



Национальный научный форум
магистрантов, аспирантов
и молодых ученых

НАУКА

МЕНЯЮЩАЯ ЖИЗНЬ



Адаптивная физическая культура
Психология и социология
Технические науки
Экономика и менеджмент

Педагогика
Политика и право
Культурология
Туризм и экология

4-5 июня 2025 г.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Владивостокский государственный университет»

НАУКА, МЕНЯЮЩАЯ ЖИЗНЬ

Сборник материалов национального научного форума
магистрантов, аспирантов и молодых учёных

(г. Владивосток, 4–5 июня 2025 г.)

Под общей редакцией
канд. пед. наук Г.В. Петрук

Владивосток
Издательство ВВГУ
2025

УДК 001.8
ББК 72.5я431
НЗ4

НЗ4 Наука, меняющая жизнь : сборник материалов национального научного форума магистрантов, аспирантов и молодых учёных (г. Владивосток, 4–5 июня 2025 г.) / под общ. ред. канд. пед. наук Г.В. Петрук ; Владивостокский государственный университет ; Электрон. текст. дан. (1 файл: 15,3 Мб). – Владивосток: Изд-во ВВГУ, 2025. – 1 электрон., опт. диск (CD-ROM). – Систем. требования: Intel Pentium (или аналогичный процессор других производителей), 500 МГц; 512 Мб оперативной памяти; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); 5 Мб свободного дискового пространства; операц. система Windows XP и выше; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-0771-5

В сборнике представлены доклады по основным направлениям работы национального научного форума магистрантов, аспирантов и молодых учёных, состоявшегося во Владивостокском государственном университете 4–5 июня 2025 года: экономика; юриспруденция; социология; психология; менеджмент; туризм и экология; международные отношения; технические науки.

Для аспирантов, ученых, занимающихся вопросами международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе, представителей власти и бизнеса.

УДК 001.8
ББК 72.5я431

Электронное научное издание

Минимальные системные требования:

Компьютер: Pentium 3 и выше, 500 МГц; 5,6 Мб; 5 Мб на жестком диске; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); привод CD-ROM. Операционная система: Windows XP/7/8.

Программное обеспечение: Internet Explorer 8 и выше или другой браузер; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-0771-5

© Под общ. ред. канд. пед. наук Г.В. Петрук, 2025

© ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет», оформление, 2025

В авторской редакции

Компьютерная верстка М.А. Портновой

Владивостокский государственный университет

690014, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41
Тел./факс: (423)240-40-54
Подписано к использованию 30.09.2025 г.

