

Научная статья
УДК 314.18(571.6)
DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2023-4/023-035>

Проблемы и перспективы развития человеческого потенциала Дальнего Востока

Петрук Галина Владимировна

Варкулевич Татьяна Владимировна

Шилова Антонина Юрьевна

Владивостокский государственный университет
Владивосток, Россия

***Аннотация.** Приоритет государственной политики России – развитие человеческого потенциала как цели «Стратегии национальной безопасности РФ». В последние годы органами власти уделяется особое внимание поддержке опережающего развития Дальнего Востока (ДВ); качество и количество человеческого потенциала в нем – стратегическая задача государственной политики. Цель исследования – изучение проблем и перспектив развития человеческого потенциала Дальневосточного региона. Авторами проведен анализ оттока населения с ДВ территорий, выявлены его причины, на примере других регионов определены перспективы развития человеческого потенциала Дальнего Востока.*

***Ключевые слова:** человеческий потенциал, миграция, инструменты поддержки высокопотенциальных кадров, программы и проекты, направленные на поддержку молодежи.*

***Для цитирования:** Петрук Г.В., Варкулевич Т.В., Шилова А.Ю. Проблемы и перспективы развития человеческого потенциала Дальнего Востока // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета. 2023. Т. 15, № 4. С. 23–35. DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2023-4/023-035>*

Original article

Challenges and prospects for human development Far East

Galina V. Petruk

Tatyana V. Varkulevich

Antonina Yu. Shilova

Vladivostok State University
Vladivostok, Russia

***Abstract.** The priority of Russian state policy is the development of human capacity which is considered the goal of the Russian Federation National Security Strategy. Recent years, the authorities have paid special attention to the Far East supporting the fast-track development of the region. Increasing the regional human capacity, both in quality and quantity aspects, is among the strategic issues. The purpose of the research is to study the problems and prospects for the development of human potential in the Russian Far East. The authors analyzed the population outflow from the Far Eastern territories identifying its causes. Using the example of other regions, they determined the prospects for the development of human capacity in the Far East.*

© Петрук Г.В., 2023
© Варкулевич Т.В., 2023
© Шилова А.Ю., 2023

Keywords: *human capacity, migration, tools to support high-potential personnel, programs and projects aimed at supporting young people.*

For citation: *Petruk G.V., Varkulevich T.V., Shilova A.Yu. Challenges and prospects for human development Far East // The Territory of New Opportunities. The Herald of Vladivostok State University. 2023. Vol. 15, № 4. P. 23–35. DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2023-4/023-035>*

Введение

Человеческий потенциал является объектом внимания многих ученых, изучавших его в разное время [1–4]. Человеческий потенциал региона описывается как совокупность ожиданий и возможностей развития, связанных с отдельными людьми, компаниями и другими субъектами региональной экономики и направленных на достижение желаемых целей развития регионального общества [5]. Человеческий потенциал региона включает в себя коллективные способности, навыки, знания, творческий потенциал и возможности его жителей. Это мера таланта, опыта и потенциала роста и развития населения [6, 7].

Человеческий потенциал Дальнего Востока России представляет собой значительные возможности и ресурсы в области образования, трудового потенциала и культурного разнообразия. Регион обладает богатыми природными ресурсами, которые требуют квалифицированных специалистов для их освоения и управления [8].

Дальний Восток России – это уникальный и многогранный регион, который охватывает огромные территории и обладает богатством природных ресурсов. Однако, несмотря на свой высокий потенциал, этот регион также сталкивается с серьезными проблемами, включая проблемы демографической убыли и неравномерности экономического развития [9–11]. Дальневосточный федеральный округ является удалённым регионом с суровыми климатическими условиями, что не способствует активному миграционному притоку на его территории. Что побуждает дальневосточное население к переезду из ДФО? Самые частые причины: высокая стоимость жизни, малый размер оплаты труда, дорогая недвижимость, тяжёлые климатические условия. Главным образом, люди уезжают по экономическим мотивам [22].

На данный момент наблюдается уменьшение численности населения не только из-за естественной убыли, но также из-за миграционных оттоков. Максимальная численность населения Дальнего Востока достигала 8064 тыс. человек в 1991 г. Далее проблема оттока населения с каждым годом усиливалась. Так, с 1993 по 2018 г. убыло 1780 тыс. человек, что составляет 22,1 % от общей численности населения (более чем каждый пятый житель). Это включает в себя 225,5 тыс. человек (12,7 %), ушедших из-за естественной убыли, и 1554,5 тыс. человек (87,3 %), покинувших регион в результате миграции [12]. Отток населения особенно ощутим в северных субъектах ДВ РФ: в Чукотском автономном округе, Камчатском крае, Магаданской и Сахалинской областях.

