

**Оценка эффективности использования фонда оплаты труда на примере
ООО «Техцентр Сумотори»**

*Груздева А.С., студент кафедры
«Экономики и управления»*

*Бубновская Т.В., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет
экономики и сервиса»
Россия, Владивосток*

Аннотация: Организация заработной платы занимает одно из основных мест во всей системе учета предприятия. Система оплаты труда стоит на одном из первых мест по важности среди факторов, влияющих на эффективность использования рабочей силы. От того, насколько плотно взаимосвязано вознаграждение за труд с его конечным итогом и то насколько грамотно устроено стимулирование работников, зависит конкурентоспособность предприятия, эффективность использования человеческого ресурса. Цель данной работы проведение анализа эффективности использования фонда оплаты труда, выявление факторов, которые препятствуют росту производительности труда персонала, приводящие к потерям рабочего времени, увеличивающие затраты работодателя. В результате будут предложены рекомендации, которые способствуют увеличению эффективности использования средств труда предприятием ООО «Техцентр Сумотори».

Abstract: Organization of wages occupies one of the main places in the entire accounting system of an enterprise. The wage system is in one of the first places in terms of importance among the factors affecting the efficiency of the use of labor. The competitiveness of the enterprise and the efficiency of the use of human resources depend on how closely the remuneration for work is interconnected with its final result and how competently the incentives for workers are arranged. The purpose of this work is to analyze the effectiveness of the use of the wage fund, to identify factors that impede the growth of personnel labor productivity, leading to losses of working time, increasing the employer's costs. As a result, recommendations will be offered that will contribute to an increase in the efficiency of the use of labor means by the LLC Techcenter Sumotori.

Ключевые слова: фонд оплаты труда, организация оплаты труда, выработка, производительность

Key words: wage fund, organization of wages, production, productivity

Организация оплаты труда является ключевым элементом организации труда на предприятии. Эффективность организации оплаты труда зависит от согласования интересов государства, работодателей и наемных работников.

Целью работы является анализ эффективности использования фонда оплаты труда.

Задачи данной работы:

- 1) Дать характеристику анализируемой организации;
- 2) Выявить структуру фонда оплаты труда и его значение для деятельности предприятия;
- 3) Дать оценку эффективности использования фонда оплаты труда;
- 4) Разработать рекомендации по повышению эффективности использования фонда оплаты труда.

Основным источником выплат заработной платы всем категориям работающих является фонд заработной платы.

В состав фонда заработной платы в соответствии с трудовым законодательством включаются:

- суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное время и неотработанное время;
- стимулирующие доплаты и надбавки;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- премии и поощрительные выплаты;
- выплаты на питание, жилье, топливо, которые носят регулярный характер

[1].

Фонд оплаты труда – это расходы работодателя на оплату труда персонала. Согласно приказу Росстата от 28.10.2013 №429 в состав фонда оплаты труда включаются начисленные денежные суммы независимо от источников их выплат, статей бюджетов и предоставленных налоговых льгот в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производятся расчеты по заработной плате, премиям и т.д. [2].

Существует множество определенных факторов, которые действуют на уровне предприятия, где происходит непосредственное и постоянное взаимодействие работников и работодателей. На предприятии происходит создание ключевых характеристик трудовых процессов, имеющих определенное влияние на их продуктивность и эффективность труда. Для того, чтобы потенциал работников был реализован, а их отдача была эффективной, между ценой рабочей силы и показателями, характеризующими эффективность деятельности работника, должна быть установлена определенная связь [3].

Объектом исследования является ООО «Техцентр Сумотори». Группа компаний «Сумотори» - один из крупнейших официальных представителей известных мировых брендов легковых и грузовых автомобилей, спецтехники и строительного оборудования на территории Приморского края.

Основной целью создания Общества является осуществление активной и эффективной экономической деятельности, направленной на насыщение рынка товарами и услугами и на получение прибыли.

Для осуществления своих целей Общество осуществляет следующие виды деятельности:

- производство автомобилей;
- оптовая торговля автотранспортными средствами;
- оптовая торговля машинами и оборудованием для строительства;
- оптовая торговля транспортными средствами и оборудованием;

- оптовая торговля эксплуатационными материалами и принадлежностями машин и оборудования;
- оптовая торговля автомобильными деталями, узлами и принадлежностями;
- техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств;
- иные виды деятельности, не запрещенные законодательством РФ.

Анализ эффективности использования фонда оплаты труда в итоге должен показать и выявить те факторы, которые препятствуют росту производительности труда персонала, приводящие к потерям рабочего времени, увеличивающие затраты работодателя.