Объем Мб. 15,3. Усл.-печ. л. 70,69.
Уч.-изд.л. 50,76. Тираж 300 (I–25) экз.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Андронов З.С., Галимзянова К.Н.</i> Разработка платформы управления данными.....	8
<i>Антонов Т.А.</i> Обеспечение экологической безопасности атмосферного воздуха на пограничных автопереходах Приморского края.....	11
<i>Атабаева С.А.</i> Экологический мониторинг состояния бактериопланктона в Охотском море в Западно-Камчатском регионе.....	16
<i>Баженова И.Р.</i> Профессиональный стресс у представителей разнотипных профессий.....	21
<i>Базылев А.А., Метляева Т.В.</i> Территориальная идентичность в контексте исследования имиджа г. Владивостока.....	25
<i>Баркина Н.В., Мазитова Н.В.</i> Развитие координационных способностей у детей с лёгкой умственной отсталостью средствами водных видов спорта (адаптивное плавание, водное поло, фридайвинг, аквааэробика).....	36
<i>Баяндин Е.Ю.</i> Методы повышения конкурентоспособности автосалонов.....	40
<i>Беглова И.А., Слесарчук И.А.</i> Исследование системы мотивации персонала сервисных служб аэропортового предприятия.....	44
<i>Белокурова А.А., Чернявская В.С.</i> Экзистенциальные переживания (кризисы) середины жизни у женщин, связь с экзистенциальной исполненностью и смысловыми ориентациями.....	48
<i>Братчиков В.В., Городников О.А.</i> Анализ методов перевозки высоковязких нефтепродуктов с помощью железнодорожного транспорта.....	55
<i>Бугаёв В.С., Тунгусова Е.В.</i> Инновационные технологии хранения и транспортировки рыбной продукции.....	59
<i>Бурцев А.Д., Городников О.А.</i> Термостойкая ткань КТ-11 в качестве внешней защиты вертикальных стальных резервуаров.....	62
<i>Бусыгина Ж.А.</i> Российские студенческие отряды и профессиональное развитие молодёжи.....	72
<i>Василевская Е.А., Макарова В.Н.</i> Оценка риска здоровья населения при воздействии источников загрязнения атмосферного воздуха отходоперерабатывающего предприятия.....	76
<i>Винокурова В.Д., Тунгусова Е.В.</i> Северный морской путь в новой реальности: логистические стратегии России и перспективы развития.....	81
<i>Винокурова В.Д., Городников О.А.</i> Выявление перспектив развития Северного морского пути. Сравнительный анализ с альтернативным маршрутом.....	85
<i>Войтович Е.Н., Черемискина И.И.</i> Психологические трудности родителей в период адаптации приемного ребенка.....	89
<i>Волкова Е.И.</i> Оптимизация процесса организации мультимодальной перевозки на основе создания цифровой экосистемы.....	94
<i>Брюзгин И.А., Волынчук Я.А.</i> Анализ развития сферы физической культуры и спорта на территории Надеждинского сельского поселения: проблемы и перспективы.....	99
<i>Ворожбит К.К., Чернявская В.С.</i> Образ будущего у современного подростка.....	102
<i>Ворожцов В.А.</i> Автоматизированное выявление патологий мозга на КТ-снимках с помощью нейросетей и визуализации GRAD-CAM.....	106
<i>Воронкина Д.А., Чернышева А.С.</i> Использование видео генераторов Искусственного Интеллекта при обучении иностранному языку (на примере ресурса Invideo AI).....	110
<i>Воронина Ю.С.</i> Особенности оценки платежеспособности клиентов-лизингополучателей.....	117
<i>Герейчук Н.В.</i> Типология психологических проблем лиц, переживающих кризис средины жизни, в контексте определения стратегии психологического консультирования.....	122
<i>Гокоева Е.И., Молодых В.И.</i> Прецедентное имя Хуа Мулань.....	126
<i>Горбунов К.С.</i> Разработка прогностической модели для оценки риска развития фибрилляции предсердий после кардиохирургического лечения у пациентов с инфарктом миокарда с подъёмом сегмента ST (STEMI).....	129
<i>Грунская Е.М.</i> Отношение студенческой молодёжи к созданию семьи.....	133

В конце ноября 2024 года было проведено исследование бактериопланктона и нефтеокисляющих микроорганизмов. Были получены следующие результаты:

Общая численность бактериопланктона:

1. В поверхностном горизонте: от 0,81 до $1,68 \times 10^6$ кл/мл.
2. В промежуточном слое: от 0,34 до $1,59 \times 10^6$ кл/мл.
3. В придонном горизонте: от 0,59 до $1,82 \times 10^6$ кл/мл.

Численность сапротрофной группы гетеротрофных бактерий: в поверхностном горизонте: 853,32–6651,42 кл/мл, в промежуточном слое: 25,23–10560,28 кл/мл, в придонном слое: 698,26–12400,01 кл/мл.

Выводы

По результатам был сделан следующий вывод: в численности и биомассе в поверхностном, промежуточном и придонном слое больших различий не наблюдали. Это может быть вызвано тем, что глубина пробы составляла 25 м.

Показатели численности нефтеокисляющих и фенокисляющих микроорганизмов, полученные нами, оказались значительно ниже значений, полученных по результату исследований прошлых лет (2018–2020). Таким образом сделать вывод о значительном улучшении экологической обстановки в районе исследования и снижении влияния антропогенного фактора.

1. ГОСТ Р.52.24.763-2012. Оценка состояния пресноводных экосистем по комплексу химико-биологических показателей. – URL: <http://files.stroyinf.ru/Index2/1/4293792/4293792660.htm>

2. Белорусцева С. Рыбы Охотского моря // Свирель. – 2008. – № 11. – С. 18–21.

3. Шунтов В. П. Биология дальневосточных морей России: монография: в 2 т. – Владивосток: ТИНРО-центр, 2016. – Т. 2. – 604 с.

4. Стырикович Б. В. Физико-географическое описание и экономическая характеристика // Геология СССР. – Москва: Недра, 1964. – Т. 31. – С. 25–45.