Приоритет государственной политики России современного этапа – развитие человеческого потенциала как цели «Стратегии национальной безопасности РФ». В последние годы органами власти уделяется особое внимание поддержке опережающего развития Дальнего Востока [13]. Возможность опережающего развития стратегического региона напрямую связана с качеством его челове-

ского потенциала. Поэтому цель настоящего исследования состоит в изучении инструментов, позволяющих решить проблемы повышения человеческого потенциала Дальневосточного региона [14].

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- провести анализ человеческого потенциала Дальнего Востока;
- исследовать структуру миграции региона;
- изучить анализ мотивов и миграционных настроений выпускников Дальнего Востока;
- предложить инструменты повышения человеческого потенциала Дальнего Востока.

Материалы и методы. В работе использованы теоретические методы исследования (анализ статистики, синтез, дедукция, контент-анализ, сравнение, обобщение), на основе которых сформулированы основные выводы и предложены мероприятия.

Результаты исследования:

1. Анализ человеческого потенциала Дальнего Востока показал, что согласно статистическим данным на конец 2022 г. в регионе проживает 8 091 244 человека, из которых 53% составляют мужчины, 18,1% – дети, 60% – люди трудоспособного возраста. Молодежь от 18 до 35 лет составляет 38% [15].

Доля населения моложе трудоспособного возраста в ДФО достаточно высокая, выше, чем в среднем по России, – 20,8% [15]. Это позволяет утверждать, что для решения проблемы – повышение человеческого потенциала региона – именно система образования может сыграть ведущую роль не только в выявлении и развитии, но и в закреплении в регионе высокопотенциальной молодежи, а также в повышении потенциала прибывающего и закрепленного в регионе населения. Дальний Восток России демонстрирует огромный человеческий потенциал с точки зрения талантов и достижений в различных областях. Обилие природных ресурсов региона, включая полезные ископаемые, древесину и рыболовство, создает возможности работы для людей, обладающих навыками добычи, переработки и управления ресурсами.

Научно-исследовательские институты (ДВО РАН) и университеты (а их в регионе 33) способствуют развитию сильного научного сообщества, способствуют прогрессу в космических технологиях, биотехнологиях и технологиях подготовки квалифицированных кадров. Уникальное сочетание местных культур и культурного обмена с соседними странами в регионе создает богатый художественный ландшафт. Обширные ландшафты региона, разнообразная флора и фауна, а также исторические достопримечательности привлекают туристов. Этот сектор предлагает возможности для людей, обладающих навыками управления гостиничным бизнесом, экскурсоводов и развития устойчивого туризма. Расположенный недалеко от стран Азиатско-Тихоокеанского региона, Дальний Восток России служит мостом между Россией и соседними странами. Эта близость создает возможности для людей, обладающих навыками международных отношений, дипломатии, торговли и межкультурного сотрудничества. Таким образом, можно сделать вывод о том, что Дальний Восток – это регион, который

может не только задержать население, но и быть привлекательным для высококвалифицированных человеческих ресурсов.

2. Основной проблемой остается миграция населения: четыре из одиннадцати регионов Дальнего Востока входят в десятку лидеров с наибольшим миграционным оттоком; с 1991 г. численность дальневосточников сократилась в 1,3 раза [12].

Рассмотрим статистические данные Приморского края. По данным Приморскстата за 2019 г. [16], в крае наметился положительный миграционный поток, составивший 679 человек. Главным источником этого прироста стал приток мигрантов в городские округа Большой Камень и Владивосток. В рамках исследования сделано предположение о сохранении тенденций миграционной убыли, которое строится на результатах опроса населения и оценках параметров прогноза социально-экономического развития края. При этом с учетом динамики миграционных процессов в последние 20 лет прогноз миграционной убыли строится в следующих параметрах: 1,2–2,5 тыс. человек ежегодно в период с 2021 по 2022 г., с дальнейшим ростом прогнозируемых показателей убыли до 2,7–2,9 тыс. человек в период с 2023 по 2025 г. (рис. 1).

