

ВВГУ

ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет»

XXV

Материалы Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ВУЗОВ –

НА РАЗВИТИЕ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО
РЕГИОНА РОССИИ
И СТРАН АТР

ISBN 978-5-9736-0711-1 (Т. 4)



9 785973 607111



4–7 апреля
2023 г.
В четырех томах
Том 4



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Владивостокский государственный университет»

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ВУЗОВ –
НА РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА
РОССИИ И СТРАН АТР**

Материалы XXV международной научно-практической
конференции студентов, аспирантов и молодых ученых
4–7 апреля 2023 г.

Том 4

Под общей редакцией д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой

Электронное научное издание

Владивосток
Издательство ВВГУ
2023

УДК 378.4
ББК 74.584(255)я431
И73

Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальневосточного региона России и стран АТР : материалы XXV международной науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых (г. Владивосток, 4–7 апреля 2023 г.) : в 4 т. Т. 4 / под общ. ред. д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой ; Владивостокский государственный университет ; Электрон. текст. дан. (1 файл: 12,0 МБ). – Владивосток: Изд-во ВВГУ, 2023. – 1 электрон., опт. диск (CD-ROM). – Систем. требования: Intel Pentium (или аналогичный процессор других производителей), 500 МГц; 512 Мб оперативной памяти; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); 5 Мб свободного дискового пространства; операц. система Windows XP и выше; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-0711-1

DOI: <https://doi.org/10.24666/0710-1>

Включены материалы XXV международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальневосточного региона России и стран Азиатско-Тихоокеанского региона», состоявшейся во Владивостокском государственном университете (г. Владивосток, 4–7 апреля 2023 г.).

Том 4 включает в себя следующие секции:

- МАТЕМАТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ.
- ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.
- ИНФОРМАТИЗАЦИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.
- ЭЛЕКТРОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.
- ОКНО В ЦИФРОВОЙ МИРЬ.
- КАЧЕСТВО УСЛУГ И ТЕХНОЛОГИЙ.
- ИННОВАТИКА НА ТРАНСПОРТЕ.
- АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ
- ЭКОЛОГИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.
- НАУЧНЫЙ СТАРТ.
- СЕКЦИЯ АСПИРАНТОВ.

УДК 378.4
ББК 74.584(255)я431

Электронное учебное издание

Минимальные системные требования:

Компьютер: Pentium 3 и выше, 500 МГц; 512 Мб на жестком диске; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); привод CD-ROM. Операционная система: Windows XP/7/8.

Программное обеспечение: Internet Explorer 8 и выше или другой браузер; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-0711-1

© ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет», оформление, 2023

Под общей редакцией д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой

Компьютерная верстка М. А. Портновой

690014, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41

Тел./факс: (423)240-40-54

Подписано к использованию 10 октября 2023 г.

Объем 12,0МБ. Усл.-печ. л. 42,73

Тираж 300 (I–25) экз.

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ВЕДЕНИЯ КАДРОВОГО УЧЁТА В ПРОГРАММЕ «1С: ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 8 КОРП» В КОМПАНИИ ООО «ЙОТТА-ФАРМ», г. ВЛАДИВОСТОК

А.В. Вознесенская

бакалавр

Е.В. Кийкова

канд. экон. наук, доцент, зав. каф. информационных технологий и систем

Е.А. Мажуга

ст. преподаватель

*Владивостокский государственный университет
Владивосток, Россия*

В статье рассматривается обоснование необходимости оптимизации процессов ведения кадрового учета в программе «1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» в компании ООО «Йотта-Фарм», г. Владивосток. Приведено описание оптимизируемых процессов, проведено моделирование процессов, а также сделан вывод на основе анализа диаграмм.

Ключевые слова: *оптимизация, кадровый учет, 1С, компания, процессы.*

OPTIMIZATION OF PERSONNEL RECORDS MANAGEMENT PROCESSES IN THE PROGRAM "1С: PAYROLL AND PERSONNEL MANAGEMENT 8 CORP" IN THE COMPANY YOTTA-PHARM LLC, VLADIVOSTOK

The article discusses the rationale for the need to optimize the processes of maintaining personnel records in the program "1С: Payroll and Personnel Management 8 CORP" in the company LLC "Yotta-Pharm", Vladivostok. The description of the processes to be optimized is given, modeling of processes was carried out, and a conclusion was made based on the analysis of diagrams.