Захарков С.П., Владимиров А.С., Штрайхерт Е.А. [и др.] .Продукционные характеристики бактерий и фитопланктона в весенне-летний период в Охотском и Беринговом морях // Микробиология. – 2017. – Т. 86, № 3. – С. 364–372.

УДК 159.9

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТРЕСС У ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАЗНОТИПНЫХ ПРОФЕССИЙ

И.Р. Баженова, магистрант

Владивостокский государственный университет
Владивосток, Россия

Аннотация. В современное время проблема развития стрессовых состояний на рабочем месте у профессионалов различных сфер деятельности становится распространенной. Причинами развития профессионального стресса являются такие факторы, как: стремительный научно-технический прогресс, постоянно растущий поток информации, жесткий ритм жизни, агрессивная социальная среда, политическая нестабильность, финансовые кризисы и т.д., которые влияют на нервную систему, психологическое состояние и здоровье человека. Проблема стресса на рабочем месте приобретает научное значение и актуальность, в связи с его влиянием на работоспособность, производительность и качество труда представителей различных профессий.

Ключевые слова: стресс, профессиональный стресс, уровень и источники стресса, стресс-генные факторы.

OCCUPATIONAL STRESS AMONG REPRESENTATIVES OF DIVERSE PROFESSIONS

Abstract. In modern times, the problem of developing stress conditions in the workplace among professionals in various fields of activity is becoming widespread. The reasons for the development of occupational stress are such factors as: rapid scientific and technological progress, an ever-growing flow of information, a

rigid rhythm of life, an aggressive social environment, political instability, financial crises, etc.; which affect the nervous system, psychological state and human health. The problem of stress in the workplace is gaining scientific importance and relevance, due to its impact on the efficiency, productivity and quality of work of representatives of various professions.

Keywords: stress, occupational stress, the level and sources of stress, stress factors.

Стресс представляет собой феномен неспецифической реакции организма в ответ на разнообразное повреждающее воздействие, которое в свою очередь называется стрессором, адаптация к которому заключается в изменении вегетативной и симпатoadреналовой системы человека к новым условиям. Поэтому изучение стресса и адаптации к нему возможно только на основе системного подхода и принципа целостности, психосоматического единства человека [2].

Профессиональная деятельность в сфере взаимодействия с людьми является распространенным примером источника стрессоров для людей. Исходя из этого особое значение приобретает исследование источников профессионального стресса у представителей различных профессий, для дальнейшей разработки мероприятий, позволяющих осуществить быстрое восстановление работоспособности после деятельности в стрессовой ситуации.

В.Л. Маришук выделил несколько групп стресс-генных факторов, которые влияют на развитие профессионального стресса на рабочем месте [4].

К первой группе относятся факторы окружающей среды, которые включают в себя социальные и физические условия работы, а также свободного времяпровождения. Неблагоприятные условия работы и отдыха могут снижать мотивацию к трудовой деятельности, порождать физические и психологические трудности.

Ко второй группе относятся факторы, связанные с такими трудовыми задачами, как психическая нагрузка, темп. Различные перегрузки в работе влияют на психологическое состояние и могут приводить к истощению и выгоранию сотрудника. Важным условием эффективной работы является соблюдение баланса работы и отдыха, который оказывает влияние на психическое самочувствие и гормональную активность.

Третья группа факторов включает в себя такие организационные моменты, как включенность в работу и организационная поддержка, проявляющаяся в стиле руководства, поддержка в создании условий для профессионального роста.

Последняя группа включает в себя индивидуальные факторы, которые связаны с личностными особенностями человека, его умственными и физическими способностями, жизненными обстоятельствами и происходящими событиями.

В работах С. Картрайта и К. Купера были описаны три группы факторов, которые влияют на эффективность трудовой деятельности и становятся предпосылками для развития стресса на рабочем месте: социально-бытовые, производственно-трудовые и личностные факторы. В сочетании друг с другом различные факторы оказывают влияние на состояние человека и вызывают стрессовую ситуацию [1].

Профессиональный стресс негативно влияет на производительность труда и трудоспособность персонала, трудовую мотивацию, увеличивается количество брака на производстве, возрастает уровень травматизма. Стресс-генные условия являются следствием определенных требований и ограничений, налагаемых на человека работой и др. Вместе с тем действие стрессоров может иметь внутренние причины и возникать в результате невозможности удовлетворить насущные потребности [3].