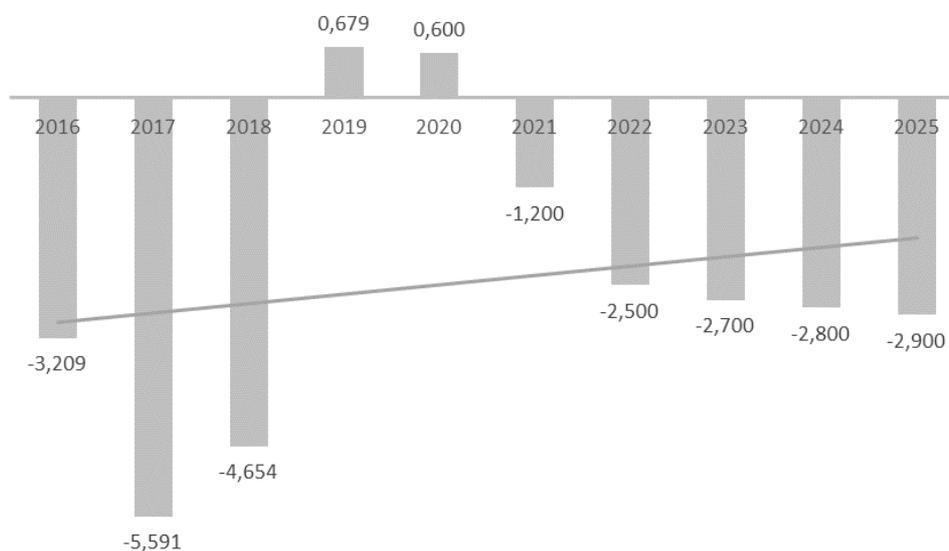


Рис. 1. Прогноз миграционной убыли в Приморском крае

Если в течение указанного периода не предвидится реализации новых или развития существующих крупномасштабных инвестиционных проектов, которые способствовали бы массовому привлечению квалифицированных специалистов, повышения человеческого потенциала можно не ожидать. К этому же относятся иные стратегии и инструменты, которые уже реализуются, при этом не имеют результата [17].

Прогноз основывается на данных о предполагаемом численном составе населения Приморского края, опубликованных Приморскстатом, с учетом въезжающего и выезжающего населения.

Основные группы выезжающих из ДФО: трудоспособное население в возрасте до 45 лет, в том числе выпускники школ, молодежь, окончившая обучение в вузе. Въездная миграция в регион не обеспечивает равноценного замещения уезжающей молодежи, получившей образование. Портрет выезжающих в регион: иностранные мигранты с более низким уровнем образования и квалификации, уровнем знания русского языка, истории и культуры страны. Портрет выезжающих из региона: население трудоспособного возраста, из них большая доля – молодежь, меньшая – кадры с высшим образованием. Следовательно, выезжающий состав населения имеет потенциал намного слабее, чем тот, который выезжает.

В России с 2021 г. ведется Национальный рейтинг научно-технологического развития регионов. Главная цель рейтинга – стимулировать регионы разрабатывать подходы к формированию привлекательной среды для жизни и работы молодых исследователей в регионе. Создание комфортных условий для молодых ученых будет способствовать устранению оттока научных кадров из регионов. В 2023 г. участие в рейтинге приняли 77 субъектов РФ [18, 19]. В таблице 1 представлены некоторые показатели рейтинга.

Анализ научного потенциала показал, что ни один регион Дальнего Востока не входит в топ субъектов по научному потоку. «Развитие России и регионов возможно только вместе с наукой. Мы должны учитывать растущий запрос людей на обновление городов на основе современных технологических, экологических стандартов, на широкое использование передовых научных разработок в повседневной жизни», – произнес В.В. Путин на заседании Государственного Совета и Совета по науке и образованию [21].

Таблица 1

Топ 10 субъектов РФ по количеству молодых ученых

Место	Субъект	Всего молодых ученых	Молодые ученые до 35 лет, %	Молодые ученые до 40 лет, %
1	Москва	116 561	29,3	41,6
2	Московская область	39 770	29,0	41,25
3	Санкт-Петербург	36 995	30,6	44,2
4	Нижегородская область	19 102	30,22	45,77
5	Новосибирская область	10 039	31,99	43,48
6	Свердловская область	8877	32,6	47,2
7	Челябинская область	6975	30,3	40,3
8	Республика Татарстан	6969	44,9	60,2
9	Самарская область	6455	34,5	40,2
10	Воронежская область	5790	38,0	43,0

Источник: Мажуга А.Г. Презентация подведенного рейтинга субъектов Российской Федерации по мерам поддержки молодых ученых. Москва, 2023.

3. Учитывая, что одна из наиболее существенных групп миграции молодежи представлена выпускниками школ и связана с поступлением в вузы центральной части страны, представляется необходимым исследование мотивов и миграционных настроений выпускников Дальнего Востока: куда уезжают, что привлекает?

Факторы притяжения могут включать лучшие перспективы трудоустройства, более высокую заработную плату, доступ к качественному образованию или желание вести другой образ жизни. Анализ конкретных направлений на Дальнем Востоке России, которые привлекают молодых мигрантов, может дать представление о факторах, влияющих на их выбор. Рассмотрим регионы-доноры молодежи, которые показаны на рис. 2 [23].