Keywords: *optimization, personnel accounting, 1С, company, processes.*

Проблема оптимизации процессов управления персоналом и ведения кадрового учёта всегда является актуальной, в независимости от направления деятельности компании работа с её сотрудниками очень важна. Повышение эффективности работы сотрудников кадровой службы способствует более эффективной работе компании. Оптимизация ручных операций облегчает труд работников организации, помогает уменьшить рост численности сотрудников, а также повышает возможность увеличения прибыли.

Предметной областью решаемой задачи является процесс кадрового учета компании ООО «Йотта-Фарм». Кадровый учет и управление персоналом ведется в автоматизированной системе управления персоналом и расчета заработной платы «1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» на платформе «1С: Предприятие 8.3».

Основная задача – разработка дополнений конфигурации с целью оптимизации работы сотрудников кадровой службы компании ООО «Йотта-Фарм». Такими дополнениями конфигурации являются расширение и внешние обработки:

1) расширение «Отмена запрета редактирования карточки сотрудника», позволяющее изменять и сохранять карточку сотрудника в закрытом периоде;

2) внешняя обработка «Карточки воинского учета», позволяющая выбирать сотрудников, автоматически формировать и заполнять документ карточки воинского учета;

3) внешняя обработка (внешняя печатная форма) «Пакет приема на работу», позволяющая формировать сразу все документы, необходимые при приеме на работу, в одном файле.

В процессе работы затронута лишь часть процесса кадрового учета компании: процесс изменения данных сотрудника в закрытом периоде, формирование карточек воинского учета и пакета документов приема на работу. Именно эти процессы оптимизированы с помощью дополнений конфигурации.

С помощью моделирования в нотации EPC в контекстах «AS-IS» и «TO-BE», можно наглядно увидеть оптимизацию и сокращение данных процессов [1].

Для начала рассмотрим процесс ведения базы учета персонала, а именно процесс изменения данных сотрудника в закрытом периоде (рис. 1).

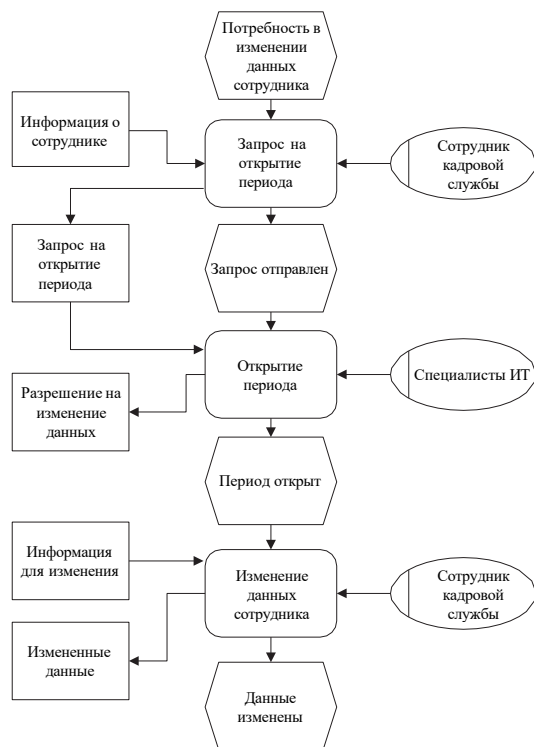


Рис. 1. Процесс изменения данных сотрудника в закрытом периоде

Можно увидеть, что процесс изменения данных завязан на работе сотрудников другого подразделения. Это усложняет процесс и делает его долгим. Если период не будет открыт вовремя, могут быть нарушены сроки оформления документов и отчетов, что может повлечь за собой неприятные последствия для компании.

Процесс изменения данных сотрудника в закрытом периоде с учетом дополнений конфигурации (рис. 2).



Рис. 2. Процесс изменения данных сотрудника в закрытом периоде «TO-BE»

Данная модель «ТО-ВЕ» показывает, насколько сокращен процесс изменения данных сотрудника в закрытом периоде. Дополнение конфигурации помогает избежать связи с другим подразделением организации, ожидания открытия периода для сотрудников кадровой службы, а также неприятных последствий для компании, если период не будет открыт вовремя.