Таким образом, на профессиональный стресс влияет большое количество описанных факторов. Стресс в условиях деятельности представителей разных профессий может возникать из-за неблагоприятного сочетания таких условий, как: условия работы, стоящие перед работником профессиональные задачи, организационные факторы и индивидуальные факторы.

Эмпирическое исследование уровня и источников профессионального стресса было проведено с представителями двух профессий: психологами и IT-специалистами. В исследовании приняло участие 30 человек: каждую выборку составили 15 специалистов соответствующей профессии.

Цель исследования – изучить и сравнить источники профессионального стресса у психологов и IT-специалистов.

Для исследования уровня и источников стресса были выбраны две методики: шкала профессионального стресса Д. Фонтана (в адаптации Т.М. Марютиной) и опросник трудового стресса Ч. Спилбергера.

По результатам методики Д. Фонтана были выявлены показатели уровня стресса в 2-х группах испытуемых (рис. 1).

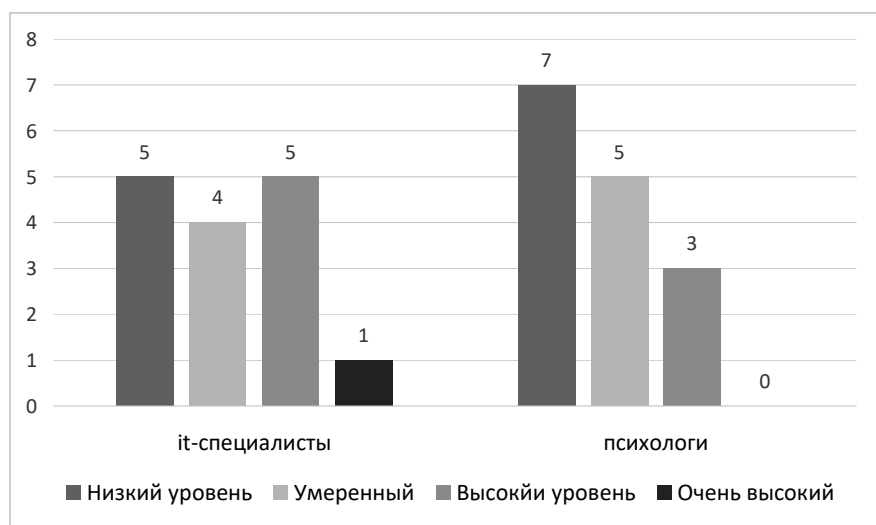


Рис. 1. Количество респондентов с разным уровнем профессионального стресса

Среди IT-специалистов наблюдается один респондент с очень высоким уровнем стресса. Для него стресс представляет собой серьезную проблему, и ее требуется решать немедленно. Высокий уровень стресса имеют пять IT-специалистов и три психолога среди исследуемых респондентов. Им также необходимо предпринять коррекционные действия, направленные на снижение уровня стресса. Умеренный уровень стресса наблюдается у четырех IT-специалистов и пяти психологов, им необходимо снизить уровень стресса в разумных пределах. Низкий уровень стресса имеют пять IT-специалистов и семь психологов среди исследуемых респондентов. Для них стресс не является проблемой.

Далее методика Ч. Спилбергера позволила выявить выраженные источники профессионального стресса у IT-специалистов и психологов. При помощи метода контент-анализа мы подсчитали частоту встречаемости выраженных источников стресса среди представителей двух исследуемых групп.

Рассмотрим процентное соотношение выраженных источников стресса среди исследуемых IT-специалистов на диаграмме (рис. 2).