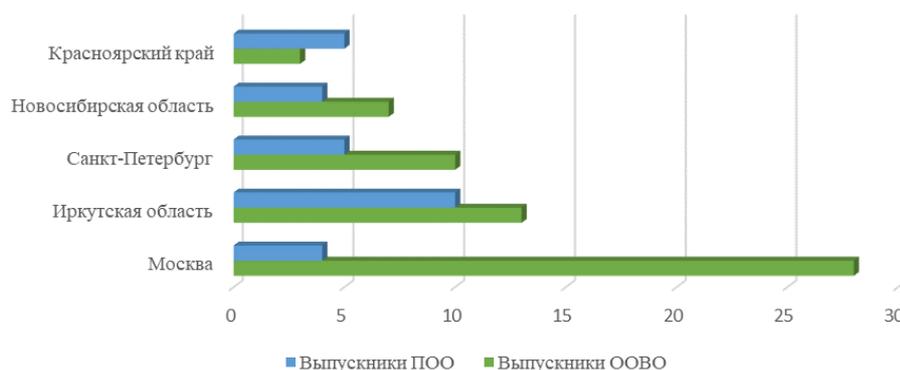


Рис. 2. Регионы-доноры, %, от всех выпускников, обучавшихся за пределами ДФО, трудоустроенных в ДФО

Как показано на рис. 3 [23], основные регионы-реципиенты наших абитуриентов и выпускников – Москва и Иркутская область, причем выпускники образовательных организаций высшего образования (ООВО) составляют наибольший процент.

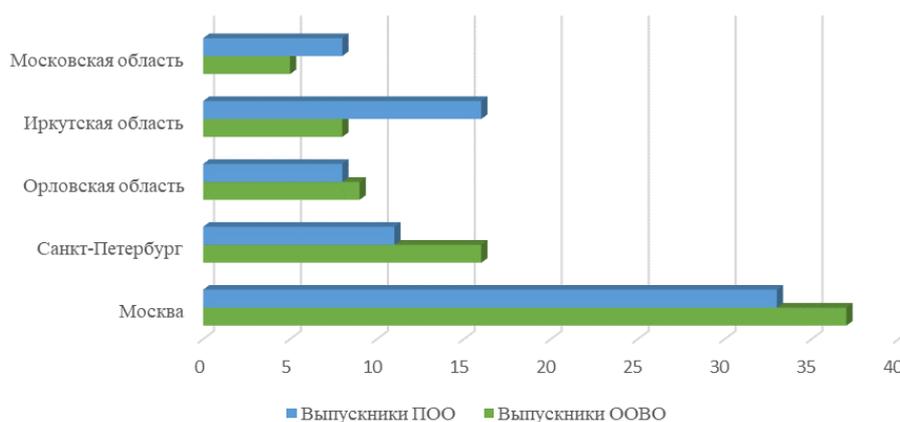


Рис. 3. Регионы-реципиенты, %, от всех выпускников, обучавшихся за пределами ДФО, трудоустроенных за пределами ДФО

Рисунок 3 иллюстрирует, что лидирующим регионом-реципиентом для выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (ПОО) является Москва. Это объясняется мнением о том, что в центральных регионах больше потенциала для личностного развития, а также карьерного роста и безграничных возможностей. Москва имеет явные преимущества и как регион-донор, и как регион-реципиент: высокие показатели удержания и привлекательности молодежи явно преобладают.

Такие факторы, как экономическое развитие, инфраструктура, образовательные учреждения, культурные достопримечательности и качество жизни, могут способствовать тому, что определенные районы становятся более привлекательными для молодых мигрантов, и субъектам ДФО стоит обратить внимание на эти факторы. Можно предположить, что отсутствие картины и видения того, что и как может удержать потенциал, – наиболее важный показатель отрицательной тенденции, т.е. оттока.

Далее рассмотрим такие факторы, как трудоустройство и средний уровень зарплат по России и по регионам ДФО (рис. 4 и 5) [23].

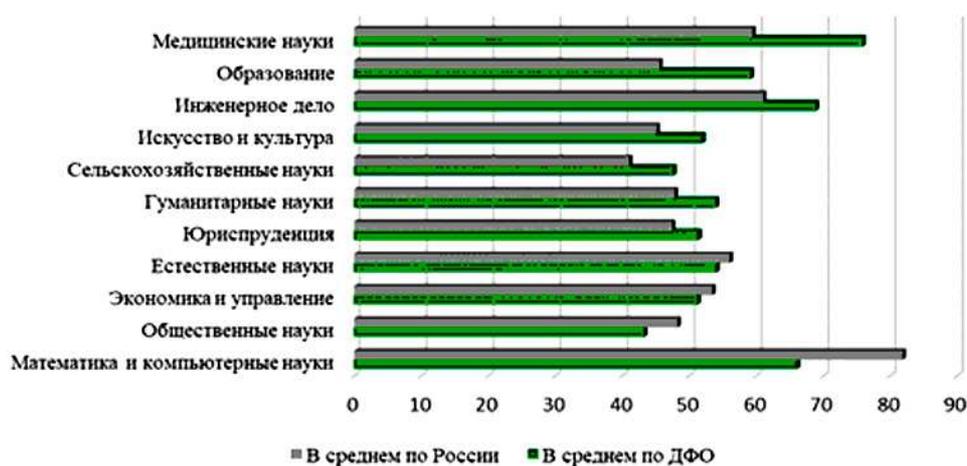


Рис. 4. Средний уровень зарплат выпускников ООВО (2016–2020), тыс. руб.

