,4 млрд. руб. и на 20,2 млрд. руб. Соответственно). В развитие здравоохранения объемы государственных расходов за 5 лет сократились на 20,7 млрд. руб., при этом наибольшее снижение показывает Приморский край. Эта ситуация в первую очередь сказывается на оттоке человеческих ресурсов в регионах Дальнего Востока, и чаще всего уезжают именно качественные человеческие ресурсы.

Учитывая, что человеческие ресурсы являются одним из ключевых элементов в социально-экономическом потенциале региона, от которого во многом зависят воспроизводственные процессы, наполняемость бюджетов, эффективность производственной и социальной сфер, научно-техническая и инновационная активность и т.д., то необходимо уделять особое внимание воспроизводству человеческих ресурсов, в том числе:

- развивать возможности повышения уровня образования человеческих ресурсов, субсидируя образование по наиболее востребованным квалификациям, в том числе в рамках сотрудничества с бизнесом;

- инвестировать в систему здравоохранения с целью повышения уровня здоровья населения. Необходимо не только повышать качество медицинского обслуживания за счет предложения населению современных технологий, но и обеспечивать достаточным количеством медицинского персонала различного уровня. Это направление также требует привлечение молодого поколения к образованию в медицинских образовательных учреждениях;

- повышать уровень жизни населения, предлагая современные возможности не только в образовании и здравоохранении, но и благоустроя территории, обеспечивая высоким качеством культурную составляющую, транспортную, и пр. Повышение уровня качества жизни также определяется необходимостью обеспечивать стабильный прирост оплаты труда.

Таким образом, человеческие ресурсы имеют важнейшее значение в развитии регионов. От их качества напрямую зависит развитие социально-экономической ситуации, его конкурентоспособности в России, и на международном уровне. Исследование человеческих ресурсов Дальнего Востока показало, что за последние 5 лет произошло их сокращение на 1,6%, при этом в основном население убывает в Магаданской области. Оценка качества человеческих ресурсов производилась по показателям образования и здравоохранения в регионах. Исследование позволило выявить, что доля человеческих ресурсов с высшим образованием в регионах Дальнего Востока остается на уровне 30%, а заболеваемость населения – высокая. Управление качеством человеческих ресурсов со стороны государства осуществляется через

формирование государственных расходов на образование и здравоохранение, как ключевых элементах качества человеческих ресурсов. Исследование показало, что за 5 лет доля государственных расходов на образование и здравоохранение в ВРП во всех регионах Дальнего Востока сократилась. При этом ВРП регионов растет огромными темпами, а расходы на образование – значительно более низкими. В то же время расходы на здравоохранение вообще сократились за 5 лет. В качестве рекомендаций региональной власти предлагается инвестировать больше средств в развитие образования и здравоохранения.

-
1. Авдеев Ю.А. Какая демографическая политика нужна России // Уровень жизни населения регионов России. 2025. № 1. С. 12-27.
 2. Osipov V.A., Krasova E.V. Features of forming of a manpower in strategically important cities of the Far East of Russia (on the example of Vladivostok). Mediterranean Journal of Social Sciences. 2015. V.6. №5 S3. P. 108-117.
 3. Мазелис Л. С., Красова Е. В., Бойко А. А. Комплексная оценка качества жизни населения в регионах Российской Федерации // Экономика и управление. 2022. № 8. С. 753-766.
 4. Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/labour_force.
 5. Итоги выборочного обследования рабочей силы за 2024 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ORS_2024_god.rar.
 6. Регионы России. Социально-экономические показатели [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region_Pokaz_2024.rar.
 7. Национальные счета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/statistics/accounts>.
 8. Электронный бюджет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://budget.gov.ru>.