Оценка эффективности использования фонда оплаты труда производится на основе относительных показателей, получаемых путем сопоставления показателей, характеризующих результаты деятельности предприятия ООО «Техцентр Сумотори». В качестве показателей результатов деятельности будут использоваться объем производства продукции, выручка и прибыль. В таблице 1 представлены основные показатели оценки эффективности использования фонда оплаты труда.

Таблица 1 – Анализ эффективности использования фонда оплаты труда ООО «Техцентр Сумотори» за 2018-2020 года

Показатели	2018	2019	2020	Отклонение			
				2018-2019		2019-2020	
				Абсолютное	Относительное	Абсолютное	Относительное
Выручка	615300	795360	630801	180060	129,26	-164559	79,31
Валовая прибыль	75396	86730	67226	11334	115,03	-19504	77,51
Прибыль от продаж	21546	18796	418	-2750	87,24	-18378	2,22
Годовой фонд оплаты труда	35404	45819	54264	10415	129,42	8445	118,43
Среднесписочная численность персонала, чел	56	64	80	8	114,29	16	125
Среднемесячная заработная плата	52,69	62,36	56,54	9,67	118,36	-5,82	90,66
Среднемесячная выработка, тыс. руб.	915,63	1035,63	657,08	120	113,11	-378,54	63,45
Объем производства на рубль заработной платы, руб.	2,13	1,89	1,24	-0,24	88,88	-0,65	65,45

Выработка на один рубль заработной платы, руб.	17,38	17,36	11,62	-0,02	99,88	-5,73	66,97
Прибыль на один рубль заработной платы, руб.	0,61	0,41	0,0077	-0,20	67,41	-0,40	1,88

Из проведенного анализа эффективности использования средств труда можно сделать выводы о том, какие факторы повлияли на изменение фонда оплаты труда в ООО «Техцентр Сумотори».

В 2019 и 2020 годах наблюдается увеличение среднесписочной численности персонала на 8 и 16 человек, при том, что фонд оплаты труда увеличивается в 2019 году на 10415 тыс. руб. в 2020 году на 8445 тыс. руб. также за анализируемые периоды среднемесячная заработная плата увеличивается на 9,67 тыс. руб. и сокращается в следующем году на 5,82 тыс. руб., однако находится выше уровня среднемесячной заработной платы за 2018 год. Увеличение показателя среднемесячная заработная плата может иметь положительное значение, но также и отрицательное. Безусловно увеличение заработной платы – это положительный момент для работника, для работодателя плюсом будет стимулирование работника к высоким показателям производительности, отрицательным моментом можно отметить увеличение статьи затрат на оплату труда.

Среднемесячная выработка в 2019 году выросла на 120 тыс. руб., что означает превышение темпов роста затрат на оплату труда над темпами роста выработки, данная динамика показывает неэффективную политику стимулирования оплаты труда работников. в 2020 году наблюдается сокращение на 378,54 тыс. руб., темпы роста затрат на оплату труда также сокращается, данная ситуация связана с тяжелым положением в стране, в связи с коронавирусной инфекцией, а в последствии режима самоизоляции. Падение спроса на ремонтные услуги, а также приостановление деятельности производств, где могли бы понадобиться грузовые автомобили, закрытие границ со странами, поставляющими запчасти, привело к сокращению выработки и, соответственно, к сокращению выручки.

Объем производства на рубль заработной платы на протяжении трех лет сокращается, это говорит о том, что расход одного рубля на зарплату стал давать меньше продукции. Также сокращаются показатели выработка на один рубль заработной платы и прибыль на один рубль заработной платы, что свидетельствует о снижении эффективности расходов на оплату труда.

По результатам анализа эффективности использования фонда заработной платы работников по ООО «Техцентр Сумотори» можно сделать вывод, о том что за темп роста затрат на фонд оплаты труда превышает темп роста выручки, а в 2020 году по вышеописанным причинам, показатель выручки сокращается, что означает неэффективное использование рабочего персонала и его материального стимулирования за счет неправильного использования фонда оплаты труда.

В рамках сложившейся ситуации с пандемией, основная рекомендация – это временное сокращение заработной платы или уменьшение дополнительного

премирования. Также для того, чтобы предприятие продолжало работу, рекомендуется найти поставщиков запчастей местного производства, пока не налажена работа с иностранными агентами.

Список использованных источников

1 Терентьева Т.В. Бухгалтерский учет в двух модулях : учеб. пособие / Т.В. Терентьева, В.В. Малышева. – М. : РИОР : ИНФРА-М, 2018. – 287 с. – (Высшее образование : Бакалавриат).

2 Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О.А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О.А. Лапшовой. 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 330 с. – (Высшее образование).

3 Алиев И.М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 486 с. – (Высшее образование).