Исходя из данных, отображенных на рис. 4, можно заметить, что в среднем по России среди одиннадцати групп выпускников ООВО наибольшую заработную плату имеют кадры, занимающиеся математикой и компьютерными науками. Однако в регионах ДФО эти показатели намного меньше, несмотря на коэффициент и надбавки, и, как показывает анализ вакансий, меньше и количество предложений на ДВ на такие высокоинтеллектуальные специальности. Это способствует потере потенциала данного направления на Дальнем Востоке.

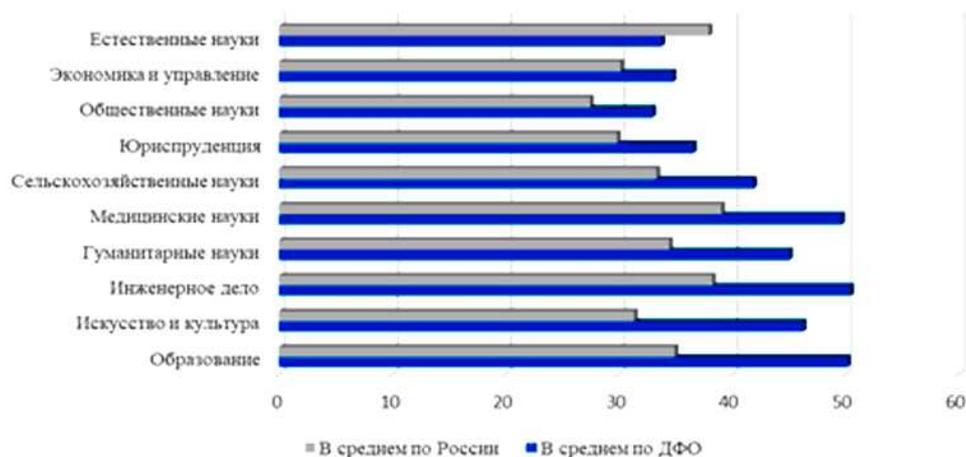


Рис. 5. Средний уровень зарплат выпускников ПОО (2016–2020), тыс. руб.

Таким образом, проведенный анализ показал:

- отсутствие спроса на инновационные и научные компетенции выпускников;
- значительную разницу между заработными платами выпускников ДФО, трудоустроенных в регионе, и выпускников других российских субъектов, трудоустроенных в ДФО;
- отсутствие вакансий для выпускников с высокой квалификацией.

Таким образом, выявлен ряд факторов, которые провоцируют молодежь на отъезд за пределы региона и не мотивируют приток. Поэтому необходим поиск инструментов и механизмов, позволяющих решать проблему оттока человеческого потенциала. В решении данного вопроса поможет анализ сложившегося опыта регионов России по развитию человеческого потенциала.

Сначала логично изучить опыт ДВ регионов:

- дальневосточные проекты – госпрограммы, направленные на обеспечение жильем и предпринимательскими инициативами (дальневосточный гектар, льготная ипотека под 0–5% для молодых семей и работников сферы образования и медицины); однако стоимость жилья в крупных городах ДВ с развитой промышленностью настолько высока, что не всегда мотивирует молодежь остаться в пределах региона; мероприятия Конгресса молодых ученых на Дальнем Востоке (Хабаровск, Сахалин, Камчатка), что привлекает в регион для решения проблем высокопотенциальные кадры, которые можно задержать трудовыми договорами для реализации инициатив; координация научных исследований на Дальнем Востоке (разработка госпрограммы «ОКЕАН»); запуск программы «Приоритет 2030»;

- назначение выплат именных стипендий (но их количество очень незначительно) губернаторов студентам и аспирантам из краевых бюджетов; подготовка кадров в аспирантуре и ординатуре за счет средств краевых бюджетов (очень незначительное финансирование программ); ключевые мероприятия общероссийской повестки;

– функционирование ИНТЦ «Русский» (Приморский край), участвующего в разработке и апробации новых образовательных программ и научных мероприятий, коммерциализации собственных разработок.