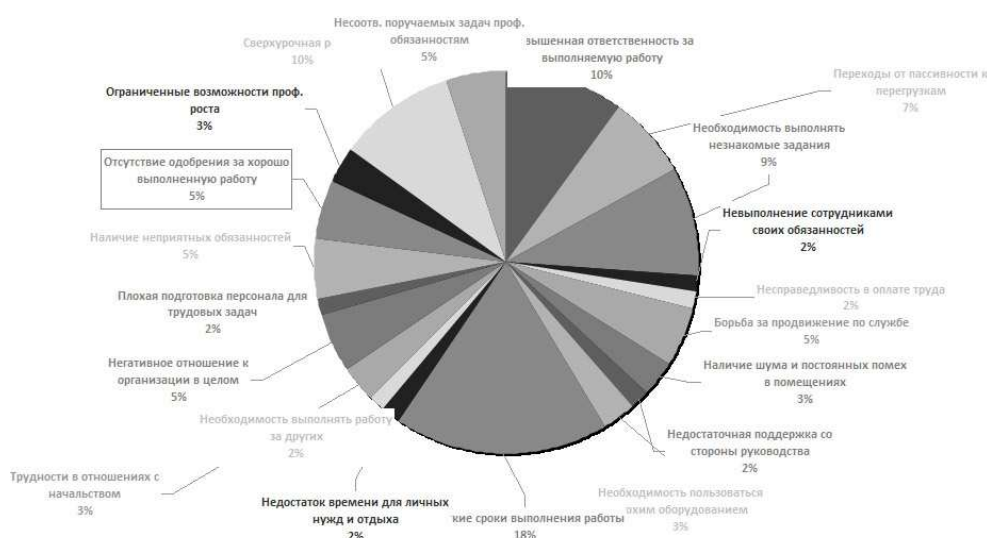


Рис. 2. Выраженные источники стресса у IT-специалистов

По результатам контент-анализа были выявлены 20 выраженных источников профессионального стресса в группе IT-специалистов. Чаще всего у респондентов встречаются такие источники стресса, как: жесткие сроки выполнения работы (18%), повышенная ответственность за выполняемую работу (10%) и сверхурочная работа (10%). Также выражены: переходы от пассивности к перегрузкам и необходимость выполнять незнакомые задания. В меньшей мере выражены источники стресса у IT-специалистов, связанные с взаимодействием с сотрудниками, начальством и выполнением обязанностей.

Такие источники профессионального стресса как: необходимость преодолевать кризисные ситуации, чрезмерная нагрузка по работе с документацией, плохая подготовка персонала для трудовых задач не являются выраженными у IT-специалистов.

Рассмотрим процентное соотношение выраженных источников стресса среди исследуемых психологов на диаграмме (рис. 3).

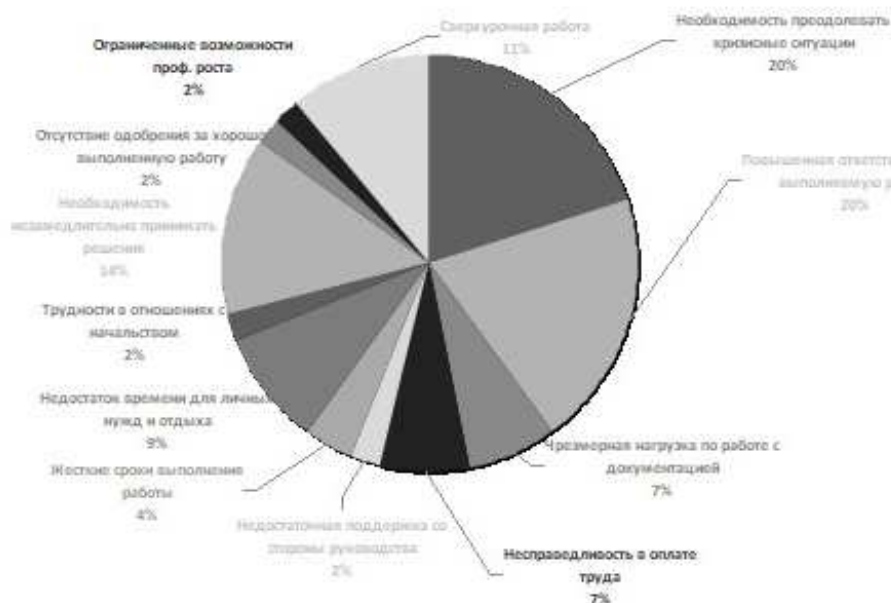


Рис. 3. Выраженные источники стресса у психологов

По результатам контент-анализа было выявлено 12 выраженных источников профессионального стресса в группе психологов. Чаще всего у респондентов встречаются такие источники стресса, как: необходимость преодолевать кризисные ситуации (21%), повышенная ответственность за выполняемую работу (20%), необходимость незамедлительно принимать решения (13%) и сверхурочная работа (11%).

Для группы психологов не выраженными оказались источники стресса, связанные с профессиональными обязанностями, взаимодействием с коллегами и условиями рабочего места.