Следующий процесс – это формирование карточек воинского учета сотрудников. Модель данного процесса представлена ниже (рис. 3).

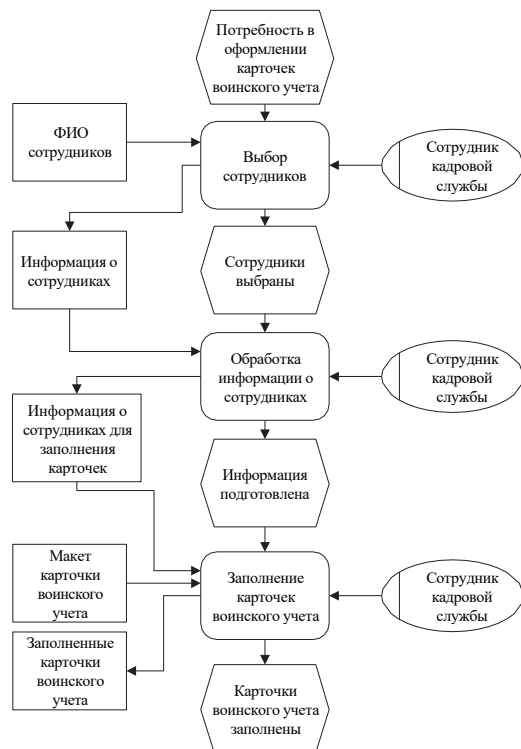


Рис. 3. Процесс формирования карточек воинского учета

Проанализировав модель процесса формирования карточек воинского учета, можно сказать, что сотрудникам приходится выполнять обработку информации и формировать документы, вручную заполняя макет карточки, что занимает много рабочего времени.

Далее рассмотрим модель «ТО-ВЕ» процесса формирования карточек воинского учета (рис. 4).

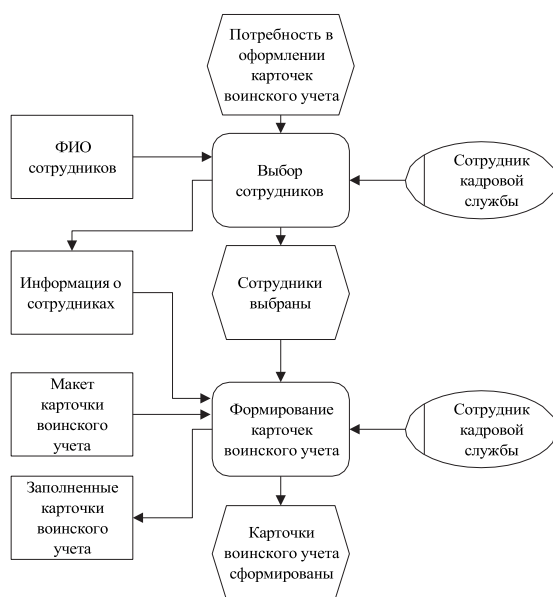


Рис. 4. Процесс формирования карточек воинского учета «ТО-ВЕ»

Данный процесс сокращается за счет объединения процессов обработки информации о сотрудниках и заполнения макета карточек воинского учета. При этом процесс формирования карточек воинского учета выполняется дополнением конфигурации, а не ручным трудом сотрудников. Также работник кадровой службы может сформировать карточки воинского учета сразу по нескольким сотрудникам. Дополнение способствует ускорению и облегчению работы с карточками воинского учета.

Рассмотрим оптимизацию в процессе подготовки необходимых для приема документов (рис. 5).