Для снижения оттока человеческого потенциала другие регионы России предлагают следующие, имеющие положительный результат, программы:

– программа дополнительных мер поддержки учёных, субсидирование ДМС (Пермский край);

– ассоциация региональных вузов (Нижегородская область);

– проект «Продвижение» для раскрытия кадрового потенциала (Омская область);

– финансовая поддержка молодых ученых и малых предприятий, занимающихся научной деятельностью: «интернационализация» (поддержка компаний, реализующих совместные проекты по разработке и освоению выпуска новых видов продукции с участием зарубежных партнеров, а также поддержка компаний, разрабатывающих продукцию, предназначенную для реализации на зарубежных рынках. Программа включает финансирование двусторонних и многосторонних инновационных проектов, образовательные программы, поддержку экспорта; размер гранта – до 30 млн руб.); «коммерциализация» (поддержка малых инновационных предприятий, завершивших НИОКР и планирующих создание или расширение производства инновационной продукции; размер гранта – до 30 млн руб.) (Пермский край).

Учитывая вышепроведенный анализ миграции, проектов, которые есть в регионе, анализ научно-технологического рейтинга по разделу «Кадровый потенциал», можно сделать вывод о том, что основная проблема сложившегося оттока населения – это отсутствие успешных проектов поддержки, т.е. проектов, которые мотивируют высококвалифицированных жителей и выпускников остаться в регионе.

На наш взгляд, необходим комплексный подход в решении проблемы удержания и привлечения человеческого потенциала на Дальнем Востоке:

1. Программы выявления талантов. Регионы могут создавать комплексные программы для выявления и развития талантливых людей в различных областях. Это может включать финансирование проектов через стипендии, гранты и наставничество.

2. Сотрудничество промышленности и университетов. Университеты могут активно сотрудничать с промышленностью Дальневосточного региона для выявления кадровой потребности рынка и финансирования целевого обучения талантливой молодежи, чтобы привести свои программы в соответствие с потребностями рынка труда. Это может включать стажировки, совместные исследовательские проекты и гостевые лекции экспертов отрасли для повышения практических навыков и знаний.

3. Поддержка предпринимательства. Разработка механизмов поощрения и поддержки предпринимательской деятельности может помочь раскрыть человеческий потенциал. Регионы совместно с университетами могут создавать инкубаторы, инновационные центры и программы развития бизнеса для развития предпринимательства среди студентов и исследователей.

4. Международное партнерство. Сотрудничество с известными университетами и исследовательскими институтами всего мира может способствовать обмену знаниями, исследовательскому сотрудничеству и привлечению талантов. Это может улучшить общую академическую среду.

5. Инициативы по удержанию талантов. Реализация программ по удержанию талантливых людей в Дальневосточном регионе имеет решающее значение. Регионы могут создавать привлекательные возможности трудоустройства, выступать с предложениями конкурентоспособной заработной платы и финансирования инициатив в области исследований и разработок на государственной службе, в перспективных отраслях региона.

6. Проведение научных, культурных, развлекательных мероприятий. Выделение грантов для их реализации сообществами (университетами, некоммерческими организациями и т.д.). Привлечение мировых и российских спикеров и знаменитостей снижает желание выезжать из региона. Таким образом, стратегия поможет поддерживать высокий культурный и научный уровень жителей.

Заключение

Устойчивое развитие и процветание любого региона зависит прежде всего от человеческого потенциала данной территории. Для Дальневосточного региона, который отличается масштабностью площади и многообразием природных ресурсов, но на территории которого в течение нескольких последних десятилетий происходит отток населения, сказывающийся в свою очередь на дефиците трудовых ресурсов, снижении возможностей развития территорий, задача снижения миграционного оттока и наращивания человеческого потенциала становится особенно актуальной и первостепенной. Как показывает проведенный анализ, существующие государственные программы (свободный порт Владивосток, дальневосточный гектар, ТОР, дальневосточная ипотека и др.), а также точечные проекты регионального развития и поддержки населения в настоящее время не сдерживают массовую миграционную убыль квалифицированных кадров и перспективной молодежи. Поэтому необходимы новые инструменты удержания в регионе населения и привлечения перспективных кадров как на государственном, так и на региональном уровне. Важен комплексный подход в решении проблемы оттока населения Дальнего Востока.

Список источников

1. Gasper D. Is Sen's Capability Approach an Adequate Basis for Considering Human Development // *Review of Political Economy*. 2002. Vol. 14, № 4.
2. Sen A.K. Capability and Well-Being, in Martha Nussbaum and Amartya Sen (Eds). *The Quality of Life*. Oxford University Press, 1993.
3. Streeton P. Human Development: Means and Ends // *Human Development*. 1994.
4. The principals That Unlock Human Potential. URL: <https://charleskochfoundation.org/stories/the-principles-that-unlock-human-potential/> (дата обращения: 12.11.2023).
5. Miroľjubova T.V., Chuchulina E.V. Regional model of human potential // *Bulletin of Perm University*. 2011. Vol. 3, № 10. P. 65–73.