Итак, по результатам данной методики были выявлены различия и сходства в источниках профессионального стресса в двух группах испытуемых. Для IT-специалистов наиболее распространены жесткие сроки выполнения, чего не наблюдается в работе исследуемых психологов. Повышенная ответственность за выполняемую работу и сверхурочная работа являются выраженными источниками профессионального стресса для представителей обеих групп. Необходимость преодолевать кризисные ситуации является выраженным источником стресса для исследуемых психологов.

Таким образом, профессиональный стресс представляет собой многообразный феномен, выражающийся в психических и физических реакциях на напряженные ситуации в трудовой деятельности человека. Всю совокупность факторов, способных привести к развитию профессионального стресса, можно разделить на объективные (не зависящие от работника) и субъективные (влияние которых зависит от самого человека).

В результате эмпирического исследования при помощи выбранных методик был выявлен уровень и источники стресса представителей разнотипных профессий: IT-специалистов и психологов. Метод контент-анализа позволил выявить наиболее выраженные источники профессионального стресса у IT-специалистов: жесткие сроки выполнения работы, повышенная ответственность за выполняемую работу и сверхурочная работа; и у психологов: необходимость преодолевать кризисные ситуации, повышенная ответственность за выполняемую работу, необходимость незамедлительно принимать решения и сверхурочная работа.

1. Кальнер Н.В., Сагирова О. Это стресс, коллеги. Как справиться с 8 видами рабочего стресса и приобрести профессиональную жизнестойкость. – Москва: Бомбора, 2023. – 256 с.
2. Ким Б. Понятие стресса в профессиональной деятельности // Наука без границ. – 2017. – № 6. – С. 174-177.
3. Куликова Е. А. Стрессы в профессиональной деятельности: причины возникновения и пути преодоления // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2019. – С. 1-8.
4. Управление стрессом для делового человека. Технологии управления стрессом, проверенные в корпоративных войнах, судебных баталиях и жестких переговорах / А.С. Фридман, Ю.В. Щербатых, Д.А. Галанцев. – Москва: Добрая книга, 2025. – 512 с.

УДК 008.316.7

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ В КОНТЕКСТЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ИМИДЖА г. ВЛАДИВОСТОКА

А.А. Базылев, аспирант

Т.В. Метляева, канд. культурологии, доцент

Владивостокский государственный университет
Владивосток. Россия

Аннотация. В статье рассматриваются подходы к анализу территориальной идентичности, являющейся одной из фундаментальных составляющих социального мира, определяются ее основные функции. В нашей стране культурная составляющая городских образований как междисциплинарная область исследований находится на стадии своего становления. Актуальность темы обусловлена отсутствием единого подхода к определению понятия «территориальная идентичность» в гуманитарных науках, актуальной тенденцией формирования территориальной идентичности и развитием имиджмейкинга городских образований. В настоящее время территориальная неоднородность и социокультурное разнообразие предоставляют городским образованиям стратегические возможности регионального развития. В связи с этим актуализируется вопрос об оптимальном уровне территориальной дифференциации, основанной на имиджевых характеристиках места. В результате чего формируется собственный культурно-исторический, социально-территориальный аспект, соотношение населения конкретной территории с ареалом своего проживания, развитие патриотизма и символического восприятия своей малой родины. Анализ территориальной идентичности г. Владивостока как форпоста на Дальнем Востоке, как столицы Дальнего Востока, города, являющегося «воротами в Азиатско-территориальном регионе», представляется актуальной темой в контексте формирования имиджа данного региона и страны в целом.

Ключевые слова: территориальная идентичность, имидж города, бренд, этнос, культура, традиции, имидж Владивостока.

TERRITORIAL IDENTITY IN THE CONTEXT OF THE STUDY OF THE IMAGE OF VLADIVOSTOK

Abstract. The article considers approaches to the analysis of territorial identity, which is one of the fundamental components of the social world, and defines its main functions. In our country, the cultural component of urban formations as an interdisciplinary field of research is in its infancy. The relevance of the topic is due to several factors, firstly, the lack of a unified approach to the definition of the concept of «territorial identity» in the humanities, and secondly, the current trend in the formation of territorial identity and the development of territorial image-making. Currently, territorial heterogeneity and socio-cultural diversity provide terri-