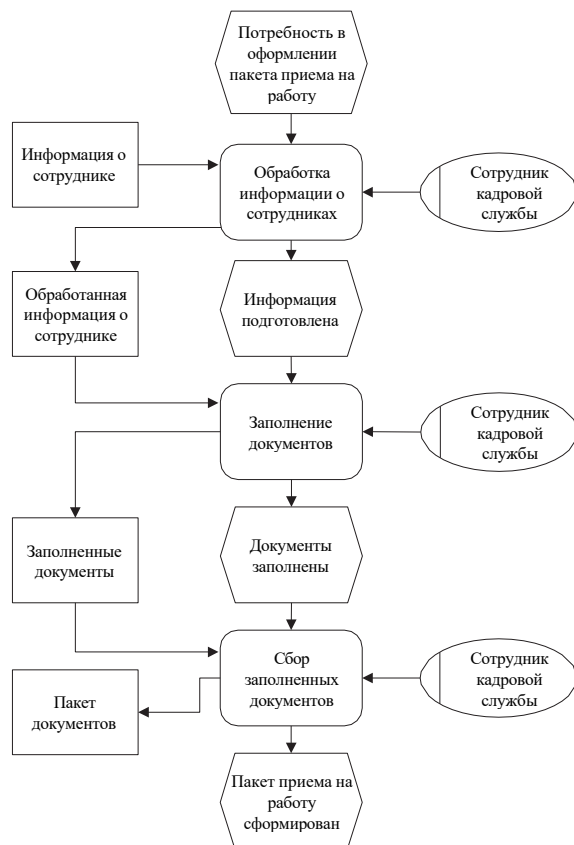


Рис. 5 Процесс формирования пакета документов приема на работу

Сотрудникам приходится вручную выполнять обработку информации, заполнять макеты документов и собирать их в единый пакет.

Данная модель «ТО-ВЕ» показывает, насколько сокращен процесс формирования пакета документов приема на работу (рис. 6).

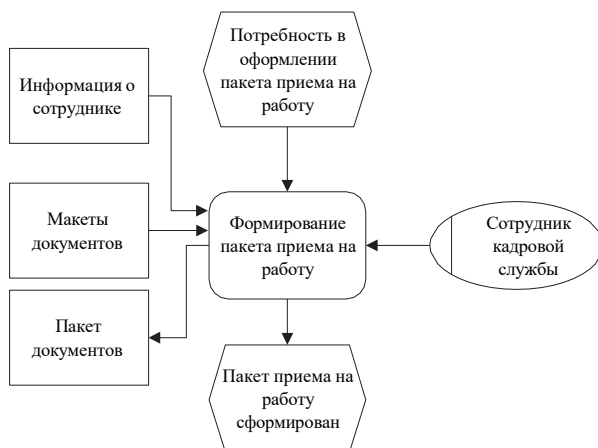


Рис. 6. Процесс формирования пакета документов приема «ТО-ВЕ»

Процесс формирования пакета документов приема сокращается за счет объединения процессов обработки информации о сотрудниках, заполнения макетов документов и сбора всех документов в единый файл – пакет приема на работу. При этом исключен ручной труд сотрудников, обработка «Пакет приема на работу» выполняет весь процесс формирования пакета документов приема. Это сокращает время подготовки сотрудниками кадровой службы пакета документов приема на работу, упрощает печать и редактирование документов.

Данные дополнения помогают оптимизировать работу сотрудников кадрового отдела: ускорить работу и снизить трудоемкость выполняемых процессов, а также облегчают задачу обновления программного продукта, так как они сохраняются в отдельные файлы и подключаются в прикладные решения компании «1С», в отличие от доработки конфигурации путём снятия с поддержки и изменения типового кода программы. Преимущество внешних обработок – возможность использования в различных прикладных решениях без изменения структуры самих решений, а также проектировать и отлаживать их в процессе работы, без необходимости каждый раз сохранять конфигурацию [2].

1. Павлова К. А., Яхонтова И.М. Нотация EPC (Event-Driven Process Chain) // Научная электронная библиотека «Elibrary.ru». – Текст: электронный. – URL : <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35468765>

2. Внешние обработки. Толковый словарь 1С: Предприятия 8. 1С: Предприятие 8. – Текст: электронный. – URL : <https://v8.1c.ru/platforma/vneshnie-obrabotki/>.

Научное издание

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ВУЗОВ –
НА РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА
РОССИИ И СТРАН АТР**

Материалы XXV международной научно-практической
конференции студентов, аспирантов и молодых ученых
4–7 апреля 2023 г.

Том 4

Под общей редакцией д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой

Электронное научное издание

Компьютерная верстка М.А. Портновой

Подписано к использованию: 10.10.2023. Формат 60×84/8

Уч.-изд. л. 38,82. Усл.-печ. л. 42,73.

Тираж 500 экз. (I–50). Заказ № 11-23

Издательство Владивостокского государственного университета
690014, Владивосток, ул. Гоголя, 41

Отпечатано в ресурсном информационно-методическом центре ВВГУ
690014, Владивосток, ул. Гоголя, 41