6. Грицко М.А. Человеческий потенциал Дальнего Востока: современная динамика и ограничения роста // Власть и управление на Востоке России. 2014. № 3 (68). С. 47–52.
7. Грицко М.А. Человеческий потенциал «нового» Дальнего Востока // Регионалистика. 2020. Т. 7, № 1. С. 5–19.
8. Иващенко Я.С. Этническая культура как механизм сохранения человеческого потенциала и повышения качества жизни на Дальнем Востоке России // Дальний Восток России: история депопуляции и технологии ее преодоления. Владивосток, 2015. С. 149–183.
9. Найден С.Н. Социальный потенциал регионов Дальнего Востока: пространственный разрыв // Регионалистика. 2020. Т. 7, № 6. С. 66–83.
10. Найден С.Н. Социальная система Дальнего Востока: неравенство потенциалов // Экономические исследования по проблемам развития Дальнего Востока: сборник материалов науч.-практ. конф. с международным участием. Дальневосточный институт управления – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Институт экономических исследований ДВО РАН. Хабаровск, 2022. С. 106–114.
11. Лещенко Я.А. Проблемы демографического и социального развития Дальнего Востока в условиях геополитических вызовов // Пространства социальной напряженности и стратегические консенсусные взаимодействия в XXI веке: сб. науч. тр. Иркутск: ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет», 2020. С. 45–50.
12. Общая численность населения Дальневосточного федерального округа. URL: <https://численность-населения.рф/дальневосточный-федеральный-округ> (дата обращения: 12.11.2023).
13. Суховеева А.Б. Современная динамика и проблемы сохранения человеческого потенциала в России // Тихоокеанская география. 2020. № 2 (2). С. 40–49.
14. Новикова И.В. Стратегические приоритеты формирования человеческого потенциала Дальнего Востока России // Развитие человеческого капитала в России: вызовы и перспективы: матер. междунар. науч.-практ. конф. Москва, 2023. С. 52–55.
15. Общая численность населения Российской Федерации (России). URL: <https://численность-населения.рф> (дата обращения: 12.11.2023).
16. Приморскстат. URL: <https://primstat.gks.ru/> (дата обращения: 12.11.2023).
17. Социальная и экономическая характеристика процессов внутренней миграции в Приморском крае. URL: <https://students.vvsu.ru/files/20D2A65B-8168-4DDE-9125-CA4BC0FFAB6A.pdf> (дата обращения: 12.11.2023).
18. Тупикина Е.Н., Кочева Е.В. Статистический анализ регионов Дальнего Востока по уровню развития человеческого потенциала // Вестник Новосибирского государственного университета. Серия: Социально-экономические науки. 2010. Т. 10, № 3. С. 60–69.
19. Гвоздева Г.П., Гвоздева Е.С., Костин В.С. Сибирь и Дальний Восток среди регионов РФ: оценка условий формирования и реализации человеческого потенциала // Интерэкспо Гео-Сибирь. 2019. Т. 3, № 1. С. 85–93.
20. Клепарский В.Г., Клепарская Е.В. Идентификация динамики развития регионов Дальнего Востока России: человеческий потенциал и плотность населения // Управление развитием крупномасштабных систем (MLSD'2019): матер. XII междунар. конф. / под общ. ред. С.Н. Васильева, А.Д. Цвиркуна. 2019. С. 792–799.
21. Совместное заседание Государственного Совета и Совета по науке и образованию. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/67448>

22. Абросимова Е.Е., Ягафарова Э.У. Миграционные настроения современной молодежи Приморского края // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2022. Т. 14, № 3. С. 189–198. URL: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2073-3984/2022-3/189-198>
23. Лаборатория исследований рынка труда НИУ ВШЭ. Развитие человеческого капитала в Дальневосточном федеральном округе: результаты трудоустройства выпускников и масштабы ДПО. 24.12.2021.

References

1. Gasper D. Is Sen's Capability Approach an Adequate Basis for Considering Human Development. *Review of Political Economy*. 2002; 14 (4).
2. Sen A.K. Capability and Well-Being, in Martha Nussbaum and Amartya Sen (Eds). *The Quality of Life*. Oxford University Press; 1993.
3. Streeton P. Human Development: Means and Ends. *Human Development*. 1994.
4. The principals That Unlock Human Potential. URL: <https://charleskochfoundation.org/stories/the-principles-that-unlock-human-potential/> (accessed date: 12.11.2023).
5. Miroljubova T.V., Chuchulina E.V. Regional model of human potential. *Bulletin of Perm University*. 2011; 3 (10): 65–73.
6. Gritsko M.A. Human potential of the Far East: modern dynamics and growth limitations. *Power and governance in Eastern Russia*. 2014; 3 (68): 47–52.
7. Gritsko M.A. Human potential of the "new" Far East. *Regionalism*. 2020; 7 (1): 5–19.
8. Ivashchenko Y.S. Ethnic culture as a mechanism for preserving human potential and improving the quality of life in the Russian Far East. In the book: *The Far East of Russia: the history of depopulation and the technology of overcoming it*. Vladivostok; 2015. P. 149–183.
9. Found S.N. Social potential of the regions of the Far East: spatial gap. *Regionalism*. 2020; 7 (6): 66–83.
10. Found S.N. The social system of the Far East: inequality of potentials. *Economic research on the development of the Far East: a collection of materials from a scientific and practical conference with international participation. Far Eastern Institute of Management – branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Professional Education "Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation", Institute of Economic Research, Far Eastern Institute of Economic Research, Russian Academy of Sciences*. Khabarovsk; 2022. P. 106–114.
11. Leshchenko Y.A. Problems of demographic and social development of the Far East in the context of geopolitical challenges. *Spaces of social tension and strategic consensus interactions in the 21st century: a collection of scientific papers / Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education Irkutsk State University*. Irkutsk; 2020. P. 45–50.
12. The total population of the Far Eastern Federal District. URL: <https://численность-населения.рф/дальневосточный-федеральный-округ> (accessed date: 12.11.2023).
13. Sukhoveeva A.B. Modern dynamics and problems of preserving human potential in Russia. *Pacific geography*. 2020; 2 (2): 40–49.
14. Novikova I.V. Strategic priorities of the formation of the human potential of the Russian Far East. *Development of human capital in Russia: challenges and prospects: materials of the International Scientific and Practical Conference*. Moscow; 2023. P. 52–55.
15. The total population of the Russian Federation (Russia). URL: <https://численность-населения.рф> (accessed date: 12.11.2023).
16. Primorskstat. URL: <https://primstat.gks.ru/> (accessed date: 12.11.2023).

17. Social and economic characterization of internal migration processes in Primorsky Krai. URL: <https://students.vvsu.ru/files/20D2A65B-8168-4DDE-9125-CA4BC0FFAB6A.pdf> (accessed date: 12.11.2023).
18. Tupikina E.N., Kocheva E.V. Statistical analysis of the regions of the Far East by the level of human development. *Bulletin of Novosibirsk State University. Series: Socio-Economic Sciences*. 2010; 10 (3): 60–69.
19. Gvozdeva G.P., Gvozdeva E.S., Kostin V.S. Siberia and the Far East among the regions of the Russian Federation: assessment of the conditions for the formation and realization of human potential. *Interexpo Geo-Siberia*. 2019; 3 (1): 85–93.
20. Kleparsky V.G., Kleparskaya E.V. Identification of the dynamics of the development of the regions of the Russian Far East: human potential and population density. *Management of the development of large-scale systems (MLSD '2019): materials of the twelfth international conference/under the general editor S.N. Vasilyeva, A.D. Tsvirkuna*. 2019: 792–799.
21. Joint meeting of the State Council and the Council on Science and Education. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/67448>
22. Abrosimova E.E., Yagafarova E.U. Migration moods of modern youth of Primorsky Krai. *Territory of new opportunities. Bulletin of Vladivostok State University of Economics and Service*. 2022; 14 (3): 189–198. URL: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2073-3984/2022-3/189-198>
23. HSE Labor Market Research Laboratory. Development of human capital in the Far Eastern Federal District: results of employment of graduates and the scale of DPO. 24.12.2021.

Информация об авторах:

Петрук Галина Владимировна, канд. пед. наук, директор департамента научно-исследовательской работы, доцент кафедры экономики и управления, ФГБОУ ВО «ВВГУ», г. Владивосток, Galina.Petruk@vvsu.ru, <https://orcid.org/0000-0002-1025-3605>

Варкулевич Татьяна Владимировна, канд. экон. наук, директор Института международного бизнеса, экономики и управления, доцент кафедры экономики и управления, ФГБОУ ВО «ВВГУ», г. Владивосток, Tatyana.Varkulevich@vvsu.ru, <https://orcid.org/0000-0001-8214-7839>

Шилова Антонина Юрьевна, студентка, ФГБОУ ВО «ВВГУ», г. Владивосток, <https://orcid.org/0000-0009-4235-2139>

DOI: <https://doi.org/10.24866/VVSU/2949-1258/2023-4/023-035>

Дата поступления:
15.11.2023

Одобрена после рецензирования:
17.11.2023

Принята к публикации:
20.11.2023